

# RSR

# GLASNIK



Elektronsko glasilo  
Republičkog sindikata  
radnika

**Godina 2 Broj 19**  
**Zagreb 21/01/2020**

---

---

## DA LI JE OVO PREVARA RADNIKA NA JEDAN POSVE NOVI - „HT-OV NAČIN“ ?

U kompaniji koja promiče transparentnost, potiče svoje djelatnike da jedni prema drugima moraju imati jasnu komunikaciju kako bi rad unutar timova i kompanije bio što uspješniji i bolji, zaboravilo se djelatnicima jasno i transparentno objasniti kako će ove godine izgledati isplata neoporezivog dijela varijabilne plaće i bonusa. U 12. mjesecu dodatnih 1.000 kn nije isplaćeno kao dodatna nagrada, već kao akontacija varijabilnog dijela plaće, odnosno bonusa za 2020. godinu.

## RADNIKE VIŠE NITKO NIŠTA NE PITA

Tako se je većina radnika koji su pregledali svoje platne liste 10.01. neugodno iznenadila jer im je od zarađenog dijela varijabilne plaće oduzeto spomenutih 1.000 kn. Postavljamo pitanje poslodavcu od kuda mu pravo da se na ovakav krajnje neprimjeren način poigrava sa svojim radnicima. Da li je poslodavac tražio suglasnost radnika da mu isplaćuje akontaciju njegove plaće iz 2020. godine u 2019. godini? Da li će taj „prihod u 2019. godini“ kome od radnika stvoriti kakav dodatni problem kod ostvarivanja nekog drugog prava? Zašto se na početku godine komuniciralo socijalnim partnerima kako je poslodavac planirao sredstva za isplatu dodatnog bonusa od 1000,00 kuna za sve radnike u prosincu 2019. godine? Postavljamo si i pitanje da li su članovima Uprave i menadžmentu također isplaćene akontacije bonusa, ili su oni svoje bonuse zaradili za razliku od 4200 (ne)radnika HT-a, koji očito nisu ostvarili svoje ciljeve i Švabama dovoljno namazali vrat dodatnim eurima?

## IGRAJU SE S NAMA

Uprava Hrvatskog Telekoma se doslovce igra sa svojim radnicima, isplaćuju nam bonuse i varijabilni dio plaće bez da nam obračunavaju poreze i doprinose, a da nas nisu pitali da li smo s tim suglasni, isplaćuju nam „posudbe“ koje ne tražimo, uzimaju nam od naše zarađene plaće a da nas ne pitaju da li slobodno, iako u Zakonu o radu jasno stoji da poslodavac radniku bez njegove suglasnosti ne smije uzeti jednu lipu od njegove plaće, hodaju po rubu zakona i što je najbolje od svega, očito nikoga od njih za to ne boli glava. No, mogla bi uskoro!

## NA KOJI NAČIN ĆE SE PREVARA PROVESTI U 2020. GODINI?

Radnici se s razlogom osjećaju prevarenima, nezadovoljnima, te većini nije bilo jasno kako i na koji način je isto obračunato. Pozivamo Poslodavca da bude transparentan i detaljno pojasni svojim radnicima zašto i kako će im u daljnjim mjesecima biti obračunata plaća s obzirom na neoporezivi dio. Također zašto su neki radnici u povlaštenijem položaju od drugih s obzirom da su u 12. mjesecu isplate akontacija išle svim radnicima, a u 2020. će biti oduzeta samo radnicima koji su u sustavu bonusa i varijabilne plaće? Da li će se možda po 1000,00 kuna oduzimati od plaće radnicima koji nisu u sustavu bonusa, ili onima koji svoj bonus u 2020. godini ne ostvare?

Kada ste već prevarili radnike, barem imajte hrabrosti objasniti im kako ćete tu prevaru provesti u 2020. godini. Očito da novi ljudi koji dolaze u kompaniju nose sa sobom i nove načine rada, žalosno je da je to „novo“ rijetko nešto bolje a prečesto lošije od onoga što je bilo prije. Ovakve stvari se u Hrvatskom Telekomu ne pamte, barem ne zadnjih 35 godina. Sada je potpuno jasno da poslodavac svojim postupcima i odlukama jedan dio radnika kompanije stavlja u povoljniji položaj u odnosu na druge radnike, a što je odredbama Zakona o radu izričito zabranjeno.

