

RSR GLASNIK



Elektroničko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 7 Broj 73
Zagreb, 11/12/2025

NOVOSTI IZ HAPIH-A

ODRŽANA 15. SJEDNICA RADNIČKOG VIJEĆA



Dana 4. prosinca 2025. godine održana je 15. sjednica Radničkog vijeća HAPIH-a (dalje u tekstu: RV). Budući da se u zapisnicima sjednica RV-a ne bilježe komentari, primjedbe i prijedlozi koje iznosi naša članica Radničkog vijeća, putem Glasnika ćemo i nadalje iznositi sve ključne činjenice.

O primjedbama na Zapisnik s 14. sjednice osvrnut ćemo se nakon što bude objavljen i dostupan svim radnicima HAPIH-a. Na pitanje naše članice kada će se njezini prijedlozi, primjedbe i komentari konačno početi uvrštavati u zapisnike, većina u RV-u pravila se gluha. Pitanje je bilo upućeno i predsjedniku RV-a i njegovoj zamjenici, koja je ujedno i zapisničarka.

O svemu tome obavijestili smo Upravno vijeće i ravnatelja HAPIH-a te Kabinet ministra poljoprivrede, što navodimo u nastavku teksta.

Na 15. sjednici RV-a, za koju su materijali zaprimljeni u petak, 28. studenoga 2025. godine u poslijepodnevnim satima, među ostalim temama raspravljalo se o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta (dalje u tekstu: Sistematizacija), kao i o izmjenama i dopunama Statuta HAPIH-a (dalje u tekstu: Statut).

Ovim putem pozivamo poslodavca da prekine praksu dostavljanja materijala za savjetovanje RV-u petkom poslijepodne, čime se članovima RV-a u startu uskraćuju dva dana za savjetovanje (subota i nedjelja), dok se istodobno očekuje očitovanje u zakonskom roku od osam dana.

Ono što je osobito neobično jest činjenica da je poslodavac uputio na savjetovanje RV-u značajne izmjene i dopune Statuta, kao i značajne izmjene i dopune Sistematizacije, iako izmjene i dopune Zakona o HAPIH-u još uopće nisu bile izglasane u Hrvatskom saboru. Naime, prema obrazloženju poslodavca, navedene izmjene i dopune Statuta i Sistematizacije navodno su nužne radi osnivanja nove ustrojstvene jedinice HAPIH-a – Centra za kontrolu roba i proizvoda povezanih s deforestacijom i degradacijom šuma. Međutim, ne možemo ne primijetiti i ne zapitati se zašto se s ovim izmjenama žurilo te jesu li se, pod krinkom donošenja novog Zakona i osnivanja novog Centra, u Statutu i Sistematizaciji dogodile i druge, značajne izmjene i dopune.

GLAVNI GLUMAC OPET IZNENADIO

Na samoj sjednici raspravljalo se o zaprimljenim prijedlozima radnika HAPIH-a na dostavljene dokumente, a svi članovi RV-a postigli su dogovor o sadržaju odgovora na zahtjev poslodavca vezan uz komentare na prijedlog izmjena i dopuna Statuta te izmjena i dopuna Sistematizacije. Dogovoreno je kako će se od poslodavca zatražiti dodatna obrazloženja na prijedloge i primjedbe koje su

zaprimljene od radnika HAPIH-a. Međutim, unatoč postignutom dogovoru, predsjednik RV-a je neposredno nakon sjednice samoinicijativno uputio očitovanje poslodavcu (e-mail poslan poslodavcu u 12:45 sati), iz kojega su namjerno i maliciozno izostavljeni svi prijedlozi i komentari Sindikata – osim jednoga. Podsjećamo kako je Sindikat svojim članovima dostavio prijedloge izmjena te je prije sjednice prikupio prijedloge i pitanja radnika koje je izložio i ostalim članovima RV-a. Postavljamo pitanje zašto je predsjednik RV-a uvrstio u zajedničko očitovanje upravo taj jedan prijedlog Sindikata, a ne neki drugi ili treći, koje je u potpunosti izostavio? **Zašto je predsjednik RV-a, suprotno dogovoru svih članova, selektirao upite i poslodavcu uputio očitovanje u značajno manjem obimu, i zašto je u istome gotovo u potpunosti izostavio sve prijedloge Sindikata?**

