

# RSR

# GLASNIK



Elektroničko glasilo  
Republičkog sindikata  
radnika

**Godina 4 Broj 39**  
**Zagreb 14/02/2022**

---

## ZATVARANJE T-CENTARA ILI NEŠTO DRUGO..... ?



Na sjednici Radničkog vijeća Hrvatskog telekoma d.d., održanoj 8. veljače 2022. godine jedna od gorućih tema bila je Prijedlog odluke o zatvaranju devet T-Centara u Hrvatskom telekomu.

Na pitanja o kriterijima po kojima su odabrani T-Centri za zatvaranje, predstavnici poslodavca ispred Sektora za prodaju privatnim korisnicima obrazložili su da su analizama koje se rade na mjesečnom, kvartalnom ili godišnjem nivou to prodajna mjesta koja imaju značajan pad ulazaka korisnika i među najmanjim brojem akvizicija u grupi kojoj pripadaju.

Na jedno od glavnih pitanja hoće li se ti T-Centri predati franšiznim partnerima, odgovoreno nam je da nikakav dogovor ili ugovor s franšiznim partnerima nije ostvaren, te da se ne zna hoće li i koji broj dućana biti „pretvoren“ u franšizu.

Zanimljiva činjenica je da smo od djelatnika koju su nas masovno zvali kako su ih posjetili voditelji regija i obznaneli kako sa 01.04.2022. godine njihovi T-Centri prelaze u franšizu, ali je nama na RV-u to demantirano, gdje se tvrdi da nikome od djelatnika nije rečeno da njihovi dućani prelaze u franšizu, već da se isti 31.03.2022. godine zatvaraju. Naveli su kako je netko od djelatnika to krivo protumačio te su vjerojatno djelatnici sami postavljali pitanja o mogućem prelasku u franšizu, pa su im nadređeni potvrdili kako je i to moguće.

Da zaključimo: voditelji regija su sve obavijestili kako im se dućani zatvaraju, ne spominjući prijelaz u franšize, a ta čarobna riječ „franšiza“ je prva spomenuta od strane radnika.

Kako bi provjerili tko u ovom slučaju ne govori istinu ili da se bolje izrazimo tko je pod većim stresom nešto krivo protumačio, 09.02.2022. godine oko 12 sati smo nazvali neke djelatnike iz jednog od tih centara kako bi riješili tu misteriju.

Komunikacija prema djelatnicima bila je sljedeća: „Imam za vas jednu lošu vijest, vaš T-Centar sa 01.04.2022. godine prelazi u franšizu“. Komuniciran im je i naziv franšize ( namjerno ga nećemo navesti ), te im je rečeno da će ih kroz 20-ak dana ili ranije posjetiti predstavnik franšize. Čak im je i komunicirano kako je partneru/franšizeru rečeno koliko ljudi bi bilo optimalno za budući rad.

Drugi poziv smo obavili u T-Centar u drugoj regiji (kako bi provjerili komunikaciju drugog voditelja/ice regije). Tu smo dobili još zanimljiviji odgovor. Također im je rečeno da njihov dućan preuzima partner/franšizer, također im je rečeno i ime partnera/franšize (razlikuje se od onog iznad), savjetovano im je da se prijave i da su ciljevi kod partnera/franšizera niži i lakše ostvarivi.

Dana 08.02.2022. godine, vjerojatno dok smo mi vijećali na radničkom vijeću, radnicima u jednom T-Centru je postavljen upit da se izjasne tko se želi prijaviti za prijelaz kod partnera/franšizera.

Sada se postavlja pitanje i doživljava velika zabrinutost: Zašto se djelatnicima od strane regionalnih voditelja govore „neistine“ o prijelazu u franšizu, kada je nama kao sindikalnim predstavnicima i članovima radničkog vijeća od strane predstavnika iz Sektora prodaje privatnim korisnicima rečeno da to nikome od djelatnika nije samoinicijativno rečeno.

Kako bi William Shakespeare rekao „Nešto je trulo u državi Danskoj“, ali na sreću nije u Hrvatskoj pa je kod nas u našoj kompaniji sve uvijek transparentno i kristalno jasno.

## ZERO CONCEPT STORE

Jedna od točaka savjetovanja na RV-u, tzv. Zero koncept store, također za ishod ima višak radnika.

Ovo je uvođenje novog prodajnog kanala prema praksi iz drugih europskih zemalja DT grupe.

