

RSR GLASNIK



Elektroničko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 2 Broj 35
Zagreb 27/09/2021

STAV RADNIČKOG VIJEĆA HT D.D. NA PRIJEDLOG PRAVILNIKA O UPRAVLJANJU UČINKOM I KARIJEROM RADNIKA

Na 6. sjednici RV-a održanoj 15. rujna 2021. godine, između ostalih, točka dnevnog reda je bila Prijedlog pravilnika o upravljanju učinkom i karijerom radnika (savjetovanje).

Temeljem članka 150 Zakona o radu i članka 9 Sporazuma o uvjetima za rad Radničkog vijeća HT d.d. (RV), Poslodavac je 8. rujna 2021. godine uputio Radničkom vijeću Prijedlog Pravilnika o upravljanju učinkom i karijerom radnika.

Stav RV-a koji je iznesen u očitovanju, a koji je upućen prema poslodavcu glasi:

Radničko vijeće traži da Poslodavac prvenstveno poštuje odrednice Kolektivnog ugovora HT d.d. u kome je utvrđeno: Varijabilni dio ukupnih primanja radnika se formira ovisno u ostvarenom radnom učinku radnika na temelju ciljeva koji moraju biti mjerljivi i unaprijed određeni. Pravila formiranja varijabilnog dijela primanja ovisno o ostvarenom radnom učinku radnika su utvrđena internim aktima Poslodavca.

Prema čl. 22 Kolektivnog ugovora između Poslodavca i sindikata, između ostalog je ugovoreno da se varijabilni dio ukupnih primanja radnika formira ovisno o ostvarenom radnom učinku radnika temeljem ciljeva koji moraju biti mjerljivi i unaprijed određeni, a iz sadržaja predloženog Pravilnika smatramo da ovu odredbu Kolektivnog ugovora Poslodavac nije ispoštovao.

Točke savjetovanja predloženog Pravilnika kojima RV skreće pozornost Poslodavcu su:

- nepostojanje u internim aktima definiranih opisa poslova i identične norme rada za prosječni radni učinak i 8 satno dnevno radno vrijeme odnosno 40 sati tjedno za identično i/ili istovrsno radno mjesto, iako prijedlog Pravilnika o upravljanju učinkom i karijerom radnika propisuje da se učinak radnika procjenjuje i usporedbom individualnog učinka radnika s učinkom grupe kojoj radnik pripada.
- nejasna postavljena pravila napredovanja gdje se na neke radnike primjenjuju pravila karijernog puta iz prezentacije koja nisu u Pravilniku, dok se istovremeno javljaju radnici u istim odjelima na koje ta pravila nisu primijenjena.
- članak Prijedloga u kojem se navodi da osim zadataka koje zaposlenik ima temeljem definiranih OKR-ova može odrađivati i druge zadatke definirane prirodom posla organizacijske jedinice kojom pripada. **Prema Zakonu o radu radnik može obavljati samo one poslove za koje ima sklopljen ugovor o radu, a nikako one poslove koji nisu dio ugovora o radu i opisa radnog mjesta, te RV upozorava Poslodavca da navedena odrednica prijedloga Pravilnika nije u skladu s važećim propisima i RV poziva Poslodavca da je izmijeni.**

Temeljem savjetovanja, postavljenih pitanja i dobivenih odgovora od Poslodavca **Radničko vijeće se protivi namjeravanom Pravilniku o upravljanju učinkom i karijerom radnika Poslodavca i predlaže Poslodavcu korekciju u skladu odredbama članka 150 Zakona o radu i čl. 9 i 11 st. 2 Sporazuma o uvjetima za rad radničkog vijeća.**

Vjerujemo da će Poslodavac razmotriti stavove Radničkog vijeća i donijeti Pravilnik u interesu radnika i poslodavca.

ISPLAĆENA RAZLIKA PLAĆE RADNICIMA U HAPIH-U

Radnicima Hrvatske agencije za poljoprivredu i hranu (HAPIH) čije su presude postale pravomoćne i ovršne, poslodavac HAPIH isplatila je razliku plaće.



