

RSR

GLASNIK



Elektroničko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 8 Broj 76
Zagreb, 20/02/2026

PREMA SEKTORSKOM KOLEKTIVNOM PREGOVARANJU U TELEKOMUNIKACIJAMA I IT SEKTORU



Na poziv Hrvatskog sindikata telekomunikacija, Ivana Majdak Topić sudjelovala je 20. i 21. siječnja 2026. godine na dvodnevnoj radionici pod nazivom „**Prema sektorskom kolektivnom pregovaranju u telekomunikacijama i IT sektoru**“. Radionica je organizirana od strane UNI Europe, a u suradnji s Hrvatskim sindikatom telekomunikacija.

Radionica se je održala u sjedištu HST-a i okupila je sindikalne predstavnike i stručnjake iz sektora telekomunikacija i IT-a, s ciljem jačanja kapaciteta za razvoj sektorskog kolektivnog pregovaranja.

Glavni cilj radionice bio je otvoriti raspravu o mogućnostima i potrebi uvođenja sektorskog kolektivnog pregovaranja u telekomunikacijskom i IT sektoru, kao i razviti konkretne strategije za njegovo unaprjeđenje.

Tijekom dvodnevnog programa sudionici su:

- mapirali sektor i ključne aktere
- analizirali odnose snaga i resurse sindikata
- raspravljali o prednostima i izazovima sektorskog pregovaranja
- upoznali se s primjerima dobre prakse
- radili na izgradnji zajedničke strategije djelovanja.

Ovim putem još jednom zahvaljujemo Hrvatskom sindikatu telekomunikacija na pozivu. Posebno cijenimo priliku za razmjenu iskustava, jačanje međusobne suradnje i zajedničko promišljanje konkretnih koraka za unaprjeđenje sindikalnog djelovanja. Vjerujemo da će ova radionica dati snažan poticaj daljnjem razvoju strategija i suradnje na nacionalnoj i europskoj razini.

ODRŽANE EDUKACIJE U OKVIRU ESF+ PROJEKTA SD-DEI

Liderstvo u doba digitalne transformacije i izazova umjetne inteligencije

U okviru ESF+ projekta „Izazovi socijalnog dijaloga u digitalnoj ekonomiji: Fokus na privatni sektor i ICT“ (SD-DEI – Socijalni dijalog u digitalnoj ekonomiji i ICT-u), 22. siječnja 2026. godine održala se edukacija prof. dr. sc. Velimira Sriće pod nazivom „**Liderstvo u doba digitalne transformacije i izazova umjetne inteligencije**“.

Digitalna transformacija i ubrzani razvoj umjetne inteligencije snažno mijenjaju način rada, upravljanja i socijalnog dijaloga. Ova edukacija bila je usmjerena na jačanje liderskih kompetencija u uvjetima digitalne ekonomije, s posebnim naglaskom na izazove i prilike koje donosi umjetna inteligencija u privatnom sektoru i ICT industriji. Poseban naglasak stavljen je na prilagodbu liderskih pristupa novim okolnostima i jačanje



sposobnosti donošenja odluka u dinamičnom digitalnom okruženju. Sudionici su stekli temeljna znanja o AI pismenosti u poslovanju te razumjeli kako nove tehnologije mijenjaju organizacijske procese i radne odnose. Poseban naglasak stavlja se na pouzdano, odgovorno i strateško korištenje tehnologije u upravljačkom i organizacijskom kontekstu.

Edukacija je pružila sudionicima priliku za stjecanje konkretnih znanja potrebnih za učinkovito vođenje u digitalnom okruženju, te za razumijevanje utjecaja novih tehnologija na radne odnose i socijalni dijalog.

Upravljanje vremenom i razvoj komunikacijskih vještina



U organizaciji Hrvatskog sindikata telekomunikacija i Republičkog sindikata radnika, u sklopu ESF+ projekta sufinanciranog sredstvima Europske unije, 3. veljače 2026. godine održana su dva stručna tečaja koje je vodila dr. sc. Valentina Pavlović Vinogradac. Edukacije su bile usmjerene na jačanje ključnih kompetencija potrebnih za učinkovito i uspješno radno okruženje.

