

RSR

GLASNIK



Elektroničko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 7 Broj 66
Zagreb, 16/01/2025

USTANOVA DES SPLIT PROSLAVILA 75. ROĐENDAN



Najveća proizvodna tvrtka u Splitu, Ustanova za zapošljavanje, rad i profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom „DES“, 2. prosinca 2024. godine proslavila je 75. rođendan.

Ustanova danas broji 208 zaposlenika od kojih je 119 osoba s invaliditetom. Upravi DES-a važno je da se u ukupnom broju zaposlenih povećava broj osoba s invaliditetom, što je i misija DES-a.

Zapošljavanje osoba s invaliditetom važan je aspekt društvene inkluzije i ravnopravnosti. Promoviranje svijesti u društvu o sposobnostima osoba sa invaliditetom i borba protiv predrasuda su važni koraci ka postizanju jednakih mogućnosti. Zapošljavanje osoba s invaliditetom donosi brojne prednosti, kako za društvo, tako i za poslodavce. Razvoj politika i praksi koje podržavaju inkluzivnost doprinosi stvaranju pravednijeg društva, prilagođavanje i osnaživanje proširuju mogućnosti za sve zaposlene, stvarajući radno okruženje u kojem svako može da doprinese i napreduje.

Proslava velikog rođendana bila je prigoda i za dodjelu nagrada zaposlenicima koji odlaze u mirovinu, a najbolji radnici su dobili pohvalnice.

Prije proslave odigrana je i memorijalna utakmica u sjećanje na prerano preminulog kolegu Branka Plazibata, i to između predstavnika Ustanove DES i veterana NK Hajduk.

Više informacija na povezbici: <https://rsr.com.hr/75-godina-des-a-cestitamo-svim-nasim-clanicama-i-clanovima-njihov-jubilej/>

RSR NASTAVLJA SA SINDIKALNIM DJELOVANJEM U DJEČJIM VRTIĆIMA

Republički sindikat radnika je u prosincu 2024. godine započeo sa sindikalnim djelovanjem u još jednom dječjem vrtiću. Tako je za sindikalnu povjerenicu u Dječjem vrtiću Škrinjica u Vidovcu imenovana gđa. **Ana Brodar**.

Pokrenut je postupak utvrđivanja reprezentativnosti, kako bi se stvorili preduvjeti za pokretanje inicijative za kolektivno pregovaranje. Najavili smo se na sastanak ravnateljici kako bismo se upoznali i porazgovarali o načinu sindikalnog djelovanja u Dječjem vrtiću.



U GKP KOMUNALAC DOGOVORENO POVEĆANJE PLAĆA



Radnici koprivničke tvrtke GKP Komunalac d.o.o. od prosinca 2024. godine dobit će povećanje plaća za 25 %, uz zadržavanje svih drugih stečenih prava.

Ovoga puta pregovori nisu bili lagani, ali nam je drago da smo na kraju, poslije potpisivanja dodatka Kolektivnog ugovora, svi zajedno iz prostorije izašli zadovoljni.

Hvala sindikalnim povjerenicima Republičkog sindikata radnika u GKP Komunalac d.o.o. Koprivnica na velikoj pomoći tijekom pregovora, a predsjednici Uprave i njenom timu na razumijevanju trenutnog materijalno socijalnog položaja radnika u GKP Komunalac d.o.o.

Od 01. 12. 2024. godine, najniža neto primanja radnika Komunalca biti će 1.040,00 eura. Naravno da s tim ne možemo biti zadovoljni, ali smo sigurni da će ovo povećanje utjecati na zadovoljstvo radnika, a samim time i na njihov angažman na poslu, i da ćemo uskoro moći ponovno razgovarati o povećanjima plaće.

AKTUALNOSTI U HRVATSKOJ LUTRIJI D.D.

Tijekom mjeseca studenog 2024. godine održani su skupovi radnika Hrvatske Lutrije d.d. u Osijeku, Splitu, Rijeci i Zagrebu. Kao i prošle godine, netom prije održavanja skupova, radnicima Hrvatske lutrije isplaćene su nagrade za doprinos uspješnom poslovanju tvrtke. Prošle je godine to učinjeno prvenstveno s namjerom da se ublaži i kao potezom čarobnog štapića anulira nezadovoljstvo radnika s plaćama.

Uspješni poslovni rezultati, rast prihoda u gotovo svim segmentima, a sukladno tome i rast profita, nastavili su se i ove godine. Stoga nije bilo nikakva razloga da se ta nagrada ne isplati i ove godine.

