

RSR

GLASNIK



Elektroničko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 8 Broj 79

Zagreb, 11/05/2026

NASTAVAK EDUKACIJA U OKVIRU ESF+ PROJEKTA SD-DEI

ODRŽANA EDUKACIJA PROF. DR. SC. DRAGANA BAGIĆA – IZAZOVI SOCIJALNOG DIJALOGA U DIGITALNOJ EKONOMIJI: FOKUS NA PRIVATNI SEKTOR I ICT; TELCO SEKTOR - IZAZOVI, PRAKSE I RJEŠENJA



Tijekom travnja uspješno je održana edukacija na temu „*Telco sektor: izazovi, praksa i rješenja*“ koju je vodio prof. dr. sc. Dragan Bagić. Edukaciju su organizirali Hrvatski sindikat telekomunikacija i Republički sindikat radnika u sklopu ESF+ projekta „Izazovi socijalnog dijaloga u digitalnoj ekonomiji: fokus na privatni sektor i ICT“, s ciljem jačanja razumijevanja ključnih promjena koje oblikuju suvremeno tržište rada.

Program edukacije obuhvatio je najvažnije aspekte telekomunikacijskog sektora, uključujući aktualne izazove, primjere dobre prakse te moguća rješenja u kontekstu ubrzane digitalne transformacije. Poseban naglasak stavljen je na trendove koji značajno utječu na poslovanje i radne odnose u ICT i privatnom sektoru.

Istaknute teme bile su:

- razvoj i primjena umjetne inteligencije (AI)
- ESG standardi i regulatorni okvir
- utjecaj geopolitike i globalnih ekonomskih kretanja

Uz sektorske teme, edukacija se dotaknula i šireg konteksta promjena u svijetu rada. Sudionici su raspravljali o sve prisutnijem mobilnom radu, koji dovodi do zamagljivanja granica između privatnog i poslovnog života, kao i o rastućim izazovima poput kognitivne preopterećenosti i tehno stresa. Posebna pažnja posvećena je utjecaju umjetne inteligencije na radna mjesta, uključujući promjene u potrebnim vještinama i organizaciji rada.

Zaključak edukacije naglašava kako su ovakvi programi ključni za pravovremeno razumijevanje promjena i jačanje kapaciteta socijalnih partnera za aktivno sudjelovanje u njihovom oblikovanju. U vremenu brzih tehnoloških i društvenih promjena, kontinuirano obrazovanje i dijalog postaju temelj održivog razvoja i kvalitetnih radnih odnosa.

Projekt je sufinanciran sredstvima EU.

ODRŽANA EDUKACIJA PROF. DR. SC. VELIMIRA SRIĆE – IZAZOVI SOCIJALNOG DIJALOGA U DIGITALNOJ EKONOMIJI: FOKUS NA PRIVATNI SEKTOR I ICT; TIMSKI RAD – KAKO STVORITI POBJEDNIČKE TIMOVE

Timski rad – temelj uspješnog sindikalnog djelovanja

U sklopu projekta „Izazovi socijalnog dijaloga u digitalnoj ekonomiji: fokus na privatni sektor i ICT” održana je radionica na temu „**Timski rad – kako stvoriti pobjedničke timove**”, koju je vodio prof. dr. Velimir Srića.

Radionica je bila posvećena jednoj od najvažnijih tema za uspješno djelovanje svake organizacije, a posebno sindikata – kvalitetnom timskom radu. Kroz predavanje i razmjenu iskustava sudionici su imali priliku bolje razumjeti što čini uspješan tim te kako zajedničkim djelovanjem ostvariti bolje rezultate.



Što čini pravi tim?

Istaknuto je kako pravi tim nije samo skupina ljudi, već zajednica članova povezanih zajedničkim ciljevima, povjerenjem i odgovornošću. Uspješan tim karakteriziraju:

- mala, ali povezana skupina ljudi
- posvećeni i odani članovi
- jasno definirani zajednički ciljevi
- uzajamno povjerenje i odgovornost
- snažan osjećaj zajedništva

Sudionici radionice naglasili su kako upravo takvi odnosi predstavljaju temelj kvalitetnog i dugoročnog sindikalnog rada.

Važnost timskog rada u sindikalnom djelovanju

U sindikalnom okruženju timski rad ima posebno važnu ulogu jer omogućuje:

- bolje povezivanje članova
- razmjenu znanja i iskustava
- učinkovitije donošenje odluka
- jaču pregovaračku poziciju
- snažniju organizacijsku podršku

Kroz zajednički rad članovi razvijaju međusobno povjerenje, osjećaj pripadnosti i veću spremnost na aktivno sudjelovanje u radu sindikata.

Ključ uspjeha: vodstvo, komunikacija i edukacija

Poseban naglasak stavljen je na važnost kvalitetnog vodstva, otvorene komunikacije i kontinuirane edukacije članova. Upravo su to ključni elementi koji omogućuju razvoj snažnih i učinkovitih timova spremnih odgovoriti na izazove suvremenog tržišta rada i digitalne ekonomije.

