

RSR GLASNIK



Elektroničko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 7 Broj 69
Zagreb, 14/04/2025

PROFIL KLETT D.O.O. – IZABRANO PRVO RADNIČKO VIJEĆE



U tvrtki Profil-Klett d.o.o. Zagreb dana 3. ožujka 2025. godine održani su prvi izbori za Radničko vijeće, te je ispred Republičkog sindikata radnika u Radničko vijeće izabran **Blaž Krajinović** a njegov zamjenik bit će **Luka Roškar**.

Čestitamo našim članovima na izboru i želimo im puno uspjeha u daljnjem radu u zastupanju prava radnika. Zahvaljujemo svim članicama i članovima Republičkog sindikata radnika, ali i ostalim zaposlenicima tvrtke Profil-Klett d.o.o. što su prepoznali naše kandidate kao svoj izbor, koji će ih zastupati pred poslodavcem.

Konstituirajuća sjednica održana je 21.03.2025. a potom i nova sjednica 02.04.2025. O radu Radničkog vijeća kao i odlukama koje će Radničko vijeće donositi, zaposlenici će biti informirani putem Teams kanala.

Pozivamo naše članove ali i ostale zaposlenike tvrtke Profil-Klett d.o.o., javite nam se s povjerenjem radi zaštite i promicanja vaših prava i interesa.

Donosimo najvažnije informacije iz Zakona o radu a koje se tiču rada radničkog vijeća.

Što je radničko vijeće?

Radničko vijeće je oblik sudjelovanja radnika u odlučivanju kod poslodavca i predstavlja sve radnike u nekom poduzeću ili ustanovi.

Zašto je važno izabrati radničko vijeće?

Radničko vijeće je, uz sindikat, jedan od oblika **sudjelovanja radnika u odlučivanju**. Njegov cilj je **omogućiti uključenost radnika** u procese odlučivanja u njegovom radnom okruženju, odnosno poduzeću ili ustanovi gdje radi.

Postojanje radničkog vijeća jača pregovaračku poziciju i položaj radnika.

Što i kako radi radničko vijeće?

- prati rad poslodavca i nadzire odluke poslodavca,
- promiče i štiti interese radnika (informiranjem, savjetovanjem, suodlučivanjem i pregovorima s poslodavcem),
- nadzire poštivanje Zakona o radu, kolektivnih ugovora i drugih propisa,
- nadzire obračun i isplatu doprinosa,
- prikuplja mišljenja, prijedloge i primjedbe radnika,
- informira radnike o radu RV i odlukama poslodavca,
- organizira 2 skupa radnika godišnje,
- surađuje sa sindikatom i drugim radničkim predstavnicima.

O kojim se sve pitanjima poslodavac mora savjetovati s RV?

- sadržaju novog pravilnika o radu,
- planu razvoja te politici zapošljavanja i otkaza,
- rasporedu rada i radnog vremena,
- planu godišnjih odmora,
- noćnom radu,
- mjerama u vezi sa zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu, odlukama važnim za položaj radnika i dr.

Neke od odluka za koje poslodavac mora tražiti suglasnost RV?

- otkaz članu RV i otkaz kandidatu za člana RV koji nije izabran,
- otkaz radniku kod kojeg je zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti došlo do smanjenja radne sposobnosti, otkaz radniku s invaliditetom,
- otkaz radniku starijem od 60 godina,
- otkaz predstavniku radnika u organu poslodavca,
- uvrštavanje posebno zaštićenih kategorija radnika u kolektivni višak radnika i dr.

Sindikat i radničko vijeće

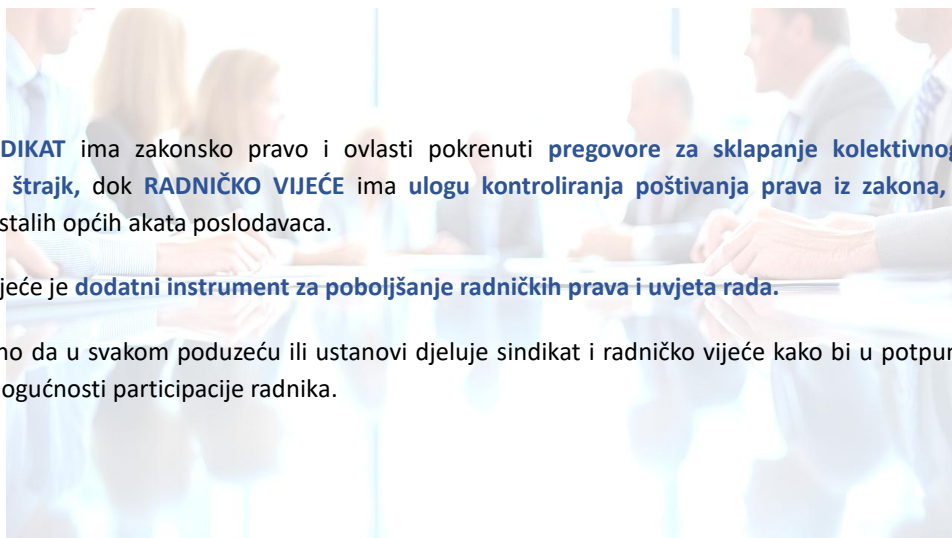
Radničko vijeće i sindikat su **dva zasebna oblika predstavljanja radnika.**

***Sindikat je interesna udruga koja promiče interese svojih članova,
dok radničko vijeće promiče interese svih radnika.***

Jedino SINDIKAT ima zakonsko pravo i ovlasti pokrenuti **pregovore za sklapanje kolektivnog ugovora i organizirati štrajk**, dok **RADNIČKO VIJEĆE** ima **ulogu kontroliranja poštivanja prava iz zakona, kolektivnog ugovora** i ostalih općih akata poslodavaca.

