

RSR GLASNIK



Elektroničko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 7 Broj 70
Zagreb, 04/06/2025

PROSVJED RADNIKA HRVATSKOG TELEKOMA



Dana 10. svibnja 2025. godine na Trgu bana Jelačića u Zagrebu održan je prosvjed u organizaciji Hrvatskog sindikata telekomunikacija (HST), radnici više ne pristaju biti jeftina radna snaga za strane multinacionalne kompanije. Potporu prosvjedu „**Naš rad vrijedi više**“ dao je i Republički sindikat radnika (RSR).

Hrvatski Telekom je u 2024. godini ostvario dobit od 416 milijuna eura, te će isplatiti najvišu dividendu u posljednjih deset godina, pri čemu 53,5 posto pripada Deutsche Telekomu, njemačkom vlasniku kompanije.

Radimo u najvažnijoj djelatnosti današnjice – bez nas nema poziva, interneta, ni digitalne ekonomije. U našem sektoru nema pomoćnih, ni nevažnih radnika, jer oko 50 posto visokoobrazovanih i 50 posto radnika sa srednjom stručnom spremom radi visoko kompleksne poslove za koje su premalo plaćeni.

Prema podacima HST-a, najniže plaćeni radnici HT-a, specijalisti sa srednjom stručnom spremom, primaju neto plaću od svega 850 eura. Početna plaća stručnjaka s visokom stručnom spremom iznosi 1.150 eura neto, dok 65 do 70 posto zaposlenih ima ugovorenu plaću nižu od prosječne plaće u Republici Hrvatskoj.

„Naš je posao graditi budućnost, a plaće su nam ostale u prošlosti“, kazala je **Vesna Mamić**, predsjednica HST-a.

„Radnici Hrvatskog Telekoma su nezadovoljni postojećim sustavom nagrađivanja, jer su dosadašnja ulaganja u povećanje plaća nepravedno raspoređena i nedovoljna za poboljšanje njihovog standarda. Zato pozivamo na temeljitu reformu sustava nagrađivanja kako bi se osigurala transparentnija raspodjela plaća u skladu s doprinosom svih radnika“, kazao je **Ivan Majdak**, predsjednik Republičkog sindikata radnika.

Darije Hanzalek, predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata na prosvjedu je istaknuo „kako mnoge multinacionalne kompanije zlorabljavaju parolu „Misli globalno – djeluj lokalno!“ na način da globalno teže profitu, a lokalno iskorištavaju radnike i resurse“.

Viktor Vanek, zamjenik predsjednice HST-a objasnio je kako su radnici izašli na ulice iz puke potrebe, jer traže pošteno i dostojanstveno vrednovanje svog rada.

„Izašli smo na ulicu, jer smo potplaćeni, preopterećeni i do sada javnosti nevidljivi.“

Na prosvjedu su podršku nezadovoljnim radnicima iskazali Saša Živković, predsjednik Sindikata hrvatskih telekomunikacija Mostar i Zlatan Kalinić, predstavnik GPA Austrija- Sindikat radnika privatnog sektora koji ima više od 280.000 članova.

Kompanija ostvaruje rekordne profite, a radnici samo traže transparentan i pravedan sustav plaća, plaće u skladu sa složenosti posla i kompetencijama radnika te pravedno povećanje plaća koje prati rast troškova života i profit kompanije.



Galeriju fotografija možete pogledati na: <https://rsr.com.hr/galerija>

NOVOSTI IZ HAPIH-A

OSVRT NA ZAPISNIKE S 12. I 13. SJEDNICE RADNIČKOG VIJEĆA

Kako određeni dijelovi zapisnika, a koji su javno dostupni svim radnicima, ne odražavaju što je rečeno na sjednicama, te ne navode na cijeli tijek rasprave, smatramo nužnim, radi točnog izvještavanja naših članova, izložiti i našu stranu priče.

