

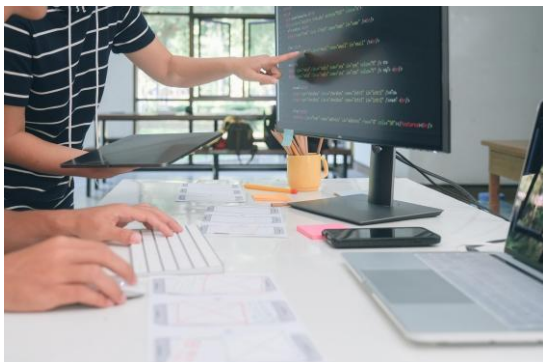
RSR GLASNIK



Elektroničko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 7 Broj 71
Zagreb, 08/07/2025

Neprihvatljivost poslovno uvjetovanih otkaza u sektoru digitalizacije



Poslodavac je započeo reorganizaciju poslovanja, što je rezultiralo otkazima ugovora o radu za dio radnika zaposlenih na digitalizaciji udžbenika. Otkazi su uručeni zbog prestanka potrebe za obavljanjem poslova na tim radnim mjestima iz organizacijskih i gospodarskih razloga (poslovno uvjetovani otkaz).

O navedenim otkazima raspravljalo se i na sjednici Radničkog vijeća. Nažalost, većinom glasova Vijeće je dalo suglasnost poslodavcu, iako se naš predstavnik u Radničkom vijeću jasno usprotivio toj odluci.

S obzirom na to da zapisnik sa sjednice Radničkog vijeća nije dostupan svim radnicima – iako bi to, prema Poslovniku o radu Radničkog vijeća, trebao biti – te da isti zapisnik ne sadrži informaciju o načinu glasanja pojedinih članova (što je također obveza prema Poslovniku), smatramo da je dužnost Sindikata zbog transparentnog informiranja članova objaviti ključne činjenice putem našeg glasila.

Dakle, dva člana Radničkog vijeća podržali su otkaze, dok je naš član Radničkog vijeća bio protiv. Svoje protivljenje obrazložio je sljedećim argumentima:

1. Nelogičnost s obzirom na poslovnu strategiju: Poslodavac godinama značajno ulaže u razvoj digitalnih proizvoda, e-udžbenika i obrazovnih platformi. U tom kontekstu, Odluka o otkazima programerima koji su izravno uključeni u digitalizaciju obrazovnog sadržaja, u trenutku kada se tržište obrazovanja ubrzano digitalizira, djeluje kontraproduktivno i može dugoročno štetiti konkurentnosti i održivosti tvrtke. Također, jasno je rečeno da se planira dalje raditi na razvoju IZZI-ija, pa je tim više nelogično otpuštanje stručnjaka koji već godinama rade na razvoju IZZI-ja, bez da je do sada bilo ikakvih primjedbi na njihov rad.

2. Izostanak ozbiljne analize alternativnih rješenja: Poslodavac nije ponudio nijednu alternativu koja bi mogla izbjeći otkaze – poput preraspodjele zadataka, privremene promjene opisa poslova, dodatne edukacije, prekvalifikacije ili fleksibilnijih oblika rada. Također, nije predstavljena analiza mogućnosti smanjenja vanjskih IT usluga kao alternativne mjere racionalizacije troškova.

3. Gubitak stručnosti i kontinuiteta: Svi radnici kojima je uručen otkaz su visokoobrazovani i stručni profesionalci, koji su svojim radom doprinijeli razvoju digitalnih rješenja i tehnološkoj održivosti tvrtke. Njihov odlazak predstavlja ne samo gubitak znanja i iskustva, već i rizik za kvalitetu i kontinuitet IT sustava u tvrtki.

4. Negativan utjecaj na radnu atmosferu i povjerenje u poslodavca: Odluke o otkazima koje se donose bez transparentnog i inkluzivnog procesa, može ozbiljno narušiti povjerenje preostalih zaposlenika, osobito u tehničkom i kreativnom sektoru, te smanjiti motivaciju i angažman ključnog kadra.