Podsjećamo, radnici javnih službi, članovi Republičkog sindikata radnika, podigli su tužbe za potraživanja koja su imali od svojih poslodavaca, a vezano za povećanje osnovice plaće za 6% za 2016. godinu za javne službe prema Sporazumu iz 2009. godine.

Radi potraživanja razlike plaće u tom razdoblju (12/2015. do 01/2017. godine), Republički sindikat radnika je svojim članovima pružio cjelovitu pravnu pomoć i zastupanje pred nadležnim sudovima, a **prve**

isplate po pravomoćnim i ovršnim presudama bile su sada u rujnu, točnije 27. rujna 2021. godine. Tako je HAPIH pored razlike u osnovici plaće, radnicima isplatila i pripadajuću kamatu za potraživano razdoblje, ali i snosila teret odvjetničkih troškova.

S druge pak strane, radnici koji su danas zaposleni u državnoj službi, a u navedenom razdoblju su bili zaposlenici javnih službi, Općinsko državno odvjetništvo koje zastupa Republiku Hrvatsku, predložilo je sklapanje sudske nagodbe na način da RH isplati radnicima glavnica utuženog dugovanja (bez kamata), te u kojoj nagodbi bi bilo ugovoreno da svaka stranka snosi svoje troškove postupka. Država je dakle ponudila plaćanje glavnice bez kamata i bez troškova postupka.

Radnici predloženu nagodbu nisu prihvatili, te se čeka daljnji tijek postupka, međutim uvjereni smo da će i sudski sporovi za radnike državnih službi također biti riješeni u korist radnika.

Obavještavamo članove RSR da status svojih predmeta možete pratiti preko sustava e-građani a po donošenju presuda bit ćete obaviješteni od strane odvjetničkog društva koje nas zastupa.

Za dodatna pitanja možete se obratiti Glavnoj sindikalnoj povjerenici RSR u HAPIH, gospođi Mihaeli Kemenović na broj telefona 099 461 1618 ili na e-mail mihaela.kemenovic@rsr.com.hr

NOVI ZAKON O RADU BIT ĆE UPUĆEN U PROCEDURU U 1. KVARTALU 2022.

Nacrt prijedloga Zakona o radu Vlada RH uputit će u proceduru u I. tromjesečju 2022. godine, kako stoji u prijedlogu plana zakonodavnih aktivnosti Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike (MROSP) za 2022. godinu.

Novim bi se Zakonom, osim rada od kuće, odnosno rada na izdvojenom mjestu rada, dodatno uredio i platformski rad, radno vrijeme, dodatni rad za drugog poslodavca, ali išlo bi se i u smanjivanje broja ugovora na određeno koji je od strane sindikata, ali i Vlade RH, prepoznat kao jedan od vodećih problema u radnim odnosima u Hrvatskoj.

Što će se sve mijenjati u novom Zakonu o radu, ostaje nam za vidjeti već u prvom kvartalu 2022. godine.

PREDSTAVNICI RSR NA „BOFOSIJADI 2021.“

Od 1. do 5. rujna 2021. godine održali su se sportski susreti u Banja Vrućici, tzv. „Bofosijada 2021.“. „Bofosijadu“, koja je manifestacija sporta, druženja, razmjene iskustava, prijateljstva, opuštanja i radosti, svake godine, već 19 godina organizira Republički sindikat zaposlenih u bankama, osiguravajućim društvima i drugim financijskim organizacijama Srbije (RS BOFOS) iz Beograda.

RS BOFOS član je Svjetske organizacije radnika – WOW, te su tako i na ovogodišnjoj „Bofosijadi“ sudjelovali mnogobrojni predstavnici nacionalnih sindikata, članovi WOW-a. Ove godine, na „Bofosijadi“ su sudjelovali kao gosti i predstavnici Republičkog sindikata radnika (RSR) i to Ivan Majdak, predsjednik RSR i Dario Gajić, glavni povjerenik i član Glavnog odbora RSR, kojima je uručena prigodna nagrada za odaziv i gostovanje.

Žene i muškarci su bili podjednako zastupljeni i aktivno su sudjelovali u slijedećim sportovima: odbojka, stolni tenis, kuglanje, streljaštvo, šah, pikado, potezanje konopa, košarka, plivanje i tenis.