Predstavnici poslodavca su izjavili kako je to model za zaustavljanje zatvaranja T-Centara i očuvanje dućana i zaposlenih, sukladno trendu digitalizacije i sve manjoj potrebi korisnika da usluge kupuju na uobičajen način direktnom prodajom.

Naime, u ovom slučaju se radi o samo uslužnom dućanu, gdje korisnici sami odrađuju sve transakcije kao što je to slučaj web prodaje ili putem aplikacija, uz prisustvo jednog djelatnika po smjeni gdje korisnik odmah može dobiti uređaj ili komad dodatne opreme.

Za ovakav model prodajnih mjesta odabiru se visoko urbani gradovi sa stanovnicima više informatičke pismenosti.

**Na nama je da vidimo daljnji tijek događanja i način zbrinjavanja radnika od strane poslodavca, jer još uvijek ne znamo koliko radnika predstavlja višak, zatvaraju li se dućani ili se radi o prijenosu poslova partnerima/franšizerima, hoće li radnicima biti ponuđen transfer unutar kompanije ili nešto slično.**

## ODGODA PREGOVORA U SVEZI SKLAPANJA KOLEKTIVNOG UGOVORA U HAPIH-U

Temeljem rješenja Povjerenstva za utvrđivanje reprezentativnosti, Republički sindikat radnika (RSR) je utvrđen jedinim reprezentativnim sindikatom za kolektivno pregovaranje o sklapanju kolektivnog ugovora na razini Hrvatske agencije za poljoprivredu i hranu (HAPIH). Slijedom navedenog imenovani su pregovarački odbori RSR-a i HAPIH-a za pregovore radi sklapanja kolektivnog ugovora. Prvi sastanak pregovaračkih odbora održan je 8. studenog 2021., a drugi sastanak 14. prosinca 2021. godine.



Pregovarački odbori RSR-a i HAPIH-a su na održanim sastancima konstruktivno i u dobroj vjeri raspravljali o sklapanju kolektivnog ugovora te je Pregovarački odbor RSR na prvom sastanku iznio prijedlog kolektivnog ugovora na koji je Pregovarački odbor HAPIH-a na drugom sastanku iznio svoje komentare. Naime, rješenja i prava koja će biti ugovorena u kolektivnom ugovoru primjenjivom za HAPIH trebaju biti u skladu sa zakonskim i ugovorenim rješenjima koja su u skladu s odredbama Temelnog kolektivnog ugovora primjenjivog za djelatnike javnih službi.

Budući da je 30. studenog 2021. godine istekao Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama koji se primjenjuje, odnosno primjenjivao se i na djelatnike HAPIH-a, pregovarački odbori RSR-a i HAPIH-a složili su se da će dinamiku predstojećih pregovora i sastanaka uskladiti sa činjenicom da su u tijeku pregovori Vlade Republike Hrvatske i reprezentativnih sindikata radi sklapanja novog Temelnog kolektivnog ugovora.

Pregovarački odbori su mišljenja da će u roku od mjesec dana od dana sklapanja budućeg Temelnog kolektivnog ugovora primjenjivog za službenike i namještenike u javnim službama uspjeti definirati tekst kolektivnog ugovora primjenjivog za HAPIH, koji će biti podložan potrebnim odobrenjima za javne službe.

## PREDSTAVNICA RSR SUDJELOVALA NA EDUKACIJI O NEDISKRIMINACIJI



Dana 16. i 17. prosinca 2021. godine održala se on-line edukacija o nediskriminaciji koju je organizirao Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina Vlade RH.

Edukacija je bila namijenjena članovima radničkih vijeća, predstavnicima radnika za zaštitu na radu, sindikalnim povjerenicima i poslodavcima. Na edukaciji je ispred Republičkog sindikata radnika sudjelovala članica predsjedništva Mihaela Kemenović.

Pravo na jednakost je jedno od temeljnih ljudskih prava koje je zajamčeno međunarodnim dokumentima i nacionalnim zakonodavstvom Republike Hrvatske.

Ustav, kao temeljni pravni akt u RH, člankom 14. stavkom 1. jamči pravo na jednakost građana regulirajući:

*“Svaki čovjek i građanin u Republici Hrvatskoj ima sva prava i slobode, neovisno o njegovoj rasi, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju ili drugim osobinama.”*

Zakonom o suzbijanju diskriminacije je razrađena zaštita od diskriminacije, regulirajući područja primjene, oblike diskriminacije, diskriminacijske osnove, izuzetke od diskriminacije, postupanje središnjeg tijela za suzbijanje diskriminacije, sudsku zaštitu od diskriminacije te prekršajne odredbe.