Naš stav ostaje jasan: otkazi ovim radnicima nisu ni nužni, ni opravdani, ni strateški promišljeni. U vremenu kada digitalna transformacija postaje temelj konkurentnosti u obrazovanju, ovakve odluke šalju pogrešnu poruku o smjeru u kojem se tvrtka kreće.

“Istinski napredak dolazi ne onda kada otpuštamo ljude koji grade budućnost, nego kada ih prepoznamo kao njezine ključne nositelje.”

PREDSTAVNICI RSR-A SUDJELOVALI NA SEMINARU I BOFOSIJADI 2025. U KLADOVU

SEMINAR



Republički sindikat zaposlenih u bankama, osiguravajućim društvima i drugim financijskim organizacijama Srbije (RS BOFOS) iz Beograda, u suradnji s Europskim centrom za radnička pitanja (EZA) i potporom Europske komisije (EK), organizirali su od 11. do 15. lipnja 2025. godine u Kladovu (Republika Srbija) seminar na temu „*Nikad ne prestajte učiti i budite podržani!*“

U vremenu intenzivnih tehnoloških, društvenih, ekonomskih i ekoloških promjena, poduzeća diljem svijeta suočavaju se s ozbiljnim izazovima – među kojima se izdvaja **kronični nedostatak radne snage s odgovarajućim vještinama**. Tehnologija ubrzano mijenja način na koji radimo, dok se jaz između postojećih i potrebnih kompetencija radnika sve više produbljuje.

Foto: RSR (s lijeva na desno: Dragan Nikčević - sindikalni povjerenik RSR, Björn van Heusden - izvršni tajnik Svjetske organizacije radnika – WOW, Mara Erdelj – predsjednica RS BOFOS)

Prema podacima Svjetskog ekonomskog foruma, čak 44 % temeljnih vještina u globalnoj radnoj snazi promijenit će se u sljedećih pet godina. Pritom Eurostat izvještava da je 54 % malih i srednjih poduzeća u EU tijekom 2023. godine navelo nedostatak kvalificiranih zaposlenika kao jedan od svojih ključnih problema. Usporedbe radi, 2018. godine taj je udio bio gotovo dvostruko manji (42 %).

U tom kontekstu, cilj seminara bio je **razmjena dobrih praksi u području usavršavanja i prekvalifikacije**, s posebnim naglaskom na ulogu sindikata u tim procesima. U kompleksnom i nestabilnom tržišnom okruženju, postalo je jasno da **liderstvo i organizacijske vještine više nisu luksuz, već nužnost** – kako za tvrtke, tako i za sindikate.

Sindikati moraju odgovoriti na izazove smjene generacija u vodstvu, kao i na sve zahtjevniju digitalnu budućnost. Kako bi se sindikalni pokret u Europi revitalizirao, potrebno je osnaživati mlade sindikalne vođe – obrazovane, vješte i svjesne svojih društvenih odgovornosti.

Upravo zato, **sustavno obrazovanje, cjeloživotno učenje i institucionalna podrška mladima ključni su za opstanak i jačanje sindikalne borbe** u novim okolnostima. Sindikati i poslodavci ne smiju biti suprotstavljene strane, već partneri u izgradnji stabilnog tržišta rada temeljenog na znanju, dijalogu i pravednosti.

Seminar je okupio predstavnike sindikata, obrazovnih institucija, poslodavaca i stručnjake za tržište rada iz različitih zemalja. Kroz prezentacije i praktične primjere doneseni su **konkretni zaključci, preporuke i dogovorene zajedničke akcije** koje će doprinijeti smanjenju jaza u vještinama i jačanju uloge sindikata u obrazovanju radnika.

Jedan od najvažnijih aspekata susreta bio je **prijenos znanja kroz konkretne primjere dobre prakse** – jer upravo u razmjeni iskustava leži temelj za stvaranje održivih rješenja.

