

RSR GLASNIK



Elektronsko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 1 Broj 13
Zagreb 11/11/2019

POŠTIVANJE KOLEKTIVNOG UGOVORA

U prošlom broju našeg RSR Glasnika osvrnuli smo se na neka od prava koja radnici imaju temeljem Kolektivnog ugovora HT d.d.. Poslije objave članka zaprimili smo na desetke što usmenih što pismenih upita vezanih na pitanje prava radnika prilikom intervencije i prekovremenog rada. Ovdje bismo željeli samo još jednom napomenuti da je razlika između prekovremenog rada i intervencije u tome što je intervencija svaki dolazak na posao van radnog vremena, a prekovremeni rad je rad poslije radnog vremena kada radnik nije napuštao svoje radno mjesto. Dakle, ukoliko je vaše radno vrijeme završilo u 16 sati, vi ste poslije radnog vremena otišli kući i poslodavac vas je pozvao da se vratite na radno mjesto, tada se radi o intervenciji. Ukoliko vam poslodavac u skladu sa procedurom propisanom kolektivnim ugovorom, izda nalog za prekovremeni rad prije kraja vašeg radnog vremena i vi zbog toga ostajete na poslu poslije 16 sati, tada se radi o prekovremenom radu a ne o intervenciji.

Poštivanje prava radnika iz Kolektivnog ugovora su zakonska obaveza poslodavca ...

Zanimljivo je da čim se malo zagrebe u prava radnika odmah počinje aktivnosti i s druge strane. Odmah se jedan dio šefova vrlo teatralno počinje truditi oko prava radnika. Najavljuju kako su eto baš oni ti koji će omogućiti radnicima da dobiju plaćeni prekovremeni rad, da im se „prizna intervencija“ i slobodan dan, da dobiju slobodne dane kao dobrovoljni davaoci krvi ... No, ima i onih „šefića“ koji su odmah po objavi Glasnika pronašli „neprijatelja kompanije“ i to ni više ni manje nego u „sindikalistima“ koji eto ponovno unose nemir među radnike i narušavaju idilu koja je zahvaljujući njima vladala u njihovim grupama, posebno u onima u kojima radnici nisu znali da poslije intervencije imaju pravo na slobodan dan.

Kolektivni ugovor je pravni akt koji su potpisali Uprava Hrvatskog Telekoma i sindikati i kojim su uređena prava i obaveze radnika i poslodavca u određenim situacijama. Kolektivni ugovor nije nešto čija primjena je dobra volja Uprave i menadžmenta već njihova zakonska obaveza. Ukoliko radnik po kolektivnom ugovoru ima pravo na slobodan dan, tada mu to pravo NE može uskratiti ni predsjednik Uprave HT-a Kostas Nebis, a ne da bi to mogao tamo neki šefić koji se penje po leđima radnika i ne birajući sredstva grebe samo i isključivo za svoju poziciju. Zbog toga, ukoliko imate bilo kakvih problema sa svojim pravima slobodno se javite sindikatima, ili nama u RSR ili kolegama u HST i dobiti ćete potrebna tumačenja i pomoć u ostvarenju tih prava, jer pravo koje radnik ima nije nešto što mu netko može uskratiti prema vlastitom nahođenju.

HT – poželjan poslodavac ili ... ?

Da li se netko u (po broju) silnom menadžmentu HT-a u zadnje vrijeme zapitao kako smo se doveli u situaciju, da su nas do prije samo nekoliko godina ljudi zaustavljali i pitali da li im nekako možemo pomoći da se zaposle u HT-u, a sada smo došli do situacije kada nas sve više radnika ispituje da li ima nešto novoga u vezi mogućnosti odlaska iz Hrvatskog Telekoma. Zapravo je zabrinjavajuća činjenica da su nas i to ne tako davno kolegice i kolege tražili za pomoć kako da se skinu sa liste tehnološkog viška radnika, dok nas danas traže da im pomognemo da dođu na listu i da što je moguće prije napuste kompaniju.

U istraživanju provedenom od strane portala moj-posao.net tijekom 2018. i 2019. godine sudjelovalo je gotovo 20.000 radnika, a prva tri mjesta najpoželjnijih poslodavaca u RH zauzeli su DM-drogerie markt d.o.o., Lidl Hrvatska d.o.o., te Muller trgovina Zagreb d.o.o..

