



RSR

GLASNIK

Elektroničko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 3 Broj 31
Zagreb 08/02/2021

PREDSTAVNICI RSR SUDJELOVALI NA MEĐUNARODNOM SEMINARU U ORGANIZACIJI WOW

Predstavnici Republičkog sindikata radnika (RSR) sudjelovali su 5. veljače 2021. godine na međunarodnom online seminaru na temu: **Cjeloživotno učenje – pogodnosti za cijeli život**. Seminar je organizirala Svjetska organizacija radnika (WOW) koje je RSR član, u suradnji s Europskim centrom za radnička pitanja (EZA) i uz potporu Europske komisije.



Brze promjene u svijetu rada, vrste poslova koji nestaju i nastaju, te brzina kojom se to događa su bez presedana. Ono što danas učimo u školi moglo bi zastarjeti onog trenutka kada stupimo na tržište rada. Budući da je sada teško, gotovo nemoguće ponuditi obrazovanje koje ne riskira da bude zastarjelo onog trenutka kada se zapravo može koristiti, ključ je cjeloživotno učenje. Stečeno obrazovanje treba neprestano revidirati i prilagođavati u skladu s potrebama dana odnosno trenutka. I to za sve generacije.

Ljudi dosežu višu dob i tako će morati nastaviti učiti sviđalo im se to ili ne. Cjeloživotno učenje ključno je za EU koja sebe doživljava kao Uniju znanja.

Pod utjecajem pandemije iz 2020. godine sasvim razumljivo se stavlja poseban fokus na osnovne digitalne vještine i prepoznavanje vještina i kompetencija. Lekcije naučene iz krize COVID - 19 ubrzale su digitalizaciju u svim segmentima života i rada. I tu je ključno cjeloživotno učenje, koje se treba proširiti izvan formalnog obrazovanja, a upravo danas se među najvažnijima vještinama svake osobe smatraju digitalne kompetencije, za što se zalaže i EU u svojem akcijskom planu za digitalno obrazovanje.

Nordijska suradnja na području cjeloživotnog učenja temelji se na mogućnosti dijeljenja i učenja jednih od drugih i to redovito i sustavno usprkos razlikama među nordijskim zemljama. Nordijske zemlje imaju snažan javni sektor i dugu tradiciju ulaganja u osmišljavanje ponuda za učenje za ljude s niskom razinom obrazovanja. Socijalni partneri daju svoj doprinos kada je riječ o politici kompetencija i razvoju dugoročne strategije. Ključna uloga poslodavaca trebala bi biti jačanje poticajnih mehanizama za poticanje njihovih daljnjih ulaganja u razvoj kompetencija zaposlenika.

Digitalna kompetencija postala je osnovna kompetencija u današnjem radnom životu. Potrebno je razviti načine za bolje definiranje i formuliranje potreba za kompetencijama u radnom životu, kao osnove za obrazovanje i osposobljavanje, kako u formalnom obrazovnom sustavu, tako i izvan njega.

Potrebno je povećati fleksibilnost obrazovnog sustava, tako da se obrazovanje i osposobljavanje brže prilagođavaju promjenjivim potrebama radnog života. Potrebna je čvrsta baza znanja kako bi pojedinac nastavio napredovati tijekom cijelog radnog vijeka. Stoga je neophodno nastaviti jačati digitalnu kompetenciju odraslih, pri tome ne zaboravljajući druge osnovne kompetencije.

Treba podržati ključne vještine kako bi se bolje prilagodili društvu koje se mijenja. Učeći radnici donose inovacije, produktivnost, konkurentnost i poduzetništvo. Ljudi bez pravih vještina vrlo su ranjivi na promjene na tržištu rada. To zahtijeva kontinuirana ulaganja u obrazovanje i osposobljavanje, jer je svako učenje dobro za zapošljavanje. Obrazovanje odraslih može nadoknaditi nedostatak početnog obrazovanja, omogućuje socijalnu mobilnost i izjednačava društva.

Ranjive i marginalizirane odrasle osobe suočavaju se s dvostrukim nedostatkom zbog nedostatka svijesti o tim promjenama ili načina prilagodbe tim promjenama. Sve odrasle osobe moraju imati pristup obrazovanju i osposobljavanju za osnovne i srednje digitalne vještine.

Digitalizacija je već promijenila i nastavit će mijenjati naše životne prilike, mobilnost, okruženje, komunikaciju i većinu drugih područja života. To će također izmijeniti životne vještine potrebne za upravljanje tim promjenama i potrebe učenika za sudjelovanjem u društvu. Svi sada moraju imati dovoljnu razinu digitalne kompetencije kako bi mogli igrati aktivnu ulogu u društvu.