"Znanje nije trošak – ono je najvrjednija investicija u budućnost svakog radnika, svakog sindikata i svakog društva."

Galeriju fotografija možete pogledati na: <https://rsr.com.hr/galerija>

BOFOSIJADA

Od 11. do 15. lipnja 2025. u Kladovu (Republika Srbija) održali su se 23. radno sportski susreti u organizaciji Republičkog sindikata zaposlenih u bankama, osiguravajućim društvima i drugim financijskim organizacijama Srbije (RS BOFOS).

Sportska natjecanja bila su u raznim disciplinama: mali nogomet, odbojka, 3 na 3, stolni tenis, tenis, povlačenje konopca, kuglanje, streljaštvo, pikado, šah i kuhanje riblje čorbe.

Predstavnici Republičkog sindikata radnika natjecali su se u pikadu s muškom i ženskom ekipom, te u kuhanju riblje čorbe.

Cijeli susret protekao je u odličnoj sportskoj atmosferi uz puno kontakata s članovima drugih sindikata iz regije.

Drago nam je što su i ove godine predstavnici RSR-a sudjelovali na ovim susretima koji su okupili preko 450 natjecatelja, a organizacija je bila na najvišem nivou. Sve je proteklo u najboljem redu i najvažnije bez većih sportskih ozljeda.



PREDSTAVNICE RSR-A SUDJELOVALE NA KONFERENCIJI U BEČU

Austrijski centar za obrazovanje radnika (ÖZA), u suradnji s Europskim centrom za radnička pitanja (EZA) i uz potporu Europske unije organizirao je **Konferenciju o sindikalnoj suradnji u Europi (KGZE)** od 11. do 13. lipnja 2025. godine u Beču (Austrija). Tema ovogodišnje konferencije bila je *“Osobe s invaliditetom kao vrijedan dio društva u Europi - uključivanje na radno mjesto i demokratski procesi u tvrtki.”*

Konferenciji su prisustvovali predstavnici sindikalnih organizacija iz 20 zemalja: Albanije, Belgije, Bugarske, Njemačke, Francuske, Italije, Hrvatske, Litve, Luxemburga, Moldavije, Crne Gore, Sjeverne Makedonije, Austrije, Rumunjske, Portugala, Španjolske, Češke, Ukrajine, Mađarske i Cipra.

Republički sindikat radnika predstavljale su Mihaela Kemenović i Ivana Križanac.



Pozdravne govore i prigodne riječi sudionicima Konferencije uputili su: gđa. Claudia Plakolm, Savezna ministrica za Europu, integraciju i obitelj Austrije; g. August Wöginger, glasnogovornik za socijalna pitanja i rad Austrijske narodne stranke (ÖVP) i savezni predsjednik Austrijske federacije zaposlenika (ÖAAB); Zastupnik u Europskom parlamentu g. Dennis Radtke, koordinator EPP-a u Odboru za zapošljavanje i socijalna pitanja; g. Piergiorgio Sciacqua, supredsjednik EZA-e; gđa. Romana Deckenbacher, predsjednica ÖZA-e, Savezna predsjednica FCG Austrije koja je ujedno i otvorila Konferenciju.

Konferencijom je moderirao, pored ostalih, g. Michael Schediwy-Klusek, glavni tajnik FCG Austrije, ÖZA.

Glazbenu pratnju upriličio je specijalni bend „Mundwerk“, sastavljen od glazbenika, osoba s invaliditetom.

Svoja životna i radna iskustva predstavili su osobe sa invaliditetom i to g. Nico Forchthammer, predstavnik radnika, i gđa. Heike Eder, ÖVP-ova glasnogovornica za osobe s invaliditetom.

O pravnom položaju osoba s invaliditetom na radnom mjestu u Austriji, te koje korake treba poduzeti zakonodavstvom, govorila je gđa. Christine Steger iz Saveznog zastupanja osoba s invaliditetom Austrije.