Prvi domaći poslodavac na listi zasjeo je na 4. mjesto, a radi se o tvrtci **Rimac Automobili d.o.o.** Hrvatski Telekom d.d. završio je 10.-ti na listi najpoželjnijih, a samo jedno mjesto ispod nas, na 11. mjestu završio je jedan od najvećih konkurenata A1 Hrvatska d.d.

Kao presudne faktore atraktivnosti određenog poslodavca, ispitanici su u najvećem postotku isticali **harmonične odnose na radnom mjestu** (31%) i **sigurnost radnog mjesta** (30%). (izvor moj-posao.net).

Strah i nesigurnost moramo izbaciti iz kompanije ...

Vrijeme je da se svi zajedno zapitamo što i kako moramo početi raditi i pružati prvo našim radnicima kako bi se osjećali zadovoljno i sigurno u kompaniji. Samo će takav, zadovoljan radnik, najbolje proširiti pozitivnu sliku o kompaniji i izvan nje. U pojedinim dijelovima kompanije vlada kaos u kojem se ljudi boje za svoja radna mjesta. Vlada stanje u kojem se ne može niti naslutiti kakva će se slijedeća promjena roditi u glavama našeg menadžmenta, da li će je shvatiti ispravno, da li će biti podržana za odradu kroz sustav, da li će ti isti sustavi raditi, da li će nadređena osoba stati iza djelatnika ako nešto pogriješi i pomoći mu ispraviti navedeno, da li će uopće u moru promjena i biti svjestan da je pogriješio, da li će ga optužiti za tuđe greške, da li će se ako upozori na probleme zamjeriti nadređenom i zbog toga poslije imati problema na poslu, ... ?

To su samo neki od problema i pitanja s kojima se radnici susreću i zbog kojih definitivno neće širiti pozitivnu energiju unutar svojih grupa, niti se pozitivno izjašnjavati o kompaniji. Samim time smo svjedoci da sve teže i teže možemo naći radnike koji se žele zaposliti u Hrvatskom Telekomu, a i oni koji se odluče na taj korak vrlo često ne ostanu u kompaniji duže od dva, tri mjeseca. Zbog toga moramo svi zajedno početi raditi na tome da se iz kompanije što prije izbaci strah i nesigurnost...

Radnici trebaju imati „mogućnost“!

Velika fluktuacija radnika koji se u kompaniji ne zadržavaju duže od godinu, dvije, ozbiljan je dokaz da u toj kompaniji nešto nije u redu i da bi trebalo uključiti zvono za uzbunu na svim nivoima. Mladi ljudi koji se sada zapošljavaju, kao i već zaposleni u Hrvatskom Telekomu su radnici koji nužno ne traže svoj ured, službeni auto i enormno visoke plaće... Ono što naši radnici traže zove se „mogućnost“...i s tim se trebaju odmah početi baviti naša Uprava i menadžment.

Svaki zaposleni radnik u Hrvatskom Telekomu treba imati mogućnost da od svoga rada može pristojno živjeti, prehraniti obitelj i školovati djecu, da može napredovati u poslu, da ostvaruje i premašuje postavljene ciljeve, da se slobodno razvija, da može učiti i stjecati nova znanja, usavršavati se u poslu i da se njegov doprinos kompaniji adekvatno cijeni, nagrađuje i poštuje.

O ovim pitanjima uvelike ovisi i budućnost kompanije. Ne počnemo li odmah stvarati uvjete za zadržavanje radnika, uskoro ćemo kao kompanija početi drastično tonuti i kvantitativno i kvalitativno, a tada će biti kasno, jer radnika koji može raditi u Hrvatskom Telekomu ne možete naći na ulici, a da i možete neće ih biti dovoljno.

Prošla su vremena kad radnik u Hrvatskoj nije imao izbora ...