Navikli smo već na to da se naša pitanja i komentari prezentirani na sjednicama ne navode u zapisnicima sjednica Radničkog vijeća, na što nažalost ne možemo utjecati, jer o tome odlučuju predsjednik i zamjenica predsjednika Radničkog vijeća (ujedno i zapisničarka), odnosno većina u Radničkom vijeću. Međutim, sada se susrećemo sa situacijom da se u zapisnike navodi čak i ono o čemu nije bilo govora, niti se raspravljalo na samoj sjednici. O ovoj temi detaljnije nećemo pisati, već upućujemo sve zainteresirane članove da se za više informacija obrate našoj članici Radničkog vijeća.

Predsjednik Radničkog vijeća očito smatra da je Radničko vijeće on sam, ili možda njegova još dva člana, pa ćemo ga i ovim putem podsjetiti da je **dužan proslijeđivati SVIM članovima Radničkog vijeća SVE materijale koje zaprimi u ime Radničkog vijeća**. Također je dužan SVA očitovanja koja u ime Radničkog vijeća dostavlja poslodavcu ili trećima, dostaviti i SVIM članovima Radničkog vijeća.

Nadalje, sjednice saziva „od danas za sutra“, ne mareći pri tome za Poslovnik o radu Radničkog vijeća koji je, usput rečeno, donio sam sa svojom većinom, o čemu smo već ranije izvještavali. Pozivamo predsjednika Radničkog vijeća da pročita Poslovnik po kojem bi Radničko vijeće trebalo raditi. Podsjećamo i ovim putem (a o čemu je bilo govora i na sjednici), da članovi Radničkog vijeća nisu pravni stručnjaci i ne mogu davati pravna tumačenja i donositi zaključke o pitanjima za koja nisu niti nadležni niti ovlašteni. Ali to valjda ima jedino u HAPIH-u i u ovom sazivu Radničkog vijeća...

(NE) PRIJAVA OZLJEDE NA RADU

I ovaj mjesec smo svjedočili ne prijavi ozljede na radu radnika. Ne ulazeći sada u detalje što je tko napravio ili nije napravio u rokovima i prijavio nadležnima, drago nam je da se i ova situacija, opet na inicijativu predstavnika Republičkog sindikata radnika, okončala u korist radnika.

Podsjećamo, HAPIH ima važeći Pravilnik o zaštiti na radu, u kojem je propisano i postupanje prilikom ozljede na radu radnika, što između ostalog znači da se ozljeda na radu mora odmah prijaviti neposredno nadređenom rukovoditelju, obavijestiti o događaju ravnatelja HAPIH-a, te prijaviti ozljedu radnika u roku od 7 dana Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje.

Ozljede na radu i profesionalne bolesti, članak 51. Pravilnika o zaštiti na radu

Poslove i postupke u slučaju ozljede na radu ili profesionalne bolesti, organizira ili obavlja ovlaštenik poslodavca uz pomoć stručnjaka zaštite na radu.

U slučaju lakše ozljede na radu ovlaštenik poslodavca uz pomoć stručnjaka zaštite na radu radi prijavu ozljede na radu koju u roku od 7 dana dostavlja Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje.

O predmetnim događanjima ovlaštenik poslodavca dužan je odmah izvijestiti ravnatelja HAPIH-a.

Odbor zaštite na radu je na svojoj sjednici 30.04.2025. donio zaključak da će se u narednom razdoblju ići u izmjenu i dopunu postojećeg Pravilnika o zaštiti na radu, kako bi jasnije bile propisana procedura prilikom ozljede na radu.

Važno!!!

Upućujemo sve naše članove u HAPIH-u da se prilikom ozljede na radu ili profesionalne bolesti jave i svom sindikalnom povjereniku, ili povjereniku radnika za zaštitu na radu ili članu radničkog vijeća, kako bi i predstavnici Republičkog sindikata radnika imali informaciju, za slučaj možebitnog pravovremenog postupanja.

Napominjemo, kako nakon proteka propisanog roka koji je utvrđen za ozljede na radu ili profesionalne bolesti, radnik nažalost neće moći ostvariti svoja zakonska prava – u ovom konkretnom slučaju naknadu plaće u visini 100 % iznosa njegove prosječne mjesečne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je započeto bolovanje.