Zahvaljujemo organizatorima „Bofosijade“ kao i svim prisutnima na srdačnosti i ugodnom druženju, sa željom za nastavkom suradnje i prijateljstva u budućem razdoblju.



MINIMALNA PLAĆA - NOVE IZMJENE I DOPUNE ZAKONA

Broj radnika koji primaju minimalnu plaću je u porastu. U prosincu prošle godine primalo ju je nešto manje od 46.000 radnika ili 4,2 % ukupno zaposlenih, u prvom kvartalu ove godine njih nešto više od 52.000 ili 4,7 % zaposlenih.

Nove izmjene i dopune Zakona o minimalnoj plaći Vlada RH predložila je na svojoj sjednici 19. kolovoza 2021. godine, sada je isti u saborskoj proceduri i za očekivati je da će stupiti na snagu 1. studenoga 2021. godine, kako su prethodno najavili iz Vlade RH.

Više minimalne plaće omogućit će se radnicima u djelatnostima u kojima vrijede kolektivni ugovori i koji imaju proširenu primjenu sukladno općem propisu o radu.

Prijedlogom zakonskih izmjena će se propisati njezino obvezno ugovaranje u bruto iznosu. To konkretno znači da će poslodavac s radnikom trebati ugovoriti isplatu minimalne plaće u bruto iznosu od 4.250,00 kuna, a ne 3.400,00 kuna koliko se radniku isplaćuje na račun, a poslodavac koji se o to ogriješi može biti kažnjen od 60.000,00 do 100.000,00 tisuća kuna. Ista kazna prijeti i poslodavcu koji

isplaćuje niža primanja od minimalne plaće, ali i onome koji s radnikom potpiše sporazum da se odriče isplate minimalne plaće.

Prema podacima Državnog inspektorata - inspekcije rada i dalje je značajan broj pokrenutih prekršajnih postupaka zbog neisplate zakonom propisane minimalne plaće radnicima. Naime, u 2020. godini utvrđeno je da poslodavci za 1.689 radnika nisu isplatili niti minimalnu plaću, zbog čega je Državni inspektorat podnio optužne prijedloge zbog sumnje na počinjenje 318 prekršaja iz Zakona o minimalnoj plaći.

PRAVO NA ISKLJUČENJE

Europska agencija za poboljšanje životnih i radnih uvjeta (Eurofound) objavila je svoju publikaciju Pravo na isključenje – iskustva tvrtki. Izvješće se temelji na studijama slučaja koje prikazuju provedbu i utjecaj prava na isključenje na radnom mjestu te je nastavak prethodnih istraživanja Eurofounda koja pokazuju povećanje broja kolektivnih ugovora koji osiguravaju pravo na isključenje u zemljama koje su to pravo unijele u svoje zakonodavstvo.

Digitalne tehnologije omogućile su mnogim radnicima obavljanje svojeg posla u bilo koje vrijeme i bilo gdje, što ima svoje prednosti i nedostatke.



Na razni EU-a ne postoji zakonodavstvo koje regulira pravo na isključenje iako određeni broj pravnih dokumenata govori o povezanim pitanjima poput Direktive o radnom vremenu, Okvirne direktive o zaštiti na radu, Direktive o uravnoteženju privatnog i poslovnog vremena, Direktive o transparentnim i predvidljivim radnim uvjetima. Nadalje, europski socijalni partneri zaključili su autonomne okvirne sporazume o radu na daljinu (2002.) i digitalizaciji (2020.) koji sadrže relevantne odredbe za primjenu u skladu s procedurama i praksom u svakoj državi članici. U siječnju 2021. godine Europski parlament usvojio je rezoluciju kojom se Europsku komisiju poziva na predlaganje zakonodavstva o pravu na isključenje.

U kolovozu 2021. godine **samo šest država članica ima pravo na isključenje regulirano zakonom: Belgija, Francuska, Grčka, Italija, Slovačka i Španjolska.** Zakonodavne inicijative su pokrenute u nekim drugim zemljama. I nacionalno zakonodavstvo i inicijative EU-a naglašavaju važnu ulogu socijalnih partnera u tom procesu.

