

# RSR

# GLASNIK



Elektroničko glasilo  
Republičkog sindikata  
radnika

**Godina 8 Broj 78**

**Zagreb, 08/04/2026**

---

## NASTAVAK EDUKACIJA U OKVIRU ESF+ PROJEKTA SD-DEI

### ODRŽANE DVIJE ONLINE EDUKACIJE PROF. DR. SC. VELIMIRA SRIĆE - LIDERSTVO I AI & ANTISTRES I MENTALNO ZDRAVLJE



Dana 20.02.2026. i 20.03.2026. u sklopu ESF+ projekta „Izazovi socijalnog dijaloga u digitalnoj ekonomiji: Fokus na privatni sektor i ICT“ održane su dvije online edukacije prof. dr. sc. Velimira Srića na temu Liderstvo i AI, te Antistres i mentalno zdravlje.

Na online edukaciji dana 20.02.2026. prof. dr. sc. Velimir Srića osvrnuo se na generativnu umjetnu inteligenciju (GenAI) kao na naprednu vrstu umjetne inteligencije koja generira novi sadržaj (tekst, slike, kod, glazbu) na analizi postojećih podataka. Algoritmi poput ChatGPT-a, DALL-E-a, GitHub Copilot-a i DeepSeek-a stvaraju originalna rješenja umjesto da samo analiziraju podatke.

GenAI se sve više primjenjuje u područjima kao što su vizualni dizajn, programiranje i znanstvena istraživanja, a predviđa se da će do 2027. godine generirati 80% koda u softverskom razvoju. Međutim, GenAI donosi i izazove. Iako može povećati produktivnost, suočava se s problemima poput netočnosti, pristranosti u podacima, energetske zahtjevnosti i rizika zloupotrebe (npr. stvaranje dezinformacija ili dubokih laži). Prof. dr. sc. Srića osvrnuo se i na to kako je svaka tehnologija „čarobni štapić“ ili „stroj za uništenje“. Strah od umjetne inteligencije (AI) često proizlazi iz neznanja i nesigurnosti. Glavni strah je gubitak kontrole, ali to se može prevladati kroz edukaciju, stalnu praktičnu upotrebu i kritičko razmišljanje. AI nije zamjena za ljudske sposobnosti, već alat za njihovo povećanje. Pravilnom primjenom, može značajno unaprijediti naš rad i svakodnevni život, bez ugrožavanja ljudske autonomije i kreativnosti.

U drugom dijelu online predavanja bilo je riječi o liderskim izazovima disruptivnog doba. Strah od „disrupcija“ u poslovanju sve je prisutniji, jer gotovo 40% izvršnih direktora smatra da njihove tvrtke neće biti ekonomski održive za 10 godina bez transformacije. Također, 66,6% organizacija nije spremno za brzi tempo promjena u svojoj industriji. To pokazuje nužnost strateškog predviđanja kako bi se uspješno prilagodili nadolazećim promjenama. Disrupcija klasičnih ideja vodstva također postaje evidentna. S tradicionalnog institucionalnog pristupa, prešli smo na personalizirano vodstvo, gdje lideri postaju centar moći. Također, dok klasični lideri traže racionalnost i dugoročne strategije, disruptivni lideri donose impulzivne odluke vođene emocijama.

Na online edukaciji dana 20.03.2026. prof. dr. sc. Velimir Srića proveo je edukaciju o antistresu i mentalnom zdravlju, te napomenuo kako briga za mentalno zdravlje zaposlenika postaje strateška prednost za tvrtke, jer povećava zadovoljstvo na poslu, angažman te produktivnost, a smanjuje fluktuaciju zaposlenika. Uz fizičko zdravlje, kompanije trebaju pružiti podršku u mentalnom i emocionalnom zdravlju. S obzirom na rastuće izazove kao što su stres, nasilje, društvena izolacija i digitalna prezasićenost, važno je ulagati u strategije koje uključuju edukaciju, fleksibilne radne uvjete, jasne uloge, fizičko okruženje koje potiče opuštanje, te kontinuirano praćenje i poboljšanje stanja mentalnog zdravlja. Uvođenjem programa pomoći, mindfulness tehnika i stvaranjem kulture

povjerenja, organizacije mogu unaprijediti dobrobit svojih zaposlenika, smanjujući stres i povećavajući njihov angažman i produktivnost.