Kada govorimo o masovnom nezadovoljstvu plaćama među radnicima Hrvatske lutrije d.d. koje je posebno bilo izraženo tijekom protekle godine, treba spomenuti da je nekoliko stotina radnika HL podržalo inicijativu RSR (koja je poslodavcu bila



prezentirana u formi on line peticije), za povećanjem plaća i uvjeta rada. I doista, došlo je do povećanja koeficijenta, u prvom redu prodavača, pa sukladno tome i do rasta plaća.

Napomenimo samo i to da je poslodavac po sili zakona morao povećati početni koeficijent za radno mjesto prodavač, jer u suprotnom bi prodavač – početnik, bez dodataka na radni staž imao plaću ispod zakonom propisane minimalne plaće. Prodavačima su ponešto porasle plaće, ali imajući u vidu inflaciju (i zakašnjelo podizanje koeficijenta), do rasta realne plaće gotovo da i nije došlo – plaće su se uskladile s rastom troškova života. Uprava se hvali rastom plaće, ali rast to nije bio, već samo usklađenje, ako i to. I opet smo tu gdje smo bili i vrtimo se u krug.

Treba napomenuti da je nekoć kolektivni ugovor HL imao odredbu da se plaća radnika HL usklađuje dva puta godišnje sa indeksom rasta troškova života. S obzirom na inflaciju koja i dalje ne posustaje, smatramo da bi novi kolektivni ugovor morao imati tu odredbu, te ćemo na toj odredbi (ako dođemo u poziciju da budemo potpisnici novog kolektivnog ugovora), inzistirati. Poražavajuće je da su prava radnika HL danas na manjoj razini nego prije dva desetljeća.

Republički sindikat radnika u Hrvatskoj lutriji d.d. se bori da se to konačno promijeni.

HAPIH - USVOJENA NOVA SISTEMATIZACIJA



Upravno vijeće Hrvatske agencije za poljoprivredu i hranu (HAPIH) je na svojoj sjednici održanoj 20.12.2024. donijelo novi Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta, s primjenom od 01.01.2025. godine.

Republički sindikat radnika je zaprimio od svojih članova primjedbe, prijedloge i sugestije na dostavljeni Pravilnik, te je svoje očitovanje na dvadeset i dvije stranice uputio Radničkom vijeću (RV) na raspravu.

Do objave ovog teksta nismo dobili povratnu informaciju od predsjednika RV-a o kojim prijedlozima RSR-a je raspravljano na sjednicama, s obzirom na to da je dio prijedloga RSR-a prihvaćen a dio nije.

Predsjedniku RV-a upućen je upit koji prenosimo u cijelosti:

„Šalje: Mihaela Kemenović <mihaela.kemenovic@hapih.hr>

Poslano: 27. prosinca 2024. 10:38

Prima: Mario Lukačević <mario.lukacevic@hapih.hr>

Kopija: Gorana Peček <gorana.pecek@hapih.hr>; Mladen Molnar <mladen.molnar@hapih.hr>; milanmisir69@gmail.com <milanmisir69@gmail.com>; Zoran Topljak <zoran.topljak@hapih.hr>

Predmet: Fw: Zamolba za zapisnike sjednica Radničkog vijeća HAPIH-a

Poštovani predsjedniče Radničkog vijeća,

dana 22.12.2024. godina obratila sam se kao članica Radničkog vijeća Vama osobno (ali i svim članovima Radničkog vijeća) sa zamolbom da mi dostavite zapisnike s 8., 9. i 10. sjednice, na kojima sam bila spriječena sudjelovati, a kako sam navela u svom e-mailu, zbog zdravstvenih razloga.

Dakle, radi se o zapisnicima sa sjednica, za koje ste pozive članovima Radničkog vijeća uputili 03.12.2024. godine (za 8. sjednicu), te 09.12.2024. (za 9. i 10. sjednicu), te očitovanju koje ste u ime Radničkog vijeća uputili poslodavcu 19.12.2024. godine a nastavno na prijedlog Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta.

Nadalje, u sklopu svog izlaganja na Skupu radnika, održanom putem MS Teamsa dana 23.12.2024. godine, istaknuli ste da je Radničko vijeće održalo 8. sjednica i da su svi zapisnici sjednica dostupni radnicima putem oglasne ploče.

Napominjem da se s današnjim danom (27.12.2024. godine), svi zapisnici sjednica Radničkog vijeća ne nalaze na oglasnoj ploči (niti na Portalu HAPIH a niti na Razmjeni), te tako svi nisu niti dostupni radnicima, bilo da se radi o 8 sjednica o kojima ste govorili na Skupu radnika, ili da se radi o 10 sjednica za koje ste poslali pisane pozive.