Upravljanje vremenom kao temelj produktivnosti

Prvi tečaj pod nazivom „**Osnove upravljanja vremenom**“ bio je posvećen razumijevanju važnosti vremena kao jednog od najvrjednijih resursa kojima raspolažemo. **Polaznici su imali priliku promišljati o vlastitim navikama, analizirati načine na koje troše vrijeme te usvojiti konkretne alate i tehnike za bolje planiranje i organizaciju radnih zadataka.**

Naglasak je stavljen na postavljanje prioriteta, definiranje ciljeva i učinkovito raspoređivanje obveza. **Zaključak edukacije bio je jasan – vrijeme je ključno**, a svjesno i produktivno upravljanje vremenom doprinosi većoj učinkovitosti, smanjenju stresa i boljoj ravnoteži između poslovnog i privatnog života.

Razvoj komunikacijskih vještina u radnom okruženju

Drugi tečaj, „**Kako biti učinkovit uz različite stilove komunikacije**“, usmjerio se na unapređenje interpersonalnih kompetencija koje su od presudne važnosti u svakodnevnom radu. Sudionici su kroz primjere i praktične vježbe učili o važnosti jasne i asertivne komunikacije, aktivnog slušanja te razumijevanja sugovornika.

Razvoj komunikacijskih vještina ključan je za izgradnju kvalitetnih odnosa među kolegama, učinkovit timski rad i uspješno rješavanje konflikata. Edukacija je dodatno osnažila sudionike u primjeni komunikacijskih alata koji doprinose profesionalnom razvoju i pozitivnoj radnoj atmosferi.

Ulaganje u znanje kroz ESF+ projekt

Održavanjem ovih tečajeva potvrđena je važnost kontinuiranog ulaganja u obrazovanje i razvoj. Ovaj projekt omogućuje provedbu kvalitetnih edukacija usmjerenih na jačanje kompetencija i konkurentnosti na tržištu rada.

Sudionici su istaknuli zadovoljstvo sadržajem i praktičnom primjenjivošću stečenih znanja, naglašavajući kako su teme upravljanja vremenom i komunikacijskih vještina iznimno relevantne za svakodnevne profesionalne izazove.

Motiviranje timova

Dana 10. i 12. veljače 2026. godine dr.sc. Valentina Pavlović Vinogradac održala je tri e-seminara u sklopu ESF+ projekta u organizaciji Hrvatskog sindikata telekomunikacija i Republičkog sindikata radnika.

E-seminari bili su dostupni online, a dio sudionika pratilo ih je i uživo.

Teme e-seminara bile su: motiviranje tima; kako biti učinkovit uz različite stilove komunikacije - kritičko promišljanje i kognitivne pogreške; učinkovit način davanja povratnih informacija.



Motiviranje timova

Prva edukacija bila je posvećena motiviranju timova – jednoj od najvažnijih zadaća svakog voditelja i člana organizacije. Sudionici su kroz praktične primjere i interaktivni rad istraživali čimbenike koji utječu na motivaciju, zadovoljstvo i angažiranost zaposlenika.

Istaknuto je kako motivacija nije univerzalna kategorija, već zahtijeva razumijevanje individualnih potreba, vrijednosti i profesionalnih ciljeva članova tima.

Kako biti učinkovit uz različite stilove komunikacije - kritičko promišljanje i kognitivne pogreške

Druga edukacija bavila se temom učinkovitosti u radu kroz razumijevanje različitih stilova komunikacije. Sudionici su imali priliku osvijestiti vlastiti komunikacijski stil te naučiti kako prilagoditi pristup sugovornicima radi jasnije, konstruktivnije i uspješnije suradnje.

Naglasak je stavljen na važnost razumijevanja razlika među ljudima te na razvijanje fleksibilnosti u komunikaciji kao ključne kompetencije suvremenog radnog okruženja.

Učinkovit način davanja povratnih informacija.