Na ove dvije online edukacije korištena je oprema za podršku edukacijama koja je nabavljena u sklopu ESF+ projekta „Izazovi socijalnog dijaloga u digitalnoj ekonomiji: Fokus na privatni sektor i ICT“.

## ODRŽANE EDUKACIJE O UPRAVLJANJU VREMENOM I PREGOVARAČKIM VJEŠTINAMA

Tijekom ožujka održane su tri edukacije koje je vodila dr. sc. Valentina Pavlović Vinogradac, u organizaciji Hrvatskog sindikata telekomunikacija i Republičkog sindikata radnika, u sklopu ESF+ projekta.

Edukacije su bile usmjerene na razvoj ključnih poslovnih i komunikacijskih vještina, a sudionici su kroz interaktivan pristup i razmjenu iskustava obrađivali teme poput sukoba interesa i njihovog upravljanja, učinkovitog upravljanja vremenom te pregovaračkih vještina.



Poseban naglasak stavljen je na razumijevanje različitih vrsta interesa (stvarnih, potencijalnih i prikrivenih), kao i na izazove koji utječu na proces pregovaranja, poput vremenskih ograničenja, intelektualnih kapaciteta i. U okviru upravljanja vremenom obrađene su teme odnosa uložene vremena i postignutih rezultata, upravljanja energijom te važnosti očuvanja mentalnog zdravlja. pristranosti

U segmentu pregovaranja sudionici su upoznati s Harvardskim modelom, koji naglašava važnost odvajanja ljudi od problema, fokusiranja na interese umjesto na pozicije, kreiranja više mogućih rješenja te donošenja odluka na temelju objektivnih kriterija.

Također je istaknuta razlika između distributivnog i integrativnog pristupa pregovaranju, s ciljem postizanja obostrano korisnih ishoda.

Cilj edukacija bio je osnažiti sudionike za učinkovitu komunikaciju, kvalitetno upravljanje vremenom i uspješno vođenje pregovora u svakodnevnom radu.

Projekt je sufinanciran sredstvima Europske unije kroz ESF+ program.



Sufinancira  
Europska unija



ESF+  
Učinkoviti ljudski  
potencijali

## KOLEKTIVNI UGOVORI - PREGOVORI

### DJEČJI VRTIĆ VARAŽDIN

Nakon uspješnih pregovora dogovoreno je potpisivanje novog Kolektivnog ugovora, u koji je ugrađena automatska primjena nove osnovice za obračun plaća radnicima, te nije smanjeno niti jedno stečeno pravo radnika.



### DJEČJI VRTIĆ „TRATINČICA“ VARAŽDINSKE TOPLICE

Na poziv djelatnika Dječjeg vrtića „Tratinčica“ održali smo uvodni sastanak na kojemu smo predstavili Republički sindikat radnika i pogodnosti koje pružamo našim članovima. Između ostalog, predstavili smo način rada i djelovanja u dječjim vrtićima u kojima smo potpisnici Kolektivnih ugovora u kojima se u potpunosti poštuju zakonski koeficijenti za isplatu plaća djelatnika. Nakon održanog sastanka, zaposlenici su odlučili pristupiti Republičkom sindikatu radnika, te sada čekamo potvrdu reprezentativnosti od Ministarstva rada, mirovinskog sustava obitelji i socijalne politike kako bismo započeli pregovore za Kolektivni ugovor.

