



RSR GLASNIK

Elektroničko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 2 Broj 36
Zagreb 06/12/2021

U HT D.D. „EPIDEMIJA ZADOVOLJNIH RADNIKA“?

HT d.d je tvrtka koja djelatnicima pruža niz pogodnosti kako bi se isti osjećali bolje, uvažnije i poistovjećeno sa HT brendom.

Naravno novi sustav ispitivanja zadovoljstva radnika, koji se spušta na sve zaposlene dva puta godišnje, osigurao je da se veliko zadovoljstvo radnika širi poput epidemije, te da rezultati ispitivanja budu svakim danom sve bolji i bolji, a sada možemo reći i da su nikada bolji.

No pitanje je, je li to realna slika i da li je stvarno HT d.d pod „epidemijom“ izrazito zadovoljnih radnika ?

Na terenu ili u neposrednom kontaktu sa našim članovima i radnicima HT - a, gotovo nema slučaja da se ne komentiraju RAST zadovoljstva radnika, a oni sami i njihove kolege svjesni su da to nije realna slika rezultata ankete i da sustav ispitivanja i provjere, radnike „tjera da kliknu“ u anketi: zadovoljan / izrazito zadovoljan.



Naime anketa zadovoljstva, ako govorimo o prodajnim mjestima, puštena je na razinu T-centra gdje ispada da nadređeni točno znaju u kojem prodajnom mjestu „ne daj Bože“ ima radnika koji su nekim segmentom nezadovoljni. Ako ima takvih, vrlo brzo ih posjete voditelji regija ili ih jednostavno nazovu kako bi Shop Menageri istražili zašto su djelatnici nezadovoljni, a od njih se traži i da istraže koji je točno djelatnik zadovoljstvo ocijenio kao nezadovoljstvo.

Apsurd svega je da rezultat „anonimne“ ankete direktno utječe na kompetencijsku ocjenu rada voditelja T-centra. Anonimnost je u ovom slučaju riječ čije značenje treba u rječniku dobro pročitati i zapamtiti.

Zdrav razum bi uvijek tražio realnu sliku svega oko sebe, naravno ako želi poboljšati i unaprijediti sustav, ali našoj kompaniji je jednostavnije uz pritisak postići traženo: „Ako ne želiš biti loše ocijenjen, izložen pritisku i ispitivanju, osvijesti djelatnike i uvjeri ih da je i NEZADOVOLJNO = ZADOVOLJNO“.

I tako je kod nas u kompaniji „vuk uvijek sit, a ovčice na broju“.

SINDIKATI U HT-U POTPISALI SPORAZUM SA POSLODAVCEM ZA POVEĆANE OTPREMNINE

HST i RSR potpisali su sa poslodavcem sporazum, kojim se uvećavaju otpremnine za radnike koji će iz osobno uvjetovanih razloga napustiti kompaniju do 31. 12. 2021. godine.

Trenutno je u tijeku provedba programa i donošenje potrebnih odluka kako bi se do kraja godine uspjela realizirati namjera poslodavca, da radnicima koji iz osobno uvjetovanih razloga više ne mogu obavljati poslove svoga radnog mjesta, omogućiti odlazak iz kompanije pod uvjetima povoljnijim od onih koji su dogovoreni kolektivnim ugovorom.

Pozivamo Vas da se sa punim povjerenjem obratite vašim povjerenicima Republičkog sindikata radnika ujedno i članovima Radničkog vijeća u HT d.d, za svu pomoć, savjete i prijave nepravilnosti kako bi ukazali poslodavcu na izazove i probleme sa kojima se susrećete.

ODRŽAN PRVI SASTANAK U SVEZI SKLAPANJA KOLEKTIVNOG UGOVORA U HAPIH



Republički sindikat radnika (RSR) je još u prvoj polovici 2020. godine pokrenuo inicijativu za sklapanje kolektivnog ugovora na razini Hrvatske agencije za poljoprivredu i hranu (HAPIH). Povjerenstvo za utvrđivanje reprezentativnosti izdalo je svoje Rješenje dana 28. rujna 2020. godine i njime je utvrđeno da je RSR jedini reprezentativan sindikat za kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnog ugovora na razini HAPIH.

Dana 8. studenog 2021. godine održan je prvi sastanak pregovaračkih odbora HAPIH-a i RSR-a na kojemu je Pregovarački odbor Sindikata predao i prezentirao svoj prijedlog Kolektivnog ugovora Pregovaračkom odboru poslodavca. Sukladno dogovoru, Pregovarački odbor poslodavca će dostaviti Pregovaračkom odboru Sindikata svoje primjedbe i prijedloge na predloženi tekst Kolektivnog ugovora.