KVARTALNO IZVJEŠĆE

Svaki poslodavac je dužan obavještavati radničko vijeće o određenim pitanjima koja je propisao zakonodavac. Dakle, to nije hir sindikata, radničkog vijeća ili nekog trećeg, već je to zakonska obveza.

Tako je dana 30.04.2025. godine s e-maila ured.ravnatelja@hapih.hr Radničkom vijeću upućen dokument naziva „Kvartalno izvješće za Radničko vijeće Hrvatske agencije za poljoprivredu i hranu 1. siječnja - 31. ožujka 2025.“

U Izvješću se između ostalog navodi: „Hrvatska agencija za poljoprivredu i hranu (u daljnjem tekstu Agencija) provodi aktivnosti i poslovne procese u skladu s Godišnjim planom rada za 2025. godinu te se provode nabave potrebnih materijala za rad i usluge sukladno odobrenom Planu nabave za 2025. godinu i Financijskom planu za 2025. godinu.



Godišnji plan rada Hrvatske agencije za poljoprivredu i hranu za 2025. godinu dostupan je svim djelatnicima Agencije i nalazi se na web stranici Agencije.“

U tvrtkama u kojima djelujemo i u kojima smo do sada redovito dobivali zakonska izvješća, malo je reći da u najmanje ruku čudi Izvješće kakvo smo zaprimili u HAPIH-u. Naime, u dostavljenom Izvješću gotovo da i nema podataka koje propisuje zakonodavac, već članove Radničkog vijeća netko iz Ureda ravnatelja (jer nema potpisnika Izvješća) upućuje na interne akte poslodavca koji se nalaze na web stranici.

Ovakvim paušalnim Izvješćem možemo jedino reći da je poslodavac „pasivno zadovoljio formu“ a u sadržaju nema onoga što nalaže zakonodavac.

I dok predsjednik Radničkog vijeća saziva žurnu sjednicu doslovno s „petka do ponedjeljka“ zbog anonimne prijave radnika, nevjerojatno je da već mjesec dana šuti po pitanju kvartalnog izvješća i stanja u HAPIH-u. Dalje nećemo, zaključak donesite sami...

Pozivamo poslodavca da iduće kvartalno izvješće pripremi sukladno zakonu, a ne po parametrima iz kojih se ništa ne vidi i ne može zaključiti. Nije uloga Radničkog vijeća da po web stranici istražuje podatke, već je poslodavac u obvezi Radničkom vijeću dostaviti sve informacije na način kako je to naložio zakonodavac.

AKTUALNOSTI U TVRTKI PROFIL KLET D.O.O.

IZ RADNIČKOG VIJEĆA...

Nakon utemeljenja prvog Radničkog vijeća u tvrtki Profil Klet d.o.o. Zagreb, članovi Radničkog vijeća su održali svoje dvije sjednice. Usvojen je Poslovnik o radu Radničkog vijeća za mandatno razdoblje 2025. – 2029., a zaprimljeno je i kvartalno izvješće tvrtke Profil Klet d.o.o., što je obveza obavješćivanja Radničkog vijeća sukladno zakonu. Međutim, je li poslodavac u ovom slučaju zadovoljio samo „zakonsku formu“, ili pružio članovima Radničkog vijeća sve informacije, moglo bi se raspravljati...

NOVI SUSTAV PROVIZIJA



Od 1. travnja 2025. godine u primjeni je novi sustav provizija za promotore (savjetnike) koji direktno utječe na njihov varijabilni dio plaće pa tako i na cjelokupni materijalni status. U prosjeku, provizije čine veliki dio prihoda kolega promotora pa je prema tome ta tema izuzetno značajna.

Predstavnik Republičkog sindikata radnika u Radničkom vijeću je izrazio nezadovoljstvo primjenom novog modela provizije, bez da je poslodavac prethodno o tome zatražio mišljenje odnosno suglasnost Radničkog vijeća.

