

RSR

GLASNIK



Elektroničko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 5 Broj 55
Zagreb 16/06/2023

U HAPIHU PRAVILNICI VRAĆENI POSLODAVCU NA DORADU



Pravilnici

Radničkom vijeću Hrvatske agencije za poljoprivredu i hranu (HAPIH) su dana 7. lipnja 2023. godine dostavljeni na savjetovanje prijedlozi izmjena i dopuna Pravilnika o plaćama, naknadama i ostalim materijalnim pravima te izmjene i dopune Pravilnika o radu.

PRIJEDLOG IZMJENA I DOPUNA PRAVILNIKA O PLAĆAMA, NAKNADAMA I OSTALIM MATERIJALNIM PRAVIMA

Radničko vijeće je na sjednici održanoj 13. lipnja 2023. godine **jednoglasno donijelo očitovanje** na prijedlog izmjena i dopuna **Pravilnika o plaćama, naknadama i ostalim materijalnim pravima** koje donosimo u cijelosti:

„Radničko vijeće je s razočarenjem i nevjericom primilo tekst predloženih izmjena predmetnog pravilnika, koje se u cijelosti sastoji od **„- za rada nedjeljom 50%;“**.“

Kako je dana 1. siječnja 2023. godine stupio na snagu Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu (NN 151/2022), te je nastupila obveza poslodavca da uskladi interne akte s istim u roku od šest mjeseci, a predmetni prijedlog je dostavljen 22 tjedna nakon početka roka, za očekivati je značajan broj izmjena i dopuna koje se trebaju i moraju integrirati u Pravilnik o plaćama, naknadama i ostalim materijalnim pravima.

Predloženu izmjenu pravilnika Radničko vijeće smatra nužnom, no ukupno ovaj šturi prijedlog izmjena i dopuna, svakako ne smatra cjelovitim, potrebnim i obveznim postupkom usklađivanja s novim zakonom. Kako nije uobičajeno, a niti je za očekivati da Radničko vijeće piše pravilnike za poslodavca, predlažemo da poslodavac uputi Radničkom vijeću dopunjen prijedlog izmjena i dopuna predmetnog pravilnika.

Kako bi uspješno i zajedno dovršili proces usklađenja internog akta s novim Zakonom predlažemo izmjene i dopune internog akta iz nekoliko područja Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu koje su od velikog značaja za prava radnika. Radničko vijeće smatra potrebnim sukladno odredbama zakona izmijeniti pravilnik na područjima:

1. Plaća (čl. 34. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu)
2. Primici radnika na temelju radnog odnosa (čl. 34. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu)
3. Način određivanja plaće (čl. 34. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu)
4. Rodna jednakost (čl. 36. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu)
5. Isplata plaće, naknada plaće i primitaka uz plaću (čl. 37. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu)
6. Isprave o plaći, naknadi plaće, otpremnini i naknadi za neiskorišteni godišnji odmor (čl. 38. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu)
7. Dopuna čl. 5. st. 2. Pravilnika o plaćama, naknadama i ostalim materijalnim pravima“

PRIJEDLOG IZMJENA I DOPUNA PRAVILNIKA O RADU

Radničko vijeće je također **jednoglasno donijelo očitovanje** na prijedlog izmjena i dopuna Pravilnika o radu.

„Predloženu izmjenu Pravilnika o radu Radničko vijeće smatra šturim te ga ne smatra cjelovitim, potrebnim i obveznim postupkom usklađivanja s novim zakonom. Kako nije uobičajeno, a niti je za očekivati da Radničko vijeće piše pravilnike za poslodavca, predlažemo da poslodavac uputi Radničkom vijeću dopunjen prijedlog izmjena i dopuna Pravilnika o radu.



Obzirom da je dostavljeni prijedlog doslovna kopija teksta iz predmetnog zakona, Radničko vijeće smatra nužnim u prijedlogu u točki I. uvrstiti izostavljeni stavak 2. članka 5. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (NN 151/2022), odnosno čl. 15 ZOR-a, prijedlog u točki II dopuniti stavkama 3. i 4. kao dopunama čl. 134. ZOR-a, a navedenim u članku 49. Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu (NN 151/2022), u prijedlogu u točki IV. stavak 2. predloženog teksta nadopuniti riječima „u mjestu rada djelatnika“ na kraju rečenice navedenog stavka.

