

RSR GLASNIK



Elektronsko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 2 Broj 20
Zagreb 02/03/2020

UREDBA O NAZIVIMA RADNIH MJESTA I KOEFICIJENTIMA SLOŽENOSTI POSLOVA ZA HAPIH

Dana 28. veljače 2020. godine poslodavac Hrvatske agencije za poljoprivredu i hranu (HAPIH) dostavio je na mišljenje svim sindikatima koji djeluju u HAPIH-u, prijedlog Uredbe o izmjenama uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

Vjerujemo da sindikati neće imati značajnije primjedbe na Uredbu, jer je poslodavac pokazao visok stupanj interesa za zadržavanje stečenih socijalno materijalnih prava radnika, o čemu je i izvjestio sve djelatnike na Skupu radnika u prosincu 2019. godine. Nakon što sindikati daju svoje mišljenje, Uredba treba biti usvojena od strane Vlade Republike Hrvatske i nakon toga se može prići implementaciji sistematizacije u HAPIH-u.

Tako su djelatnici HAPIH-a nakon više od godinu dana dočekali citiranu Uredbu i nakon što Vlada RH Uredbu usvoji, HAPIH-u predstoji veliki i sveobuhvatan proces implementacije nove sistematizacije radnih mjesta sa pripadajućim koeficijentima složenosti poslova.

Svaki takav proces u bilo kojoj tvrtki je prilično stresan za radnike, ali vjerujemo da će se naći zajednički jezik između poslodavca, sindikata, radničkog vijeća i radnika.

Valja istaknuti da u prijedlogu Uredbe koja je dostavljena sindikatima na mišljenje, nisu navedena sva radna mjesta sa pripadajućim koeficijentima koja će se odnositi na HAPIH. Ona radna mjesta koja nisu obuhvaćena prijedlogom Uredbe, vjerujemo da će biti preuzeta iz Uredbe u kojoj su navedeni jedinstveni nazivi radnih mjesta i koeficijent složenosti poslova za sve javne službe.

Za sve dodatne upite, članovi RSR mogu se obratiti glavnoj povjerenici RSR u HAPIH-u, gđi Mihaeli Kemenović na broj 099/461 1618.

MEĐUNARODNI SEMINAR U ORGANIZACIJI SVJETSKE ORGANIZACIJE RADNIKA (WOW)

Svjetska organizacija radnika (WOW), u suradnji s Europskim centrom za radnička pitanja (EZA) i uz potporu Europske komisije, u razdoblju od 26. do 28. veljače 2020. godine u Trogiru su organizirali seminar pod nazivom „Aktivna uloga radnika: Zašto se radnici organiziraju i zašto bi to trebali učiniti?", na kojem su sudjelovali predstavnici sindikata iz desetak europskih država i Hrvatske.

Republički sindikat radnika (RSR) kao član Svjetske organizacije radnika (WOW), pozvan je od strane glavnog tajnika europskog dijela WOW gospodina Bjorn van Heusdena da bude suorganizator seminara, kao jedini Sindikat iz Republike Hrvatske čiji su predstavnici aktivno sudjelovali u radu seminara.

Seminar je pozdravnim riječima i kratkim osvrtom na razvoj sindikalnog pokreta u Hrvatskoj od 19. stoljeća do danas, otvorio predsjednik Republičkog sindikata radnika Ivan Majdak. Predavanja su održali vodeći svjetski i domaći stručnjaci iz područja rada, radnog prava i sindikalnog rada, radnim dijelom sjednice predsjedali su austrijski kolege, gospođa Cornelia Poettinger i gospodin Gerald Silbernagl, a skup je prigodnim riječima pozdravio i gradonačelnik Trogira gospodin Ante Bilić.

Ciljevi seminara su bili: koji su razlozi da se radnici danas organiziraju, kako doprijeti do njih kao sindikat, što bi se moglo učiniti bolje, koje alate trebamo kao sindikalisti, kako privući mlade članove...

ŠTO SVE STOJI PRED SINDIKATIMA U BUDUĆNOSTI ...