U nastavku dostavljamo u cijelosti očitovanje koje je Mario Lukačević uputio poslodavcu u 12:45 sati, odmah nakon sjednice RV-a:



„Poštovani,
nastavno na mail koji smo dobili iz Službe za ljudske resurse, a vezano za prijedlog Izmjena i dopuna Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta, želim vas izvijestiti, da je Radničko vijeće na današnjoj 15. sjednici razmotrilo spomenuti prijedlog, i da prije donošenje odluke o suglasnosti, ima nekoliko prijedloga koje vam šaljemo u priložu maila. Nadamo se i vjerujemo u pozitivan odgovor. Nakon vašeg odgovora, Radničko vijeće će poslati svoje očitovanje.“

Nadalje, u 13:22 sati zaprimljen je odgovor poslodavca kojim se prihvaćaju svi (od strane predsjednika RV-a selektirani) prijedlozi iz očitovanja predsjednika RV-a, dok je jedini prijedlog Sindikata (upućen neovisno) izričito odbijen. Kako bismo bili potpuno precizni, drago nam je da su prijedlozi radnika prihvaćeni, međutim, problem je u tome što većina u RV-u (tri člana Skupine radnika), zastupana od strane predsjednika RV-a, uopće nije uputila prijedloge Sindikata poslodavcu na razmatranje. Drugim riječima, poslodavac nije mogao odlučivati o nečemu što mu službenim putem nije ni dostavljeno.

Odgovor poslodavca zaprimljen u 13:22 sati glasio je sljedeće:

„Poštovani,
prema zatraženim promjenama prijedloga Izmjena i dopuna Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta dostavljamo novu verziju navedenog prijedloga Pravilnika – žuto označeno u tekstu, u tekst „Promjena“ dodano je što se uvažava što ne uvažava.“...

Po tom saznanju, gđa. Mihaela Kemenović bez odgode je uputila dopis članovima Upravnog vijeća i ravnatelju HAPIH-a, ali i Ministru poljoprivrede, kako bi imali uvid što se dogodilo 4. prosinca 2025. na sjednici RV-a, ali i što se kontinuirano i opetovano događa, te koji je način rada i postupanja unutar RV-a. No, kako kaže narodna poslovice, „**Svaka sila za vremena.**“

Tek nakon ovog dopisa, SVI članovi RV-a dobili su SVE materijale koje je predsjednik RV-a zaprimio od radnika, a koje je bio dužan proslijediti SVIM članovima RV-a kako bi se o njima raspravljalo na 15. sjednici. Međutim, i to ne po prvi put, predsjednik RV-a, Mario Lukačević, ponaša se i očito smatra da

vrijedi načelo „**Radničko vijeće – to sam JA**“, te ne prosljeđuje sve materijale svim članovima RV-a. Time i nakon više od dvije godine mandata potvrđuje da funkciji koju obnaša nije dorastao. Da ne govorimo o tome da članove RV-a uopće ne obavještava o odlukama sa sjednica Upravnog vijeća HAPIH-a, a sličnu praksu ima i prema svim ostalim radnicima HAPIH-a u pitanjima bitnim za njihova radna i materijalna prava.

Kako se često volimo uspoređivati s nama srodnim institucijama, pozivamo predsjednika RV-a da se raspita kako to radi predsjednik RV-a i član Upravnog vijeća u APPRRR-u, koji sve materijale – i one RV-a i one UV-a – dostavlja SVIM radnicima APPRRR-a, a ne samo nekima. E, predsjedniče Mario Lukačeviću, to se zove transparentnost, a ne ono što vi smatrate transparentnim. U više ste navrata u svom mandatu pali upravo na testu transparentnosti i doveli u pitanje zastupate li interese radnika ili poslodavca.