Kako su predložene izmjene minoran dio ukupnih izmjena temeljenih na Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o radu (NN 151/2022), te kako bi uspješno i zajedno dovršili proces usklađenja internog akta s novim Zakonom predlažemo izmjene i dopune istog iz nekoliko područja Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu, odnosno Zakona o radu koje su od velikog značaja za prava radnika. Radničko vijeće smatra potrebnim sukladno odredbama zakona izmijeniti Pravilnik o radu na područjima:

1. Ugovor o radu na određeno vrijeme (čl. 12. i 13. ZoR-a, čl. 2.i 3. Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o radu (NN 151/2022))
2. Dostava ugovora o radu (čl.14. ZoR-a, čl. 4. Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o radu (NN 151/2022))
3. Ugovor o radu za stalne sezonske poslove (čl. 16. ZoR-a, čl. 6. Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o radu (NN 151/2022))
4. Rad na izdvojenom mjestu rada i rad na daljinu (čl. 17. ZoR-a, čl. 7. Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o radu (NN 151/2022))
5. Nejednaki raspored radnog vremena (čl. 66. ZoR-a, čl. 27. Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o radu (NN 151/2022))
6. Zaštita određenih kategorija radnika (čl. 68. i 80. ZoR-a, čl. 28. i 30. Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o radu (NN 151/2022))
7. Neplaćeni dopust (čl. 87. ZoR-a, čl. 31. Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o radu (NN 151/2022))
8. Odsutnost s posla (čl. 87a. ZoR-a, čl. 32. Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o radu (NN 151/2022))
9. Otpremnine (čl. 126. ZoR-a, čl. 45. Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o radu (NN 151/2022))
10. Dopusti (Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama (NN152/2022))
11. Matični broj građana (NN 10/2023 Zakon o prestanku važenja Zakona o matičnom broju)“

PRIJEDLOG IZMJENA I DOPUNA PRAVILNIKA O ZAŠTITI NA RADU (PROCJENA RIZIKA)

Na sjednici Radničkog vijeća 13. lipnja 2023. godine raspravljalo se i o prijedlogu izmjena i dopuna Pravilnika o zaštiti na radu a kojeg je prilog i Procjeni rizika.



Podsjećamo da je Radničko vijeće u ožujku ove godine već vratilo poslodavcu Procjenu rizika na doradu, nakon toga je Procjena rizika dorađena i dostavljena Odboru zaštite na radu, nakon čega je i Odbor zaštite na radu krajem svibnja također Procjenu rizika vratio na doradu.

Sada je ponovo Procjena rizika dostavljena Radničkom vijeću na savjetovanje, nažalost i ovoga puta zbog nedorađenosti dokumenta, koji vrvi nebulozama i nepoznavanjem procesa rada unutar Agencije, Radničko

vijeće nije moglo provesti raspravu o navedenoj temi.

Napominjemo da je ovo sada već treći puta da se Procjena rizika vraća poslodavcu na doradu, očito je da poslodavac nije u stanju odraditi ovako opsežan i složen zadatak vlastitim resursima, a kako sada vidimo čak niti uz pomoć vanjskog pružatelja usluge.

Nažalost, daljnje odgađanje donošenja izmjena i dopuna Pravilnika o zaštiti na radu a kojeg je prilog i Procjena rizika rezultirat će daljnje prolongiranje i potpisivanje Kolektivnog ugovora za radnike HAPIH-a, što će za posljedicu imati **i dalje neisplaćivanje dodatka na plaću za posebne uvjete rada radnicima koji to pravo ostvaruju temeljem zakonskih propisa.**

