

RSR GLASNIK



Elektroničko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 2 Broj 33
Zagreb 19/05/2021

IZBORI - REPUBLIČKI SINDIKAT RADNIKA IMA SVOJE PREDSTAVNIKE U RV I PZNR U HRVATSKOM TELEKOMU, HRVATSKOJ LUTRIJI I HRVATSKIM ŠUMAMA



Republički sindikat radnika ima svoje predstavnike u radničkom vijeću, te povjerenike radnika za zaštitu na radu u Hrvatskom Telekomu d.d., Hrvatskoj Lutriji d.o.o., te u Hrvatskim šumama d.o.o.

Tijekom mjeseca ožujka i travnja kod poslodavaca Hrvatski Telekom d.d., Hrvatske šume d.o.o. Uprava šuma podružnica Koprivnica i Hrvatska Lutrija d.o.o. provedeni su redovni izbori za radničko vijeće, te povjerenike radnika za zaštitu na radu.

Republički sindikat radnika sa svojim predstavnicima sudjelovao je na navedenim izborima, te u slijedeće četiri godine ima svoje predstavnike koji će štititi i promicati prava i interese radnika u navedenim tvrtkama. Čestitamo izabranim predstavnicima RSR koji su uložili puno truda i zadobili povjerenje svojih kolega.

Konstituirajuće sjednice su održane, svim članovima radničkog vijeća i povjerenicima radnika za zaštitu na radu želimo uspješan rad, konstruktivne rasprave, te pozitivne pomake za bolji položaj radnika.

POTPISAN NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR ZA RADNIKE U TVTKI COCA COLA HBC D.O.O.

Dana 3. svibnja 2021. godine predstavnici Republičkog sindikata radnika (RSR), PPDIV-a i tvrtke Coca Cola HBC d.o.o. potpisali su novi Kolektivni ugovor za radnike u toj tvrtki. Novim kolektivnim ugovorom zajamčena je visoka razina materijalnih prava radnicima Coca Cole. Regres za godišnji odmor, božićnica, uskrsnica, naknada za topli obrok i sl., samo su neka od prava dogovorena novim kolektivnim ugovorom.

Tako će božićnica od 2022. godine iznositi 1.500,00 kn, uskrsnici od 400,00 kn dodaje se iznos 200,00 kn (proizvodi Coca Cole), regres za godišnji odmor bit će 1.430,00 kn, topli obrok iz bruto iznosa bit će u neto iznosu, a također i varijabilni dio od 5.000,00 bit će u neto iznosu. Otpremnina po godini ostaje 6.500,00 kn a i nastavljaju se sistematski pregledi preko osiguravajuće tvrtke.



POTPISAN SPORAZUM O POLITICI PLAĆA U ERICSSON NIKOLA TESLA SERVISI D.O.O.

Kod poslodavca Ericsson Nikola Tesla servisi d.o.o. dana 1. rujna 2020. godine od strane reprezentativnih sindikata, Hrvatskog sindikata telekomunikacija i Republičkog sindikata radnika, te poslodavca, potpisan je Kolektivni ugovor koji se primjenjuje na razdoblje od tri godine, odnosno do 31. prosinca 2023. godine.



Nastavno na potpisani Kolektivni ugovor, reprezentativni sindikati su u ožujku ove godine pokrenuli pregovore u vezi politike plaća za 2021. godinu. Nakon iznesenih pregovaračkih pozicija od strane sindikata i od strane poslodavca te održanih pregovora, postignut je dogovor i 10. svibnja 2021. je potpisan Sporazum o politici plaća za 2021. godinu.

Prema Sporazumu, radnicima Ericsson Nikola Tesla servisi d.o.o. isplatit će se regres u iznosu od 3.000,00 kn neto, te uoči Božića dodijelit će im se bon u vrijednosti 600,00 kn. Poslodavac je također osigurao dodatna sredstva za povećanje ugovorenih plaća radnika u 2021. godini koje će se izvršiti s obračunom plaća za mjesec srpanj.

Dogovorena je isplata bonusa temeljem ostvarenja postavljenih godišnjih ciljeva, te nagrada za sve zaposlenike za 2021. godinu koje će se također isplatiti na temelju ostvarenja postavljenog godišnjeg cilja.

ŠTO ĆE RADNICIMA DONIJETI NOVI ZAKON O RADU?