Dakle, glavni glumac opet je iznenadio, ali se na kraju ipak „posuo pepelom“ pred članovima Upravnog vijeća HAPIH-a i Ministrom poljoprivrede, uz jedno obrazloženje „*kako je imao namjeru poslati sve materijale svim članovima RV-a*“.

No i danas se pitamo, kada je to, točno, imao namjeru učiniti? Ako je sjednica bila 4. prosinca 2025. u 9:00 sati, a Upravnom vijeću i Ministru se obratio istoga dana u 17:44 sati, kada je RV trebalo raspravljati o tim prijedlozima radnika, ako ne na svojoj sjednici u 9:00 sati ujutro?!

U svom očitovanju članovima Upravnog vijeća HAPIH-a i ministru poljoprivrede, Mario Lukačević, između ostalog, navodi kako je dana 4. prosinca 2025. u 17:44 sati „*upravo stigao s puta te nije stigao prije poslati e-mail*“, kao i da je nakon sjednice RV-a poslodavcu poslana „*skraćena verzija*“ prijedloga članova RV-a vezanih uz Sistematizaciju i Statut. No, što to znači „skraćena verzija“? Takav pojam uopće ne postoji, niti može postojati, jer je sukladno zaključku sa sjednice RV-a, jednoglasno donesenom od strane svih prisutnih članova, trebalo biti upućeno jedno jedinstveno očitovanje, obedinjeno sa svim pristiglim komentarima i prijedlozima radnika HAPIH-a. Točka.

Nadalje, u svom očitovanju Mario Lukačević navodi kako „*ne može u isto vrijeme raditi dva posla – slati mail i voziti automobil*“. Poštovani predsjedniče RV-a, podsjećamo Vas, Vi ste poslali očitovanje u ime svih članova RV-a, a pritom u njega niste uvrstili sve prijedloge o kojima se raspravljalo na sjednici, iako ste ih prethodno zaprimili i u pisanom i u elektroničkom obliku.

Pametnom dosta.

Iako je rok za očitovanje RV-a bio petak do kraja radnog dana, predsjednik RV-a poslodavcu je uputio očitovanje na izmjene i dopune Sistematizacije i Statuta tek neposredno prije 21:00 sat.

Sindikatu su ovakve izmjene i dopune i Sistematizacije i Statuta, što je izloženo i ostalim članovima RV-a, neprihvatljive iz više razloga:

1. **Izmjene i dopune Zakona o HAPIH-u nisu usvojene u Hrvatskom saboru** (RV je materijale od poslodavca zaprimilo na savjetovanje 28. 11. 2025.).

2. Poslodavac nije Radničkom vijeću dao povratnu informaciju na sve (od strane predsjednika RV-a naknadno dopunjene) i dostavljene prijedloge radnika o Sistematizaciji, iako ti prijedlozi značajno utječu na radna i materijalna prava zaposlenika.
3. Poslodavac nije dao obrazloženje zašto ne prihvaća prijedloge Sindikata.

Unatoč činjenici da je Radničko vijeće poslodavcu uputilo e-mail sa zahtjevom za dodatnim informacijama, ali nije dobilo odgovore na sve postavljene upite, zabrinjava što je većina u RV-u, u sastavu Mario Lukačević, Gorana Peček i Mladen Molnar, ipak dala svoju suglasnost na Sistematizaciju i Statut.

I zaključno, ostaje nam vidjeti jesu li oba dokumenta – Sistematizacija i Statut – izrađena dovoljno kvalitetno i u skladu sa zakonima te kako će članovi Upravnog vijeća HAPIH-a postupiti prilikom donošenja tako važnih akata. Svi su o svemu uredno obaviješteni.

SKUP RADNIKA

Predsjednik RV-a je izvijestio članove RV-a kako je razgovarao s poslodavcem o održavanju Skupa radnika. Prijedlog poslodavca je da se Skup radnika održi putem MC Teams platforme 22. 12. 2025. u 10:00 sati.

