

RSR GLASNIK



Elektroničko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 8 Broj 75
Zagreb, 10/02/2026

PROVEDENA JAVNA NABAVA ZA OSPOSOBLJAVANJE I EDUKACIJE U OKVIRU ESF+ PROJEKTA SD-DEI



Republički sindikat radnika (RSR) uspješno je proveo drugi postupak javne nabave za osobe koje nisu obveznici Zakona o javnoj nabavi (NOJN), ovoga puta usmjeren na osposobljavanje i edukacije zaposlenika, sindikalnih povjerenika i volontera.

Postupak nabave proveden je u okviru ESF+ projekta „Izazovi socijalnog dijaloga u digitalnoj ekonomiji: Fokus na privatni sektor i ICT“ (SD-DEI), s ciljem jačanja kapaciteta sindikata i prilagodbe novim izazovima digitalne transformacije i tržišta rada.

Obavijest o nabavi i cjelokupna dokumentacija za nadmetanje objavljeni su 26. rujna 2025. godine na službenoj internetskoj stranici EU fondova, a rok za dostavu ponuda bio je 10. listopada 2025. godine do 12:00 sati. Postupak je proveden i zaključen u skladu s pravilima Poziva i važećim NOJN procedurama.

Predmet ove nabave obuhvaćao je organizaciju i provedbu edukativnih aktivnosti u području komunikacijskih, organizacijskih i specijalističkih vještina, usmjerenih na jačanje kapaciteta socijalnih partnera, sindikalnih povjerenika i zaposlenika. Radno okruženje postaje sve kompleksnije što stvara potrebu za specifičnim vještinama u upravljanju ljudskim resursima, kolektivnom pregovaranju, komunikacijskim i organizacijskim vještinama, vještinama upravljanja i socijalnom dijalogu.

Sindikalni povjerenici, zaposlenici socijalnih partnera suočavaju se s izazovima u zaštiti prava radnika u okruženju koje se ubrzano mijenja, a specifičnosti digitalnog rada, fleksibilnih modela zapošljavanja i rada na daljinu traže od njih napredne kompetencije kako bi mogli učinkovito odgovoriti na potrebe radnika i poslodavaca. Ovaj projekt omogućava da zaposlenici, sindikalni povjerenici i volonteri Republičkog sindikata radnika završe programe osposobljavanja i usmjere svoje vještine na prilagodbu digitalizaciji i novim tržišnim izazovima.

Zaključak

Provedbom ove javne nabave RSR dodatno potvrđuje svoju predanost transparentnoj, odgovornoj i kvalitetnoj provedbi EU projekata. Postupak je proveden u potpunosti sukladno pravilima financiranja, a u suradnji s nadležnim tijelima osigurana je zakonitost, pravovremenost i visoka razina stručnosti svih planiranih aktivnosti. Edukacije koje slijede predstavljaju važan korak u modernizaciji sindikalnog rada i jačanju socijalnog dijaloga u digitalnom okruženju.



Sufinancira
Europska unija



ESF+
Učinkoviti ljudski
potencijali

NOVOSTI IZ HAPIH-A

OSVRT NA ODGOVOR PREDSEDNIKA RV-A NA PRIOPĆENJE ČLANOVA RV-A IZ RSR



Kao što je poznato, većina članova Radničkog vijeća HAPIH-a koju čine predstavnici Skupine radnika, od početka rada Radničkog vijeća u ovom sazivu, nije dozvoljavala gospodinu Milanu Miširu, legalno izabranom članu Radničkog vijeća, sudjelovanje na sjednicama toga tijela, te ga je predsjednik Radničkog vijeća čak i udaljavao sa sjednice na koju je došao.

Zbog takvog nezakonitog postupanja predsjednika i većine u Radničkom vijeću, član Radničkog vijeća Milan Mišir bio je prisiljen pokrenuti sudski spor, kako bi ostvario svoje zakonsko pravo da sukladno izbornim rezultatima sudjeluje u radu Radničkog vijeća HAPIH-a.

Pravomoćnom sudskom presudom potvrđeno je da je Milan Mišir već dvije godine punopravni član Radničkog vijeća, te da mu je predsjednik Radničkog vijeća, nepozivanjem na sjednice i onemogućavanjem sudjelovanja u radu, uskratio zakonom zajamčena prava.

Unatoč jasnoj i pravomoćnoj sudskoj presudi, predsjednik Radničkog vijeća i savjetnik ravnatelja HAPIH-a, gospodin Mario Lukačević, i dalje se obraća radnicima i članovima Radničkog vijeća iznoseći vlastita tumačenja presude, ne priznajući njezine pravne učinke.

