

RSR

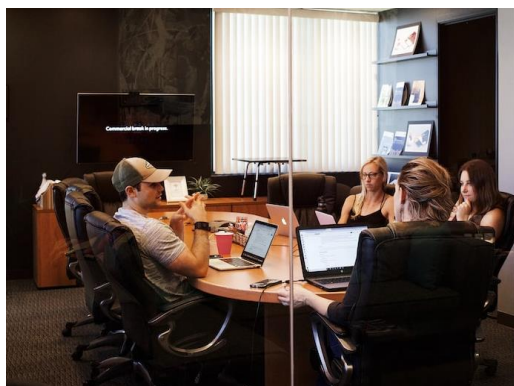
GLASNIK



Elektroničko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 5 Broj 52
Zagreb 10/05/2023

POČELA (PRED)IZBORNA KAMPANJA ZA ČLANOVE RADNIČKOG VIJEĆA U HAPIHU



Izbori za Radničko vijeće u Hrvatskoj agenciji za poljoprivredu i hranu (HAPIH) nisu još niti raspisani, ali izborna kampanja je počela. Ono na što smo mi u Republičkom sindikatu radnika (RSR) već navikli jest to da je svaka kampanja „prljava“ i da se na nas i naše povjerenike „udara“ sa svih strana.

Iz dosadašnje prakse, kandidat skupine radnika u HAPIH-u (kao i pravnim prednicima) uvijek je izlazio na izbore za Radničko vijeće uz podršku poslodavca, pa će i više je nego očito tako biti i ovaj puta. I sada, sam potencijalni kandidat za nositelja liste za Radničko vijeće ispred skupine radnika, javno govori da ga podržava poslodavac, i da je on budući predsjednik Radničkog vijeća HAPIH-a, iako izbori još uvijek nisu niti raspisani.

Svjesni smo činjenice da poslodavac traži svoje poslušnike nastavno na predstojeće izbore za Radničko vijeće u HAPIH-u, kako u narednom razdoblju u provođenju svoje politike i donošenju odluka na štetu radnika ne bi imao nikakvih prepreka, kao što je bio slučaj i do sada, kada je radničko vijeće pod palicom sadašnjeg predsjednika, davalo poslodavcu čak i suglasnosti za otkazivanje ugovora o radu. Svjesni da takve stvari pored RSR neće biti moguće, upri su Uprava HAPIH-a i njen kandidat sve snage i raspoložive resurse, kako bi promovirali svog kandidata.

Međutim, najmanje što bi u tom slučaju bilo korektno od poslodavca i njegovog kandidata jest da ne ometa rad RSR. Neki od najbližih suradnika poslodavca idu pak toliko daleko da pozivaju članove RSR da se priključe upravo toj tzv. „nezavisnoj listi“ skupine radnika za izbor Radničkog vijeća u HAPIH-u.

S obzirom na to da se rukovodeći kadar unutar HAPIH-a javno uključuje u proces izbora i poduzima određene aktivnosti, kako bi njihov kandidat polučio željeni im rezultat, jedan od pritisaka je i odugovlačenje sa donošenjem Procjene rizika za radna mjesta i potpisivanje Kolektivnog ugovora. Donošenje Procjene rizika pokazalo je i krajnju neozbiljnost kandidata Uprave, koji je koordinirao donošenje dokumenta ispred HAPIH-a i zbog čijeg neznanja ili nerada, je tvrtka koja je iz usluge radila Procjenu rizika izradila potpuno neupotrebljiv dokument.

Predsjednik RSR je na sastanku sa Zamjenikom ravnateljice HAPIH-a i njenim timom, jasno dao do znanja Upravi da ne mogu s jedne strane tražiti alternativu sindikatima unutar Agencije a s druge strane od sindikata tražiti suradnju i razumijevanje. Isto tako upozorio ih je da lobiranje za svog kandidata rade diskretnije, kao i na činjenicu da RSR više nema ni povjerenje u njihovu nepristranost prilikom provođenja izbora, u dijelu koji će se morati provoditi u suglasnosti s poslodavcem.

Svakodnevno se naši sindikalni povjerenici ali i članovi RSR susreću s raznim neprimjerenim pritiscima od strane hijerarhijski nadređenih osoba, blokiraju im se redovni radni zadaci s apsurdnim obrazloženjima, ali zato će, pretpostavljamo, kroz neko određeno vrijeme ti isti tražiti očitovanja svojih podređenih, zašto se baš eto taj posao nije odradio. I to je ona ružna realnost na HAPIH-ov način...

