



RSR GLASNIK

Elektronsko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 2 Broj 25
Zagreb 09/06/2020

POTPISAN NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR ZA RADNIKE HT-A



Predsjednik Republičkog sindikata radnika **Ivan Majdak** i v.d. predsjednice Hrvatskog sindikata telekomunikacija gospođa **Vesna Mamić** s jedne strane i



Konstantinos Nempis, predsjednik Uprave i glavni direktor HT d.d. i **Ivan Bartulović**, član Uprave i glavni direktor za ljudske resurse potpisali su Kolektivni ugovor za radnike HT Hrvatskog Telekom d.d.



POKLON BON ZA USKRS POVEĆAN SA 400 NA 600 KUNA

Novim Kolektivnim ugovorom zadržana je visoka razina prava zaposlenika, a definirana su i dodatna unapređenja. Za ugovorene novčane i nenovčane pogodnosti povrh plaće Hrvatski Telekom će izdvajati više od 39 milijuna kuna, odnosno više od 9.000 kuna prosječno po zaposleniku godišnje. Pritom se, između ostalog, povećava donja granica prvog platnog razreda na 5.000 kuna, a povećava se i iznos poklon-bona za Uskrs, s dosadašnjih 400 na 600 kuna, kao i uvođenje karijernog puta za zaposlenike koji do sada nisu bili obuhvaćeni ovim modelom.

OTPREMNINE I DALJE 6.500 KN PO GODINI STAŽA, REGRES, DAR ZA DJECU, PRIJEVOZ ...

Otpremnine za radnike koji će biti proglašeni tehnološkim viškom ostaju nepromijenjene, 6.500 kuna po godini staža kod poslodavca, regres u iznosu od 1.250 kuna, Božićnica u iznosu od 1.250 kuna, dar za djecu do 15 godina starosti u iznosu od 600 kuna, naknada za prijevoz, mogućnost besplatnog sistematskog pregleda. Hrvatski Telekom kao društveno odgovoran poslodavac također pruža podršku stvaranju pozitivnih demografskih uvjeta kroz niz dodatnih prava u Kolektivnom ugovoru, poput pomoći roditeljama za drugih 6 mjeseci roditeljinog dopusta u iznosu od 1.200 kuna mjesečno, pomoći za rođenje i/ili posvojenje djeteta u visini od 10.000 kuna, potpore zaposlenicima koji imaju djecu s poteškoćama u razvoju u iznosu od 3.000 kuna bruto godišnje te potpore djeci radnika

samohranog roditelja kao i djeci zaposlenika iz obitelji s četvero i više djece u iznosu od 3.000 kuna bruto godišnje.

SINDIKATI ZADOVOLJNI POTPISANIM UGOVOROM

Ivan Majdak, predsjednik RSR izrazio je zadovoljstvo postignutim dogovorima, zadržavanjem svih materijalnih prava radnika, a posebno otpremnina, na dosadašnjem nivou u ovako delikatnoj situaciju u kojoj se nalazimo. Uz dodatna poboljšanja kojima se koriste svi potencijali kompanija konačno ima kolektivni primjeren vremenu u kojem živimo i radimo. **Vesna Mamić**, v.d. predsjednice HST-a i predsjednica Pregovaračkog odbora Sindikata, također nije krila zadovoljstvo pregovorima i visokom dozom razumijevanja koju je u pregovorima iskazao poslodavac. Naglasila je potrebu kontinuiranog dijaloga među socijalnim partnerima, kako bismo svakodnevno poboljšavali radni i materijalni položaj naših radnika, što je i osnovna zadaća Sindikata.

KOSTAS NEBIS – HT SE POKAZAO KAO ODGOVORAN POSLODAVAC

Prilikom potpisivanja kolektivnog ugovora **Kostas Nebis**, predsjednik Uprave Hrvatskog Telekom između ostaloga je rekao da je i u ovim gospodarski izazovnim vremenima Hrvatski Telekom dokazao je kako je odgovoran poslodavac te smo se odlučili ne samo zadržati visoku razinu materijalnih i socijalnih prava naših zaposlenika nego ih i unaprijediti.

Potpisivanjem novog Kolektivnog ugovora na dvije godine, usporedno sa svim aktivnostima koje poduzimamo u situaciji izazvanoj korona virusom, pokazujemo kako je angažman naših zaposlenika ključna komponenta za ispunjenje našeg obećanja o donošenju Svijeta boljih mogućnosti u svaki kutak naše zemlje. **Kostas Nebis** je uz **Ivana Bartulovića**, glavnog direktora Ljudskih resursa pokazao visoku dozu razumijevanja za potrebe radnika HT-a.

ISPITIVANJE ZADOVOLJSTVA ZAPOSLENIKA- RADNICI NIKAD ZADOVOLJNIJI

Prema neslužbenim podacima, provedeno ispitivanje zadovoljstva zaposlenika pokazuje da su radnici Hrvatskog Telekom vrlo zadovoljni stanjem u kompaniji i da se osjećaju dobro.

Službeni rezultati se očekuju oko 10. 06. i tada će se točno znati na kojim poljima treba tražiti još veće poboljšanje zadovoljstva radnika. Izuzetno nam je drago da radnici ponovno počinju Hrvatski Telekom doživljavati kao mjesto gdje mogu ispuniti svoje ambicije i napredovati u poslu.

No, dobri rezultati ne znače da sada treba stati već sasvim obrnuto, treba ih opravdati na način da kod slijedeće ankete budu još bolji.

RAD OD KUĆE – „KORONA OTKRIĆE“ ...

Igrom slučaja (ili možda ipak ne) desila se korona, neznanje, neinformiranost, neizvjesnost, strah ... sve je to utjecalo na mjere koje su natjerale poslodavce na nove oblike organizacije rada radnika.

Tako je i Hrvatski Telekom posegnuo za dodatnim korištenjem tehničkih dostignuća, te preraspodjelom i organizacijom rada omogućio gdje god je to bilo moguće, da radnici svoje poslove obavljaju od kuće. Ovakav način rada pokazao se u mnogim prilikama kao i za mnoge radnike pun pogodak, a kompanija je pronašla nove načine uštede i usput jednostavan alat za povećanje zadovoljstva radnika.

Tako će se i u vremenima poslije korone velikoj većini radnika omogućiti da svoje poslove odrađuju od kuće, ili u kombinaciji rada u uredu i rada od kuće. Nadamo se da će i mnogi „veliki šefovi“ shvatiti poruku Uprave i da neće svojim radnicima nepotrebno stvarati probleme oko takvog načina rada.

Zadovoljan radnik je garant uspjeha svake kompanije, pa tako i Hrvatskog Telekoma, nadamo se da ćemo nastaviti dalje graditi uvijete za što bolji i učinkovitiji rad naših radnika, te da ćemo im omogućavati da što bolje spoje svoj poslovni i privatni život.

Kolektivni ugovor HT d.d. možete naći na slijedećem linku:

<http://rsr.hr/sluzbeni-dokumenti/> klik na gumb Kolektivni ugovor

ili direktan link

http://rsr.hr/wp-content/uploads/2020/06/Kolektivni-ugovor_2020_HT.pdf

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Ranka Grubišić

Republički sindikat radnika, Palmotićeva 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.hr , www.rsr.hr