Nastavno na prvi sastanak Pregovaračkih odbora vrlo smo optimistični s obzirom na stav i želju poslodavca da se određena prava za radnike uklope u Kolektivni ugovor, te se nadamo da se više neće odugovlačiti s daljnjim dogovorima oko sklapanja Kolektivnog ugovora za radnike u HAPIH-u.

Uzimajući u obzir sve okolnosti, pregovarački odbori su se usuglasili da će se pregovori za Kolektivni ugovor završiti najkasnije do ožujka 2022. godine.

RSR POKRENUO INICIJATIVU ZA IZBOR POVJERENIKA ZA ZNR U HAPIH

Republički sindikat radnika (RSR) je dana 22. studenoga 2021. godine pokrenuo inicijativu za izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu u Hrvatskoj agenciji za poljoprivredu i hranu (HAPIH).

U skladu s važećim propisima, kao predlagatelj, RSR je Prijedlog za izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu dostavio svim sindikatima koji imaju svoje članove zaposlene kod poslodavca i poslodavcu, koji je dostavljeni Prijedlog objavio na svim oglasnim mjestima.

U Pravilniku o postupku izbora radničkog vijeća, a time i izbora za povjerenike radnika za zaštitu na radu navedeno je da je predlagatelj ovlašten sazvati Skup radnika radi utvrđivanja uvjeta za izbore i imenovanja izbornog odbora. Kako se je predlagatelj dužan savjetovati s poslodavcem o vremenu održavanja Skupa radnika, RSR je uputio inicijativu s iskazanom namjerom za održavanjem Skupa radnika, ali do danas od strane poslodavca RSR nije zaprimio nikakav odgovor.



Skup radnika ne može biti sazvan u razdoblju kraćem od petnaest dana od dana objave prijedloga za izbor povjerenika za zaštite na ratu, a Odluka o sazivanju Skupa radnika objavljuje se na svim oglasnim mjestima poslodavca najmanje osam radnih dana prije dana održavanja Skupa. U skladu sa svim navedenim, očekujemo odgovor poslodavca na našu inicijativu, te se

nadamo provođenju izbora za povjerenike radnika za zaštitu na radu sukladno važećim propisima.

PREDSTAVNICI RSR SUDJELOVALI NA SEMINARIMA U BEČU I BEOGRADU U ORGANIZACIJI WOW I EZA



Beč (4. – 6. listopada 2021.)

Svjetska organizacija radnika – WOW, u suradnji s Europskim centrom za radnička pitanja (EZA) i uz potporu Europske komisije (EK), od 4. do 6. listopada 2021. godine organizirala je u Beču (Austrija) seminar pod nazivom „**Gospodarski rast i vrijednosti: Jesu li oni doista kompatibilni i koji nas od to dvoje danas više vodi.**“

Na navedenom seminaru sudjelovali su Mihaela Kemenović i Dario Gajić kao predstavnici Republičkog sindikata radnika (RSR) a koji je član Svjetske organizacije radnika (WOW).

Uvodne riječi i pozdravne govore uputili su g. Mikael Arendt Laursen, potpredsjednik WOW-Europe i član Uprave Krife (Danska) i gđa Cornelia Pöttinger, članica odbora WOW-Europe i FCG/GPA (Austrija), te g. Adalbert Ewen, član odbora WOW-Europe (Njemačka).

Na seminaru se raspravljalo o tehnološkim promjenama i gospodarskom rastu, odnosno o budućnosti rada. Vodila se rasprava o ulozi digitalizacije za veću ekonomsku održivost, kao i o životu i radu u doba pandemije COVID-19. Prezentiran je Europski stup socijalnih prava, dok je jedna od tema seminara bila što je smisao rada. Također raspravljalo se i o sindikalnom organiziranju i djelovanju u tvrtkama u kojima djeluju nacionalni sindikati. Predavači su bili ugledni europski stručnjaci iz područja ekonomije, rada i radnih odnosa, socijalne politike, obrazovanja i sindikalne zajednice.



Mikael A. Laursen, potpredsjednik WOW

Više informacija o seminaru nalazi se na poveznici <http://rsr.com.hr/odrzana-edukacija-u-organizaciji-svjetske-organizacije-radnika-wow/>

Beograd (17. - 19. studenog 2021.)