GDJE JE ZAPELO S PREGOVORIMA ZA KOLEKTIVNI UGOVOR U HAPIH?

Republički sindikat radnika (RSR) uputio je prije tri mjeseca prema poslodavcu Hrvatskoj agenciji za poljoprivredu i hranu (HAPIH) inicijativu za početak pregovora za kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnog ugovora, a sukladno Rješenju Povjerenstva za utvrđivanje reprezentativnosti KLASA: 006-04/20-07/06, URBROJ: 689/1-20-8, međutim do danas RSR nije zaprimio odgovor poslodavca.

S obzirom da se u to vrijeme vodio i postupak izbora ravnatelja HAPIH-a, dobili smo neslužbenu informaciju od poslodavca, da će poslodavac sa odgovorom i eventualnim početkom pregovora za kolektivni ugovor sačekati okončanje postupka izbora čelnika HAPIH-a.

Dana 1. veljače 2021. godine na dužnost je stupila nova ravnateljica HAPIH-a. Vjerujemo da će sada poslodavac pokrenuti sa svoje strane i potrebne radnje za kolektivno pregovaranje, i da ćemo sa tim aktivnostima krenuti što prije, na dobrobit svih radnika HAPIH-a.

Ovim putem novoj ravnateljici želimo puno uspjeha u radu, i nadamo se da ćemo s njom i njenim timom imati korektan socijalni dijalog, na dobrobit i radnika i poslodavca.

Republički sindikat radnika kao jedini reprezentativni sindikat u HAPIH-u ima dužnost štititi prava svojih članova, i na tome ćemo raditi i ustrajati i dalje. Uvijek smo spremni na razgovore i suradnju koja će se temeljiti na argumentima, ali i želji, volji i spremnosti na dijalog s druge strane.

PRAVO NA ISKLJUČENJE NAKON RADNOG VREMENA ULAZI U ZAKONODAVSTVO EU

Europski parlamentarci su krajem siječnja 2021. godine izglasali rezoluciju kojom pozivaju Europsku komisiju da predloži propis koji će omogućiti svima koji rade od kuće da isključe digitalne uređaje izvan radnog vremena bez straha od posljedica na poslu.

Parlament smatra da je pravo na isključivanje temeljno pravo koje radnicima omogućuje da se ne bave radnim zadacima kao što su pozivi, e-pošta i druge digitalne komunikacije izvan radnog vremena. To obuhvaća i godišnji odmor i druge slobodne dane. Države članice trebale bi poduzeti sve potrebne mjere kako bi radnicima omogućile da iskoriste to pravo, među ostalim i njegovim uvrštenjem u kolektivne ugovore između socijalnih partnera. Trebale bi osigurati i da radnici zbog toga ne budu izloženi diskriminaciji, kritiziranju, otpuštanju ili drugim negativnim posljedicama.



Zastupnici ističu da sve veća upotreba digitalnih alata u radu dovodi do kulture „stalne uključenosti“, koja negativno utječe na ravnotežu poslovnog i privatnog života radnika. Za vrijeme korona krize rad od kuće je bitan za očuvanje zaposlenosti i samog poslovanja. Od izbijanja pandemije bolesti COVID-19 rad od kuće povećao se za gotovo 30 %. Očekuje se da će se taj trend nastaviti ili čak dodatno povećati. Istraživanje Europske zaklade za poboljšanje životnih i radnih uvjeta pokazuje da je vjerojatnost da će osobe koje redovito rade od kuće raditi više od 48 sati tjedno, što je i tjedna gornja granica, više nego dvostruko veća u usporedbi s osobama koje rade u prostorima poslodavca. Gotovo 30 % takvih radnika na daljinu navodi da svaki dan ili nekoliko puta tjedno rade tijekom slobodnog vremena, za razliku od manje od 5 % radnika koji rade u uredima.

Ovakav način rada, dugo radno vrijeme te povećani zahtjevi dovode do učestalije pojave anksioznosti, depresije, izgaranja na poslu i drugih fizičkih i mentalnih problema. U okviru europskog propisa trebalo bi utvrditi minimalne uvjete za rad na daljinu te pojasniti radne uvjete, radno vrijeme i razdoblja odmora.

Pojedine europske zemlje već su poduzele korake u tom smjeru. Najdalje su otišle Belgija, Francuska, Italija i Španjolska te su zakonski regulirale „pravo na isključenje“. Primjerice, u Francuskoj je još 2013. godine postignut nacionalni međusektorski sporazum o kvaliteti života na poslu, a 2016. godine „pravo na isključenje“ ugrađeno je u zakon o radu.

