

RSR GLASNIK



Elektroničko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 8 Broj 74
Zagreb, 12/01/2026

POTPISAN SPORAZUM O PLAĆAMA U HRVATSKOM TELEKOMU D.D. ZA 2026. GODINU



Uprava Hrvatskog Telekoma i predstavnici Sindikata – Hrvatskog sindikata telekomunikacija (HST) i Republičkog sindikata radnika (RSR) potpisali su 22.12.2025. godine novi Sporazum o plaćama za razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2026. godine.

Sporazumom je osigurano povećanje budžeta za plaće od 8,5%, kojim će biti zahvaćeno 3.000 zaposlenika, što je potvrda kontinuiranog ulaganja u zaposlenike te kvalitetnog socijalnog dijaloga i partnerskog odnosa.

Također su, uz zadržavanje svih postojećih, uvedena i neka nova materijalna prava i pogodnosti koja sada uključuju: naknadu za topli obrok, fiksni dodatak na plaću, regres i božićnica, poklon bon za Uskrs, dar za djecu, subvencioniranje dječjeg vrtića i III. mirovinskog stupa, CRO-karticu te dodatno i dopunsko zdravstveno osiguranje.

„Potpisom Sporazuma o plaćama za 2026. godinu još jednom potvrđujemo kako su naši zaposlenici u središtu svega što radimo. Kontinuirano ulaganje u plaće, uz razne pogodnosti odraz su naše odgovornosti, ali i jasne želje da budemo kompanija zadovoljnih i angažiranih zaposlenika. Želimo biti kompanija koja raste, razvija se, koja gradi i stvara prilike za naše zaposlenike i naše korisnike kao i za društvo u cjelini, kompanija na čija ćemo postignuća svi zajedno biti ponosni“, rekla je Nataša Rapaić, predsjednica Uprave.

Ivan Bartulović, član Uprave i glavni direktor za ljudske resurse i korisničku podršku je naglasio: „Ovaj Sporazum rezultat je kvalitetnog socijalnog dijaloga i partnerskog odnosa te zajedničkog razumijevanja o važnosti zadržavanja konkurentnosti uvjeta rada i primanja naših zaposlenika. Ulaganja u plaće, uz očuvanje postojećih prava te uvođenje novih, važan je korak ka daljnjem jačanju zadovoljstva i angažiranosti naših ljudi koji predstavljaju okosnicu svih naših poslovnih uspjeha.“

„Danas smo potpisali Sporazum o plaćama za 2026. godinu u kojem zadržavamo sva postojeća materijalna prava, a dogovoreno je povećanje plaća za 3.000 radnika Hrvatskog Telekoma. Osobito veseli jedna novina, a to je polica dopunskog zdravstvenog osiguranja za sve radnike. Iako s visinom plaće nismo zadovoljni, činjenica jest da su prosječne plaće radnika Hrvatskog Telekoma iznad plaća drugih telekom operatera u Hrvatskoj“, rekla je Vesna Mamić, predsjednica Hrvatskog sindikata telekomunikacija.

„Ovaj sporazum i dalje jamči visoku razinu materijalnih prava radnicima Hrvatskog Telekoma, kao vodećeg telekom operatera u Hrvatskoj. Svjesni smo da su želje uvijek veće od mogućnosti, no obostranim razumijevanjem i uzajamnim naporima sindikata i poslodavca uspjeli smo, uz povećanje plaća za većinu radnika, za sve radnike dogovoriti i policu dopunskog zdravstvenog osiguranja, što će predstavljati značajnu pomoć i dodatnu sigurnost. Zahvaljujem predstavnicima poslodavca na konstruktivnom dijalogu te se nadam da ćemo svi zajedno nastaviti raditi na ostvarenju našeg zajedničkog cilja – zadovoljnog radnika Hrvatskog Telekoma“, dodao je Ivan Majdak, predsjednik Republičkog sindikata radnika.

Potpisani Sporazum još jednom potvrđuje zajedničku usmjerenost Uprave i Sindikata na stvaranje stabilnog, poticajnog i sigurnog radnog okruženja za sve zaposlenike.

RSR PROVEO POSTUPAK NABAVE ZA GOSPODARSKE SUBJEKTE KOJI NISU OBVEZNICI NOJN-A: NOVE USLUGE - DIGITALNA RJEŠENJA RSR

Republički sindikat radnika (RSR) proveo je postupak nabave: Nove usluge - digitalna rješenja RSR-a za gospodarske subjekte koji nisu obveznici Zakona o javnoj nabavi (NOJN), u okviru projekta „Izazovi socijalnog dijaloga u digitalnoj ekonomiji: Fokus na privatni sektor i ICT (SD-DEI)“, sufinanciranog iz ESF+.