Podsjećamo, Zakon o radu, članak 163. stavak 1. jasno navodi:

„(1) Radi sveobuhvatnog obavješćivanja i rasprave o stanju i razvoju poslodavca te o radu radničkog vijeća moraju se dva puta godišnje, u podjednakim vremenskim razmacima, održati skupovi radnika zaposlenih kod određenoga poslodavca.“



Dakle, osim što se Skup radnika **ne održava dva puta godišnje**, sukladno zakonskoj obvezi, treba naglasiti i da **ne postoji nikakva zabrana okupljanja**, kao ni opravdanje da se Skup održi elektroničkim putem. Poslodavac je dužan osigurati financijska sredstva potrebna za održavanje Skupa radnika, što je zakonska obveza, a ne mogućnost.

Stoga je Sindikatu prijedlog da se Skup radnika održi elektroničkim putem – **neprihvatljiv**.

DUNDOVO D.O.O.

U komunalnom poduzeću Dundovo d.o.o. dana 11. studenog 2025. održani su izbori za Radničko vijeće. Republički sindikat radnika izašao je na izbore sa svojom listom i osvojio 31 glas s nositeljicom liste Josipom Prpić. Sindikat Istre, Kvarnera i Dalmacije sa svojom listom osvojio je 47 glasova, te je u Radničko vijeće izabran 1 predstavnik Republičkog sindikata radnika i 2 predstavnika Sindikata Istre, Kvarnera i Dalmacije. Čestitamo izabranim članovima Radničkog vijeća te im želimo uspješan i konstruktivan rad.

NOVA ERA U HRVATSKOJ LUTRIJI – POVIŠICE I IZAZOVI INFLACIJE



Hrvatska Lutrija prolazi kroz značajne promjene nakon nedavne smjene na čelu Uprave. Dosadašnja članica Uprave, Nikolina Klaić, koja je preuzela vođenje tvrtke, već je prije svog dolaska na čelnu poziciju naglašavala važnost povećanja plaća za sve zaposlenike. Ova inicijativa došla je kao osvježanje nakon dugog razdoblja u kojem su prijašnji članovi Uprave zanemarivali potrebe radnika, koji su se suočavali s niskim plaćama koje nisu odražavale njihov trud i doprinos.

Nakon dolaska današnje članice Uprave, Uprava je uspjela provesti povećanje plaća, čime je stvorila nadu među zaposlenicima da se njihovi zahtjevi napokon čuju i da se njihovo radno mjesto prepozna kao važno. Međutim, unatoč ovom pozitivnom razvoju, inflacija je značajno umanjila učinak ovog povećanja. Rast cijena osnovnih dobara i usluga ubrzano je smanjio kupovnu moć radnika, čime je povišica postala jedva vidljiva u svakodnevnom životu. Drugim riječima, bila je skočila samo nominalna plaća, a ne i realna.

Ova situacija naglašava potrebu za daljnjim akcijama. Kako bi se osigurao pravedan životni standard za sve zaposlenike, potrebno je pristupiti i povećanju osnovice plaća. Zaposlenici Hrvatske Lutrije sada se suočavaju s izazovom kako ostvariti svoja prava i zahtijevati daljnje promjene koje će im omogućiti bolji život.

U ovom trenutku, ključno je da se svi zaposlenici mobiliziraju i aktivno uključe u sindikalne aktivnosti. Samo zajedničkim naporima možemo osigurati dostojne plaće i uvjete rada. Ova nova era u Hrvatskoj Lutriji donosi promjene, ali i izazove koji zahtijevaju našu pažnju i predanost. Kao sindikat Upravu ćemo konstantno upozoravati da rast plaća u najmanju mjeru mora biti u korelaciji sa rastom cijena. Nekada je u kolektivnom ugovoru HL postojala odredba da se plaća svakih 6 mjeseci usklađuje sa indeksom rasta potrošačke košarice. Ako smo to imali prije 15 godina, trebali bismo to imati i danas.

S obzirom na trenutnu situaciju, važno je ostati informiran i angažiran, kako bismo zajedno radili na boljoj budućnosti za sve zaposlenike.

Ako imate dodatnih pitanja ili prijedloga, slobodno se obratite Sindikatu.