Više informacija na poveznici: <http://rsr.com.hr/odrzana-edukacija-o-nediskriminaciji/>

## IZABRANI PRVI POVJERENICI RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU U HAPIH-U

U Hrvatskoj agenciji za poljoprivredu i hranu (HAPIH) dana 1. veljače 2022. godine održani su prvi izbori za povjerenike radnika za zaštitu na radu. Listu kandidata podnio je jedino Republički sindikat radnika a nositeljica Liste kandidata bila je Mihaela Kemenović. Glasovalo je 306 od ukupno 408 radnika upisanih u popis birača.

Izbori su održani elektroničkim putem, a na izborne rezultate kao i na cijeli izborni postupak nije bilo primjedbi, pa se može sa sigurnošću reći kako su izbori održani vrlo transparentno i prema izbornim pravilima.

Za povjerenike radnika za zaštitu na radu izabrani su: Mihaela Kemenović, Jelena Cvitaš, Ivana Olivari-Provči, Tea Ščetarić Jasek i Domagoj Mikulić. Za njihove zamjenike izabrani su istim redoslijedom Zoran Topljak, Tomislav Raguž, Goran Ivančan, Mario Šošić i Igor Mučer.



Zahvaljujemo svim radnicama i radnicima HAPIH-a koji su pristupili glasovanju i iskoristili svoje biračko pravo, jer povjerenici radnika za zaštitu na radu predstavljaju sve radnike HAPIH-a.

## NOVA ODLUKA O MATERIJALNIM I NEMATERIJALNIM PRAVIMA, TE VISINI OSNOVICE ZA OBRAČUN PLAĆE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA



Vlada RH donijela je Odluku o materijalnim i nematerijalnim pravima, drugim naknadama te visini osnovice za obračun plaće državnih službenika i namještenika i ista je stupila na snagu 10. veljače 2022. godine, te će važiti do sklapanja novog kolektivnog ugovora kojim se utvrđuju prava i obveze iz rada i po osnovi rada državnih službenika i namještenika.

Sva materijalna i nematerijalna prava koja su državni službenici i namještenici iz rada i po osnovi rada ostvarivali temeljem Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, priznavat će se i primjenjivati u istom opsegu i nakon isteka produžene primjene pravnih pravila sadržanih u Kolektivnom ugovoru.

Materijalna prava i druge naknade, ugovorene Kolektivnim ugovorom isplaćivat će se, nakon isteka produžene primjene pravnih pravila sadržanih u Kolektivnom ugovoru, u visini i na način na koji su ugovorene.

Osnovica za obračun plaće za državne službenike i namještenike utvrđuje se u visini od 6.044,51 kune bruto i primjenjuje se počevši s plaćom za mjesec veljaču 2022. godine, koja se isplaćuje u mjesecu ožujku 2022. godine.

Više informacija na poveznici: <http://rsr.com.hr/nova-odluka-o-materijalnim-i-nematerijalnim-pravima-drugim-naknadama-te-visini-osnovice-za-obracun-place-drzavnih-sluzbenika-i-namjestenika/>

## RASPISANI IZBORI ZA ČLANOVE RADNIČKOG VIJEĆA I POVJERENIKE RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU U COCA COLI HBC D.O.O. HRVATSKA

U tvrtki Coca Cola HBC d.o.o. Hrvatska, dana 20. siječnja 2022. godine raspisani su izbori za članove radničkog vijeća i zamjenike članova radničkog vijeća te za povjerenike radnika za zaštitu na radu i njihove zamjenike.

S obzirom da je izborni proces započeo, iskreno se nadamo i vjerujemo kako će ovaj put izbori biti provedeni kako nalažu izborna pravila a ne da se izbori moraju ponoviti, kao što je sada slučaj. Cilj bi trebao biti isti svim stranama – poslodavcu, djelujućim sindikatima i naravno radnicima.

Pozivamo sve vas, radnike tvrtke Coca Cola HBC Hrvatska d.o.o. da iskoristite svoje biračko pravo i izađete na izbore te date svoj glas onim predstavnicima za koje smatrate da će najbolje zastupati vaše interese pred poslodavcem.



### IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Dario Gajić

Republički sindikat radnika, Palmotićeve 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: [rsr@rsr.com.hr](mailto:rsr@rsr.com.hr) , [www.rsr.com.hr](http://www.rsr.com.hr)