



# RSR GLASNIK

Elektroničko glasilo  
Republičkog sindikata  
radnika

Godina 2 Broj 29  
Zagreb 11/11/2020

---

# REPUBLIČKI SINDIKAT RADNIKA JEDINI REPREZENTATIVAN SINDIKAT U HAPIH

**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**POVJERENSTVO ZA UTVRĐIVANJE**  
**REPREZENTATIVNOSTI**  
 Zagreb, Ulica grada Vukovara 78

KLASA: 006-04/20-07/06  
 URBROJ: 689/1-20-8  
 Zagreb, 28. rujna 2020.

Povjerenstvo za utvrđivanje reprezentativnosti, u postupku utvrđivanja reprezentativnosti sindikata za kolektivno pregovaranje na razini poslodavca, Hrvatske agencije za poljoprivredu i hranu, Osijek, pokrenutom po zahtjevu Republičkoga sindikata radnika, na temelju odredbe članka 24. stavka 1. Zakona o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata („Narodne novine“, broj: 93/2014 i 26/2015, u daljnjem tekstu: Zakon), d o n o s i

## RJEŠENJE

**I. Republički sindikat radnika**, Palmotićeve 55, Zagreb, OIB 28847071386, registarski broj US 286, reprezentativan je za kolektivno pregovaranje o sklapanju kolektivnoga ugovora na razini poslodavca, ustanove **Hrvatska agencija za poljoprivredu i hranu**, Vinkovačka cesta 63/c, Osijek.

## II.

1. **Sindikat poljoprivrede, prehrambene industrije i vodoprivrede Hrvatske**, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2, Zagreb, registarski broj US 287
2. **Sindikat zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske**, Ljudevita Posavskog 5, Zagreb, registarski broj US 18
3. **Nezavisni sindikat znanosti i visokog obrazovanja**, Florijana Andrašeca 18 A, Zagreb, registarski broj US 56
4. **Novi sindikat**, Park Stara Trešnjevka 2, Zagreb registarski broj US 213,

nisu reprezentativni za kolektivno pregovaranje o sklapanju kolektivnoga ugovora na razini poslodavca, ustanove **Hrvatska agencija za poljoprivredu i hranu**, Vinkovačka cesta 63/c, Osijek.

**II.** Danom izvršnosti ovoga rješenja prestaje dosadašnja reprezentativnost.

**III.** Rješenje postaje izvršno danom dostave stranci.

## Obrazloženje

Republički sindikat radnika podnio je, na temelju odredbe članka 7. stavka 4. Zakona, 23. travnja 2020. Povjerenstvu za utvrđivanje reprezentativnosti zahtjev za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata za kolektivno pregovaranje na razini poslodavca, Hrvatske agencije za poljoprivredu i hranu (dalje u tekstu: HAPIH), Osijek.

U skladu s odredbom članka 23. stavka 4. Zakona, Povjerenstvo je objavilo javni poziv sindikatima koji imaju radnike članove zaposlene kod navedenog poslodavca za

Sukladno Rješenju Povjerenstva za utvrđivanje reprezentativnosti, Republički sindikat radnika (RSR) jedini je reprezentativni Sindikat od djelujućih sindikata za kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnog ugovora u Hrvatskoj agenciji za poljoprivredu i hranu (HAPIH), te je prema poslodavcu HAPIH uputio inicijativu za početak pregovora.

Svjesni situacije u kojoj se svi nalazimo zbog epidemije uzrokovane koronavirusom, vjerujemo da će se u pregovore za kolektivni ugovor na razini HAPIH krenuti što prije, a Republički sindikat radnika će učiniti sve što može da se izbori za što bolji kolektivni ugovor za sve radnike HAPIH.

Ovim putem pozivamo sve članove RSR da se sa svojim prijedlozima i sugestijama aktivno uključe u pripreme za početak pregovora za kolektivni ugovor. Svoje prijedloge i sugestije možete uputiti na e-maile imenovanim sindikalnim povjerenicima RSR u HAPIH.

## IZBORI ZA RADNIČKO VIJEĆE I POVJERENIŠTVO ZAŠTITE NA RADU U AKD ZAŠTITI

U tvrtki AKD Zaštita d.o.o. u tijeku su redoviti izborni procesi za izbor članova Radničkog vijeća i Povjereništva zaštite na radu sukladno zakonskim odredbama. U izbornom dijelu predviđenom za podnošenje kandidatura za članove Radničkog vijeća i Povjereništva zaštite na radu, jedino je predlagatelj Republički sindikat radnika (RSR) dostavio kandidacijske liste. Vjerujemo da će nakon završenog izbornog procesa radnici dobiti svoje predstavnike koji će legitimno i dostojno zastupati njihove interese pred poslodavcem.