IZ SEKTORA ZAŠTITARSTVA

NEVIDLJIVA STRANA SIGURNOSTI: PSIHOLOŠKI TERET „TIHIH UPADA“ I PRITISKA U SEKTORU ZAŠTITARSTVA

Kada se govori o sigurnosti, fokus se gotovo uvijek zadržava na tehnologiji, oklopnim vozilima i količini ukradenog novca. Ipak, postoji jedan dio priče koji ostaje nevidljiv – emocionalni trošak koji snose ljudi unutar sustava zaštite.

Ispod uniformi i poslovnih odijela nalaze se pojedinci koji svakodnevno nose nevidljiv, ali snažan teret stalnog straha od mogućih napada i nepredvidivih situacija. Pritisak koji donosi strah od „tihih upada“ stvara klimu tjeskobe i nesigurnosti, a o psihološkim posljedicama takvog okruženja gotovo se nikada ne govori.



Suvremene pljačke sve češće prolaze bez nasilja i pucnjeva, ali ostavljaju duboke tragove u svijesti onih koji su zaduženi za sigurnost. Nepredvidivost situacija, u kojima se opasnost može pojaviti bilo kad i bilo gdje, stvara osjećaj trajne izloženosti. Takvo stanje ne utječe samo na pojedince – ono mijenja način rada, motivaciju i profesionalni standard cijelog sektora. Zaboravlja se da zaštitari nisu samo „dio sustava“, nego ljudi čije se psihičko zdravlje troši daleko brže nego što se vidi izvana.

Lanac pritiska – od regulatora do terena

U sigurnosnoj industriji stres se prenosi poput vala. Počinje od regulatornih institucija koje, suočene s novim oblicima prijetnji, pojačavaju kontrole i zahtjeve. Ti zahtjevi prelaze na klijente – banke, financijske institucije i korporacije – koji traže dodatne mjere zaštite. Uprave zaštitarskih tvrtki tada moraju istodobno zadovoljiti stroge propise, očuvati profitabilnost i umiriti klijente.

Taj se pritisak zatim spušta na srednji menadžment i voditelje timova, koji su zaduženi za provedbu mjera i usklađivanje svake operacije s propisima. Na kraju tog lanca nalaze se zaštitari – oni koji, na terenu, nose teret svih odluka donesenih iznad njih. Nemaju mogućnost taj pritisak prenijeti dalje; on ostaje u njima, često prelazi u kronični stres, a ponekad i u obiteljske sukobe i zdravstvene poteškoće. Sličan obrazac prisutan je u gotovo svim zemljama u kojima djeluje privatna sigurnost – od Australije i Kanade do Hrvatske.

Psihološki teror svakodnevice

Rad zaštitara nosi sa sobom paradoks: istodobno zahtijeva potpunu koncentraciju i toleranciju na dugotrajnu monotoniju. Takva kombinacija uzrokuje iscrpljenost i visoku razinu napetosti. Svaki pristup banci, svaka isporuka novca ili ulazak u vozilo može biti trenutak u kojem se sve promijeni. Mnogi djelatnici u ovom sektoru razvijaju simptome kroničnog stresa – nesanicu, tjeskobu, noćne more i osjećaj stalne pripravnosti. Kod nekih se javljaju i znakovi posttraumatskog stresnog poremećaja, čak i bez izravnog iskustva nasilja. Kada se tome doda nezadovoljstvo zbog niskih plaća i

nedostatka podrške, nastaje plodno tlo za emocionalno sagorijevanje i gubitak motivacije. „Tihi upadi“ tako postaju ne samo sigurnosni rizik, već i psihološka prijetnja cijeloj profesiji.

Između zahtjeva sustava i odgovornosti prema ljudima

Ni menadžeri nisu pošteđeni. Nalaze se između očekivanja vlasnika, propisa i potreba svojih djelatnika. Od njih se traži da održavaju sustav stabilnim, iako često nemaju mogućnost rješavanja temeljnih problema – nedostatka kadra, financijskih ograničenja i nerealnih zahtjeva klijenata. Takva pozicija između „čekića i nakovnja“ rađa osjećaj nemoći, iscrpljenosti i frustracije. Dugoročno, to vodi do profesionalnog sagorijevanja, jer konstantna borba s krizama ostavlja duboke psihičke posljedice.