HAPIH je javna ustanova čiji je osnivač Republika Hrvatska i koja djeluje unutar Ministarstva poljoprivrede, šumarstva i ribarstva, pa bi bilo za očekivati da radnici, a posebno oni više pozicionirani poštuju zakone Republike Hrvatske i da ne omalovažavaju pravni sustav ove zemlje svojim nestručnim pravnim obrazloženjima i tumačenjima.

S obzirom na to da se radi o osobi od ravnateljeva povjerenja, s kojom Uprava HAPIH-a i sam ravnatelj usko surađuju, službenim putem zatražili smo ravnatelja pojašnjenje o tome predstavljaju li izjave njegova savjetnika i predsjednika Radničkog vijeća ujedno i službeni stav ravnatelja i Uprave Hrvatske agencije za poljoprivredu i hranu. Međutim, ravnatelj se službenim dopisom javno ogradio od svog savjetnika i njegovih osobnih interpretacija pravomoćne sudske presude.

Osim toga, HAPIH odbija podmiriti dio troškova navedenog sudskog postupka koji je pravomoćno izgubljen, pa smo ravnatelja zatražili i informacije po tom pitanju.

ODRŽANA 17. SJEDNICA RADNIČKOG VIJEĆA

Osvrt na Zapisnik s 16. sjednice RV-a - Pravno pitanje

Republički sindikat radnika je putem odvjetničkog društva dostavio dopis RV-u u kojem navodi da su sve sjednice Radničkog vijeća od kolovoza 2023. pa do listopada 2025. ništetne i ne proizvode pravne učinke. Predsjednik RV-a je na samoj sjednici pročitao neko svoje tumačenje koje mu je netko napisao i onda to sve stavio u Zapisnik. Navodno je na sjednici „razmotreno“ može li odluka RV-a biti ništetna ili osporiva ako jedan član nije bio pozvan na sjednicu, iako ta povreda nije utjecala na ishod odlučivanja te je doneseno mišljenje

većinom glasova nazočnih članova. Navodno je „zaključeno“ da je, unatoč procesnoj povredi, postupak savjetovanja valjano proveden jer su odluke donesene većinom glasova nazočnih članova, odnosno većinom ukupnog broja članova Radničkog vijeća.

Dakle, niti je RV raspravljalo niti glasovalo o navedenom „pravnom pitanju“ kako se navodi u Zapisniku, a i ono što piše predstavlja ozbiljnu pravnu besmislicu. Već smo navikli da većina u RV-u samostalno daje mišljenja i pravne ocjene te donosi protuzakonite odluke koje potom poništavaju sudovi ili čak, i prije sudskih postupaka, Upravno vijeće HAPIH-a. Zanimljivo će biti vidjeti i dočekati odgovor tijela koje je jedino nadležno za donošenje takve odluke, a ne većine u RV-u, za koju je već poznato kakve odluke donosi.

Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta (Sistematizacija)

Na 17. sjednici RV-a, koja je bila održana 05.02.2026. godine, treći puta se raspravljalo o prijedlogu izmjena i dopuna Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta (dalje u tekstu: Sistematizacija), a koji prijedlog je poslodavac uputio na savjetovanje RV-u još 28.11.2025. godine. Članovi RV-a koji čine većinu, bez ikakvih problema dali su svoju suglasnost na Sistematizaciju 05.02.2026., kao što su to također učinili 05.12.2025. i 09.01.2026. godine.



Ono što je sporno u cijelom ovom procesu oko Sistematizacije jest to da nemamo informaciju je li Upravno vijeće donijelo izmjene i dopune Statuta, je li na iste pribavljena suglasnost Ministarstva poljoprivrede te jesu li te promjene upisane u sudski registar. Naime, sukladno zaključku prethodne sjednice RV-a, tu informaciju je članovima RV-a trebao osigurati predsjednik RV-a, koji je ujedno član Upravnog vijeća HAPIH-a i sudjelovao je u raspravi o izmjenama i dopunama Statuta.

Naime, objava Statuta preduvjet je njegova stupanja na snagu, osim ako Statutom ili posebnim propisom nije drugačije određeno i tek nakon stupanja na snagu Statuta HAPIH može zakonito započeti s pripremom i donošenjem internih (općih) akata, od kojih je jedan i Sistematizacija.

I u ovom ponovljenom, trećem prijedlogu, osim u dijelu koji se odnosi na osnivanje nove ustrojstvene jedinice HAPIH-a, zabilježene su ponovno značajne izmijene i dopune.

Na Skupu radnika održanom 23. prosinca 2025. godine ravnatelj je javno izrijekom naveo kako je tada predložena Sistematizacija „prinudna“, uvjetovana isključivo osnivanjem novog Centra, te da će se sve ostale, šire izmjene ustroja i radnih mjesta provoditi naknadno, „polako i studiozno“, u sljedećoj izmjeni Sistematizacije, nakon dodatne analize i u primjerenom roku.