Izdajamo pojedine članke iz Zakona o radu koji govore o Radničkom vijeću.

Pravo na sudjelovanje u odlučivanju

Članak 140.

Radnici zaposleni kod poslodavca koji zapošljava najmanje dvadeset radnika, osim radnika zaposlenih u tijelima državne uprave, imaju pravo sudjelovati u odlučivanju o pitanjima u vezi s njihovim gospodarskim i socijalnim pravima i interesima na način i pod uvjetima propisanim ovim Zakonom.

Pravo na izbor radničkog vijeća

Članak 141.

(1) Radnici imaju pravo na slobodnim i neposrednim izborima, tajnim glasovanjem, izabrati jednog ili više svojih predstavnika (u daljnjem tekstu: radničko vijeće) koji će ih zastupati kod poslodavca u zaštiti i promicanju njihovih prava i interesa.

(2) Postupak utemeljenja radničkog vijeća pokreće se na prijedlog sindikata ili najmanje dvadeset posto radnika zaposlenih kod određenog poslodavca.

Broj članova radničkog vijeća

Članak 142.

(1) Broj članova radničkog vijeća utvrđuje se prema broju radnika zaposlenih kod određenog poslodavca.

## Izorno razdoblje

## Članak 144.

(1) Radničko vijeće bira se na izorno razdoblje od četiri godine od dana objave konačno utvrđenih rezultata izbora.

## Biračko pravo

## Članak 145.

(1) Pravo birati i biti birani imaju svi radnici zaposleni kod određenoga poslodavca.

## Liste kandidata

## Članak 146.

(1) Liste kandidata za izbor predstavnika radnika mogu predložiti sindikati koji imaju svoje članove zaposlene kod određenoga poslodavca ili skupina radnika koju podržava najmanje dvadeset posto radnika zaposlenih kod određenoga poslodavca.

## Temeljna ovlaštenja radničkog vijeća

## Članak 148.

(1) Radničko vijeće štiti i promiče interese radnika zaposlenih kod određenog poslodavca, savjetovanjem, suodlučivanjem ili pregovorima s poslodavcem ili od njega opunomoćenom osobom, o pitanjima važnima za položaj radnika.

(2) Radničko vijeće pazi na poštivanje ovoga Zakona, pravilnika o radu, kolektivnih ugovora te drugih propisa.

(3) Radničko vijeće pazi ispunjava li poslodavac uredno i točno obveze obračunavanja i uplaćivanja doprinosa u skladu s posebnim propisom, te u tu svrhu ima pravo uvida u odgovarajuću dokumentaciju.

(4) Radničko vijeće ne smije sudjelovati u pripremanju ili ostvarenju štrajka, isključenja s rada ili druge industrijske akcije, niti se smije na bilo koji način miješati u kolektivni radni spor koji može dovesti do takve akcije.

## Obveza obavješćivanja radnika

## Članak 152.

Radničko vijeće je obvezno redovito obavješćivati radnike i sindikat o svome radu te primati njihove poticaje i prijedloge.

## Odnos sa sindikatom

## Članak 153.

(1) Radničko vijeće, u svrhu zaštite i promicanja prava i interesa radnika, u punom povjerenju surađuje sa svim sindikatima koji imaju svoje članove zaposlene kod određenoga poslodavca.

(2) Član radničkog vijeća može nesmetano nastaviti rad u sindikatu.

Iz svega navedenog vidljivo je kako je Radničko vijeće najvažnija radnička institucija, međutim isto tako je važno i Povjereništvo zaštite na radu.

Predstavljanje radnika na područjima zdravlja i sigurnosti postalo je ključnim pitanjem u nacionalnim i europskim strategijama prevencije. Takve oblike predstavljanja radnika nalazimo u čitavoj Europi.

Glavni pristup promicanju zastupljenosti radnika na području zaštite na radu ostvaruje se kroz izbor povjerenika zaštite na radu odnosno radnika koji imaju poseban mandat predstavljati interese radnika u pitanjima zaštite na radu. Većina tih povjerenika zaštite na radu su iskusni radnici koji su

ujedno i članovi Sindikata, iako i radnici koji nisu članovi Sindikata mogu biti izabrani za povjerenike zaštite na radu. Mandat koji povjerenici zaštite na radu imaju na temelju zakona ili kolektivnog ugovora daje im određena područja odgovornosti i prava.

Pravo radnika na predstavljanje uz pomoć Sindikata u pitanjima zaštite na radu u praksi je još uvijek ograničeno u malim poduzećima, u sektorima djelatnosti s visokim stopama nestalnih radnika, kao i u tvrtkama koje nisu sindikalno organizirane.

Predstavljanje radnika u pitanjima zaštite na radu se odvija kroz odbore zaštite na radu koje čine predstavnici radnika i poslodavaca radi unapređenja zdravlja i sigurnosti na radnome mjestu. Ti odbori utvrđuju potencijalne probleme na području zaštite na radu i o tome upozoravaju poslodavca.