## TEHNOLOŠKI VIŠAK, JOŠ JEDAN U NIZU ...

Krenule su pripreme za tehnološki višak u HT-u, te je tako Poslodavac uz redovita prava iz Kolektivnog ugovora utvrdio prijedlog odluke o uvećanoj otpremnini za zaposlenike koji napuste kompaniju do 31. ožujka 2020. godine.

Prema važećem Kolektivnom ugovoru zaposlenici imaju pravo na:

od 2 – 5 godina staža	iznos od jedne trećine prosječne mjesečne bruto plaće koju je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu radnog staža u HT-u, a najviše šest prosječnih mjesečnih plaća sukladno Zakonu o radu
od navršenih 5 – 10 godina staža	iznos od jedne trećine prosječne mjesečne bruto plaće koju je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu radnog staža u HT-u do najviše šest prosječnih mjesečnih plaća sukladno Zakonu o radu, a minimalno iznos od 5.000 kn za svaku navršenu godinu radnog staža u HT-u
od navršenih 10 i više godina staža	iznos od jedne trećine prosječne mjesečne bruto plaće koju je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu radnog staža u HT-u do najviše šest prosječnih mjesečnih plaća sukladno Zakonu o radu, a minimalno iznos od 6.500 kn za svaku navršenu godinu radnog staža u HT-u

Prema navedenom prijedlogu djelatnici koji imaju najmanje 5 godina neprekinutog rada u HT-u imali bi pravo i na stimulativnu otpremninu:

za svaku navršenu godinu neprekinutog radnog staža u HT-u -> 1.700 kn bruto;

za 25-30 navršenih godina neprekinutog radnog staža u HT-u -> 25.000 kn bruto;

za 30 i više navršenih godina neprekinutog radnog staža u HT-u -> 45.000 kn bruto;

te dodatan bruto iznos otpremnine u visini od 6 prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u 3 mjeseca prije prestanka ugovora o radu za zaštićene kategorije radnika.

Vjerojatno si mnogi postavljaju pitanje da li je i za njih došlo vrijeme da kažu posljednje zbogom kompaniji. Oni koji se više ne mogu nositi sa „izazovima“ koje u ovoj kompaniji pred njih stavljaju stručnjaci raznih profila, koji vide da im je zdravlje ugroženo, mogu se javiti svojim nadređenima da vide koliko su njihove usluge više potrebne kompaniji.

Nadamo se da će poslodavac poštivati volju svih radnika koji će se javiti i željeti napustiti kompaniju iz osobno uvjetovanih razloga, i nemogućnosti da dalje kvalitetno obavljaju svoje poslove, te da će se „prisila“ svesti na najmanju moguću mjeru.

Za sve informacije u vezi tehnološkog, kao i za okvirni izračun otpremnina možete se obratiti kolegama u HR putem maila [podrska.plus@t.ht.hr](mailto:podrska.plus@t.ht.hr).

## PONUĐA DRVA ZA OGRJEV

U suradnji s tvrtkom **VRKIĆ TRADE j.d.o.o.** u ponudi za naše članove imamo isporuku drva za ogrjev na području Dalmacije. Drvo ogrjevno bukva, paleta 1x1x1,8 m2, cijena palete 1.000,00 kn s PDV-om. Mogućnost plaćanja i kreditnim karticama.



Sve upite možete proslijediti putem maila na [vrkic-trade@net.hr](mailto:vrkic-trade@net.hr) ili na kontakt brojeve 023 313 582, 099 793 3074.

### IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Ranka Grubišić

Republički sindikat radnika, Palmotićeva 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: [rsr@rsr.hr](mailto:rsr@rsr.hr) , [www.rsr.hr](http://www.rsr.hr)