

Hrvatski Telekom d.d., sa sjedištem u Zagrebu, Radnička cesta 21, kojeg zastupa predsjednik Uprave i glavni direktor Konstantinos Nempis i član Uprave i glavni direktor za ljudske resurse Ivan Bartulović (u daljnjem tekstu: Poslodavac), s jedne strane

i

Hrvatski sindikat telekomunikacija, sa sjedištem u Zagrebu, Park stara Trešnjevka 2, kojeg zastupa v.d. zamjenica predsjednika Vesna Mamić

Republički sindikat radnika, sa sjedištem u Zagrebu, Palmotićeve 55, kojeg zastupa predsjednik Ivan Majdak (pod zajedničkim nazivom: Sindikati), s druge strane

u Zagrebu, dana 06.travnja 2020. sklapaju sljedeći

SPORAZUM

o uređenju pojedinih prava utvrđenih Kolektivnim ugovorom u izvanrednoj situaciji uzrokovanoj pandemijom COVID-19

Članak 1.

Strane ovog Sporazuma suglasno utvrđuju da je dana 01. srpnja 2018. godine između njih sklopljen Kolektivni ugovor kojim su uredile međusobna prava i obveze (odredbe s obvezno pravnim učinkom), kao i uvjete rada i druga pitanja iz radnih odnosa ili u svezi s radnim odnosom (odredbe s normativnim učinkom) na vrijeme do 30. lipnja 2020. godine.

Uzimajući u obzir nastanak izvanrednih okolnosti uzrokovanih pandemijom COVID 19 te donošenje odluka nadležnih državnih tijela o ograničenju rada trgovina i zabrani napuštanja mjesta prebivališta uslijed čega je rad radnika kod Poslodavca organiziran u najvećoj mogućoj mjeri kao rad od kuće, strane ovog Sporazuma iskazuju namjeru da pojedina pitanja iz Kolektivnog ugovora, a u svrhu osiguranja dodatne podrške radnicima, urede na način opisan u daljnjim odredbama ovog Sporazuma.

Članak 2.

Strane ovog Sporazuma suglasno potvrđuju kako se pojedina prava iz Kolektivnog ugovora sada uređuju na sljedeći način:

1. Poklon bon za Uskrs (članak 33. Kolektivnog ugovora)

- umjesto osiguravanja poklon-bona za Uskrs, Poslodavac će radnicima za 2020. godinu u zamjenu za poklon-bon, isplatiti iznos od 400,00 kn neto u gotovini u mjesecu travnju
- radnicima koji imaju zaštićeni račun dostavit će se poklon-bon u visini 400 kuna neto

2. Pravila karijernog puta i sustav napredovanja radnika (članak 22. Kolektivnog ugovora)

- pravila karijernog puta i sustav napredovanja radnika koja su, pored Kolektivnog ugovora, dodatno detaljno uređena i internim aktom Poslodavca neće se primjenjivati za vrijeme trajanja ovog Sporazuma

3. Prijevoz (članak 42. Kolektivnog ugovora)

- unatoč tome što je rad radnika u najvećoj mjeri organiziran kao rad od kuće te ne postoji objektivna potreba putovanja radnika na posao i sa posla, Poslodavac će radnicima isplaćivati naknadu troška prijevoza prema odredbama Kolektivnog ugovora pri čemu se strane ovog Sporazuma obvezuju u mjesecu svibnju, ovisno o stvarnoj situaciji, razmotriti nastavak daljnjeg plaćanja ove naknade pod istim uvjetima

Članak 3.

Ovaj Sporazum stupa na snagu dana 01. travnja 2020. godine i primjenjuje se do donošenja odluke nadležnih državnih tijela o prestanku izvanrednih mjera uvjetovanih pandemijom COVID-19, a najdulje na vrijeme od 3 mjeseca.

Članak 4.

Ovaj Sporazum sklopljen je u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih Poslodavac zadržava 1 (jedan) primjerak, a sindikati 2 (dva) primjerka.

Za Sindikate

Za Poslodavca

Hrvatski sindikat telekomunikacija
v.d. predsjednica

Hrvatski Telekom d.d.
predsjednik Uprave i glavni direktor

Vesna Mamić

Konstantinos Nempis

Republički sindikat radnika
predsjednik

Hrvatski Telekom d.d.
član Uprave i glavni direktor
za ljudske resurse

Ivan Majdak

Ivan Bartulović