Radničko vijeće je **dodatni instrument za poboljšanje radničkih prava i uvjeta rada.**

Zato je važno da u svakom poduzeću ili ustanovi djeluje sindikat i radničko vijeće kako bi u potpunosti koristili zakonske mogućnosti participacije radnika.



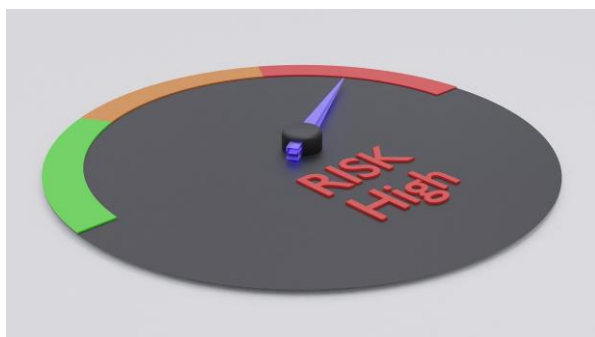
NOVOSTI IZ HAPIH-A

SISTEMATIZACIJA – TREĆA IZMJENA I DOPUNA

I tijekom ožujka 2025. godine poslodavac je Radničkom vijeću uputio na savjetovanje izmjene Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta u HAPIH-u. Podsjećamo, nova sistematizacija je donesena 20.12.2024. godine, a ovo su bile već treće izmjene i dopune Pravilnika.

Kako je krenulo, ovo već sada postaje praksa da se svaki mjesec rade izmjene i dopune dokumenta na kojem se intenzivno radilo duže vremensko razdoblje.

IZRADA NOVE PROCJENE RIZIKA



S obzirom na činjenicu da HAPIH nije imala revidiranu Procjenu rizika sukladno novoj sistematizaciji, izradi iste se pristupilo u iznimno kratkom roku i rekli bismo „preko koljena“.

Izmjena i dopuna Procjene rizika (s ukupno 2382 stranice) prvo je 21.03.2025. dostavljena Radničkom vijeću, bez da je o istoj prethodno raspravio i prihvatio je Odbor za zaštitu na radu. Naime, Pravilnik o izradi procjene rizika između ostalog propisuje da „o procjeni

kao i izmjenama i dopunama procjene rizika, na svojim sjednicama raspravlja odbor zaštite na radu koji prihvaća procjenu rizika ili predlaže ispravke te daje primjedbe i prijedloge.“ Drugim riječima, Procjena rizika nije niti bila upućena Odboru za zaštitu na radu, te je to razmatrano tek nakon našeg upozorenja. Poziv za sjednicu Odbora ZNR članovima Odbora je bio upućen tek 28.03.2025., a materijal za sjednicu 31.03.2025., i to 45 minuta prije održavanja same sjednice (ovih 2382 stranica). Postavlja se pitanje, tko može proučiti materijal od 2382 stranica u samo 45 minuta, ili možda stručnjak zaštite na radu u HAPIH-u smatra da su članovi Odbora za zaštitu na radu „supermeni“?

Za sve radnike je važno da HAPIH ima Procjenu rizika koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja je dostupna radniku na mjestu rada. Dakle, Agencija je obvezna imati izrađenu procjenu rizika za sve poslove koje za njega obavljaju radnici i osobe na radu. Procjena rizika mora odgovarati postojećim opasnostima, štetnostima odnosno naporima.

Da nisu i članovi Radničkog vijeća ljudi sa „super moćima“ govori i podatak da je Radničko vijeće u osam dana dobilo nekoliko različitih verzija izmjena i dopuna Procjene rizika i to 21.03., 27.03. te 28.03.2025. neposredno na samoj sjednici Radničkog vijeća, ne znajući pri tome što je svaki puta mijenjano u dokumentu.

Podsjećamo da je zakonski rok Radničkog vijeća za očitovanjem na dostavljeni dokument osam dana od dana zaprimanja dokumenta.

Prema viđenom dokumentu, ali i prema riječima naših povjerenika i članova, ovaj iznimno važan dokument napravljen je vrlo neozbiljno i paušalno. Mnogi radnici negoduju ovakvom pristupu izradi Procjene rizika, tim

više jer su svoje prijedloge dali prilikom izrade Procjene rizika 2023. godine, a koji prijedlozi se potom nisu integrirali u konačni dokument, te ovaj puta mnogi nisu niti željeli sudjelovati u kreiranju dokumenta.