Ovo su danas ključna pitanja za većinu sindikata. Sindikati imaju poteškoća da zadrže postojeće članove i privuku nove. Zašto je to tako? Jesu li sindikati izgubili na važnosti? Smatraju li se sindikati staromodnima? Ili imaju poteškoća u povezivanju s radnicima ili pronalaženju odgovarajućih odgovora na trenutne izazove?

Vjerojatno se radi o kombinaciji svega gore navedenog. Velik dio radnika se ne osjeća zastupljenim od strane sindikata. Osobito mlađi radnici. Često se žale na činjenicu da sindikat štiti prava starijih radnika, zaboravljajući pritom i na prava mlađih radnika. Iako se ovo dokazalo kao netočno, stigma i dalje prevladava.

Drugi razlog za smanjenje članstva koji se često spominje su promjene u društvu i na tržištu rada. Iako su promjene jasne, to u potpunosti ne objašnjava silaznu putanju.

Jasno je da sindikati i dalje igraju važnu ulogu u društvu. Ne samo kroz pregovaranje o kolektivnim ugovorima, već i kao protuteža poslodavcima i vladi.

Danas je najvažnije pitanje zašto bi se radnici trebali organizirati. Što im to donosi? Sindikati smatraju da je važno radnike organizirati. Ali u što sami radnici vjeruju?

Ono što je bitno je to da smo zajedno jači. Sindikalni povjerenici kroz razgovor s radnicima dobivaju bolji uvid koji su aktualni problemi, te u ono što se kroz razgovor s poslodavcem treba mijenjati. Sama pozicija sindikata kod poslodavca je naravno veća s većim brojem članova.

Svi zajedno možemo pokrenuti stvari na bolje. Vremena se mijenjaju, digitalizacija dovodi do smanjenja radne snage, radnici u europskim zemljama poput Njemačke, Austrije i Nizozemske su donedavno kao benefit kod kolektivnih ugovora radije odabirali novac, sada sve češće od svojih pregovarača traže im u pregovorima osiguraju slobodno vrijeme.

Sa svim navedenim promjenama se trebaju mijenjati i sindikati kako bi postali fleksibilniji, moderniji i što bliže radnicima. To je svakako smjer kojim svi zajedno trebamo krenuti.

Na kraju seminara Bjorn van Heusden zahvalio se na gostoprimstvu i izrazio veliko zadovoljstvo svime što smo u postigli u dva radna dana. Posebno je zahvalio svim gostima na odličnim predavanjima, a sudionicima na aktivnom uključivanju u rasprave koje su na kraju rezultirale razmjenom iskustava o sindikalnom radu u različitim državama i radnim okruženjima, te najavio nove stručne seminare na temu digitalizacije i njenog utjecaja na položaj radnika.

Predsjednik RSR Ivan Majdak zahvalio se Svjetskoj organizaciji radnika, gospođi Cornelii Poettinger i glavnom tajniku gospodinu Bjorn van Heusdenu, što su za održavanje seminara odabrali Hrvatsku i

pružili nam mogućnost da svoj rad i uvijete u kojima radimo u našim tvrtkama u Hrvatskoj, predstavimo sindikalnim kolegama iz Svjetske organizacije radnika.

POČELA REORGANIZACIJA NA HT - NAČIN

Rekli bismo ponovno ista priča. U Hrvatskom Telekomu mogu se promijeniti svi direktori ili predsjednici Uprave ali ništa bitno u odnosu prema radnicima neće se mijenjati.

Kada god dobijete na ponudu nekakvo novo rješenje ili novi ugovor o radu, minimum pristojnosti od onoga tko vam ga nudi je da vas uputi u vaša prava koja proizlaze iz Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Dakle javljaju nam se kolege kojima su direktori počeli komunicirati promjene ugovora o radu koji uvelike mijenjaju njihov radni status. Naravno, od njih se traži da ugovor moraju potpisati „odmah“ i na licu mjesta pred direktorom.