### DUNDOVO D.O.O. RAB

U tijeku su pregovori za novi Kolektivni ugovor, za koji pregovaramo zajedno sa Sindikatom Istre, Kvarnera i Dalmacije. S ciljem poboljšanja materijalnog položaja radnika te usklađivanja prava radnika s rastom troškova života i opsega radnih obveza Republički sindikat radnika predložio je povećanje osnovice za obračun plaće u visini od 10 %, povećanje koeficijentata složenosti poslova za sva radna mjesta u iznosu od 0,10, te uvećanje plaće za rad nedjeljom u visini od 65 % uvećanja na osnovnu plaću, te za rad subotom u visini od 15 % uvećanja na osnovnu plaću. Kako je u međuvremenu imenovan novi direktor, pregovori će se nastaviti u narednom razdoblju.

### GKP KOMUNALAC D.O.O. KOPRIVNICA

Završeni su pregovori za povećanje materijalnih prava radnika u GKP Komunalac d.o.o., te je postignut dogovor o povećanju bruto plaća za 8% za sve radnike, s primjenom od 1. travnja 2026. godine. Pregovori su bili izazovni i zahtjevni, a obje strane su napravile određene ustupke kako bi se postiglo prihvatljivo rješenje. Iako su inicijalni prijedlozi poslodavca uključivali postepeno povećanje u dva koraka kroz 2026. godinu, pregovaračkim putem došlo se do konačnog dogovora koji osigurava veće povećanje bruto plaća u ukupnom iznosu.

## NOVOSTI IZ HAPIH-A

### KOLEKTIVNI UGOVOR



**Kolektivni ugovor za zaposlene u HAPIH-u istekao je 31. prosinca 2025. godine.**

**Produžena primjena istekla je 31. ožujka 2026. godine**

Nema potpisivanja Kolektivnog ugovora bez 5% dodatka na posebne/otežane uvjete rada ...

Pregovori za Kolektivni ugovor za radnike HAPIH-a mogli bi se opisati otprilike ovako, „zahvaljujući ravnatelju gospodinu Heferu i pojedinim pomoćnicima i savjetnicima, radnici HAPIH-a od 1. travnja 2026. godine više nemaju dodatak od 5% na posebne/otežane uvjete rada!“

Krajnje nesposobna Uprava HAPIH-a koju predvodi ravnatelj Hrvoje Hefer, od njegovog imenovanja bavila se svime samo ne traženju načina na koji bi radnici HAPIH-a zadržali stečena prava, a koja smo ostvarili potpisivanjem Kolektivnog ugovora sa bivšom ravnateljicom, gospođom Darjom Sokolić.

Ravnatelj Hrvoje Hefer bavi se drugim stvarima, prvo zapošljavanjima, potom unaprjeđenjima i to većinom njemu podobnih i odanih kadrova, smišljanjem nove sistematizacije koja se opet radi prema određenim ljudima a ne stvarnim potrebama, i hrpom drugih potpuno nevažnih poslova.

Za svoje naume ravnatelj očito ima podršku i sindikata čija je povjerenica obilazila radnike, koristeći pritom u sindikalne svrhe resurse HAPIH-a a ne resurse svog sindikata, i uvjerala ih kako nemaju pravo na naknadu od 5%, kao i pojedinih pomoćnika i savjetnika, ali i predsjednika Radničkog vijeća i člana Upravnog vijeća koji se nisu angažirali u pronalasku rješenja.

Republički sindikat radnika poziva vas da se priključite našim aktivnostima kojima ćemo se boriti za vraćanje dodatka od 5% na plaće radnika koji rade u posebnim/otežanim uvjetima rada.

O našim aktivnostima obavijestiti ćemo u narednim danima nadležnog ministra i predsjednika Upravnog vijeća HAPIH-a, kojima ćemo ostaviti primjereno vrijeme da mogu poduzeti potrebne korake na zaštiti prava 324 radnika HAPIH-a, te da zajednički s njima pokušamo naći načina za potpisati Kolektivni ugovor.

