

RSR

GLASNIK



Elektronsko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 1 Broj 15
Zagreb 25/11/2019

PODRŠKA PROSVJETARIMA ...

Naše kolegice i kolege, radnici u školama su u štrajku kojim se bore za svoja radna i materijalna prava. Republički sindikat radnika daje punu podršku prosvjetarima, a naši povjerenici priključiti će im se kao podrška na današnjem prosvjedu. Pozivamo i sve članove Republičkog sindikata radnika, kao i radnike i građane koji su u mogućnosti, da dođu danas u 12.05 sati na Trg bana Jelačića.

NAJAVA PROSVJEDA

U ponedjeljak nema nastave zbog velikog prosvjeda nastavnika "Hrvatska mora bolje", na Trgu bana Josipa Jelačića u Zagrebu.

Fokusirani smo na sutrašnji prosvjed, sutra je važan dan, očekujemo desetke tisuća ljudi, rekao je Hini u nedjelju poslijepodne Željko Stipić, dodavši kako misle da je došao taj trenutak da se štrajk prelomi i da to može biti pogurano prosvjedom.

Prema podacima objavljenim u medijima, u Zagrebu se u ponedjeljak na najavljeni sindikalni prosvjed očekuje 27 autobusa iz svih dijelova Hrvatske.

Stipić je u nedjelju rekao kako je na sastanku u petak dogovoreno da će se konzultacije nastaviti, a očekuje da će im poziv stići nakon prosvjeda koji je zakazan za 12.05 na Trgu bana Jelačića.

GODIŠNJI ODMOR JE PRAVO RADNIKA

Godišnji odmor je pravo radnika koje mu poslodavac ne može uskratiti. Godišnji odmor reguliran je Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom HT d.d.. Žalosno je što svake godine moramo voditi bitke i ratove oko toga koja su prava radnika kad je u pitanju planiranje i korištenje godišnjeg odmora. Još uvijek u Hrvatskom Telekomu ima onih na vodećim, rukovodećim i menadžerskim pozicijama koji si za svog života nisu otvorili Zakon o radu i pogledali barem onih nekoliko najvažnijih članaka koji govore o pravima radnika, a o Kolektivnom ugovoru da i ne govorimo. Umjesto da planiraju procese, da rukovode ljudima u okvirima zakona, kolektivnih ugovora i pravilnika, oni očito ne bi bili sretni da ne zadiru u prava radnika. Većinom su to oni koji svojim radom ne mogu dokazati radnicima svoju veličinu i moć, pa se onda dokazuju na način da im uskraćuju njihova prava.

CILJ JE DA RADNICI KORISTE SVOJA PRAVA

Kada se pregovara o kolektivnim ugovorima, tada poslodavci i sindikati dogovaraju prava i pogodnosti za radnike, u obimu koji ni u jednom trenutku ne ugrožava poslovanje kompanije. Ukoliko je poslodavac pristao i u kolektivnom ugovoru potpisao pravo radnika da nakon intervencije ima pravo na slobodan dan, tada je poslodavac planirao da se posao organizira na način da radnik taj dan i koristi. Ako je poslodavac potpisao da radnik ima pravo na naknadu ako određeni broj sati radi izvan svoga mjesta rada, tada nije upitno da se navedeno radniku isplati. Stvarno je nejasan stav pojedinih voditelja koji na žalost više iz neznanja nego iz zlobe uporno zakidaju radnike za njihova prava. Kada smo pregovarali za kolektivni ugovor, nas iz sindikata i ljude koji su pregovarali sa strane poslodavca, vodila je zajednička želja da nam radnici u kompaniji budu što zadovoljniji. Poslodavac je za to izdvojio znatna sredstva, pristao na niz pogodnosti koje radnici imaju temeljem kolektivnog ugovora, a sve sa željom da se osjećamo bolje i da se to u krajnjoj liniji odrazi na pozitivne poslovne rezultate. Zato je neshvatljivo da neki uporno pokušavaju „uštedjeti“ na način da se radnike uskraćuje za prekovremeni rad, da im se nabijaju neostvarivi ciljevi, da ih se ne savjetuje na koji način mogu koristiti svoja prava iz kolektivnog ugovora. Radeći na takav način, oni koji misle kako rade dobar posao ako radnika uskrate za neko