RSR je proveo ovaj postupak nabave kako bi osigurao dostupnost suvremenih digitalnih alata i servisa koji će omogućiti brži, jednostavniji i transparentniji pristup sindikalnim uslugama – neovisno o lokaciji ili tehničkoj opremljenosti članova. Digitalizacija procesa sindikalnog rada i uvođenje novih digitalnih rješenja prepoznati su kao ključni alati za osnaživanje članova, modernizaciju internih procedura te jačanje participacije i socijalnog dijaloga.



Kroz ovaj cjelokupni projekt povećat će se razina informiranosti članova, omogućiti digitalni pristup uslugama i pravnoj zaštiti te unaprijediti interakcija s članstvom kroz nove kanale, uključujući web aplikacije, interaktivne alate i personalizirane sadržaje.

Obavijest o nabavi i cjelokupna dokumentacija za nadmetanje objavljeni su 25. srpnja 2025. godine na službenoj internetskoj stranici EU fondova, na poveznici: <https://eufondovi.gov.hr/nabave/>. Time je osigurana potpuna transparentnost postupka. Sva pitanja, pojašnjenja i izmjene objavljuvani su na istom mjestu, čime je svim gospodarskim subjektima osiguran jednak pristup informacijama.

Rok za dostavu ponuda bio je 13. kolovoza 2025. do 12:00 sati, a postupak je zatvoren u skladu s utvrđenim rokovima i pravilima Poziva.

Donošenjem Odluke o odabiru, RSR ulazi u sljedeću fazu – potpisivanje ugovora s odabranim gospodarskim subjektima. Nakon toga započinje realizacija digitalnih rješenja definirana postupkom nabave:

1. izrada analize usluga i digitalne transformacije,
2. unaprjeđenje postojećih usluga kroz modernizaciju web stranice RSR,
3. WEB aplikacija za članstvo,
4. ured bez papira.

Ovi alati značajno će unaprijediti rad Sindikata, povećati dostupnost usluga članovima i podržati modernizaciju sindikalnih procesa u digitalnom okruženju.

Provođenjem ovog postupka nabave RSR potvrđuje svoju predanost pravilnoj, odgovornoj i transparentnoj provedbi EU projekata. Postupak je proveden sukladno svim pravilima financiranja, a u suradnji s nadležnim PT2 osigurana je pravovremenost, zakonitost i kvaliteta svih koraka.



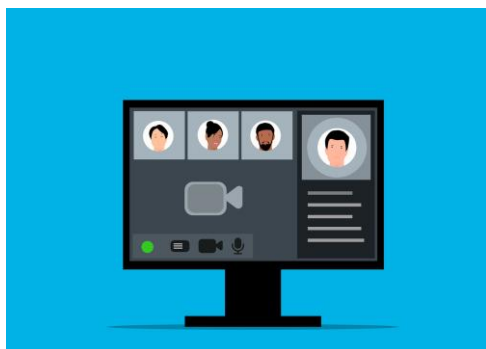
**Sufinancira
Europska unija**



ESF+
**Učinkoviti ljudski
potencijali**

NOVOSTI IZ HAPIH-A

OSVRT NA SKUP RADNIKA HAPIH-A



Tijekom 2025. godine članovi Radničkog vijeća HAPIH-a (dalje u tekstu: RV) s Liste Republičkog sindikata radnika (RSR) u više su navrata izvještavali radnike o pitanjima koja su bitno utjecala na radna i materijalna prava. Lista Skupine radnika osvojila je većinu u RV-u s razlikom od svega dva glasa, dok su predstavnici Liste RSR-a dobili snažnu potporu značajnog broja zaposlenika. Upravo je ta tijesna razlika obilježila rad aktualnog saziva RV-a, u kojem su se tijekom mandata jasno profilirala dva suprotstavljena pristupa tumačenju zakona i zaštiti prava radnika.

Tri teme posebno su obilježile rad Radničkog vijeća tijekom 2025. godine: sudski spor oko zakonitosti sastava RV-a, davanje suglasnosti na Odluke o otkazu ugovora o radu s ponudom izmijenjenog ugovora (dalje u tekstu: Odluke o otkazu) te postupanje u vezi s izmjenama i dopunama Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta (dalje u tekstu: Sistematizacija).

Sudski spor i nezakonito uskraćivanje sudjelovanja u radu RV-a

Rad ovog saziva RV-a od samog je početka bio opterećen ozbiljnim pravnim prijemom. Većina u RV-u, predvođena predsjednikom, dvije je godine osporavala pravo legitimno izabranog člana RV-a Milana Mišira na sudjelovanje u radu RV-a. Zbog takvog postupanja pokrenut je sudski postupak, a pravomoćnom presudom Sud je nedvojbeno utvrdio da je Milan Mišir zakoniti član RV-a te da mu je pravo sudjelovanja bilo nezakonito uskraćeno. Sud je također potvrdio da je pozivanje na sudjelovanje druge osobe u rad RV-a predstavljalo kršenje zakona.

