

RSR

GLASNIK



Elektronsko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 1 Broj 6
Zagreb 20/05/2019

Višak radnika ...

I kada smo već pomislili kako se dolaskom Kostasa Nebisa na mjesto predsjednika uprave Hrvatskog Telekomu nešto mijenja, ponovno smo udarili nosom u isti zid u koji smo udarali za vrijeme Ivica Mudrinića i Davora Tomaškovića.

Svakom iole malo upućenom promatraču prilika u Hrvatskom Telekomu više je nego jasno kako je potpuno bespredmetno razgovarati o nekakvom opravdanom „tehnološkom višku“ radnika u našoj kompaniji. Druga je stvar što u interesu i radnika i poslodavca često zažmirimo na oba oka, pa ne vidimo koliko imamo zaposlenih agencijskih radnika, studenata i radnika na određeno vrijeme.

Isto tako činjenica je da je tim HT-ovih novaka Nebis – Bartulović odmah na početku njihovog mandata, dočekaao najteži i najnepopularniji zadatak za svakog predsjednika uprave do sada, s jednom razlikom, a to je da su prijašnji predsjednici uprave radili u uvjetima kada je u Hrvatskoj, na burzi rada bilo blizu 400 000 nezaposlenih radno sposobnih ljudi, dok je danas situacija sasvim drugačija.

Hrvatski branitelji na listi za odstrel ... zašto udruga HB HT-a šuti?

Danas u Hrvatskoj ostaju nezaposleni samo radnici iznad pedeset godina i narušenog zdravlja koje su zaradili gradeći ili braneći zemlju u kojoj žive. Takvi više ne mogu svoju sreću potražiti na europskim bauštelima jer Švabama, Austrijancima, Fincima, Ircima i ostalima trebaju mladi, zdravi i sposobni radnici a ne isluženi pedeset godišnjaci. Te i takve radnike više ni u njihovoj domovini ne žele ti isti Švabe, Austrijanci, Talijani i ostali, koji su u pretvorbi i privatizaciji društvene imovine u Hrvatskoj dobrano omastili svoj brk i pokupovali najprofitabilnije hrvatske tvrtke, ili dobili mogućnost ulaska na hrvatsko tržište.

Na žalost nemamo informacije da li formirana Udruga branitelja Hrvatskog Telekomu poduzima nešto da zaštiti branitelje kojima je komunicirano da su višak? Ako nije nadamo se da hoće...

Poslodavac zna u kojem slučaju sindikati neće poduzimati nikakve akcije

Hrvatska je država koja ima svoje zakone, pa između ostaloga imamo i Zakon o radu iz kojega proizlaze i neka prava koja se iz viška radnika u višak radnika u Hrvatskom Telekomu krše i ne poštuju, pa je Hrvatski Telekom jedan od poslodavaca koji gubi najviše radnih sporova u Republici Hrvatskoj.

Poslodavac može proglasiti kolektivni višak radnika i to mu nitko ne spori, ali mora poštovati zakon i kriterije prema kojima će se taj višak radnika provoditi.

Predsjednik RSR Ivan Majdak i HST-a Juko Cikojević više su nego jasno u razgovorima sa gospodinom Kostasom Nebisom i Ivanom Bartulovićem i njihovim suradnicima, rekli koji su sindikalni uvjeti za provođenje kolektivnog viška radnika bez sindikalnih akcija.

Može li se vjerovati menadžmentu koji ne poštuje nikakve kriterije?

Na žalost, i gospodin Nebis i Bartulović svoje povjerenje su poklonili istim onima kojima su ga poklanjali i prijašnji predsjednici uprave HT-a, i zbog kojih svakodnevno pristizu pravomoćne sudske presude kojima se na posao vraćaju radnici koji su bivali proglašeni kolektivnim viškom.

I kada su nas uvjeravali kako će poslodavac ovoga puta poštovati proceduru čak smo im i povjerovali da će tako biti. Naravno tako je bilo sve dok nisu komunicirali namjeru HT-ovom vrlo mladm menadžmentu, koji je tada kao i

svaki puta do sada izvadio svoje „crne knjige“ i „podijelio otkaze“ prije nego je uopće proces i započeo. Zanimljivo je kako su to gotovo uvijek jedni te isti menadžeri i ako im se zbog toga nikada nije ništa desilo.

Tako dugo dok će se poslodavac oslanjati na takav kadar nema sreće za Hrvatski Telekom, za ljude koji na raznim razinama vode kompaniju nije dovoljno čak da i budu, što u većini slučajeva i nije, stručnjaci u svom poslu, ako uz to nisu i ljudi, ljudi koji razumiju druge, ljudi koji se trude pomoći a ne odmoći kolegici ili kolegi, takvih je za sada vrlo malo. Nije ni čudo kada su poznati kriteriji po kojima se isti biraju na rukovodeće funkcije.