Radionica je još jednom potvrdila kako se uspješni rezultati postižu zajedničkim djelovanjem, suradnjom i međusobnom podrškom.

Zajedno gradimo jače, učinkovitije i uspješnije timove!

Projekt je sufinanciran sredstvima Europske unije kroz ESF+ program.



**Sufinancira
Europska unija**



**ESF+
Učinkoviti ljudski
potencijali**

ODRŽANI IZBORI ZA RADNIČKO VIJEĆE I ZAŠTITU NA RADU U TVRTKI COCA COLA HBC HRVATSKA D.O.O.

U tvrtki Coca Cola HBC Hrvatska d.o.o. dana 2. travnja 2026. godine održani su izbori za članove Radničkog vijeća i njihove zamjenike te za povjerenike radnika za zaštitu na radu i njihove zamjenike.

Zajedničku Listu kandidata podnijeli su Republički sindikat radnika (RSR) i Sindikat zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske (PPDIV).

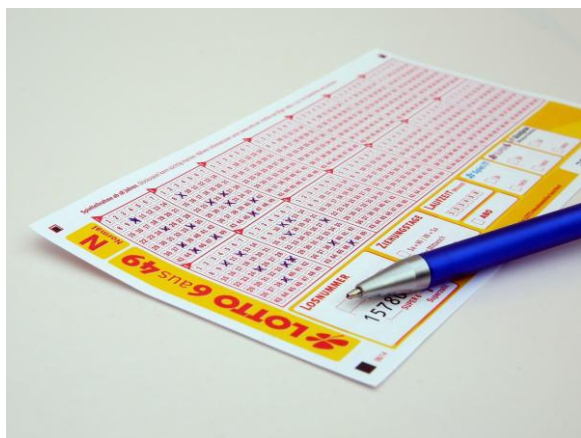


Predstavnica PPDIV-a Sandra Marelić izabrana je za predsjednicu Radničkog vijeća, a ujedno i predstavnicu radnika u Europskom radničkom vijeću. Predstavnik RSR-a Serđo Popović izabran je za zamjenika predsjednice Radničkog vijeća i člana Nadzornog odbora tvrtke Coca Cola HBC Hrvatska d.o.o.

Konstituirajuća sjednica povjerenika radnika za zaštitu na radu zakazana je za 3. lipnja ove godine.

Čestitamo svim izabranim radnicima te želimo puno uspjeha u daljnjem radu.

SPONZORSTVA RASTU, RADNICI STAGNIRAJU – TKO PLAĆA CIJENU?



Dok se posljednjih tjedana u javnosti sve glasnije govori o aferama vezanim uz Hrvatsku lutriju i njezina sponzorstva, jedno pitanje ostaje u drugom planu – gdje su u cijeloj priči radnici?

Prema dostupnim podacima, Hrvatska lutrija iz godine u godinu povećava sredstva za sponzorstva. Dok je 2024. za tu svrhu izdvojeno nešto više od 800 tisuća eura, plan za 2026. predviđa čak 2,6 milijuna eura.

Taj nagli skok jasno pokazuje promjenu prioriteta: novac se sve više usmjerava prema vanjskom imidžu i politički atraktivnim projektima, a ne prema ljudima koji tu tvrtku svakodnevno održavaju na životu.

Istovremeno, nadležna tijela provode izvide upravo oko tih sponzorstava – istražuje se jesu li sredstva dodjeljivana transparentno i namjenski, posebice prema sportskim savezima. U medijima se spominju i ozbiljne optužbe o mogućim pritiscima i političkom utjecaju na dodjelu novca, što dodatno kompromitira cijeli sustav.

Uprava tvrdi da je povećanje sponzorskog budžeta posljedica zakonskih ograničenja oglašavanja igara na sreću, pa se marketing preusmjerava u sponzorstva. No takvo objašnjenje teško može biti zadovoljavajuće za radnike koji iz mjeseca u mjesec rade za plaće koje ne prate ni inflaciju ni rast poslovanja.

Ovdje dolazimo do ključnog problema: dok milijuni eura odlaze na sponzorstva sportskih saveza i događaja, zaposlenici Hrvatske lutrije ne osjećaju koristi od tog rasta. Plaće stagniraju, radni uvjeti se ne poboljšavaju, a sigurnost radnih mjesta često ovisi o odlukama koje se donose daleko od samih radnika.

Sindikalna perspektiva u ovom slučaju mora biti jasna i glasna. Državna tvrtka, koja posluje s javnim interesom i ostvaruje značajne prihode, ima prvenstvenu obvezu prema svojim zaposlenicima. Sponzorstva mogu imati smisla – ali tek nakon što su osigurani dostojanstveni uvjeti rada, pravedne plaće i transparentno poslovanje.

Ne radi se ovdje o tome treba li Hrvatska lutrija sponzorirati sport ili kulturu. Radi se o prioritetima. Ako novca ima za milijunske ugovore, onda ga mora biti i za radnike. Sve drugo nije samo nepošteno – nego i dugoročno neodrživo.

Vrijeme je da se postavi jednostavno pitanje: za koga zapravo radi Hrvatska lutrija – za javnost i svoje zaposlenike ili za uski krug interesnih skupina?