Time je jasno utvrđeno da nije bilo riječ o „različitim tumačenjima“, kako je to javno predstavljala većina u RV-u, već o pogrešnom i nezakonitom postupanju. Sudski epilog ovog slučaja označio je važan presedan u zaštiti zakonitosti rada radničkih predstavničkih tijela, ali je istodobno otvorio pitanje odgovornosti za dvogodišnje nezakonito postupanje.

Suglasnosti na Odluke o otkazu i posljedice po radnice

Drugo važno pitanje odnosilo se na postupanje RV-a prilikom donošenja Odluka o otkazu radnica čija su radna mjesta ukinuta novom Sistematizacijom. Na sjednici održanoj u srpnju 2025. godine većina u RV-u glasala je za davanje suglasnosti na sve predložene odluke o otkazu. Tijekom rasprave naša članica je upozorila na nelogičnosti, otvorena pitanja i moguće nezakonitosti u pojedinim odlukama, kao i na ozbiljne posljedice po materijalna prava radnica. Unatoč upozorenjima, većina u RV-u je podržala prijedloge poslodavca.

Zakon o radu propisuje da se Radničko vijeće može protiviti odluci o otkazu ako za nju ne postoji opravdani razlog te da je dužno obrazložiti takvo protivljenje. Ova zakonska mogućnost u konkretnom slučaju nije bila iskorištena, iako su članovi RV-a bili svjesni da će pojedinim radnicama biti znatno smanjena plaća.

Naknadno je Upravno vijeće HAPIH-a prihvatilo zahtjev za zaštitu prava jedne od radnica te utvrdilo da je „odluka o otkazu donesena protivno propisima o radu“. Ovim je postupkom Upravno vijeće poništilo odluku koju je prethodno većina u RV-u podržala.

Ovaj slučaj pokazao je stvarne posljedice davanja suglasnosti bez prethodne potpune pravne i sadržajne provjere te je dodatno naglasio odgovornost RV-a u zaštiti radnika.

Sistematizacija i davanje suglasnosti uz naknadno povlačenje dokumenta

Treće ključno pitanje odnosilo se na izmjene i dopune Statuta HAPIH-a i Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta (dalje u tekstu: Sistematizacija). Poslodavac je krajem studenoga 2025. godine dostavio prijedloge Radničkom vijeću, navodeći kao razlog osnivanje nove ustrojstvene jedinice HAPIH-a.

Naša članica se pisano očitovala prema RV-u, poslodavcu, Upravnom vijeću i Kabinetu ministra da prijedlog Sistematizacije sadrži i druge značajne izmjene koje utječu na radna i materijalna prava radnika. Držimo da je prije davanja suglasnosti trebalo omogućiti svim radnicima uvid i dostavu prijedloga i primjedbi. Unatoč tome, **većina u Radničkom vijeću dala je poslodavcu suglasnost na predložene dokumente.**

Nedugo potom **Upravno vijeće HAPIH-a zaključilo je da se izmjene moraju revidirati i doraditi,** te skinulo Sistematizaciju s dnevnog reda svoje sjednice. Time je otvoreno pitanje dosljednosti u postupanju, budući da je prethodno već bila dana suglasnost na dokument koji je ubrzo povučen iz daljnje procedure.

Ovaj slijed događaja dodatno je potvrdio važnost temeljite rasprave i uključivanja radnika u procese koji dugoročno određuju njihova radna i materijalna prava.

Suprotstavljeni pristupi u radu Radničkog vijeća

U sve tri ključne teme – zakonitost sastava Radničkog vijeća, Odluke o otkazima i postupanje u vezi sa Sistematizacijom, jasno su se razlikovala dva pristupa. Većina u RV-u zastupala je formalno-administrativno postupanje, dok je naša članica inzistirala na primjeni zakona i aktivnoj zaštiti interesa radnika. **Sudska presuda, odluke Upravnog vijeća te naknadne revizije dokumenata pokazale su da su upozorenja naše članice bila utemeljena.**

Ovi događaji još su jednom naglasili važnost transparentnog rada Radničkog vijeća, pravodobnog informiranja radnika te odgovornosti predstavnika koje radnici biraju da ih štite u pitanjima koja neposredno utječu na njihov profesionalni i materijalni položaj.

Radničko vijeće postoji kako bi štitilo interese zaposlenika, a ne kako bi formalno potvrđivalo odluke poslodavca. Zato pozivamo sve kolegice i kolege da prate tko ih i kako predstavlja te da se aktivno uključe u pitanja koja izravno utječu na njihova radna i materijalna prava.