Austrijski model pouzdanih trećih strana koje zastupaju osobe s invaliditetom predstavio je g. Gerald Nimführ, voditelj Odjela za osobe s invaliditetom, zdravstvo i pravo, Sindikalne javne službe Austrije.

Integracija osoba s invaliditetom na litavsko tržište rada - uvid u rad SOPA-e bila je tema gđe. Jurge Kupryte, direktorice SOPA-e iz Litve.

Gđa. Magdi BIRTHA, voditeljica tima za socijalnu zaštitu i uključivanje Europskog centra za socijalnu politiku i istraživanje iz Mađarske, govorila je o uključivanju i pravima radnika s invaliditetom na europskom tržištu rada.

Nulti projekt – Za svijet bez barijera predstavio je g. Michael Pichler, direktor Zaklade Essl – Austrija.

Tijekom panel rasprave razmatrani su prioritetni zahtjevi prema donositeljima odluka u EU i regiji. Među panelistima su bili gđa. Magdi BIRTHA, g. Michael Pichler i g. Vesko Mitov. Gospodin Mitov je također predstavio ključne točke EU Direktive o primjerenim minimalnim plaćama i stanje sindikalnih sloboda na Zapadnom Balkanu.

G. Andreas Gjercaj, predsjednik Katoličke akcije Štajerske, govorio je na temu „Demokracija u opasnosti - trenutni razvoj i kršćanski društveni odgovori.“

O trenutnoj situaciji sindikata u Ukrajini govorio je g. Jurij Kurylo, potpredsjednik VOST VOLYA.

Potpredsjednica BSPSH iz Albanije, gđa. Arjola Alika govorila je o putu Albanije prema članstvu u EU i ulozi sindikata.

Zastupanje interesa radnika i sindikalne aktivnosti i izazovi u kontekstu umjetne inteligencije u Litvi predstavila je gđa. Jovita Pretzsch, Sindikat LPS Solitarumas iz Litve.

Na Konferenciji su doneseni zaključci, preporuke, dogovorene zajedničke inicijative koje bi trebale doprinijeti boljoj integraciji osoba s invaliditetom na tržište rada i u društvo općenito. Jedan od ključnih aspekata Konferencije bio je prijenos znanja kroz primjere dobre prakse.

Konferenciju je zatvorila gđa. Romana Deckenbacher, predsjednica ÖZA, Savezna predsjednica FCG iz Austrije. Inkluzija nije luksuz, nije socijalna kategorija, to je investicija. Sindikalne organizacije trebaju biti tu za radnike. Cilj treba biti fer plaća, bez barijera, zajedno se to može i mora učiniti. To će u budućnosti ojačati sindikate u Europi ali i globalno. Obrazovanje je ključno a sindikati su jači zajedno.

Galeriju fotografija možete pogledati na: <https://rsr.com.hr/galerija>

„Vjerujemo u sindikalizam koji djeluje, spaja, obrazuje i osnažuje. Radnik nije trošak, već temelj razvoja svake odgovorne zajednice.“

NOVOSTI IZ HAPIH-A

IZMJENA I DOPUNA PRAVILNIKA O RADU

Obveza polaganja državnog ispita – pojašnjenja izmjena i dopuna Pravilnika o radu



Radničko vijeće je dana 17. lipnja 2025. godine od poslodavca zaprimilo Odluku o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu, kojom se dodatno uređuje obveza polaganja državnog ispita za radna mjesta na kojima je takav uvjet propisan.

Važno je napomenuti da su radnici potpisali nove ugovore o radu datirane s 31. siječnja 2025. godine u skladu s novim Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta od 17. prosinca 2024. godine, koji je definirao da se za pojedina radna mjesta zahtijeva položen državni ispit u roku od 12 mjeseci od

početka rada na tom radnom mjestu.