Treća edukacija dotaknula se davanja povratnih informacija. Sudionici su prošli četiri razine povratnih informacija, te su na razini neuroznanosti naučili zašto se smrzemo na kritiku.

Na primjeru 'špinata među zubima' prošli smo okvir radikalne iskrenosti i zaključili kako je povratna informacija dar. Ponekad je taj dar umotan u ružan papir, ali unutra je prilika za rast.

Edukacije su bile usmjerene na razvoj komunikacijskih i liderskih vještina, s posebnim naglaskom na kritičko promišljanje kao temelj kvalitetne profesionalne komunikacije. Doprinijele su jačanju komunikacijskih i organizacijskih kapaciteta sudionika, potvrđujući važnost kontinuiranog ulaganja u znanje i razvoj vještina.



Sufinancira
Europska unija



ESF+
Učinkoviti ljudski
potencijali

PREDSTAVNICE RSR-A SUDJELOVALE NA EDUKACIJI U BRUXELLESU



U Bruxellesu (Belgija) održan je seminar od 5. do 7. veljače 2026. godine u organizaciji Krifa / WOW-Europe / EZA na temu „**Krećemo li se prema socijalnoj i pravednoj Europskoj uniji ili dopuštamo slabljenje socijalnih vrijednosti?**”

Seminar je okupio sindikate, stručnjake i političke aktere kako bi razmijenili iskustva, vodili otvorene rasprave s članovima Europskog

parlamenta i predstavili uspješne primjere socijalnog dijaloga. Na seminaru su sudjelovale predstavnice Republičkog sindikata radnika, Ivana Majdak Topić i Ivana Crnčević.

Europski socijalni model i visoka razina zaštite radnika temelj su Europske unije. Ipak, danas su socijalna prava pod sve većim pritiskom. U razdoblju kada EU stavlja naglasak na sigurnost, digitalizaciju i konkurentnost, postoji stvarna opasnost da se interesi radnika i socijalna prava gurnu u drugi plan.

Europski stup socijalnih prava i Deklaracija iz La Hulpea trebali bi biti temelj za jačanje socijalne Europe. No postavlja se pitanje hoće li ta obećanja rezultirati konkretnim poboljšanjima za radnike ili će ostati samo na papiru.

Cilj ovog seminara je bio jasno poručiti: socijalna prava moraju ostati u središtu europskih politika. Vrijeme je da se političke obveze pretvore u konkretne mjere koje osiguravaju kvalitetna radna mjesta, pravedne plaće, snažne kolektivne ugovore i učinkovitu socijalnu zaštitu.

Na seminaru u Bruxellesu raspravljali smo o ključnim pitanjima:

- Kako zadržati socijalnu Europu kao politički prioritet u vremenu kriza?
- Što Europski stup socijalnih prava znači u svakodnevnom životu radnika u državama članicama?
- Kako sindikati mogu utjecati na oblikovanje socijalnih politika EU-a?
- Jesu li konkurentnost i socijalna prava suprotstavljeni ciljevi ili se mogu međusobno jačati?

Stav sindikalnih predstavnika:

Europska unija nalazi se u trenutku dubokih tehnoloških, gospodarskih i društvenih promjena. Iz tog je razloga ključno da digitalna i zelena tranzicija budu vođene jasnim vrijednosnim okvirom koji u središte svih politika stavlja ljudsko dostojanstvo, socijalnu pravdu i pluralizam. Socijalni dijalog mora biti otvoren i reprezentativan, tehnološki napredak — osobito umjetna inteligencija — mora ostati pod ljudskom kontrolom, a pravo na cjeloživotno učenje i dostojanstven rad mora biti zajamčeno svakom radniku.

Provedba Deklaracije iz La Hulpea i Europskog stupa socijalnih prava ne smije ostati samo na razini načela, već se mora pretočiti u konkretne, obvezujuće mjere.

Samo Europa koja spaja konkurentnost sa socijalnom sigurnošću i snažnom vrijednosnom osnovom može dugoročno ostati stabilna, pravedna i otporna.