Neki radnici se ne protive odlasku iz kompanije a neki žele i dalje raditi

Na prijedlogu spiska kolektivnog viška radnika ima radnika koji se ne protive odluci poslodavca da uz poboljšane uvjete odlaska iz kompanije budu proglašeni viškom, i sindikati za te radnike neće poslodavcu raditi probleme oko provedbe programa. No na žalost ima i onih radnika koji ne žele iz kompanije, a poslodavac ih želi proglasiti viškom.

Danas smo odlučili objaviti dijelove pisma kolegica i kolega kojima je od strane njihovih šefova komunicirano da su višak. Pročitajte njihove navode koji su provjereno istiniti, pa sami donesite sud o tome na koji način se „biraju“ ljudi za listu.

Nitko me ne može uvjeriti da su ovdje, kao i slučajevima ostalih kolegica i kolega koji se protive odlasku iz kompanije, poštovani bilo kakvi kriteriji osim eventualno broja cipela, boje očiju i umjetničkog dojma njihovog „velikog šefa“. Nadamo se samo da nas neće natjerati da s ovakvim stvarima moramo izlaziti u javnost.

Pismo 1.

Prvi put u utorak 07.05. , a drugi put 15.05. mi je neposredni rukovoditelj rekao da sam višak.

Inženjer sam, imam 44 godine i 21 godinu radim u kompaniji, uzdržavam četvero malodobne djece koja se školuju.

Potpuno sam šokiran da trebam dobiti otkaz jer sam višak, iako se moji poslovi ne prestaju obavljati, već sam dobio zadatak obučavati novog radnika za te poslove. Ova mi se odluka čini potpuno apsurdna. Napominjem da sam nosilac Spomenice domovinskog rata i jako sam razočaran, da je ovo zemlja za koju sam se borio.

Molim Vas da me skinete s liste viška, jer obzirom na 21 godinu staža u kompaniji i sve kompetencije koje posjedujem mogu raditi i dodatne poslove, a ne samo ovaj koji sada obavljam.

Pismo 2.

Imam 58 godina života i 38 godina staža od čega 18 godina u Hrvatskom Telekomu. Hrvatski sam branitelj. ... ne znam zašto sam baš ja izabran kao višak i to doživljam kao diskriminaciju po godinama života.

Napominjem da nemam uvjete za mirovinu, a da zbog godina života sigurno ne bih našao drugi posao, čak ne bih mogao otići niti u Irsku ili Njemačku.

Do sada nije bilo primjedaba na moj rad... poslovi koje obavljam nisu se prestali obavljati niti su se automatizirali.

Pismo 3.

Poslovi koje ja obavljam se nisu prestali, obavljaju se svakodnevno i do sada nisu automatizirani i obzirom da se ne ukida cijela moja grupa mi nije jasno po kojim kriterijima je netko odredio da sam ja upravo ja višak.

Uzdržavam dijete od 7 godina, ali i muža koji je prije 3 godine u HT-u proglašen tehnološkim viškom. Zbog godina starosti nije u mogućnosti naći stalni posao, pa trenutno ima ugovor na 3 mjeseca što nam stvara stalni stres i brigu. Ako ja ostanem bez posla onda stvarno ne znam kako ćemo živjeti.

U cijelom radnom vijeku svoj posao obavljala savjesno i transparentno čemu u prilog idu ocjene iz hr neta te godišnje procjene učinka zaposlenika, koje su iznadprosječne i rade ih na okruglom stolu voditelji timova zajedno sa direktorima, iz tog razloga ne razumijem kako netko tko je dobio dobre ocjene na prošlogodišnjem procjenjivanju je danas na listi tehnološkog viška.

S druge strane, fakultetski sam obrazovana, pa mi zbilja nije jasno da ova kompanija nema potrebe za radom osobe koja je 18 godina u kompaniji, ali su spremni iznova učiti nove radnike o čijem zapošljavanju svjedočim svaki dan...

Uprava HT-a je na potezu

Građanima ove zemlje je već previše pljačke, izrabljivanja i ponižavanja, radnicima Hrvatskog Telekomu je previše uništavanja njihovog dostojanstva, izrabljivanja, rada od jutra do mraka, neostvarivih ciljeva, raznih parazita koji godinama žive na njihovoj grbači i s neskrivenim zadovoljstvom im dijele otkaze... Vremena još uvijek imamo, da li imamo dovoljno pameti i mudrosti vidjeti ćemo već ovaj tjedan ...

IMPRESSUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Anamarija Pleše

Republički sindikat radnika, Palmotićeve 82, 10 000 Zagreb

Tel: 01 4841 148 e-mail: rsr@rsr.hr