Pitanje o početku roka za polaganje državnog ispita

U svjetlu novih izmjena odnosno dopuna Pravilnika o radu, naša članica u Radničkom vijeću postavila je pitanje od kada teče rok za polaganje državnog ispita - **počinje li rok teći od dana potpisivanja ugovora o radu (31.01.2025. godine) ili od dana stupanja na snagu izmjena i dopuna Pravilnika o radu (12.07.2025. godine)?**

Na postavljena pitanja, predsjednik Radničkog vijeća je dostavio sljedeće odgovore:

- **Izmjena Pravilnika o radu ne mijenja i ne utječe na definirane rokove iz ugovora o radu**, odnosno rokove iz Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta od 17. prosinca 2024. godine.
- **Izmjena Pravilnika o radu nije odgoda za polaganje državnog ispita** jer tako nešto nije navedeno u nacrtu izmjene, rok za djelatnike je nastupio potpisivanjem ugovora o radu i preuzimanjem obveze koje proizlaze iz toga ugovora.
- **Odredba o polaganju državnog ispita je navedena u opisu radnog mjesta** iz Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta od 17. prosinca 2024. godine, za koje radno mjesto su djelatnici preuzeli i obvezu u roku položiti državni ispit.

Drugim riječima, rok za polaganje državnog ispita **već teče od 1. veljače 2025. godine**, bez obzira na datum stupanja na snagu izmjena i dopuna Pravilnika o radu.

Prijavljivanje kandidata i uloge ispitnog koordinatora

U skladu s obvezom polaganja državnog ispita propisanom novim ugovorima o radu i važećom sistematizacijom radnih mjesta, želimo vas informirati o ključnim odredbama iz **Pravilnika o polaganju državnog ispita**, koje se odnose na **prijavu kandidata i ulogu ispitnog koordinatora**.

Prijava za polaganje državnog ispita mora se odvijati **preko ispitnog koordinatora** koji je imenovan od strane čelnika javnopravnog tijela (u ovom slučaju – poslodavca). **Ispitni koordinator** je osoba zadužena za rad u ADI sustavu, iako mi danas ne znamo tko je ta osoba u HAPIH-u.

Aplikacija za državni ispit (ADI sustav) je informacijski sustav koji osigurava povezivanje na vanjske sustave i izvore podataka iz Registra zaposlenih u javnom sektoru, te omogućava prijavljivanje, organizaciju i provedbu ispitivanja elektroničkim putem kao i razvoj ispitnih materijala, te izdavanje i dostavu dokumenata.

Obveze ispitnog koordinatora propisane su Pravilnikom a obuhvaćaju:

- Prijavljivanje kandidata za ispit i e-učenje.
- Zaprimanje i obrada zahtjeva kandidata.
- Evidentiranje svih promjena i rokova u sustavu.
- Obavješćavanje kandidata o terminima ispita.
- Osigurava da je prijava podnesena **najkasnije tri mjeseca prije isteka roka** za polaganje.

Važno za članove koji imaju obvezu položiti državni ispit!

Ako ste među radnicima kojima je prema važećoj sistematizaciji određena obveza polaganja državnog ispita, a **niste još primili obavijest o e-učenju ili prijavi**, slobodno nam se obratite kako bismo zajednički osigurali da vam poslodavac omogući pravodobno izvršenje ove obveze.

OTKAZI I PROMJENE UGOVORA O RADU

U nastavku dostavljamo sažeti izvještaj o najvažnijim pitanjima i stavovima iznesenima na 14. sjednici Radničkog vijeća održanoj 07.07.2025. godine, nastavno na postupke otkazivanja ugovora o radu i promjene ugovornih odnosa radnicima nakon provedene sistematizacije. Smatramo važnim naše članove informirati transparentno, s obzirom na učinke koje ove odluke imaju na materijalna i profesionalna prava naših članova.

Tijekom lipnja i srpnja 2025. godine poslodavac je Radničkom vijeću dostavio na savjetovanje četiri Odluke o otkazu s ponudom izmijenjenih ugovora o radu, za radnice koje nisu sklopile nove ugovore temeljem Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta od 17. prosinca 2024. godine. Uz otkaze, dostavljeni su i novi ugovori.