ODRŽANA 16. SJEDNICA RADNIČKOG VIJEĆA HAPIH-A

Dana 8. siječnja 2026. godine održana je 16. sjednica RV-a na kojoj se raspravljalo o novom (ponovljenom) prijedlogu Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta (dalje u tekstu: Sistematizacija) koji je poslodavac uputio RV-u dana 23. prosinca 2025. godine. I u ovom ponovljenom prijedlogu, osim u dijelu koji se odnosi na osnivanje nove ustrojstvene jedinice HAPIH-a, zabilježene su značajne izmjene i dopune.



Do održavanja ove sjednice RV nema informaciju o tome je li Upravno vijeće donijelo izmjene i dopune Statuta, je li na iste pribavljena suglasnost Ministarstva poljoprivrede te jesu li te promjene upisane u sudski registar. Naime, tek nakon stupanja na snagu Statuta, HAPIH može zakonito započeti s pripremom i donošenjem internih (općih) akata potrebnih za provedbu i operativno funkcioniranje u skladu s novim izmjenama i dopunama Statuta. To uključuje i usklađivanje postojećih općih akata s novim statutarnim odredbama, osobito

imajući u vidu da donošenje pojedinih internih akata proizlazi iz samog Statuta. I u prijedlogu Statuta, koji je prethodno poslodavac uputio na RV, zabilježene su, osim u dijelu koji se odnosi na osnivanje nove ustrojstvene jedinice HAPIH-a, značajne izmjene i dopune. Na upit predsjedniku Radničkog vijeća o tome u kojoj je fazi postupak izmjene Statuta, koji je ujedno član Upravnog vijeća HAPIH-a i sudjelovao je u raspravi o izmjenama i dopunama Statuta, odgovorio je da ne zna, ali da će se raspitati.

Prijedlog Republičkog sindikata radnika, između ostalog je bio, da sve izmjene i dopune Sistematizacije a koje se ne odnose na novi Centar, poslodavac uputi na savjetovanje Radničkom vijeću naknadno, u vidu objedinjenog Pravilnika, sa svim izmjenama i dopunama. Naime, nakon donošenja Pravilnika o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta u HAPIH-u u prosincu 2024. godine, Radničkom vijeću je u samo godinu dana dostavljeno 9 izmjena i dopuna Pravilnika (dopisi poslodavca Radničkom vijeću: 28.01.2025., 18.02.2025., 21.03.2025., 07.07.2025., 30.07.2025., 23.09.2025., 24.10.2025., 28.11.2025. i 23.12.2025.).

Novi prijedlog izmjena i dopuna Pravilnika o unutarnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta ukazuje kako pojedini radnici nemaju mogućnost napredovanja s obzirom da je na pojedinim ustrojstvenim jedinicama sistematiziran svega po 1 izvršitelj koji je u većini slučajeva i popunjen.

Jednoglasni zaključak je bio da će se prema poslodavcu uputiti svi zaprimljeni prijedlozi radnika kako bi ih poslodavac još jednom razmotrio. Također da se u novoj Sistematizaciji vodi računa o tome da se radnicima, kojima se ukidaju odsjeci ili odjeli, prilikom dodjele novih ugovora ne umanjuju materijalna prava a i da se osigura dovoljno radnih mjesta, kako bi radnici u budućnosti imali mjesta za zaslužena napredovanja.

Predložena preraspodjela radnih mjesta unutar HAPIH-a nije pravedno niti stručno utemeljena te ukazuje na neujednačene kriterije i selektivno povećanje koeficijenata u pojedinim ustrojstvenim jedinicama, gdje se uvode nova radna mjesta s povećanjem broja izvršitelja, kao i značajnim povećanjem koeficijenata za postojeće izvršitelje, što upućuje na nesukladnost s navedenim obrazloženjem.

Na inicijativu predsjednika RV-a ponovno se raspravljalo o sudskom sporu i nezakonitom uskraćivanju sudjelovanja u radu RV-a kolegi Milanu Miširu. Većina u RV-u očito još uvijek ne razumije da oko zamjene člana RV-a ne postoje dva moguća tumačenja. Posebno nas je začudila izjava predsjednika RV-a da je tek na sjednici održanoj 8. siječnja 2026. godine prvi put čuo kako je nadležno Ministarstvo još 30. listopada 2023. godine potvrdilo zakonitost postupanja RSR-a. Ovime je jasno dao do znanja da pravomoćnu sudsku presudu nije niti pročitao.

Ne želimo više ulaziti u daljnje rasprave na ovu temu. O ovoj temi već je sve rečeno i razjašnjeno, a pravomoćna sudska odluka stavila je točku na ovo pitanje.

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Ivana Crnčević

Republički sindikat radnika, Palmotićeva 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.com.hr , www.rsr.com.hr