Neke zemlje (Češka, Litva, Poljska, Portugal) imaju posebne propise o radu na daljinu, ali su u njima identificirane samo njegove potencijalne prednosti, ali ne i potencijalni nedostaci.

U Hrvatskoj „pravo na isključenje“ nije zakonski propisano, ali je Zakonom o radu reguliran rad na daljinu kroz institut „rada na izdvojenom radnom mjestu“. Stoga je potrebno jasno povući granicu između poslovnog i privatnog, s obzirom da je sve više pritužbi radnika koji moraju stalno biti na raspolaganju poslodavcima.

U tekst rezolucije EP-a o pravu na isključenje ubačen je i amandman koji praktično postupak donošenja direktive odgađa za tri godine, međutim pravo na isključenje potrebno je odmah regulirati, tim više što su europski sindikati u pregovorima s udrugama poslodavaca već postigli okvirni sporazum o tom pitanju.

RSR SVOJIM ČLANOVIMA POGOĐENIM POTRESOM ISPLATIO SOLIDARNU POMOĆ



Na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije 29.12.2020. godine dogodio se razoran potres. Republički sindikat radnika svojim članovima s područja stradalih u razornom potresu isplatio je odmah nakon nemilog događaja nepovratnu solidarnu pomoć kako bi se barem malo ublažile posljedice ovog nesretnog ali vrlo stresnog događaja za svakog čovjeka.

Potporu za očuvanje radnih mjesta država je proširila i na radnike na tim područjima. Radnici s područja stradalih u razornom potresu kod Petrinje ostvarit će pravo na novčanu potporu od 4.000,00 kuna za puno radno vrijeme, a radnici zaposleni u nepunom radnom vremenu ostvarivat će razmjerni dio potpore, prema broju sati rada.

Osim toga osiguralo se da sve osobe i obitelji stradale u potresu imaju pravo na jednokratnu novčanu pomoć, a zahtjevi za nju se podnose u centrima za socijalnu skrb. Samac ostvaruje pravo na 2.500,00 kuna jednokratne naknade, dok ona za kućanstvo iznosi 3.500,00 kuna. Ta se pomoć ne odnosi samo na korisnike sustava socijalne skrbi, već na sve građane na potresom ugroženom području.

Proglašenjem prirodne katastrofe, po važećem Ovršnom zakonu, sve donacije građanima čiji su stanovi i kuće stradali u potresima izuzeti su ovrhe. Kako među stradalima u potresu ima građana čiji su računi blokirani, novčana sredstva treba uplatiti na zaštićene račune, te u opisu plaćanja navesti da se radi o donaciji radi potresa.

Obustavljeno je i donošenje rješenja o ovrsi strankama s prebivalištem ili boravištem na potresom pogođenim područjima na rok od šest mjeseci.

DRŽAVNE I JAVNE SLUŽBE

PLAĆENI DOPUST 10 DANA ZA RADNIKE U DRŽAVNIM I JAVNIM SLUŽBAMA

Podsjećamo sve naše članove da je Vlada RH na svojoj sjednici 7. siječnja 2021. godine donijela Odluku o odobrenju plaćenog dopusta državnim službenicima i namještenicima te službenicima i namještenicima u javnim službama s područja pogođenog potresom s prebivalištem na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije na kojem je proglašena katastrofa uzrokovana potresom od 29. prosinca 2020. godine u trajanju od deset radnih dana, radi otklanjanja posljedica potresa, neovisno o odredbama kolektivnih ugovora.

Plaćeni dopust može se koristiti tijekom 2021. godine, a Odluku o korištenju plaćenog dopusta donosi čelnik tijela.

RSR PODIGNUO TUŽBE ZA SVOJE ČLANOVE PROTIV POSLODAVACA JAVNIH SLUŽBI

Vrhovni sud Republike Hrvatske donio je 1. prosinca 2020. godine presudu broj Rev -1111/2020-2 u korist radnika, a vezano za neisplatu osnovice plaće uvećane za 6% za 2016. godinu za javne službe prema Sporazumu iz 2009. godine.

Republički sindikat radnika pružio je svojim članovima cjelovitu pravnu pomoć u vidu podizanja tužbi i pravnog zastupanja pred nadležnim sudovima u RH a protiv poslodavaca javnih službi, radi potraživanja razlike plaće u razdoblju od prosinca 2015. do siječnja 2017. godine.