Glavni zaključci Eurofoundove publikacije:

- **Radnici koji rade od kuće imaju dvostruko veću vjerojatnost rada dužeg od 48 sati, nego radnici koji rade u prostorima poslodavca i znatno je vjerojatnije da će raditi u slobodno vrijeme.** Nakon prelaska na rad na daljinu tijekom pandemije, to će vjerojatno dovesti do više hibridnih radnih aranžmana u budućnosti, stavljajući naglasak na to odgovara li postojeće radno zakonodavstvo tim aranžmanima.
- Iskustvo prve četiri države članice koje su uvele pravila i sporazume o pravu na isključenje prije 2021. godine pokazalo je **ključnu ulogu socijalnih partnera u osiguravanju primjene tih**

pravila na terenu. U zemljama sa slabijim industrijskim odnosima, zakonodavstvo može pružiti rezervnu opciju kako bi se osiguralo ispunjavanje minimalnih standarda.

- Uvođenjem prava na isključenje u tvrtkama otkriveno je da je „meki“ pristup kroz podizanje svijesti, obuku i upravljanje uključenošću izvan radnog vremena češći od „tvrdog isključenja“, koji prekida pristup komunikaciji tvrtke u određeno vrijeme.
- Novi sporazumi i tekstovi koji se odnose na pravo na isključenje morat će razmotriti pitanja koja dovode do „uočene“ potrebe za stalnom vezom (uključenošću online), kao što su opterećenje poslom, nedostatak obuke i radni procesi koji potiču prekomjernu povezanost (online). Uključivanje na visokoj razini i redovito jačanje poruke o važnosti prava na isključenje bit će ključni za uspjeh.
- Iako nedostaju dokazi o utjecaju prava na isključenje na zdravlje i dobrobit radnika, ravnotežu između privatnog i poslovnog života, ravnopravnost spolova i uspješnost tvrtke, iskustva socijalnih partnera na razini tvrtke ukazuju na to da se događaju pozitivne promjene u kulturi poduzeća nakon uvođenje prava na isključenje.

Više informacija na poveznici: <http://rsr.com.hr/pravo-na-isključenje/>

SINDCO CRISIUM D.O.O. NUDI VAM SVOJE USLUGE

Republički sindikat radnika u suradnji s tvrtkom SindCo Crisium d.o.o. nude vam neke od svojih usluga.

ŠKOLA SLIKANJA



Tvrtka SindCO Crisium d.o.o. organizira u Križevcima školu slikanja namijenjenu početnicima kao i onima koji već imaju iskustvo slikanja, pod stručnim vodstvom istaknutog hrvatskog hiperrealiste profesora Zorana Homena.

Ukoliko imate ambiciju naučiti slikati i sadržajno provesti svoje slobodno vrijeme onda je upravo škola slikanja za Vas.

Nikada nije kasno da se počnete kreativno izražavati i stvarati. Za upis u školu slikanja nije potrebno prethodno znanje slikanja. Škola slikanja obuhvaća savladavanje osnovnih slikarskih vještina, a polaznici se potiču na osamostaljenje i otkrivanje vlastitog likovnog izraza te oslobođenje svog potencijala.

OSTALE USLUGE SINDCO CRISIUM D.O.O.

Ukoliko trebate košnju trave i/ili uređenje okoliša oko vaših kuća, zgrada, vikendica, rušenje ili orezivanje stabala i/ili živih ograda, slobodno nam se obratite, dolazimo na vašu lokaciju i dajemo vam ponudu.

Također nudimo i kemijsko čišćenje tepiha i svih vrsta tapeciranog namještaja profesionalnim uređajima i sredstvima.

Ukoliko ste zainteresirani za slikanje ili ostale usluge iz ponude tvrtke SindCO Crisium d.o.o. slobodno se obratite na broj telefona **099 494 1389** ili na e-mail adresu **sindco@rsr.com.hr**

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Dario Gajić

Republički sindikat radnika, Palmotićeve 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.com.hr , www.rsr.com.hr