Ništa čudno, pa u Hrvatskom Telekomu smo, tu je to normalno. Normalno je vjerojatno zbog toga što nitko od menadžera nije pročitao niti Zakon o radu niti Kolektivni ugovor, a i tako je gotovo svatko od njih mišljenja da je ovaj svijet započeo njegovim dolaskom na funkciju.

NE POTPISUJTE LOŠIJE UGOVORE - PRAVNA ZAŠTITA VAM JE BESPLATNA

Da puno ne dužimo, vjerojatno će nekima od vas ovih dana biti ponuđeni na potpis novi ugovori o radu, kako ne bi bilo zabune, i kako ne biste došli u poziciju da ostanete bez nekih od svojih prava, ovim putem pozivamo sve radnike kojima će poslodavac ponuditi na potpis nove ugovore o radu na druga radna mjesta, da iste ne potpisuju.

Ako potpišete nove ugovore bez provođenja Zakonom o radu propisane procedure, gubite svako pravo na pravnu i sudsku zaštitu. Svatko od vas ima važeći ugovor o radu i on važi ili do potpisivanja novog ili do otkazivanja postojećeg ugovora o radu.

Naravno da će vas plašiti svim i svačim, ali ukoliko je ponuđeni ugovor za vas nepovoljniji, ni pod koju cijenu ga ne potpisujte prije nego što se konzultirate sa svojim sindikalnim povjerenikom i našim pravnim savjetnicima. Poslodavac koristi zakonsku mogućnost da vam ponudi na potpis novi ugovor o radu bez otkazivanja postojećeg ugovora o radu. Ukoliko u takvom slučaju potpišete ponuđeni vam ugovor o radu, smatra se da je došlo do potpisivanja obostranom voljom radnika i poslodavca, te u tom slučaju radnik gubi pravo na pravnu zaštitu svojih prava.

Zbog toga ne potpisujte novi ugovor o radu prije nego što vam poslodavac otkaže postojeći ugovor o radu. Kod otkazivanja ugovora o radu, poslodavac je dužan prvo pisano obrazložiti svoju odluku o otkazu ugovora, a drugo ponuditi vam na potpis drugi ugovor o radu.

Tada ćete potpisati ponuđeni novi ugovor i otvoriti si mogućnost da sudskim putem osporavate odluku poslodavca. Svi članovi Republičkog sindikata radnika imaju besplatnu pravnu zaštitu, tako da se prije bilo kakvih odluka svakako javite u Sindikat i savjetujte se s našim pravnici.

RADNICIMA SE MOGLA PONUDITI MOGUĆNOST OSOBNO UVJETOVANOG OTKAZA UGOVORA O RADU

Provođenje reorganizacije paralelno sa programom proglašenja tehnološkog viška radnika trebalo je provoditi sa malo više sluha prema radnicima. Neshvatljivo nam je da se samo petnaestak dana od završetka prve faze proglašenja tehnološkog viška radnika, radnicima nude ugovori o radu za radna mjesta na kojima je jasno da neće moći zadovoljiti zahtjeve poslodavca iz osobno uvjetovanih razloga.

I umjesto da se konačno u ovoj kompaniji počnemo prema radnicima odnositi kao prema ljudima a ne kao prema „resursima“, sve ostaje po starom. Neki poslovni potezi planiraju se mjesecima u tajnosti, i umjesto da se radnicima otvoreno kaže što ih čeka za šest mjeseci ili godinu dana, šuti se, i onda im se komuniciraju rješenja koja im praktički preko noći mijenjaju život, i to na krajnje neprimjeren način.

Nećemo elaborirati, ali živimo za dan kada će ova kompanija početi voditi brigu o svojim radnicima. Najljepšu izjavu za naše radnike ima jedna visokopozicionirana osoba u Hrvatskom Telekomu, koja na niti jednom skupnom susretu s radnicima ne zaboravi reći radnicima „vi ste duša ove kompanije“... e gospođo draga, da su radnici duša ove kompanije, tada bi ova kompanija imala dušu ...

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Ranka Grubišić

Republički sindikat radnika, Palmotićeve 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.hr , www.rsr.hr