Uključivanje radnika je od ključne važnosti za prijenos informacija radnicima i za njihovo utvrđivanje potencijalnih opasnosti, ili na način da problematiziraju određena pitanja s povjerenicima zaštite na radu, ili zaustavljanjem rada. Osnaživanje povjerenika zaštite na radu ostvaruje se ne samo kroz participaciju već i kroz kontrolu resursa i aktivnosti. Dva su glavna specifična aspekta vezana uz osnaživanje povjerenika zaštite na radu. Jedan je potreba za postizanjem vidljivosti i uvažavanja od strane uprave i stručnjaka zaštite na radu, a drugi se odnosi na priznanje i podršku povjerenicima zaštite na radu od svih radnika (ne samo članova Sindikata) i Sindikata na razini poduzeća.

Među ostalim aktivnostima povjerenika zaštite na radu su ispitivanje i praćenje uvjeta rada, ozljeda na radnome mjestu i profesionalnih oboljenja, nadzor radnih mjesta, pomoć oko upita radnika, procjena rizika na radnome mjestu i prijedlozi na području prevencije. Povjerenici zaštite na radu mogu imati značajne ovlasti na temelju zakona ili kolektivnih ugovora koje se gotovo uvijek koriste učinkovito, kao što je pravo na obustavljanje opasnog rada ili izdavanje naloga za otklanjanje problema. Povjerenici zaštite na radu ključan su organizacijski čimbenik na radnome mjestu za unapređenje zaštite na radu.

## DRŽAVNE I JAVNE SLUŽBE

Vlada RH je na sjednici održanoj 22. listopada 2020. godine donijela Odluku o pokretanju postupka pregovora o sklapanju dodatka Kolektivnom ugovoru **za državne službenike i namještenike** i imenovanju pregovaračkoga odbora Vlade RH kao i Odluku o pokretanju postupka pregovora o sklapanju dodatka Temeljnog kolektivnom ugovoru **za službenike i namještenike u javnim službama** i imenovanju pregovaračkoga odbora Vlade RH.



Nakon toga, 28. listopada 2020. godine u Ministarstvu rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike održan je sastanak pregovaračkih odbora između predstavnika Vlade RH i sindikata državnih i javnih službi.

Predstavnici Vlade RH predložili su odgodu realizacije potpisanih Dodataka iz svibnja i lipnja ove godine kada je dogovoreno da će se povećanje osnovice za obračun plaće (2 plus 2 posto) početi

primjenjivati od 1. siječnja 2021. godine, te da će od toga datuma iznositi 6.044,51 kune. Tada je dogovoreno i da će se o božićnici pregovarati uoči donošenja proračuna za 2021. godinu.

Svi predstavnici sindikata državnih i javnih službi izjasnili su se kako za njih takav prijedlog nije prihvatljiv, te da božićnice treba isplatiti, a o čemu će se razgovarati na idućem sastanku.

Predstavnici Vlade RH obrazložili su svoje prijedloge stanjem u proračunu, padom BDP-a i proračunskim deficitom, te zatražili da se razgovara o eventualnoj suspenziji dogovorenih prava.

Prvi sastanak iskomuniciran je na način da će sindikalnoj strani biti dostavljen pisani prijedlog Vlade RH.

#### **UPUTA O MJERAMA ZA SPRJEČAVANJE ŠIRENJA EPIDEMIJE BOLESTI COVID-19 UZROKOVANE VIRUSOM SARS-COV-2 I OSIGURANJE UVJETA ZA REDOVITO OBAVLJANJE POSLOVA U TIJELIMA DRŽAVNE UPRAVE TE UREDIMA I DRUGIM STRUČNIM SLUŽBAMA VLADE RH**

---

Ministarstvo pravosuđa i uprave na svojim mrežnim stranicama izdalo je dana 2. studenog 2020. godine obvezujuću uputu o mjerama za sprječavanje širenja epidemije bolesti COVID-19 i osiguranje uvjeta za redovito obavljanje poslova u tijelima državne i javne uprave. U uputi je naveden način rada tijela državne uprave, kao i mogućnosti rada od kuće.

Više informacija na poveznici:

<https://pravosudje.gov.hr/vijesti/uputa-o-mjerama-za-sprjecavanje-sirenja-epidemije-bolesti-covid-19-i-osiguranje-uvjeta-za-redovito-obavljanje-poslova-u-tijelima-drzavne-uprave/24272>

#### **IMPRESUM**

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Ranka Grubišić

Republički sindikat radnika, Palmotićeva 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: [rsr@rsr.hr](mailto:rsr@rsr.hr) , [www.rsr.hr](http://www.rsr.hr)