Međutim, unatoč navedenom, i ovaj treći ponovljeni prijedlog izmjena i dopuna Sistematizacije ponovno obuhvaća ukidanje i uvođenje radnih mjesta te izmjene opisa poslova koje nisu povezane s osnivanjem novog Centra, čime se dovodi u pitanje načelo transparentnosti, legitimnih očekivanja radnika i postupanja u dobroj vjeri, kao i dosljednost u primjeni prethodno iznesenih obvezujućih najava Uprave.

Novi prijedlog Izmjena i dopuna Pravilnika ukazuje kako pojedini radnici nemaju mogućnost napredovanja s obzirom da je na pojedinim ustrojstvenim jedinicama sistematiziran svega po 1 izvršitelj koji je u većini slučajeva i popunjen.

Predložena preraspodjela radnih mjesta unutar HAPIH-a nije pravedno niti stručno utemeljena te ukazuje na neujednačenost kriterija i selektivno povećanje koeficijenata u pojedinim ustrojstvenim jedinicama gdje se uvode nova radna mjesta s povećanjem broja izvršitelja kao i značajnim povećanjem koeficijenata za postojeće izvršitelje, što ukazuje na nesukladnost u odnosu na obrazloženje.

Iako se kao primarni razlog za izmjenu Pravilnika navodi neophodnost osnivanja novog Centra, držimo da je taj proces iskorišten za partikularne interese pojedinih ustrojstvenih jedinica.

Zapisnici sjednica RV-a uklonjeni sa Oglasne ploče



Radnicima HAPIH-a trenutno nisu dostupni zapisnici sa sjednica Radničkog vijeća, čime se krše odredbe važećih akata koji jasno propisuju obvezu njihove dostupnosti svim radnicima.

Naime, odredbama članka 27. i 40. Poslovnika o radu RV-a propisano je da će zapisnici sa sjednica Radničkog vijeća radnicima Agencije biti dostupni na oglasnim pločama Agencije.

Neobjavljivanjem zapisnika i priopćenja sa sjednica Radničkog vijeća radnicima se uskraćuje pravo na informiranost i transparentan uvid u rad Radničkog vijeća, čime se izravno krše navedene odredbe i dovodi u pitanje zakonitost i vjerodostojnost rada Radničkog vijeća.

Članove Radničkog vijeća u HAPIH-u nitko nije informirao da će zapisnici sjednica biti uklonjeni sa oglasnih ploča, što bi bilo u najmanju ruku pristojno, i ako se držimo načela da je „Radničko vijeće neovisno tijelo“ unutar HAPIH-a.

Angažiranje vanjskih pravnih stručnjaka za RV

Članovi Radničkog vijeća koji čine većinu, predložili su angažiranje vanjskih pravnih stručnjaka koji nisu poslovno povezani s HAPIH-om, a kao obrazloženje navodeći potrebu za „provjerom rada“ i dodatnim pravnim tumačenjima.

S obzirom na dosadašnja upozorenja u vezi sa zakonitošću pojedinih donesenih odluka, smatramo da nije sporno da većina u Radničkom vijeću koristi pravnu pomoć prije donošenja odluka. Dapače, takva se pomoć trebala koristiti i ranije, osobito prilikom donošenja odluka koje izravno utječu na radna i materijalna prava radnika.

Dana 26.01.2026. godine potpisan je Sporazum između HAPIH-a i RV-a kojim se predviđa angažiranje vanjskog, neovisnog pravnog stručnjaka za tumačenje pitanja iz djelokruga RV-a, i to do iznosa od 13.400,00 eura u razdoblju od jedne godine.

Valja istaknuti da HAPIH trenutno ima zaposlenih **sedam (7) pravnika** u svojim službama. Nadalje, prema nama dostupnim informacijama, u HAPIH-u djeluje **osam (8) Sindikata**, za koje opravdano pretpostavljamo da raspolažu vlastitim pravnim službama ili koriste vanjske usluge pravnog savjetovanja.

S obzirom na to da predsjednik Radničkog vijeća u svojim javnim istupima ističe kako su mu u izborima za Radničko vijeće potporu dali upravo neki od tih osam sindikata, nejasno je zašto ne koristi mogućnost traženja pravne pomoći putem sindikalnih službi, za koje vjerujemo da takvu pomoć ne bi uskratili. Dodatno, jedan od tih osam sindikata predstavlja sindikalna povjerenica i članica RV-a iz reda većine.