od njegovih prava, zapravo rade štetu ne samo radnicima već i kompaniji. Cilj nam svima mora biti zajednički, ako želimo da nam radnici budu zadovoljni prvo moramo učiniti sve da svaki radnik koristi svako od prava koja mu pripadaju temeljem kolektivnog ugovora, pravilnika i Zakona o radu.

ODOBREN TERMIN GODIŠNJEG NE MOGU VAM MIJENJATI NIKAKVI DIREKTORI

Ako imate planirano i odobreno korištenje godišnjeg odmora, a koji procesi planiranja i odobravanja su prošli i savjetovanje sa Radničkim vijećem, tada vam nitko bez provođenje cijele procedure ne može mijenjati termin vašeg godišnjeg odmora. U razgovorima sa nekoliko radnika iz različitih poslovnih područja saznali smo da je najavljena mogućnost, da im njihov direktor ne odobri godišnji odmor koji su planirali u prosincu. Ovim putem upućujemo sve radnike koji imaju odobreno korištenje godišnjeg odmora, da nam se jave ukoliko bi im bilo tko pokušao osporiti njihovo pravo, da svoj godišnji odmor koriste sukladno rješenju. Nema toga direktora koji može radniku osporiti pravo na korištenje godišnjeg odmora u vremenu kada je on planiran i uz suglasnost Radničkog vijeća odobren. Uz sve to, u kolektivnom ugovoru su ugovoreni i dodatni slobodni dani za sve radnike, koji svoj godišnji odmor iskoriste u tekućoj godini, a koje pravo bi takvim potezom bilo ugroženo.

BOŽIĆ JE NERADNI DAN I U HRVATSKOM TELEKOMU, ZAR NE ?

Za one među nama koji to još uvijek ne znaju, Božić je u našem narodu poznat kao blagdan Obitelji. Poslije Badnjaka, 24. prosinca pa do blagdana Svetog Stjepana 26. prosinca, ne ulazi se u tuđe kuće, a na blagdan Svetog Stjepana se svečano dočekuje prvog gosta, koji sa božićnom čestitkom ulazi u kuću. Dakle u tradiciji našeg naroda je da se na blagdan Božića ne ulazi u tuđe kuće i da se na taj dan građani ne uznemiravaju.

Božić je u Hrvatskoj državni blagdan i neradni dan, ali to pojedincima u Hrvatskom Telekomu jako malo znači, pa su naši tehničari koji rade na smetnjama prošli Božić umjesto da ga provedu sa svojom obitelji morali raditi, iako gotovo nitko nije uspio ispuniti ciljeve za taj dan. Da ne pričamo kako su nam se kolege žalili, da su ih korisnici čije su usluge bile u kvaru zamolili da odu i da se vrate poslije Božića. Da ne govorimo o tome kako im je bilo ukoliko su morali da bi se otklonio kvar kucati kod susjeda i moliti da idu na tavane. Tako je jedan kolega doživio da ga je korisnik doslovce potjerao iz dvorišta uz komentar... „sramota, imali ste cijelu godinu a sada ćeš me ti ***** još i na Božić, van iz dvorišta!“, kaže da ga na poslu tako sram nikada nije bilo.

UPRAVA HRVATSKOG TELEKOMA JE ODGOVORNA ZA RAD NA BOŽIĆ

U Hrvatskom Telekomu imamo kroz godinu na stotine i tisuće ciljeva za ispuniti, trudimo se, radimo i više i duže nego što možemo i moramo da bi kompanija ostvarila što bolje poslovne rezultate, i onda na kraju za nagradu dobijemo još i radni dan na Božić.