U pripremi je novi prijedlog Zakona o radu, te su završene početne konzultacije Vlade RH, sindikalnih središnjica i udruga poslodavaca. Uskoro bi resorno Ministarstvo trebalo krenuti u savjetovanje o procjeni učinaka tog propisa, da bi se zatim krenulo u ozbiljne trostrane pregovore, koji će rezultirati nacrtom Zakona koji će proći najprije javno savjetovanje, a potom i čitanja u Saboru prije negoli bude izglasan.



Na konzultacijama je bilo govora da bi se način otpremnine mogao malo drugačije uređivati, što znači da bi pravo na otpremninu imali i oni radnici koji rade na određeno i na neodređeno vrijeme, međutim o tome će se još razgovarati.

Također, bilo je rasprave i oko novih ograničenja pri radu na određeno vrijeme, koja predviđaju smanjenje broja ugovora na određeno koje jedan radnik može potpisati, ali i njihovo trajanje.

Što se tiče reguliranja dopunskog rada, najavljeno je širenje te odredbe s postojećih dodatnih osam sati tjedno, odnosno treba omogućiti što veću fleksibilnost i radnicima i poslodavcima, pogotovo onima koji mogu i žele raditi i zaraditi više.

Govorilo se i o možebitnom produljenju radnog vijeka. Tim se pitanjima bavi Zakon o mirovinskom osiguranju, koji propisuje starosnu dob i potreban staž za odlazak u mirovinu. Izmjenama Zakona o radu omogućit će se onima koji žele i mogu da nastave raditi i nakon 65. godine života.

Namjerava se izmijeniti način konzumiranja prava radnika iz kolektivnih ugovora, odnosno napraviti razlika između članova i onih koji nisu članovi sindikata, a koji sada uživaju ista prava. Predložena su tri modela: uvođenje naknade za korištenje prava iz kolektivnih ugovora za radnike koji nisu članovi sindikata, model vremenskog ograničenja primjene prava iz kolektivnog ugovora na radnike koji nisu učlanjeni u sindikat te model ugovaranja dodatnih prava samo za članove sindikata.

Prma najavama, u novom Zakonu o radu bit će reguliran rad na daljinu, te je već postavljen okvir toga zakona, koji bi trebao puno kvalitetnije definirati i uloge poslodavaca i ulogu radnika, te njihovu zaštitu.

Zakon je sad vrlo jasno precizirao rad na izdvojenom mjestu rada, što je puno bolja definicija nego rad od kuće, jer je to onda svaki onaj rad koji se obavlja izvan poslodavčevog prostora. Za taj rad poslodavac bi trebao dati dodatak ugovoru o radu, trebao bi isto tako provjeriti ima li uopće radnik uvjete za takav rad, nakon toga provjeriti i samu sigurnost posla, isto tako vidjeti što je s opremom i na kraju krajeva nadoknaditi i sve one povećane troškove koje radnik ima, osigurati mu isto tako i zaštitu na radu, i što je najvažnije, radno vrijeme.

Upravo u ovom vremenu pandemije poslodavci su radnike bez ikakvih dodataka ugovora slali doma, da radnici uopće nisu imali određeno radno vrijeme pa su praktički bili cijelo vrijeme na raspolaganju poslodavcu, pa čak i nedjeljom i blagdanom i da jednako tako nisu im nadoknađivali ni one troškove koje su imali povećane zbog toga što su bili doma.

PONUDA APARTMANA ZA ODMOR U 2021. GODINI

Članovima Republičkog sindikata radnika (RSR) i ove godine nudimo termine za odmor u apartmanima na slijedećim lokacijama: **Novalja (otok Pag), Skradin (blizina NP Krke), Šibenik (centar), Grebaštica, Srma, Rab (otok Rab) i Vodice.**

Za dodatne informacije u svezi slobodnih termina i prijava, možete kontaktirati povjerenika Daria Gajića na broj mobitela **099 249 3583** ili na e-mail na adresu: **dario.gajic@rsr.com.hr**

Za više informacija o apartmanima i fotografijama apartmana posjetite našu mrežnu stranicu <http://rsr.com.hr/pogodnosti/>

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Dario Gajić

Republički sindikat radnika, Palmotićeva 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.com.hr , www.rsr.com.hr