Nadalje, HAPIH kao javna ustanova čiji je osnivač Republika Hrvatska i koja djeluje unutar Ministarstva poljoprivrede, šumarstva i ribarstva, može se za pravna pitanja obratiti i nadležnim stručnim službama Ministarstva. Smatramo da bi se i RV HAPIH-a moglo koristiti tim oblikom pravne pomoći.

Također, HAPIH ima sklopljen ugovor s odvjetničkim društvom za pružanje pravnog savjetovanja i zastupanja.



Uzimajući u obzir sve navedeno, kao i činjenicu da se sukladno Poslovniku o radu Radničkog vijeća HAPIH-a pravna pomoć može zatražiti i od sindikata koji djeluju u HAPIH-u, te imajući u vidu broj zaposlenih pravnika, broj aktivnih sindikata, ugovorno odvjetničko društvo i dostupnost pravnih stručnjaka nadležnog Ministarstva, opravdano se postavlja pitanje nužnosti angažiranja dodatnog pravnog stručnjaka (ili odvjetničkog društva) i stvaranja novog financijskog opterećenja za poslodavca.

Unatoč svim navedenim resursima, većina u Radničkom vijeću inzistira na angažiranju dodatnih, vanjskih stručnjaka iz područja radnog prava, o trošku poslodavca, koji nisu poslovno povezani s HAPIH-om. **Time se implicitno potvrđuje nesigurnost predsjednika i većine u Radničkom vijeću u zakonitost vlastitih odluka koje su bile predmet opravdanih i argumentiranih kritika.**

Istodobno, s jedne strane navodi se kako nema financijskih sredstava za fizičko održavanje Skupa radnika, što je zakonska obveza poslodavca, dok se s druge strane sredstva pronalaze za angažiranje dodatnog pravnog stručnjaka, i to uz činjenicu da takav trošak nije bio planiran u Financijskom planu HAPIH-a za 2026. godinu. Opreza radi, ističemo da je u Planu za 2026. godinu predviđena stavka „Usluga pravnog savjetovanja“ u iznosu od 15.000,00 eura bez PDV-a, te ćemo s posebnom pažnjom pratiti način raspodjele tih sredstava tijekom 2026. godine na pravne stručnjake koji će pružati usluge HAPIH-u, odnosno Radničkom vijeću.

Kolektivni ugovor

S obzirom na to da je poslodavac dana 22.01.2026. godine obavijestio sve zaposlenike kako je Kolektivni ugovor za zaposlene u HAPIH-u (dalje u tekstu: KU) istekao 31.12.2025. godine te da su pregovori s reprezentativnim sindikatima u tijeku, smatramo potrebnim dodatno pojasniti određene činjenice.

Republički sindikat radnika je, kao potpisnik KU, dana 23.09.2025. godine pokrenuo inicijativu za sklapanje novog KU. Prvi sastanak održan je 24.11.2025. godine, a drugi 23.01.2026. godine. Financijski najznačajnija stavka u KU jest dodatak od 5 % po osnovi posebnih uvjeta rada (dalje u tekstu: PUR).

Na prvom sastanku dogovoreno je kako će RSR zatražiti od Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike tumačenje može li se sklopiti KU, s obzirom na to da su financijska sredstva za PUR osigurana u Financijskom planu HAPIH-a, što je i sam ravnatelj više puta naglasio. Na postavljeni upit Ministarstvu, dobiveno je mišljenje da se može sklopiti KU.

Nakon dobivenog odgovora Ministarstva, poslodavac je opetovano poslao upit u kojem je zatraženo dodatno pojašnjenje, te je isto Ministarstvo drugi put odgovorilo da su PUR uključeni u koeficijente, ali isto se očito ne odnosi na specifična radna mjesta u HAPIH-u, jer s tim podacima Ministarstvo nije raspolagalo prilikom formiranja koeficijenata.

Valja naglasiti da je HAPIH prilikom izrade Financijskog plana za trogodišnje razdoblje (2026. – 2028.) osigurala sredstva za dodatak od 5 % za posebne uvjete rada. Nadalje, Ministarstvo rada navelo je da se u vezi s navedenim pitanjem treba obratiti nadležnom Ministarstvu poljoprivrede, koje je prethodno usmeno potvrdilo da nema zapreke za ugovaranje tog dodatka u novom KU.

Ostaje za vidjeti kako će se ravnatelj HAPIH-a postaviti prema ovom pitanju, odnosno hoće li osigurati daljnju primjenu dosadašnjih prava radnika ili su navedena financijska sredstva namijenjena nekoj drugoj svrsi unutar HAPIH-a.

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Ivana Crnčević

Republički sindikat radnika, Palmotićeve 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.com.hr , www.rsr.com.hr