Zanimljiv je trenutno obilazak lokacija HAPIH-a kandidata za Radničko vijeće. Pod krinkom poslova zaštite na radu i navodnim dodatnim pojašnjavanjem Procjene rizika HAPIH-a, provodi se izborna

kampanja, sakupljaju se potpisi potpore radnika i „pljuje“ se reprezentativan sindikat u HAPIH-u i njegovu glavnu sindikalnu povjerenicu.

Ne možemo se ne zapitati, s čijim i kojim resursima kandidat za Radničko vijeće vrši obilazak terena? Gotovo s potpunom sigurnošću može se tvrditi kako se i prije samog starta, od strane poslodavca javno povlašćuje i favorizira jednog kandidata!

POTPISIVANJE KOLEKTIVNOG UGOVORA ...

Procjena rizika od strane ovlaštene tvrtke specijalizirane za zaštitu na radu i stručnjaka zaštite na radu u HAPIH-u napravljena je toliko nestručno i nepotpuno da nije bila za primjenu, što ste se uostalom svi vi, članovi RSR-a u HAPIH-u mogli osobno i sami uvjeriti, zbog čega je u konačnici i sam poslodavac istu povukao na ispravak i dopunu.

Nažalost, daljnje odgađanje donošenja Odluke o izmjeni i dopuni Pravilnika o zaštiti na radu, a kojeg je prilog i Procjena rizika, rezultiralo je prolongiranjem i potpisivanja Kolektivnog ugovora za radnike HAPIH-a, **što za posljedicu ima i dalje neisplaćivanje dodatka na plaću za posebne uvjete rada radnicima koji to pravo ostvaruju temeljem Procjene rizika odnosno sukladno zakonskim propisima.**

Sredstva za posebne uvjete rada za 2023. godinu osigurana su u proračunu, pa bi trebalo pitati i stručnjaka za zaštitu na radu kao i Upravu HAPIH-a **kada će radnici HAPIH-a** koji će novom procjenom rizika ostvarivati posebne uvjete rada, **konačno početi konzumirati svoja zakonska prava**, a koja zbog njihove nesposobnosti to pravo samo u 2023. godini ne ostvaruju već više od četiri mjeseca, iako HAPIH za isto ima osigurana financijska sredstva.

Ne možemo ne reagirati na činjenicu kada kandidat za Radničko vijeće na sastancima javno pita (da ne kažemo proziva) radnike jesu li u sindikatu ili nisu. Od kuda to pravo pojedincima? Trebamo se zapitati je li i to po napatku Uprave HAPIH-a?

Na sastanku predsjednika RSR sa predstavnicima HAPIH-a koje je vodio Zamjenik ravnateljice gospodin Krunoslav Karalić, jasno su dogovorene aktivnosti i rokovi za završetak pregovora i potpisivanje Kolektivnog ugovora, s krajem svibnja.

Ukoliko i ovoga puta Uprava pokuša izigrati dogovor, RSR će istoga trenutka krenuti u provođenje industrijskih akcija, bez ikakvog daljnjeg upozorenja Upravi.



KADA DISKRIMINACIJU PROVODE NADREĐENI I/ILI PO NJIMA OVLAŠTENE OSOBE...

Isto tako moramo javno progovoriti o još jednom napadu u nizu na glavnu sindikalnu povjerenicu RSR-a u HAPIH-u. Naime, ponukana sastankom u Zagrebu dana 05.05.2023. godine, gdje se na sva usta govorilo o reprezentativnom sindikatu u HAPIH-u i glavnoj sindikalnoj povjerenici, gdje je između ostalog rečeno niz neistina na račun sindikalnog djelovanja, glavna sindikalna povjerenica RSR-a u HAPIH-u gđa. Mihaela Kemenović odlučila je prisustvovati sastanku istog dana kasnije u Križevcima.

Tema sastanka su bila otvorena pitanja iz područja zaštite na radu, izrada Procjene rizika i posebni uvjeti rada. Našu povjerenicu su gospoda Mario Lukačević i Mladen Molnar pred svim prisutnim radnicima na sastanku izložili verbalnom napadu inzistirajući da im objasni zašto je došla na sastanak na tu temu?



Osporavajući pravo bilo kojem radniku HAPIH-a da sudjeluje na otvorenom sastanku neke ustrojstvene jedinice je nedopustivo, a propitkivati i pokušati zabraniti prisustvo sindikalnom povjereniku, članu Radničkog vijeća i povjereniku radnika za zaštitu na radu je ne samo grubo kršenje zakona, već i međunarodnih konvencija rada. No, kada malo bolje pogledamo, stvarno nije

za očekivati da to znaju ljudi poput Maria Lukačevića i Mladena Molnara, ali bi bilo za očekivati da to zna netko od njihovih mentora iz Uprave, pa da ih upozori na tu činjenicu, naravno ako i oni „gore“ to znaju.