Socijalna Europa nije prepreka razvoju — ona je njegov preduvjet.

NOVOSTI IZ HAPIH-A

STATUT

Dana 11. veljače 2026. godine poslodavac je uputio na savjetovanje Radničkom vijeću HAPIH-a (dalje u tekstu: RV), ponovljeni prijedlog izmjena i dopuna Statuta koji je sada u skladu sa Zakonom o HAPIH-u.

Žalimo što prethodni prijedlog Statuta nije dostavljen RV-u u ovakvom obliku, odnosno što je u obrazloženju koje je upućeno RV-u na savjetovanje pisalo jedno a u prijedlogu Statuta drugo.

Iskreno se nadamo da će RV zaprimiti i ponovljeni prijedlog Sistematizacije, kod koje je također uočeno nesuglasje u odnosu na obrazloženje.



IZBOR POVJERENIKA RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU

Pokrenut postupak izbora, imenovan novi Odbor zaštite na radu i sazvana sjednica Odbora



Početak veljače 2026. godine istekao je mandat povjerenicima radnika za zaštitu na radu u HAPIH-u. Republički sindikat radnika je 12. veljače 2026. godine, sukladno važećim propisima, pokrenuo postupak izbora novih povjerenika te je prijedlog o navedenome dostavio poslodavcu i svim sindikatima koji djeluju u HAPIH-u.

Budući da je predsjednik Radničkog vijeća „zaboravio“ pravodobno odnosno u zakonskom roku raspisati redovite izbore, radnici HAPIH-a trenutačno nemaju svoje predstavnike za zaštitu na radu, koji bi ih zastupali kod poslodavca u zaštiti i promicanju njihovih prava i interesa. Povjerenici radnika za zaštitu na radu imaju važnu ulogu u zastupanju interesa radnika u zaštiti zdravlja i sigurnosti svih zaposlenika, a putem svog izabranog predstavnika sudjeluju u radu Odbora zaštite na radu.

HAPIH trenutačno nema zakonito konstituiran Odbor zaštite na radu, budući da u njegovu sastavu ne sudjeluju predstavnici radnika, što je protivno odredbama Zakona o zaštiti na radu.

S obzirom na to da je mandat povjerenicima radnika za zaštitu na radu istekao, i da je 18. veljače 2026. godine na oglasnim pločama objavljen prijedlog za izbor novih povjerenika, držimo neprihvatljivim da je već 19. veljače ove godine (samo dan nakon objave prijedloga za utemeljenje izbora povjerenika radnika za zaštitu na radu), donesena nova Odluka o osnivanju Odbora za zaštitu na radu.

Također, držimo neprihvatljivim da je predsjednik Odbora za zaštitu na radu (osoba koja nije raspisala redovite izbore za povjerenike radnika za zaštitu na radu), istoga dana, odmah po donošenju navedene Odluke, sazvaio sjednicu tog Odbora.

Napominjemo da je na sjednici Radničkog vijeća održanoj 4. prosinca 2025. godine predsjednik Radničkog vijeća osobno izjavio kako će se nova Odluka o osnivanju Odbora za zaštitu na radu donijeti nakon izbora novih povjerenika, iako redovite izbore nije uopće raspisao, unatoč tome što je s tom obvezom bio upoznat upravo na navedenoj sjednici.

Ističemo da je posljednja sjednica Odbora za zaštitu na radu u HAPIH-u održana 30. travnja 2025. godine, dakle prije gotovo 10 (deset) mjeseci. Prema Zakonu o zaštiti na radu, Odbor se mora sastati najmanje jednom u šest mjeseci. Stoga nam je neshvatljivo da poslodavac ponovno dozvoljava da se u HAPIH-u provode postupci koji nisu u skladu sa zakonom ili su na njegovom rubu, te nas ponovno prisiljava da u cilju zaštite zakonitosti i prava radnika pokrećemo inspeksijske i sudske sporove.

Slijedom navedenog, Odluka o osnivanju Odbora za zaštitu na radu od 19. veljače 2026. godine je nezakonita, jer je poslodavac samovoljno odredio koordinatora povjerenika radnika za zaštitu na radu u Odboru, koji nema to svojstvo jer mu je mandat istekao.