Podsjećam Vas, ali i sve članove Radničkog vijeća da, ne prvi puta, grubo kršite Poslovnik o radu Radničkog vijeća HAPIH-a, koji ste upravo Vi i većina u Radničkom vijeću donijeli u listopadu 2023. godine, a osobito u ovom konkretnom slučaju članke 21, 27, 32, 33 i 40.

Stoga još jednom molim i apeliram da mi kao članici Radničkog vijeća u najkraćem mogućem roku dostavite traženo, te da isto bude dostupno i svim radnicima HAPIH-a, a kako to nalaže Poslovnik o radu Radničkog vijeća, koji ste Vi i većina u Radničkom vijeću donijeli i svojim potpisima potvrdili.

Zahvaljujem.

Srdačan pozdrav,

Mihaela Kemenović

Članica Radničkog vijeća HAPIH“

Poslovnik o radu RV-a, Članak 27.

Zapisnik sjednice treba biti sastavljen u roku 8 dana od dana održane sjednice, a najkasnije do sljedeće sjednice Radničkog vijeća. Zaključci sjednice potpisani od predsjednika Radničkog vijeća dostavljaju se poslodavcu i radnicima Agencije. Zapisnici sa sjednica Radničkog vijeća radnicima Agencije bit će dostupni na oglasnim pločama Agencije. Zapisnik sjednice zajedno s odgovarajućim materijalima pohranjuje se i čuva na način kako se čuva arhivsko gradivo.

Poslovnik o radu RV-a, Članak 40.

Radničko vijeće će zaprimati prijedloge, sugestije i mišljenje radnika dostavljena putem pošte, e-mail i telefona o kojima će raspravljati na svojim sjednicama. Priopćenja i zapisnici sa sjednica Radničkog vijeća radnicima Agencije bit će dostupni na oglasnim pločama Agencije. Odluke i mišljenja Radničkog vijeća biti će objavljene na oglasnim mjestima Agencije 8 dana od donošenja.

Dakle, predsjednik RV-a ne dostavlja zapisnike sa sjednica članovima RV-a, ali niti svim radnicima HAPIH-a, kako to nalaže Poslovnik o radu RV-a, iz smo njemu poznatog razloga. Osobito je to bilo značajno sada, kada se radilo o vrlo važnom dokumentu za sve radnike HAPIH-a, i njihovim materijalnim pravima. Predsjednik RV-a (i dva člana većine u RV-u) svjesno, ne prvi puta, krši Poslovnik o radu RV-a, želeći očitno poručiti ostalim članovima RV-a ali i radnicima HAPIH-a – „Ja mogu što hoću!“

Nadalje, u svom izlaganju na Skupu radnika, održanom putem MS Teamsa dana 23.12.2024. godine, predsjednik RV-a je, između ostalog, istaknuo kako je omogućeno svim radnicima HAPIH-a sudjelovanje u izradi nove sistematizacije, da je RV o zaprimljenim prijedlozima raspravljalo i da se vodilo računa o stečenim materijalnim pravima djelatnika, da je Uprava HAPIH-a prihvatila više od 90 posto svih prijedloga RV-a, te je RV većinom glasova dalo suglasnost na sistematizaciju.

S obzirom na to da je iz usvojene sistematizacije vidljivo kako su pojedina radna mjesta i pojedine ustrojstvene jedinice ukinute, odnosno u novom Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta ista više ne postoje, zanima nas kako se je to konkretno i na koji način vodilo računa o stečenim materijalnim pravima djelatnika?! Podsjećamo, zapisnici sjednica na kojima je o tim temama trebalo biti raspravljano, nisu bili dostupni niti članovima RV-a (možda ne svima), a niti radnicima, čime je većina u RV-u na čelu s predsjednikom, grubo kršila Poslovnik o radu RV-a, koji su sami donijeli i svojim potpisima potvrdili. Tek nakon naših upozorenja, ali i već usvojene nove sistematizacije (20.12.2024.), zapisnici s tih sjednica ukazali su se na oglasnoj ploči – Portalu HAPIH-a tek 09.01.2025. godine.

OSVRT NA ZAPISNIKE S 8. 9. I 10. SJEDNICE RADNIČKOG VIJEĆA

U zapisnicima je navedeno niz netočnih informacija, pa ćemo radi informiranja naših članova izdvojiti samo najvažnije. Koliko difamacije usmjereno na članove RSR-a...