Neki u Hrvatskom Telekomu nikako da shvate da u Hrvatskoj više nismo u situaciji da na burzi imamo 350 000 nezaposlenih koji nemaju izbora već ako žele raditi moraju prihvatiti ono što im mi nudimo. Tržište rada u Hrvatskoj se ulaskom u Europsku uniju drastično mijenja i ukoliko ne shvatimo da se i po tom pitanju moramo transformirati, da moramo voditi računa o potrebama svojih radnika i stvarati uvjete da ih zadržimo u kompaniji, ne piše nam se dobro.

Sustav kakav je Hrvatski Telekom je velik i kompleksan, on traži odanost kompaniji i predanost poslu, a to se ne postiže na način da se uporno štedi na radnicima. Minimalna osnovna plaća radnika koji radi u Hrvatskom Telekomu mora znatno porasti, ali ne na način da povećanje plaće ovisi o umjetničkom dojmu, boji očiju, broju cipela koje radnik nosi i neobjektivno i krajnje nestručno postavljenim ciljevima .

No, to će biti teme nekih od slijedećih brojeva našeg glasnika. S obzirom da je u tijeku novo istraživanje portala moj-posao.net vidjeti ćemo koliko će se stanje po ovom pitanju poboljšati ili možda pogoršati za Hrvatski Telekom.

Svakako ispunite upitnik do 13.11.2019.

Nastavno na sve to u tijeku je i istraživanje u vezi zadovoljstva djelatnika u kompaniji. Nađite vremena da do 13.11.2019. ispunite navedeni upitnik koji je anoniman. Navodno su od strane nadređenih osoba neki radnici već dobili upute i podsjetnik „zbog čega su zadovoljni“ i kako je sve u kompaniji divno i krasno, ali svi smo odrasli i na nama je da realno i savjesno odgovorimo na postavljena pitanja. Samo iskrenim odgovorima i bez uljepšavanja stvarne slike o kompaniji, ukazati ćemo Upravi HT-a koje stvari treba zadržati i koje su dobre, ali isto tako i na čemu je sve potrebno raditi i koje stvari i koje pozicije treba mijenjati jer ne valjaju, nisu dobre i štete kompaniji. Zbog toga vas pozivamo da prvo svojim odazivom a zatim iskrenim odgovorima na postavljena pitanja, pomognemo Upravi Hrvatskog Telekoma u stvaranju boljeg radnog okruženja a samim time i razvoju naše kompanije u pozitivnom smjeru.

Promijenili smo sjedište RSR na Palmotićeve 55 ...

Republički sindikat radnika kao Sindikat koji je posljednjih godina članstvom najviše bio vezan za Hrvatski Telekom d.d., vrlo često je mijenjao sjedišta Sindikata. Selili smo sjedište Sindikata kako smo se i mi selili, pa smo tako registrirani na Trgu Sv. Florijana, pa smo zatim selili sjedište u Kupsku ulicu, kad je prodana Kupska preselili sjedište u Palmotićeve 82. Sada smo ponovno zbog prodaje prostora u Palmotićevoj morali preseliti u Draškovićevu. Republički sindikat radnika dobio je na korištenje od HT Hrvatskog Telekoma, prostor na 2A nivou u zgradi u Draškovićevoj ulici.

U taj prostor iz sigurnosnih razloga mogu ulaziti samo radnici Hrvatskog Telekoma. S obzirom na izdvajanje u Republički sindikat radnika članova iz drugih djelatnosti, kao i zbog činjenice da nam svakodnevno pristupaju novi članovi, navedeni prostor više ne zadovoljava potrebe koje imamo kao Sindikat.

Zbog toga je Glavni odbor Republičkog sindikata radnika donio odluku o dugoročnom rješenju prostora za potrebe sjedišta Sindikata, na adresi Palmotićeve 55 u Zagrebu, točno nasuprot bivšeg sjedišta u Palmotićevoj 82, i koji će od Nove godine biti u funkciji za potrebe svih naših članova.

Sindikalna podružnica RSR u Hrvatskom Telekomu koristiti će i dalje prostor u Draškovićevoj ulici u Zagrebu za članove i radnike Hrvatskog Telekoma d.d., i tamo kod kolege Ante Smolčića kao i do sada u Palmotićevoj možete rješavati sve Vaše zahtjeve vezano za Sindikat.

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Ranka Grubišić

Republički sindikat radnika, Palmotićeve 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.hr, www.rsr.hr