Jasno nam je da nam korisnik mora biti u fokusu, ali neka granica ipak postoji, a to je rad na blagdane poput Božića i Uskrsa. Ima nešto i iznad Hrvatskog Telekoma, ako to izgubimo onda možemo i ovo „Hrvatski“ izbaciti iz naziva tvrtke, pa neka ostane samo Telekom. Riječ Hrvatski u nazivu kompanije ipak nešto govori, i o tome bi trebali misliti i voditi računa oni koji donose ovakve odluke. Hrvatski Telekom služi ogromne pare i stvara profit svojim vlasnicima u Hrvatskoj, iz džepova hrvatskih građana, i zbog toga je red da poštuje tradiciju hrvatskog naroda, da se prema svojim radnicima ali i hrvatskim građanima odnosi s poštovanjem. Uprava Hrvatskog Telekoma ove godine mora reagirati na vrijeme i Božić za sve radnike Hrvatskog Telekoma mora biti neradni dan.

BOŽIĆ JE TRADICIJA HRVATSKOG NARODA ...

Mene osobno Božić ne zanima kao crkveni ili vjerski blagdan, Božić ne gledam na taj način, Božić je za mene više tradicija i običaj, nego vjera, to je zapravo običaj življenja na taj poseban dan. Živjeli smo mi i radili i u nekom drugom vremenu, ali Božić smo uvijek slavili, nikad na Božić nismo išli u trgovine iako su bile otvorene, nikad na Božić na poslu nismo ništa radili i svi su to znali, nikada na Božić naši monter i nisu ulazili u kuće, nikad nismo uznemiravali druge ljude i nikad oni nas nisu uznemiravali. I kada su došli telefoni u naše domove, na Božić nisu zvonili i dan danas ne zvone... Božić za mene znači jednostavno „mir“, mir s obitelji koja se je okupila toga dana za blagdanskim stolom i volio bih da tako i ostane, jer kako kaže jedan moj prijatelj svećenik, „bolje da umre selo nego običaji“.

PASIVNO DEŽURSTVO

U Hrvatskom Telekomu postoji i „pasivno dežurstvo“. Radnici koji su u sustavu pasivnog dežurstva mogu biti dežurni kod svoje kuće, i za slučaj hitne potrebe po pozivu poslodavca doći na posao. Jasno je da se na takav način bez problema može riješiti i rad na blagdane, ali je isto tako jasno da to nekome s početka priče ne odgovara. Ako je radnik pasivno dežuran i ukoliko bude pozvan na otklanjanje smetnje, taj dolazak mu se plaća kao intervencija pa ne samo što se to više plaća, već radniku treba dati i dodatni slobodan dan. Zar onda nije lakše pokazati kako si ti „veliki šef“ i organizirati posao na način da radnici rade na Božić. Naravno, dok oni rade (ili ne rade) ti lijepo sjediš doma, imaš ulogiran laptop, čitaš vijesti, gledaš filmove da se vidi kako eto i ti radiš na taj veliki blagdan, jer tebi je „kompanija iznad svega“... bilo bi smiješno da u mnogim situacijama nije istinito.

ŠTO AKO DOBIJETE OCJENU NULA ...

Jedno je sigurno, u Hrvatskom Telekomu „ništa nije nemoguće“, pa tako razgovaram s nekim od kolega koji me uvjeravaju da postoji mogućnost da vas se u ocjenjivanju ocijeni sa ocjenom „nula“.

Ako je to istina i da vam se to slučajno desi svakako nam se javite, pa vrijeme je da s obzirom na količinu iznimnih situacija u koje nas vodi naš menadžment završimo i u Guinnessovoj knjizi rekorda, ako ništa drugo potencijala imamo...

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Ranka Grubišić

Republički sindikat radnika, Palmotićeva 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.hr , www.rsr.hr