Temeljna ovlaštenja radničkog vijeća su propisana Zakonom o radu. Između ostalog, radničko vijeće štiti i promiče interese radnika zaposlenih kod poslodavca, savjetovanjem, suodlučivanjem ili pregovorima s poslodavcem ili od njega opunomoćenom osobom, o pitanjima važnima za položaj radnika. Radničko vijeće pazi na poštivanje ovog Zakona, pravilnika o radu, kolektivnih ugovora te drugih propisa.

Poslodavac je dužan najmanje svaka tri mjeseca obavijestiti radničko vijeće, pored ostalog, o očekivanom razvoju poslovnih aktivnosti i njihovom utjecaju na gospodarski i socijalni položaj radnika, te kretanju i promjenama u plaćama. O navedenim pitanjima poslodavac je dužan obavijestiti radničko vijeće u vrijeme, u sadržaju i na način koji omogućuju članovima radničkog vijeća da izvrše procjenu mogućeg utjecaja, te da se pripreme za savjetovanje s poslodavcem.

Prije donošenja odluke važne za položaj radnika, poslodavac se mora savjetovati s radničkim vijećem o namjeravanoj odluci te mora radničkom vijeću dostaviti podatke važne za donošenje odluke i sagledavanje njezina utjecaja na položaj radnika.

Poslodavac je radničkom vijeću na njegov zahtjev, prije konačnog očitovanja o namjeravanoj odluci poslodavca, dužan omogućiti održavanje sastanka radi dodatnih odgovora i obrazloženja na njihovo izneseno mišljenje.

Podaci o namjeravanoj odluci moraju se dostaviti radničkom vijeću potpuno i pravodobno, tako da mu se omogući davanje primjedbi i prijedloga, kako bi rezultati rasprave stvarno mogli utjecati na donošenje odluke.

Kako je uloga radničkog vijeća propisana zakonom, očekujemo i pozivamo poslodavca da se o pitanjima važnim za položaj radnika, kao i njihovom utjecaju na gospodarski i socijalni položaj radnika, ubuduće raspravlja na sjednicama Radničkog vijeća.

SUDSKI POSTUPAK U TIJEKU

Nastavno na suspenziju našeg sindikalnog povjerenika g. Dragana Nikčevića, možemo reći da je sudski postupak u tijeku. S obzirom na to da je Sindikat uskratio suglasnost na otkaz, poslodavac je zatražio da suglasnost nadomjesti sudska odluka. Veseli potpora koju kolega Nikčević svakodnevno prima od svojih kolega, zaposlenika tvrtke Profil Klet d.o.o., bivših zaposlenika tvrtke ali i učitelja.

Važno za reći je i to da se u cijeli slučaj uključila i Svjetska organizacija radnika (World Organization of Workers – WOW), čiji je Republički sindikat radnika punopravni član, i koja je uvjerena da se sukobi između poslodavaca i zaposlenika uvijek trebaju rješavati socijalnim dijalogom i pregovorima.

WOW je međunarodna federacija nacionalnih sindikata osnovana u Luksemburgu 1921. godine. Cilj WOW-a je zaštititi prava i interese radnika diljem svijeta – u Europi, Africi, Aziji, Latinskoj Americi i Sjevernoj Americi, gdje WOW djeluje putem svojih regionalnih podružnica.

I dalje vjerujemo da se može pronaći rješenje ovog sukoba koje će zadovoljiti obje strane - i radnika i poslodavca, te da konačno svi zajedno počnemo raditi najbolje što znamo i možemo u korist svih radnika tvrtke Profil Klett d.o.o. Zagreb.

PREDSTAVNICI RSR-A SUDJELOVALI NA SEMINARU U SARAJEVU



Od 16. do 18. travnja 2025. godine održan je seminar u organizaciji WOW-Europe, Samostalnog sindikata radnika financijskih organizacija FBiH (SSRFOFBiH) i Europskog centra za radnička pitanja (EZA), a uz podršku Europske Komisije na temu „Budućnost rada na Zapadnom Balkanu u zemljama kandidatima za pristupanje EU: Kako se uhvatiti u koštac s nedostatkom radne snage i vještina?“

Glavni izazovi tržišta rada na zapadnom Balkanu i u zemljama kandidatkinjama za EU su nedovoljno obrazovana radna snaga, značajan nedostatak vještina i visoke stope emigracije mladih i kvalificiranih radnika.