Žalosti činjenica da se forsira s donošenjem dokumenta „preko noći“ umjesto da sjednu svi relevantni faktori i da se jednom izradi dokument koji će potom biti podloga za sve iduće izmjene i dopune. Ovako, već iz treće Procjene rizika (2020., 2023. i sada 2025.) vidljivo je da stručnjak za zaštitu na radu u HAPIH-u, čak i uz pomoć vanjskog stručnjaka, nažalost nije u stanju kvalitetno odraditi posao koji se od njega traži i očekuje.

S obzirom na to da je Upravno vijeće dana 11.04.2025. usvojilo Procjenu rizika, a uz činjenicu da je u opticaju bilo nekoliko različitih verzija dokumenta, pozivamo sve vas naše članove da još jednom pregledate podatke koji se odnose za vaše radno mjesto.

PREGOVORI U COCA COLI HBC HRVATSKA D.O.O.

U tvrtki Coca Cola HBC Hrvatska d.o.o. započeli su pregovori za novi Kolektivni ugovor.

Prvi sastanak između sindikata i poslodavca održan je 21.03.2025., sindikati su iznijeli svoje prijedloge:

- promjenu limita broja dana godišnjeg odmora sa 27 na 30 radnih dana,
- podizanje postotka sa 10% na 20% za popodnevni, dvokratni i rad u četiri smjene,
- povećanje troška prehrane,
- podizanje regresa i Božićnice sa 250,00 na 350,00 Eura, te Uskrsnice na 130,00 Eura,
- da se jubilara nagrada za svaku stavku podigne za 100,00 Eura,
- povećanje plaća za svakog radnika unutar platnih razreda i podešavanje platnih raspona,
- nagradu za radni rezultat u visini 1200 EUR godišnje isplaćivati uz plaću u visini 100,00 eura.



Na sastanku je raspravljano o prijedlozima sindikata, o kojima će se Uprava očitovati na sljedećem sastanku.

PREDSTAVNICI RSR-A SUDJELOVALI NA SEMINARU U SRBIJI

Od 14. do 17. ožujka 2025. u Drvengradu (Srbija) u organizaciji Bofosa i Europskog centra za radnička pitanja (EZA) održan je seminar na kojemu je obrađeno nekoliko tema. Na seminaru su sudjelovali predstavnici Republičkog sindikata radnika, predstavnici Srbije, Makedonije, BiH i Crne Gore.



U svom predavanju „**Što nam je budućnost – ljudska duša u digitalnom kavezu**“ gđa Mara Erdelj, predsjednica RS BOFOS (Srbija) predstavila je budućnost kao izazov!

Digitalizacija stvara iluziju povezanosti. Umjesto povezanosti, udaljava ljude. Tehnologija i materijalizam je doveo ljude do gubitka duhovnosti. Važno je održati vezu sa tradicijom, kulturom i ostati autentičan, te je to garancija za bolju budućnost.

Gospodin Ivan Majdak, predsjednik Republičkog sindikata radnika (Hrvatska) održao je predavanje o položaju radnika koji je bio bolji u odnosu na položaj radnika danas u društvu.

Prije je bio naglasak na brizi za radnika, svi su živjeli otprilike isto. Danas se borimo za radna prava: Kolektivnim ugovorima, pregovorima i štrajkom.

Ranije su prava radnika, bila zaštićena zakonom o radu. Promjene koje su se dogodile dovele su do privatizacije, a privatni sektor je izgrađen na rušenju radničkih prava.

Kada je bilo bolje - to je individualno!

Na temu „**Sindikalno organiziranje**“ svoja iskustva, viziju, strukturu, načine pregovaranja, informiranje, stvaranje identiteta sindikata, odnose s medijima, kampanje te privlačenje novih članova prenijeli su g. Boban Ristevski, predsjednik SFOM, gđa Minka Rešidbegović, predsjednica SFOBIH i g. Ivan Majdak, predsjednik RSR. Predsjednik RSR, Ivan Majdak dao je svoj doprinos predavanjem o Kolektivnom pregovaranju, pregovorima u privatnim, državnim i multinacionalnim kompanijama.

Gđa Olga Vučković Kićanović, pravnica, direktorica – FIDES-a, Centar za radno pravo i ljudske resurse (Srbija) u svom predavanju „**Poslovna komunikacija**“ (verbalna, neverbalna, javni nastupi, konflikti i pregovori), navela je da je najveća greška u komunikacijiiluzija.

Ključ za dobru komunikaciju je aktivno slušati i asertivno komunicirati, što se uči i vježba.

Dr. Ivica Lazović, direktor Agencije za mirno rješavanje radnih sporova (Srbija) osvrnuo se na to **Što, kad dođe do sukoba u procesu pregovora? Uloga sindikata.**



ZAKLJUČAK: Budućnost je u svakom članu, fokus je na čovjeku i individualnom rješavanju problema. Misija je biti prisutan, saslušati problem, riješiti ili usmjeriti člana.

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Ivana Crnčević

Republički sindikat radnika, Palmotićeve 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.com.hr , www.rsr.com.hr