Vrijeme je za promjenu pogleda

Sigurnost se predugo promatrala isključivo kroz materijalnu i tehničku prizmu. No stvarna sigurnost počiva na ljudima koji je svakodnevno održavaju. Ulaganje u njihovu psihološku stabilnost, edukaciju i uvjete rada nije luksuz, već nužnost.

Dok se računa svaki cent i raspravlja o zakonima, najvažniji resurs – čovjek – ostaje zanemaren. Ako se ne počne sustavno ulagati u mentalno zdravlje zaposlenih u sektoru sigurnosti, nijedna tehnologija neće moći nadoknaditi posljedice ljudskog umora i straha. Vrijeme je da sigurnost počne značiti i – sigurnost čovjeka.

POKRENUTI PREGOVORI ZA POTPISIVANJE KOLEKTIVNOG UGOVORA U DJEČJEM VRTIĆU VARAŽDIN



Važenje trenutnog Kolektivnog ugovora u Dječjem vrtiću Varaždin je do 31. prosinca 2025. godine. Republički sindikat radnika je poslao prema gradu Varaždinu kao osnivaču Dječjeg vrtića inicijativu za pokretanje pregovora. Od 01. rujna 2024. godine u Dječjem vrtiću Varaždin primjenjuje se Kolektivni ugovor kojim se nakon dugo vremena poštuje Zakon i plaća radnicima isplaćuje sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama. Osnovica za

obračun plaće radnika predškolske ustanove utvrđuje se u istom iznosu kao i osnovica za obračun plaće u javnim službama. Kod povećanja osnovice za obračun plaće u javnim službama automatski se povećava i osnovica za obračun plaće i svim radnicima Dječjeg vrtića Varaždin.

Republički sindikat radnika je dostavio gradu Varaždinu prijedlog izmjena Kolektivnog ugovora za radnike u predškolskoj ustanovi Dječji vrtić Varaždin i predložio slijedeće:

- uvođenje novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika sukladno Pravilniku o porezu na dohodak u iznosu od 100,00 eura mjesečno.

- uvođenje postotnog povećanja vrijednosti koeficijenta složenosti poslova ovisno o ukupnom broju godina radnog staža u predškolskoj ustanovi Dječji vrtić „Varaždin“ i to :
 - s navršenih 15 godina radnog staža - za 4 %
 - s navršenih 20 godina radnog staža - za 6 %
 - s navršenih 25 godina radnog staža - za 8 %
 - s navršenih 30 godina radnog staža - za 10%
 - s navršenih 35 i više godina radnog staža - za 12 %
- uvećanje plaće s 1% na 2% za odgojno obrazovne djelatnike koji obavljaju voditeljske poslove, za svaku odgojnu skupinu u objektu u kojem je odgojno obrazovni djelatnik voditelj.
- uvećanje koeficijenata za I. POLOŽAJ I RADNA MJESTA I. VRSTE (VSS) za 0,05.
- nadopunu II. POLOŽAJ I RADNA MJESTA II. VRSTE (VŠS) s radnim mjestima Glavni knjigovođa, Računovodstveni referent, Knjigovođa – blagajnik i koeficijentom radnog mjesta 1,77.
- nadopunu III. POLOŽAJ I RADNA MJESTA III. VRSTE (SSS) s radnim mjestima Pomoćna kuharica, Pralja-švelja i Spremačica i koeficijentom radnog mjesta 1,20.

Nakon poslanih prijedloga za izmjene Kolektivnog ugovora za radnike u predškolskoj ustanovi Dječji vrtić Varaždin, očekujemo poziv od strane Osnivača na sastanak kako bismo raspravili navedene prijedloge i usuglasili tekst Kolektivnog ugovora.

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Ivana Crnčević

Republički sindikat radnika, Palmotićeve 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.com.hr , www.rsr.com.hr