NOVOSTI IZ HAPIH-A

RADNICIMA HAPIH-A ISPLAĆENA MANJA PLAĆA ZA 5%



Tijekom travnja 2026. godine radnici HAPIH-a zaprimili su odluku ravnatelja kojim se ukida pravo na dodatak od 5 % s osnova posebnih/otežanih uvjeta rada koja su bila ugovorena kolektivnim ugovorom i prema kojoj su 324 radnika sada u svibnju (plaća za travanj) dobili umanjenu plaću.

Nastavno na ravnateljevu odluku, više od 150 radnika već je zatražilo zaštitu svojih prava, među njima članovi više sindikata koji djeluju u HAPIH-u, ali i ostalih radnika koji nisu sindikalno organizirani. Time se otvara mogućnost pokretanja sudskih postupaka od strane velikog broja radnika, dok pravne službe sindikata zauzimaju jedinstven stav da su prava radnika povrijeđena u značajnom opsegu. Osim narušenih odnosa unutar institucije, potencijalno je značajan financijski teret za HAPIH kroz naknade štete i sudske troškove.

Stajalište RSR-a je poznato - u koeficijente nisu ugrađeni ni posebni ni otežani uvjeti rada, jer bi u protivnom postojala jasna razlika među radnim mjestima. Prema Zakonu o radu, radnici imaju pravo na povećanu plaću za rad u otežanim uvjetima, a izostanak formalnog uređenja ne oslobađa poslodavca obveze isplate. Budući da je dodatak do sada redovito isplaćivan, njegova visina smatra se već utvrđenom. Dodatno, financijskim planom HAPIH-a iz 2025. godine već su bila osigurana sredstva za povećanje plaća od 5 %, ali se odlukom ravnatelja prestaju isplaćivati.

Smanjenje plaća u javnoj upravi za 5 % predstavlja presedan i jedinstvenu situaciju u Republici Hrvatskoj.

U ovom slučaju ne radi se o neslaganju s jednim sindikatom unutar HAPIH-a, već o pitanju koje uključuje više sindikata i 324 radnika. Postavlja se i pitanje kako tumačiti činjenicu da su pravne službe različitih sindikata zauzele sličan ili isti stav, kao i to da radnici masovno traže zaštitu svojih prava.

Na kraju, pitanje zakonitosti ovakve odluke ne može biti stvar pojedinačnih tumačenja, već konačnu odluku može donijeti jedino nadležni sud.

No prije sudske odluke ostaje ključno pitanje odgovornosti. Ako se pokaže da su prava radnika povrijeđena, posljedice neće biti samo pravne, već i financijske (procijenjeni troškovi prelaze 300.000 eura), ali i institucionalne, jer će izravno utjecati na povjerenje, stabilnost i budućnost HAPIH-a. Upravo zato ovo više nije samo pitanje jedne odluke, nego pitanje odgovornog upravljanja i odnosa prema vlastitim radnicima.

Obavijest svim radnicima!

Osnovica za izračun plaće za mjesec travanj (isplata u svibnju) uvećana je za 1 % temeljem Odluke Vlade RH (NN 11/26) te od 1. travnja do 31. srpnja 2026. godine iznosi 1.015 eura bruto. Osnovna plaća računa se umnoškom osnovice i koeficijenta radnog mjesta.

IZBORI ZA POVJERENIKE RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU U HAPIH-U

Dana 14. travnja 2026. godine održani su izbori za povjerenike radnika za zaštitu na radu u HAPIH-u. Liste kandidata podnijeli su **Republički sindikat radnika (RSR)** i Sindikat PPDIV.



Nositeljica Liste kandidata Republičkog sindikata radnika bila je Mihaela Kemenović, a na Listi su bili i sljedeći kandidati: Ivana Olivari-Provči, Jelena Ceglec, Ivana Križanac, Ivana Vladimira Petric, Zoran Topljak, Mario Šošić, Milan Mišir, Sanja Špoljarić Marković i Đurđica Coha.

Za povjerenike radnika za zaštitu na radu izabrane su tri predstavnice RSR-a (Mihaela Kemenović, Ivana Olivari-Provči i Jelena Ceglec) i dva predstavnika PPDIV-a.

Dana 22. travnja 2026. godine održana je konstituirajuća sjednica te su donesene sljedeće odluke. Za koordinaticu povjerenika radnika za zaštitu na radu izabrana je Mihaela Kemenović a za zamjenicu Ivana Olivari-Provči. Donesen je i Poslovnik o radu temeljem kojeg će povjerenici raditi u mandatnom razdoblju.

Čestitamo svim izabranim povjerenicima te im želimo puno uspjeha u daljnjem radu na zaštiti, unapređenju i promicanju prava, sigurnosti i zdravlja radnika. Zajedničkim djelovanjem i odgovornim zastupanjem interesa zaposlenih očekujemo jačanje kulture sigurnog i dostojanstvenog rada za sve radnike HAPIH-a.

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Ivana Crnčević

Republički sindikat radnika, Palmotićeva 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.com.hr, www.rsr.com.hr