Da će cijeli proces ovako završiti bilo je jasno iz „odgovora i obrazloženja“ koja je kod obilaska radnika davao gospodin Lukačević, kao osoba zadužena za koordinaciju između HAPIH-a i vanjskog pružatelja usluga. Iz odgovora na pitanja bilo je i više nego vidljivo kako gospodin Lukačević uopće nije upoznat s ustrojstvom HAPIH-a, a o tome što rade radnici na pojedinim radnim mjestima da i ne govorimo. Za jedan ovakav dokument potrebni su ljudi koji poznaju procese unutar Agencije, koji znaju što pojedini radnici rade, umjesto upornog kopiranja teksta procjene rizika iz neke druge tvrtke i pokušaj njegovog prilagođavanja ustrojstvu HAPIH-a. Neki u HAPIH-u nikako da shvate da se procjena rizika ne može raditi po „babi i stričevima“ iako to uporno pokušavaju.

Dogovor i obećanja poslodavca kako će cijeli proces usklađivanja posebnih uvjeta rada završiti do 31.05.2023. godine, sada je pokazao svu nemoć Uprave HAPIH-a da do kraja dovrši barem jedan posao kojeg su se primili.

Sramotno je da poslodavac uz sve resurse kojima raspolaže, nije u stanju punih deset mjeseci posložiti Procjenu rizika. I sve to ne bi bilo tako strašno da zbog toga ne ispašta tristotinjak marljivih i poštenih radnika Agencije, koji već punih šest mjeseci ne dobivaju dodatak na plaću za posebne uvjete rada iako je Ministarstvo odobrilo HAPIH-u sredstva za tu namjenu. Kada bi plaće ravnateljice i njenih prvih suradnika, te gospodina Lukačevića kao koordinatora za izradu Procjene rizika, ovisile o poslu koji odrade, tada bi vjerojatno sve to davno bilo završeno.

Ovako će se sada pokušati krivica svaliti na naš Sindikat i eventualno Radničko vijeće, a o nesposobnosti ljudi koji su odgovorni za izradu Procjene rizika neće biti ni riječi.

I SINDIKATE BI BOJALI...

Vodim ovaj Sindikat već trinaestu godinu i ono što je evidentno je činjenica, da što je nesposobnije vodstvo tvrtke u kojoj djelujemo, to im je Republički sindikat radnika veći trn u oku.

Problema sa svojim djelovanjem nemamo u Hrvatskom Telekomu, Ericsson Nikola Tesli, Erste banci, Coca Coli... i nizu drugih nacionalnih i multinacionalnih tvrtki koje drže do sebe.

Naše zalaganje za boljitak radnika u HAPIH-u pretvorilo nas je u metu napada Uprave, ali i od njihovih „malih od kužine“, koji ne biraju sredstva, ne bi li nas oklevetali, ocrnili i po mogućnosti podmetnuli nešto.

Naravno da nam na naš sindikalni rad ne mogu upućivati primjedbe, niti se o našem djelovanju mogu upuštati u bilo kakvu raspravu, pa zato pokušavaju koristiti druga sredstva.

Pokušavali su s anonimnim pismima, obilascima terena i u razgovorima s radnicima podmetati našoj glavnoj povjerenici i našim povjerenicima. Pronašlo se u svemu tome i ponešto za mene osobno, no ja sam od takvih već stekao zavidan imunitet.

Kako im ništa drugo ne polazi za rukom, eto sjetio se čovjek koji se kandidira za vodeću radničku funkciju u HAPIH-u i čija je glavna kvalifikacija za posao koji radi „partijska knjižica“ stranke čiji je član, i s kojom ponosno maše pred radnicima, da bi baš bilo lijepo Republički sindikat radnika nazvati „Crveni sindikat“.

Iako u prenesenom značenju igramo utakmicu na radničkim (a ne parlamentarnim) igrama, naš protukandidat na sebe je navukao dres vladajuće stranke i sada paradirajući u njemu okolo pokušava utjecati na suce, navijače i druge igrače. Valjda bismo ga svi zbog tog trebali doživljavati sa strahopoštovanjem i divljenjem. Kako je on sebe prepoznao kao predstavnika i manekena baš tog dresa nama nije jasno, ali je svima jasno kako je isto potpuno neprimjereno i neetično. Možda se doživljava kao veliki poznavatelj boja, jer posebice o crvenoj često govori, ali mu je znanje oskudno kada je u pitanju procjena koja su radna mjesta u HAPIH-u sa posebnim uvjetima rada, pa zbog tog njegovog neznanja tristotinjak radnika još uvijek ne prima zasluženu naknadu.