Pozivamo i dalje zainteresirane radnike, koji žele podići tužbe radi ostvarenja svojih prava uz podršku RSR da se slobodno jave tajnici RSR gospođi Mihaeli Kemenović na e-mail: rsr@rsr.com.hr ili mihaela.kemenovic@rsr.com.hr

Više informacija na poveznici:

<https://rsr.com.hr/odbijena-revizija-republike-hrvatske-u-postupku-radi-isplate-razlike-place-na-temelju-odredbe-clanka-iii-izmjena-i-dopuna-dodatka-sporazumu-o-osnovici-place-u-javnim-sluzbama/>

U STUDENCU ĆE SINDIKATI PREUZETI OVLAŠTI RADNIČKOG VIJEĆA

U tvrtki Studenac d.o.o. Omiš pokrenuta je inicijativa o potpisivanju Sporazuma među sindikatima o zajedničkom djelovanju sindikalnih povjerenika i preuzimanja ovlaštati radničkog vijeća od strane istih.

Smatramo kako treba radnicima Studenca omogućiti predstavnike koji će ih predstavljati ispred poslodavca, kako članove sindikata tako i ostale radnike koji nisu sindikalno organizirani.

Republički sindikat radnika imat će svog predstavnika u ovoj najvažnijoj radničkoj instituciji.

ŠVICARCI – BESPLATNE TUŽBE ZA ČLANOVE RSR



RSR je odlučio pomoći svim svojim članovima ali i svima onima koji to trenutno nisu, u podnošenju tužbi za povrat sredstava temeljem kredita koje su imali u CHF.

Nastavno na vijesti kako je Ustavni sud Republike Hrvatske dana 03. veljače 2021. godine odbio ustavne tužbe banaka podnesenih protiv presuda Vrhovnog suda RH i Visokog trgovačkog suda RH donesenih u kolektivnom sporu koji je pokrenula Udruga Potrošač zbog nepoštenih ugovornih odredbi vezanih uz švicarski franak, obavještavamo svoje članove kako su svi koji su bili korisnici kredita u švicarskim francima dobili nedvojbeno pravo na privatne tužbe kojima trebaju ostvariti obeštećenje uslijed ništetnosti odredaba sklopljenih ugovora o kreditu u švicarskim francima.

Navedeno znači da svi ljudi koji su **imali CHF kredit bilo koje vrste, bilo stambeni, bilo za motorno vozilo, bilo hipotekarni, bilo nenamjenski kredit bez hipoteke**, imaju pravo na temelju privatnih tužbi dobiti sve preplaćene anuitete zbog rasta kamata i rasta tečaja CHF u njihovim kreditima. Osim preplaćenih iznosa u slučaju pokretanja postupka tužitelji imaju pravo i na zakonske zatezne kamate na preplaćene iznose.

Korisnicima kredita koji su izvršili konverziju kredita na temelju zakona, i koji do današnjeg dana nisu pokrenuli sudski postupak, predlažemo da sa pokretanjem sudskog postupka pričekaju do odluke Suda EU o njihovim pravima nakon konverzije.

Osim ništetnih ugovornih odredaba o promjenjivoj kamatnoj stopi i ništetnosti ugovorene valutne klauzule u CHF, banke su ugovarale i ništetne izlazne naknade za prijevremenu otplatu kredita, ali i ništetne ulazne naknade za obradu kredita, te korisnici kredita koji su imali kredit u CHF imaju pravo i te iznose koji su im naplaćeni potraživati u sudskom postupku.

U cilju zaštite svojih članova te pravne zaštite i upute glede ostvarivanja svojih prava pred nadležnim sudovima za povrat preplaćenih novčanih iznosa iz kredita ugovorenih u valuti CHF pozivamo sve naše članove koji su bili korisnici kredita u CHF da nam se jave.

Naime, RSR je za sve svoje članove osigurao besplatnu pravnu pomoć za korisnike kredita u CHF te im u dogovoru sa odvjetničkim timovima omogućio i pokretanje sudskih postupaka radi povrata preplaćenih novčanih iznosa iz kredita u CHF.

Kako biste ostvarili pravo na besplatnu pravnu pomoć te eventualno pokretanje sudskog postupka molimo Vas da se javite svojim sindikalnim povjerenicima koji će Vas uputiti na daljnje radnje u svrhu zaštite vaših prava i interesa.

Za više informacija javite se sindikalnim povjerenicima Republičkog sindikata radnika u Vašim tvrtkama ili posjetite našu mrežnu stranicu www.rsr.com.hr

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Ranka Grubišić

Republički sindikat radnika, Palmotićeve 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.com.hr , www.rsr.com.hr