Zato za ubuduće, sindikalnom povjereniku se sukladno Međunarodnoj konvenciji rada mora u zakonodavstvu države članice omogućiti prisustvovanje svim sastancima na kojima se raspravlja o materijalno socijalnom položaju radnika, uvjetima za rad radnika i mjerama zaštite na radu. Isto je u Republici Hrvatskoj propisano Zakonom o radu, kao i popratnim zakonima i zakonskim aktima.

Dakle, prije bi se mogla postaviti pitanja, kojim povodom gospodin Lukačević uopće obilazi ustrojstvene jedinice i raspravlja o Procjeni rizika, kada je cjelokupni dokument trebao biti na stolu ravnateljice 08. 05. 2023. godine, te na njega više nitko nema utjecaja.

I drugo, kojim povodom s gospodinom Lukačevićem hodočasti Mladen Molnar? Obrazloženje je da je On (Molnar) predsjednik Radničkog vijeća. E pa onda mala poduka „predsjedniku“ Radničkog vijeća, SVI članovi Radničkog vijeća su ravnopravni, i na svim sastancima gdje sudjeluje gospodin Mladen Molnar kao „Predsjednik Radničkog vijeća“, trebali su biti pozvani i svi članovi Radničkog vijeća.

Ovako će biti još samo dva i pol mjeseca, kada Republički sindikat radnika preuzme vođenje Radničkog vijeća, SVI radnici HAPIH-a bit će najmanje na mjesečnoj razini informirani o svim aktivnostima, odlukama i materijalima o kojima raspravlja Radničko vijeće. Neće više biti skrivanja i trgovine ispod stola. Znamo da to boli Upravu, zato ne treba ponavljati da je trenutno jedino Republički sindikat radnika u mogućnosti zaustaviti sve veću samovolju poslodavca, posebno u donošenju nepravednih akata i Pravilnika, koji bi za cilj imali smanjenje materijalnih prava radnika.

BESPLATNA PODUKA GOSPODINU LUKAČEVIĆU, KANDIDATU POSLODAVCA ZA ČLANA RADNIČKOG VIJEĆA ...

Kada kandidat za Radničko vijeće, koji pretendira i jasno i glasno govori da je on budući predsjednik Radničkog vijeća u HAPIH-u, u vrijeme kampanje ispituje radnike jesu li članovi sindikata (koji mu očito nije po volji), trebamo se zapitati znade li taj isti kandidat, koji želi zastupati sve radnike HAPIH-a, barem osnovne zakone Republike Hrvatske.

Člankom 1. Zakona o suzbijanju diskriminacije taksativno je navedeno **17 diskriminacijskih osnova**, kao razloga nepovoljnog postupanja a na zatvorenoj listi diskriminacijskih osnova nalazi se i **članstvo u sindikatu**.

Spomenimo ovdje i povredu ravnopravnosti (**čl. 125. KZ**) gdje je propisano da će se onoga „Tko na temelju razlike u rasi, etničkoj pripadnosti, boji kože, spolu, jeziku, vjeri, političkom ili drugom

*uvjerenju, nacionalnom ili socijalnom podrijetlu, imovini, rođenju, naobrazbi, društvenom položaju, bračnom ili obiteljskom statusu, dobi, zdravstvenom stanju, invaliditetu, genetskom naslijeđu, izražavanju rodnog identiteta, spolnom opredjeljenju ili drugim osobinama **uskrati, ograniči ili uvjetuje drugome pravo** na stjecanje dobara ili primanje usluga, pravo na obavljanje djelatnosti, pravo na zapošljavanje i napredovanje, ili tko na temelju te razlike daje drugome povlastice ili pogodnosti glede navedenih prava, **kaznit će se kaznom zatvora do tri godine.**”*

Iako je kandidatu za Radničko vijeće primarna zadaća u HAPIH-u bavljenje poslom zaštite na radu, vidjeli smo na konkretnom primjeru da Zakon o zaštiti na radu ne poznaje. Namjerava li u svom radu isti zastupati radnike ili svoje sponzore? Namjerava li zastupati samo dio radnika koji mu odgovara i tko su oni? Nažalost to su samo neka od brojnih pitanja na koja se već sada znaju odgovori...

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Dario Gajić

Republički sindikat radnika, Palmotićeve 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.com.hr , www.rsr.com.hr