Kada nam ne mogu ništa drugo, sada bi bojali i sindikate, ne znam kojih su boja ostalih osam sindikata koji djeluju u HAPIH-u, ali činjenica je da smo Sindikat koji nikad neće nositi boju Uprave kao neki sindikati ali i tobožnji „nezavisni“ ...

Kako bismo kolegu ipak malo bolje upoznali sa značenjem boje koju nam tako posprdno dodjeljuje, valja mu reći da crvena boja simbolizira energiju i strast. Isto tako, crvena boja simbolizira ljubav. No, ipak moramo reći da su neka istraživanja pokazala da crvena boja može izazvati i glavobolju, da je to s glavoboljom točno uvjeravamo se iz dana u dan na primjeru HAPIH-a.

I za kraj još samo mala poruka gospodinu xy i ostaloj gospodi koja drže kist u ruci. Ta „crvena komunjara“ kako oni kažu, koja vodi „Crveni sindikat“, je dragovoljac Domovinskog rata i nositelj



Spomenice Domovinskog rata 1990.-1992., sa 37 mjeseci i 17 dana „ratnog staža“. Ovo spominjem vrlo rijetko, ali kad netko farba onda neka pazi kojom bojom to radi i kakav kist drži u ruci.

Ivan Majdak

RASPISANI IZBORI ZA RADNIČKO VIJEĆE U HAPIHU I IMENOVAN IZBORNI ODBOR

Dana 2. lipnja 2023. godine raspisani su redoviti izbori za Radničko vijeće u HAPIH-u a 15. lipnja 2023. godine donijeta je i Odluka o imenovanju izbornog odbora za provođenje izbora za Radničko vijeće.

Da poslodavac ne odustaje od direktnog miješanja u izborni proces, uvjerali smo se dan prije nego što je predsjednik Radničkog vijeća odredio rok za dostavu podataka o prikupljenim potpisima.

Zvali su nas radnici kojima je dolazio visokopozicionirani voditelj i tražio od njih da se potpišu za „nezavisnu listu“ gospodina Lukačevića. Ljudi su se potpisivali pod prisilom točno određene osobe za što imamo i nekoliko pisanih Izjava radnika.

Očito je da je gospodin Lukačević 14.06.2023. godine, unatoč činjenici da je još pred tri tjedna pričao kako ima preko dvije stotine potpisa radnika koji ga podržavaju, u međuvremenu, nakon brojnih aktivnosti i obilaska lokacija HAPIH-a, Radničkom vijeću predao manje potpisa potpore radnika. Kako je prikupljen ostatak, svjedočili ste sami, ali niti sa svim tim potpisima nije sakupio dvije stotine potpisa.

Ovim očajničkim potezom članovi najužeg rukovodstva HAPIH-a pokazali su prvenstveno strah od nas i našeg Sindikata, a potom svoju pristranost i direktno miješanje u izbore za članove radničkog vijeća. Kako se najuže rukovodstvo miješa u izbore, isto ćemo prijaviti nadležnim institucijama.

Nitko od vas radnika nema razloga za bilo kakav strah, izbori su tajni i ako želite bolje sebi, svojim kolegicama i kolegama, svojim obiteljima i svojoj djeci, tada vam je izbor jednostavan, zaokružiti broj ispred broja RSR i nositeljicu liste Mihaelu Kemenović. Sve drugo je ulaznica za daljnja maltretiranja, zakidanja i smanjenja vaših materijalnih prava.

I ne brinite, nema ni teoretskih mogućnosti da RSR i naši povjerenici nekome od ovakvih ljudi, koji su na odgovornim i rukovodećim funkcijama a ponašaju se pristrano i na ovakav način, ustupi ili im učini dostupnim bilo koji podatak o vama koji ste nas podržali svojim potpisima.

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Dario Gajić

Republički sindikat radnika, Palmotićeva 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.com.hr , www.rsr.com.hr