Neki od temeljnih uzroka migracija su nizak životni standard, slabi izgledi za napredovanje u karijeri i visoka razina korupcije i političke nestabilnosti. Stoga, kako bi se uhvatilo u koštac s nedostatkom radne snage i vještina, zemlje bi prvo trebale razmotriti te uzroke.

Kako bi se riješio problem nedostatka radne snage i vještina, obrazovanje je ključno. Ali uz obrazovanje i posao bi trebao biti mnogo privlačniji. Dok je plaća vrlo važan dio te privlačnosti, danas dolaze do izražaja i drugi čimbenici. Generacije koje su ušle na tržište rada i koje će u godinama koje dolaze također tražiti nešto drugo u svom poslu, poput fleksibilnosti. Mnoge industrije i sektori u svijetu još su uvijek prilično tradicionalni i konzervativni u tom smislu, pa bi se stvari trebale promijeniti i u njihovom pristupu radu.

Sindikati imaju važnu ulogu u očuvanju kvalitete rada. Iako ih poslodavci u nekim zemljama ne pozdravljaju uvijek, sindikati su u najboljoj poziciji da naprave razliku. Sindikati bi stoga trebali preuzeti svoju ulogu i zalagati se za više kvalitetnih radnih mjesta i bolje plaće.

OKONČAN ŠTRAJK I POSTIGNUT DOGOVOR S OSNIVAČEM DJEČJEG VRTIĆA ŠKRINJICA IZ VIDOVCA



Nakon neuspješnih pregovora i postupka mirenja za potpisivanje Kolektivnog ugovora radnici i članovi Republičkog sindikata radnika bili su prisiljeni na krajnji korak, a to je štrajk. Dana 14. svibnja 2025. započele su prosvjedne aktivnosti i 17 odgojiteljica, zbog odugovlačenja potpisivanja od strane Načelnika već usuglašenog teksta Kolektivnog ugovora, krenule su u štrajk.

Radnici u štrajku nisu se slagali s Osnivačem da su im Pravilnikom o radu priznata ista materijalna prava kao što bi bila i u Kolektivnom ugovoru. Pravilnik o radu jednostrani je akt koji Osnivač može promijeniti u svakom trenutku, dok se za bilo kakve promjene u Kolektivnom ugovoru mora pregovarati sa Sindikatom. Radnici su željeli sigurnost, jer u više od godinu dana pregovora nisu stekli dojam da Osnivaču mogu vjerovati na riječ.

Imajući u vidu zajednički cilj i odgovornost za dobrobit djece i roditelja, a temeljem inicijative načelnika Općine Vidovec, nakon dva dana u štrajku, 16. svibnja 2025. godine postignut je dogovor, te je Sindikat privremeno obustavio štrajk i prosvjedne aktivnosti do 16. lipnja 2025. godine. Načelnik Općine složio se da se prava radnika reguliraju Kolektivnim ugovorom, te da će isti potpisati nakon formiranja novog saziva Općinskog vijeća Općine Vidovec. Također je dogovoreno kako radnice koje su sudjelovale u štrajku neće u niti jednom pravu iz radnog odnosa biti stavljene u nepovoljniji položaj od radnika koji nisu sudjelovali u štrajku.

Nakon održanih lokalnih izbora i konačnih rezultata, ponovno izabrani načelnik Općine Vidovec, sukladno dogovoru, predložio je potpisivanje Kolektivnog ugovora 16.06.2025. godine u prostorijama Dječjeg vrtića Škrinjica u 14:00 sati. Sindikat je suglasan s navedenim terminom, te je time okončan štrajk i postignut dogovor oko potpisivanja Kolektivnog ugovora za radnike u Dječjem vrtiću Škrinjica u Vidovcu.