Većina u RV-u koju čine Mario Lukačević, Gorana Peček i Mladen Molnar uvode na 8. sjednici novu praksu opravdanih i neopravdanih izostanka sa sjednica, kao da smo „mali pačići u pačjoj školi“, pozivajući se na to, zamislite, da članovi RV s liste RSR-a krše Poslovnik o radu RV-a. Kako je krenulo, sljedeće valjda možemo očekivati i ocjenjivanje članova RV-a školskim ocjenama od 1 do 5, pri čemu će većina sama sebi dodijeliti ocjene odličan (5), a članovima RSR-a će reći – „Sjedi, nedovoljan (1)!“

Ova trojka očito svjesno obmanjuje radnike HAPIH-a i očito svjesno „zaboravlja“ na dvije činjenice. Prva jest ta da upravo njih troje ne dozvoljava sudjelovanje u radu sjednica RV-a legitimno izabranom članu RV-a s liste RSR-a, gospodinu Milanu Miširu, te ćemo ishod takvog ponašanja većine u RV-u morati pričekati do okončanja sudskog postupka, koji je u tijeku.

Druga činjenica jest ta da je gospođa Kemenović zbog zdravstvenih razloga na dužem bolovanju, o čemu je RV pravovremeno pisano izvješteno, ali i usprkos tome, u ime članova RSR-a dano je RV-u očitovanje na sistematizaciju na ukupno 22 stranice. Dakle, dano je očitovanje u ime članova RSR-a, uključujući i članove RV-a s liste RSR-a.

Toliko o tome kako članovi RV-a s liste RSR-a ne sudjeluju u radu sjednica RV-a.

Prozivajući naše članove RV-a da krše Poslovnik o radu RV-a je u najmanju ruku smješno i bespredmetno. U e-mailu koji je naša članica RV-a uputila predsjedniku RV-a 27.12.2024.godine (ali i svim ostalim članovima RV-a) vidljivo je koliko članaka Poslovnika krši sam predsjednik RV-a, u ovom jednom konkretnom slučaju. Dalje nećemo...

Napominjemo da u dosadašnjem radu radničkog vijeća u tvrtkama u kojima RSR djeluje, nismo naišli na to da bi se članovi RV-a Skupine radnika ili drugog sindikata u RV-u, grubo i direktno umiješali u rad sindikata, ovdje konkretno RSR-a i određivali koji član RSR-a će mijenjati kojeg člana u RV-u.

PRIJE POTPISIVANJA NOVIH UGOVORA SAVJETUJTE SE SA SVOJIM SINDIKALNIM POVJERENICIMA

U narednom razdoblju u HAPIH-u predstoji velik i sveobuhvatan proces implementacije nove sistematizacije radnih mjesta, i svaki takav proces u bilo kojoj tvrtki je prilično stresan za radnike.

Ukoliko bilo tko od članova Republičkog sindikata radnika dobije na potpis ponudu ugovora kojim bi bila smanjena neka od njegovih prava, svakako se savjetujte s našim sindikalnim povjerenicima, kako bi se proces potpisivanja novog ugovora proveo sukladno zakonu.



Ovo je vrlo važno iz razloga ukoliko bi netko od radnika potpisao ugovor bez poštivanja određene procedure, izgubio bi pravo na zaštitu svojih prava sudskim putem.

DOBRO ZAPAMTITE, NEMA HITNOG POTPISIVANJA UGOVORA

Poučeni iskustvom, iako se nadamo da tako neće biti i u HAPIH-u, upozoravamo vas na mogućnost da vam rukovoditelj donese novi ugovor o radu, i da vas zatraži da ga odmah potpišete, jer ga eto on mora odmah dostaviti poslodavcu.

U tom slučaju upozorite osobu koja bi vam došla s takvim zahtjevom, da je rok koji radnik ima za potpisivanje bilo kakvog dokumenta najmanje **osam dana**. Dakle, imate pravo uzeti ponuđeni ugovor o radu, odnijeti ga doma, dobro ga pročitati i proučiti, te se savjetovati s nekim prije nego ga potpišete. Nipošto ne potpisujte bilo što prije nego si to dobro pročitate i usporedite sa dosadašnjim ugovorom i pravima koja vam iz njega proizlaze.

Svi radnici HAPIH-a koji su u trenutku službenog početka uvođenja nove sistematizacije bili članovi Republičkog sindikata radnika, u cijeloj provedbi toga procesa imat će osigurano besplatno pravno savjetovanje i pravnu pomoć ukoliko bi im bila potrebna.

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Dario Gajić

Republički sindikat radnika, Palmotićeva 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.com.hr , www.rsr.com.hr