RADNIČKO VIJEĆE JE SUKLADNO POSLOVNIKU O RADU RADNIČKOG VIJEĆA GLASALO NA NAČIN DA JE NAŠA ČLANICA BILA PROTIV SVE ČETIRI ODLUKE O OTKAZU S PONUDOM IZMIJENJENOG UGOVORA O RADU, DOK SU PREOSTALA TRI ČLANA RADNIČKOG VIJEĆA GLASALA ZA TAKVE ODLUKE POSLODAVCA.

Drugim riječima, Radničko vijeće koje bi trebalo štititi radnike, dalo je poslodavcu suglasnost na otkaze!!!

Naša članica u Radničkom vijeću bila je protiv sva četiri otkaza radnicima, jer, između ostalog, dolazi do pada materijalnih prava radnica, a osobito kod jednog otkaza je daleko značajan pad u plaći.

Budući da se u zapisnicima sjednica Radničkog vijeća ne bilježe komentari i prijedlozi koje komunicira naša članica Radničkog vijeća, ovim putem transparentno informiramo članove o najvažnijim stavovima iznesenim na 14. sjednici Radničkog vijeća. Također, ukazujemo da suglasnost sa zapisnikom nije formalnost, već potvrda da se slažete sa sadržajem zapisnika, što na dosadašnjim sjednicama nije slučaj.

Otkaz i premještanje radnog mjesta – slučaj voditeljice područnog ureda u Delnicama (PGŽ)

Poslodavac je donio odluku o ukidanju radnog mjesta voditelja područnog ureda HAPIH-a u Primorsko-goranskoj županiji (PGŽ), s mjestom rada u Delnicama, zbog navodne reorganizacije i optimizacije poslovanja. U

obrazloženju se navodi kako je ukidanje ureda rezultat „detaljne analize operativnih čimbenika, **s posebnim naglaskom na optimizaciju troškova i učinkovitost upravljanja radnom snagom na toj lokaciji.**“

Radnici koja je više od 20 godina obavljala posao voditelja područnog ureda u PGŽ, bez prethodnih prigovora na njen rad, ponuđen je novi ugovor za radno mjesto „Viši savjetnik 2“ s nižim koeficijentom složenosti (s koeficijenta 2,75 pada na 2,10), što znači smanjenje plaće za više od 500 eura mjesečno.

Kod ovog otkaza ugovora o radu niz je otvorenih pitanja:

- Je li reorganizacija provedena ravnomjerno u svim županijama?
- Zašto Radničkom vijeću nije predložena „detaljna analiza“ na koju se poslodavac poziva u svojoj odluci?
- Zašto se u sistematizaciji još uvijek navodi 21 radno mjesto voditelja područnih ureda, kad je radno mjesto navodno ukinuto?
- S obzirom na to da će se dalje posao u PGŽ organizirati iz „Središnjeg ureda Rijeka“, zašto voditeljici nije ponuđen isti ugovor s mjestom rada u Rijeci?
- Tko će preuzeti poslove koje je dosad obavljala voditeljica?

S obzirom na to da se voditeljica do sada uspješno nosila sa svim poslovima, uključujući i poslove nižeg ranga, i da se reorganizacija čini selektivnom, zaključuje se da odluka nije utemeljena na stvarnim poslovnim potrebama, već može imati obilježja nastavka dugotrajnog mobinga, s obzirom na postojeći sudski spor između radnice i poslodavca.

Izražavamo zabrinutost zbog načina na koji se provodi reorganizacija za pojedina radna mjesta, očito bez jasnih kriterija, transparentne analize i jednakog tretmana svih radnika, što za posljedicu ima izravne financijske i profesionalne posljedice za zaposlenike. Posebno zabrinjava činjenica da se određene odluke koriste kao sredstvo pritiska ili selektivnog postupanja prema pojedinim radnicima, što Sindikat neće podržavati.