Galeriju fotografija možete pogledati na: <https://rsr.com.hr/galerija>

POTPISAN DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU U DJEČJEM VRTIĆU „VARAŽDIN“

Dana 24. travnja 2025. godine potpisan je Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za radnike u predškolskoj ustanovi Dječji vrtić „Varaždin“ kojim je definirano kako se osnovica za obračun plaće radnika predškolske ustanove utvrđuje u istom iznosu kao i osnovica za obračun plaće u javnim službama.

Ovom izmjenom jasno smo definirali da se osnovica za obračun plaća automatski mijenja onako kako će se mijenjati za djelatnike u javnim službama. To znači da će automatsko povećanje biti već od 1. rujna 2025. godine i to na 1.004,87 eura bruto.

Također ovim Dodatkom izmijenjeni su iznosi naknada troškova prijevoza za radnike koji stanuju u prvoj, drugoj ili trećoj zoni, a mjesto rada im se nalazi u trećoj zoni.

UVODNA KONFERENCIJA- SD-DEI - SOCIJALNI DIJALOG U DIGITALNOJ EKONOMIJI I ICT-U



U organizaciji Hrvatskog sindikata telekomunikacija (HST) i Republičkog sindikata radnika (RSR) 28.05. 2025. godine u Zagrebu u Hotelu Antunović održana je početna konferencija: Izazovi socijalnog dijaloga u digitalnoj ekonomiji: Fokus na privatni sektor i ICT "SD-DEI - Socijalni dijalog u Digitalnoj ekonomiji i ICT-u" SF.1.4.02.04.0021 koja se financira iz Europskog socijalnog fonda plus (ESF+) program - Učinkoviti ljudski potencijali.

EU projekt socijalni dijalog u digitalnoj ekonomiji (SD-DEI) ima za cilj:

1. promicati kolektivno pregovaranje i socijalni dijalog, kako bi prava radnika bila zaštićena u digitalnoj ekonomiji koja mijenja svijet rada, stvara nova zanimanja i načine rada, te dovodi do novih oblika ugovornih i radnih odnosa,
2. unaprijediti kapacitete sindikata kroz edukacije sindikalnih povjerenika i članova sindikata,
3. razviti digitalne kanale komunikacije s članovima kao mogućnost brže i sveobuhvatnije komunikacije s članovima.

Konferenciju su pozdravnim govorima otvorili **Vesna Mamić**, predsjednica HST-a i **Ivan Majdak**, predsjednik RSR, te **Adrian Durtschi** voditelj odjela *SCORE (Strategic Campaigns, Organising, Education and Research)* UNI Europa.

U uvodnoj prezentaciji prof.dr.sc. **Dragan Bagić** predstavio je povijest sindikalnog organiziranja i kolektivnog pregovaranja kojim se uređuju radni odnosi s ciljem usklađenja interesa rada i kapitala. Dodatno se osvrnuo na utjecaj multinacionalnih kompanija na društvo i radne odnose.

U panel raspravi koju je moderirao prof.dr.sc. Dragan Bagić sudjelovali su:

- **Vesna Mamić**, predsjednica HST-a
- **Dario Hanzalek**, predsjednik NHS-a
- **Krešimir Sever**, predstojnik Ureda za socijalno partnerstvo (od 1. lipnja 2025.)
- **Jasminka Martinović**, direktorica HUP granske Udruge informatičke i komunikacijske djelatnosti i Udruge poslodavaca obrazovanja
- **Andreja Gracin**, izvršna direktorica ljudskih resusa Telemach Hrvatska
- **Mišo Krstičević**, Predsjednik Odbora za rad, mirovinski sustav i socijalno partnerstvo 11. saziva Hrvatskog sabora

Zaključak panel rasprave je da treba njegovati stvarni partnerski dijalog i povjerenje među socijalnim partnerima kako bi se postigla ravnoteža interesa i očekivanja poslodavca i radnika. S treće strane Država treba graditi zakonodavni i institucionalni okvir koji promiče socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje kao izraz stupnja demokracije u društvu.

Galeriju fotografija možete pogledati na: <https://rsr.com.hr/galerija>

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Ivana Crnčević

Republički sindikat radnika, Palmotićeve 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.com.hr, www.rsr.com.hr