Ukoliko se ne postigne zadovoljavajući dogovor u smislu zadržavanja prava od 5% dodatka na plaću, prekinut će se pregovori i pokrenuti proces mirenja, a potom se kreće u provedbu prosvjednih aktivnosti i industrijskih akcija.

I da vam otklonimo bilo kakve nedoumice, PPDIV ne može sam potpisati Kolektivni ugovor, a Republički sindikat radnika budite uvjereni, neće ga potpisati bez dodatka od 5% na plaću radnika koji rade u posebnim/otežanim uvjetima rada.

## Zašto je ovo bitno?

Kada bi Republički sindikat radnika potpisao Kolektivni ugovor s manjim pravima, tada bi onim radnicima koji će zaštitu svojih prava tražiti sudskim putem, isto bilo znatno otežano, odnosno ne bi se više mogli pozivati na 5% dodatka na plaću kao na stečeno prava radnika, i primjenjivala bi se samo ona prava koja su regulirana Kolektivnim ugovorom.

## ANONIMNA PISMA

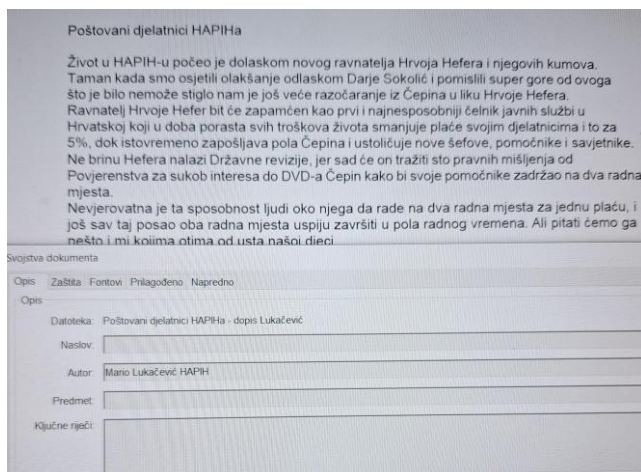
Opet se ravnatelj HAPIH-a s pojedinim pomoćnicima i savjetnicima bave „anonimnim pismima“, i opet sam za njih kriv ja osobno, a uostalom, tko bi drugi?

Zanimljivo je kako se svaki puta sa optužbama prema meni ide sve dalje i dalje, a ovoga puta je najveći lumen među njima, predsjednik Radničkog vijeća izvjesni Mario Lukačević našao za shodno, obratiti se svim radnicima HAPIH-a i optužiti baš mene za autorstvo istoga.

Negdje mora biti granica preko koje se ne bi smjelo ići, neki to razumiju, neki ne razumiju. Cijela priča vrti se oko činjenice da su Hrvoje Hefer, Mario Lukačević i njihova ekipa nesposobni zadržati stečena prava radnika.

Svašta su pričali protiv bivše ravnateljice, a sada ispada da je dotična gospođa za njih „Space Shuttle“, ona barem nije smanjivala materijalna prava radnika za razliku od njih.

Dalje ne želim komentirati ni Lukačevićevo pismo, niti tekstove sa portala od jednog od najvećih uhljeba u HAPIH-u.



A vama poštovani čitatelji koji ste imali priliku pročitati to famozno „anonimno pismo“, pogledajte sliku i pročitajte tko je njegov autor.

Autentičnost fotografije utvrđena potpuno istom metodom kojom je Lukačević „utvrdio“ da sam ja autor anonimnog pisma.

Ali za kraj jedno lagano pitanje za ravnatelja i njegov tim, „da li su u tom pismu iznesene laži i klevete ili istiniti podaci?“

Ivan Majdak, predsjednik RSR-a

## IZBORI ZA POVJERENIKE RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU U HAPIH-U



Dana 26. ožujka 2026. godine objavljene su liste kandidata za izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu u HAPIH-u. Liste kandidata podnijeli su **Republički sindikat radnika (RSR)** i Sindikat PPDIV.