Pozvali smo poslodavca da predmetnu Odluku odmah bez odgode, ukloni s oglasnih ploča jer je nezakonita, a novu Odluku donese nakon provedbe izbora povjerenika radnika za zaštitu na radu, s obzirom na to da je taj postupak već započeo.

Napominjemo, sukladno članku 36. Zakona o zaštiti na radu, poslodavac koji zapošljava 50 ili više radnika **mora** osnovati Odbor za zaštitu na radu kao savjetodavno tijelo. Odbor čine poslodavac ili njegov ovlaštenik, stručnjak zaštite na radu, specijalist medicine rada i **povjerenik radnika za zaštitu na radu, odnosno njihov koordinador ako je izabrano više povjerenika.**

Ključno je da u Odboru **mora sudjelovati predstavnik radnika.**

Budući da je mandat povjerenicima radnika za zaštitu na radu istekao, a novi povjerenici još nisu izabrani, **radnici trenutačno nemaju svog predstavnika u Odboru, zbog čega Odbor nije sastavljen u skladu sa zakonom.**

Kako je u HAPIH-u pokrenut postupak izbora novih povjerenika radnika za zaštitu na radu, zakonito je i nužno da se po okončanju izbora u Odbor imenuje izabrani povjerenik radnika, odnosno koordinador povjerenika, čime će se osigurati zakonit sastav i rad Odbora.

Odbor u trenutačnom sastavu, bez predstavnika radnika, nije zakonito konstituiran.

Ukoliko predsjednik Odbora 23. veljače 2026. godine ipak održi sjednicu bez zakonitog sudjelovanja predstavnika radnika, bit ćemo prisiljeni o tome obavijestiti Upravno vijeće i nadležno Ministarstvo a po potrebi i Državni inspektorat, te poduzeti i druge zakonom dopuštene radnje radi osiguranja zakonitog poslovanja HAPIH-a.

Skup radnika

U postupku savjetovanja s poslodavcem dogovoreno je da će se **Skup radnika** radi utvrđivanja postojanja zakonskih uvjeta za utemeljenje izbora povjerenika za zaštitu na radu i imenovanja izbornog odbora održati dana **9. ožujka 2026. godine** s početkom u **10:00 sati**, putem Microsoft Teams platforme.



Pozivamo sve radnike da prate obavijesti i aktivno se uključe u postupak izbora.

KOLEKTIVNI UGOVOR

Bez obzira na sve naše pokušaje da se krene u zaključenje pregovora i potpisivanje kolektivnog ugovora, sve smo dalje od toga cilja. Poslodavac očito sa drugim reprezentativnim sindikatom dogovara nešto ispod stola, i bez obzira što su i Ministarstvo rada i Ministarstvo poljoprivrede dali poslodavcu slobodu da sam odluči o potpisivanju Kolektivnog ugovora, on stalno izmišlja nove upite i nove razloge da se isto ne potpiše.

Za sada ćemo pustiti da se stvari razvijaju svojim tijekom. Uglavnom, sredstva za otežane uvjete rada HAPIH ima osigurana u proračunu za naredno razdoblje. Jesu li zbog nekih poslovnih poteza Uprave HAPIH-a ta sredstva sada potrebna za podmirenje nekih drugih, povećanih troškova plaća za neka radna mjesta iz nove Sistematizacije vidjeti ćemo uskoro.

Jedno budite sigurni, ukoliko će se nastaviti s opstrukcijom pregovora i odbijanjem potpisivanja novog Kolektivnog ugovora za radnike HAPIH-a, jasno i glasno ćemo Vam kao i svaki puta do sada reći tko je odgovoran za ukidanje Vaših otežanih uvjeta rada, a to sigurno neće biti Republički sindikat radnika.

Ivan Majdak – predsjednik RSR

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Ivana Crnčević

Republički sindikat radnika, Palmotićeve 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.com.hr , www.rsr.com.hr