Ništetnost ugovora o radu zbog neispunjavanja uvjeta

Poslodavac je utvrdio da je jednoj radnici greškom uručen ugovor o radu za radno mjesto za koje nije ispunjavala formalne uvjete. Sada se tražila suglasnost Radničkog vijeća o ništetnosti ugovora uz ponudu novog, usklađenog ugovora.

Postavlja se niz važnih pitanja:

- **Tko je odgovoran za ovaj propust?**
- **Što je s isplaćenim plaćama po protupravnom ugovoru?**
- **Hoće li odgovorne osobe biti sankcionirane, s obzirom da se radi o državnim sredstvima?**
- **Ima li još ovakvih slučajeva? Je li provedena interna provjera svih ugovora?**

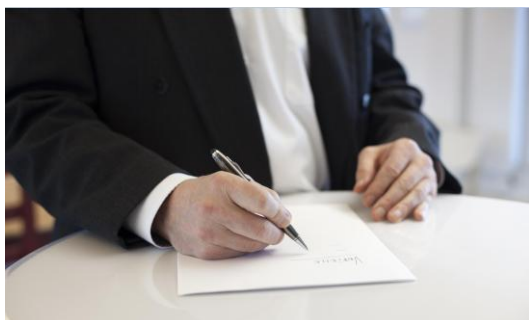
Po ovom pitanju Radničko vijeće će zatražiti dodatne informacije kako bi se mogla donijeti odluka.

U ovom slučaju posebno je vidljivo da su neki zaposlenici ranije bili sankcionirani i za daleko manja kršenja propisa ili propuste u svom radu, pa čak i bezazlene komentare upućene e-mailom, pa se postavlja pitanje hoće li i ovdje biti utvrđena odgovornost, te apeliramo na dodatnu reviziju svih ugovora o radu prema važećoj sistematizaciji.

„Ujedinjeni u vrijednostima, snažniji u djelovanju. Sindikat nije cilj – sindikat je put“

POTPISAN KOLEKTIVNI UGOVOR U DJEČJEM VRTIĆU ŠKRINJICA IZ VIDOVCA

Dana 16. lipnja 2025. godine potpisan je Kolektivni ugovor za zaposlenike u Dječjem vrtiću Škrinjica iz Vidovca od strane načelnika Općine Vidovec, g. Hranića i predsjednika Republičkog sindikata radnika, g. Ivana Majdaka.



Ovo je konačni rezultat pregovora koji su prvo završili neuspješno, te su radnice Dječjeg vrtića Škrinjica svoje pravo na Kolektivni ugovor morale izboriti odlaskom u štrajk.

Radnici u štrajku nisi se slagali s Osnivačem da su im Pravilnikom o radu priznata ista materijalna prava kao što bi bila i u Kolektivnom ugovoru. Pravilnik o radu jednostrani je akt koji Osnivač može promijeniti u svakom trenutku, dok se za bilo kakve promjene u Kolektivnom ugovoru mora pregovarati sa Sindikatom. Radnici su željeli sigurnost, jer u

više od godinu dana pregovora nisu stekli dojam da Osnivaču mogu vjerovati na riječ.

Napokon, nakon održanih lokalnih izbora, ponovno izabrani načelnik Općine Vidovec, sukladno dogovoru, predložio je potpisivanje Kolektivnog ugovora, te je isti potpisan 16.06.2025. godine u prostorijama Dječjeg vrtića Škrinjica na rok važenja od 4 godine.

„Ostajemo dosljedni svome cilju – biti glas radnika. Nastavljamo s predanošću graditi društvo u kojem svaki radnik ima pravo na sigurnost, obrazovanje, poštovanje i život u ravnoteži. Jer snaga sindikata mjeri se brigom za ljude, a ne brojem članova.“

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Ivana Crnčević

Republički sindikat radnika, Palmotićeve 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.com.hr , www.rsr.com.hr