Nositeljica Liste kandidata Republičkog sindikata radnika je Mihaela Kemenović, a na Listi su još sljedeće kolegice i kolege: Ivana Olivari-Provči, Jelena Ceglec,

Ivana Križanac, Ivana Vladimira Petric, Zoran Topljak, Mario Šošić, Milan Mišir, Sanja Špoljarić Marković i Đurđica Coha.

Nositeljica Liste je: **MIHAELA KEMENOVIĆ**

### Kandidati za povjerenike radnika za zaštitu na radu su:

Redni broj	Ime i prezime	Ustrojstveni dio u kojem radi
1.	<b>MIHAELA KEMENOVIĆ</b>	Centar za stočarstvo, Odjel za svinjogojstvo
2.	<b>IVANA OLIVARI-PROVČI</b>	Sektor za podršku poslovnih procesa, Služba za javnu nabavu
3.	<b>JELENA CEGLEC</b>	Centar za stočarstvo, Sektor područnih ureda
4.	<b>IVANA KRIŽANAC</b>	Centar za zaštitu bilja, Odsjek-Laboratorij za molekularnu biologiju
5.	<b>IVANA VLADIMIRA PETRIC</b>	Centar za vinogradarstvo, vinarstvo i uljarstvo, Odjel – Laboratorij za autentične proizvode

### Kandidati za zamjenike povjerenika radnika za zaštitu na radu su:

Redni broj	Ime i prezime	Ustrojstveni dio u kojem radi
1.	<b>ZORAN TOPLJAK</b>	Centar za stočarstvo, Sektor područnih ureda
2.	<b>MARIO ŠOŠIĆ</b>	Centar za stočarstvo, Odjel za kopitare
3.	<b>MILAN MIŠIR</b>	Centar za kontrolu kvalitete stočarskih proizvoda, Odjel za koordinaciju prikupljanja uzoraka
4.	<b>SANJA ŠPOLJARIĆ MARKOVIĆ</b>	Centar za sjemenarstvo i rasadničarstvo, Središnji laboratorij za ispitivanje sjemena i biotehnoške analize
5.	<b>ĐURĐICA COHA</b>	Centar za voćarstvo i povrćarstvo, Uprava Centra

Glasovanje za izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu održat će se dana 14. travnja 2026. godine putem informacijsko-komunikacijskih tehnologija u vremenu od 7 do 15 sati.

Poštovani kolege i kolegice, izbori za povjerenike radnika za zaštitu na radu važni su jer izravno utječu na vašu sigurnost, zdravlje i prava u svakodnevnom radu. Povjerenik je vaš glas u pitanjima sigurnosti i zaštite na radu – osoba koja prenosi vaše probleme i prijedloge poslodavcu te osigurava da se vaš glas čuje.

Kroz suradnju s poslodavcem i stručnjacima, povjerenik sudjeluje u prepoznavanju neodgovarajućih uvjeta rada, te predlaže mjere za njihovo uklanjanje ili smanjenje. Važno je naglasiti da prema zakonu imate pravo birati svog povjerenika, čime aktivno sudjelujete u upravljanju vlastitom sigurnošću na radnom mjestu.

Povjerenik također ima pravo nadzirati provodi li poslodavac sve propisane mjere zaštite, upozoravati na nepravilnosti i, ako je potrebno, tražiti inspekcijski nadzor. Osim toga, njegova je važna uloga i u širenju svijesti o sigurnom radu, pravilima i pravima koja vam pripadaju.

Zato vas pozivamo da sudjelujete u izborima i svojim glasom doprinesete sigurnijem i zdravijem radnom okruženju za sve.

#### IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Ivana Crnčević

Republički sindikat radnika, Palmotićeva 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: [rsr@rsr.com.hr](mailto:rsr@rsr.com.hr) , [www.rsr.com.hr](http://www.rsr.com.hr)