Predsjednik RSR Ivan Majdak, Dario Gajić, Ines Jelen i Marijana Šatrak, kao predstavnici RSR sudjelovali su na seminaru koji se održao od 17. do 19. studenog 2021. godine u Beogradu u organizaciji WOW, EZA i Sindikata BOFOS iz Republike Srbije. Tema seminara je bila „**Poboljšanje imidža sindikata u zemljama zapadnog Balkana**“.



Uz predstavnike RSR, seminaru su prisustvovali i predstavnici sindikata iz Srbije, Bosne i Hercegovine, Crne Gore i Sjeverne Makedonije. Programe seminara upotpunili su vrhunski predavači iz Nizozemske, Hrvatske, Crne Gore, Sjeverne Makedonije i Hrvatske.

Neki od zaključaka i bitnih pitanja sindikata zapadnog Balkana: Sindikati u svim zemljama zapadnog Balkana suočavaju se u svom radu sa istim ili sličnim problemima kao i naši kolege u drugim europskim državama. Razlike postoje u zakonskoj regulativi, gdje zemlje koje nisu članice Europske unije neka pitanja iz domene radnog prava imaju drugačije riješena. Zemlje poput Hrvatske prošle su tranziciju i prilagođavanje svoje pravne regulative europskim standardima. Zbog toga je vrlo korisna naša razmjena mišljenja i iskustava sa sindikalistima iz ostalih država zapadnog Balkana, kako bi se sindikalni pokret u tim državama na vrijeme i što je moguće bolje pripremio za ono što ih čeka u skoroj budućnosti, a što smo mi u Hrvatskoj već prošli.

Sindikat mora učiti prepoznavati potrebe i želje svojih članova, treba se mijenjati i djelovati prema potrebama članstva uz korištenje novih i naprednih tehnologija uz zadržavanje svojih izvornih tradicionalnih vrijednosti. Sindikat mora biti i ostati financijski neovisan i samostalan. Sindikat nikada ne smije napustiti načelo solidarnosti, poštivanje čovjeka i radnika, zaštitu radnika od izrabljivanja jer radnik i njegova prava uvijek moraju biti iznad profita. Treba nastaviti daljnje osposobljavanje svojih povjerenika i članova za vođenje socijalnog dijaloga i kolektivnog pregovaranja.



Ivan Majdak, predsjednik RSR



Uz aktualne teme, vrhunske predavače i izvrsnu radnu atmosferu bila nam je čast u ovim izazovnim vremenima uživo sudjelovati na međunarodnim seminarima, izmijeniti znanja i iskustva za bolje sutra sindikata i članova.

U COCA COLI SINDIKATI PREUZELI PRAVA I OBVEZE RADNIČKOG VIJEĆA

Dana 5. listopada 2021. godine potpisan je Sporazum o sindikalnim povjerenicima koji preuzimaju prava i obveze radničkog vijeća u tvrtki Coca Cola HBC d.o.o. Hrvatska. S obzirom da je poništen izbor za članove radničkog vijeća kao i izbor za povjerenike radnika za zaštitu na radu, zbog nepravilnosti u postupku izbora, prava i obveze radničkog vijeća preuzimaju djelujući sindikati, odnosno sukladno Zakonu o radu imenovani sindikalni povjerenici. Republički sindikat radnika je reprezentativni sindikat i potpisnik kolektivnog ugovora u Coca Cola HBC d.o.o. Hrvatska.



Sindikalni povjerenici će nastojati zajednički nastupati prilikom ostvarivanja prava i obveza radničkog vijeća propisanih Zakonom o radu, a očekujemo da će se izbori za Radničko vijeće Coca Cola HBC d.o.o. Hrvatska održati početkom iduće godine.

SASTANAK U KOMUNALNOM PODUZEĆU DUNDOVO D.O.O. RAB

Predstavnici Republičkog sindikata radnika (RSR) su 7. listopada 2021. godine održali sastanak s članovima komunalnog poduzeća Dundovo d.o.o. na otoku Rabu. Članovi su upoznati s pravima vezano na Zakon o radu, postojeći Kolektivni ugovor, te podršku i pogodnosti na koje mogu računati od strane Sindikata.

Nakon sastanka s članovima, predstavnici RSR su održali sastanak i sa direktorom komunalnog poduzeća Dundovo d.o.o. g. Mladenom Kuparićem. RSR je imao priliku iznijeti probleme svojih članova, te se nadamo da će se oni postepeno rješavati, a sve s ciljem zadovoljnih radnika. Direktor Kuparić je predstavnike RSR upoznao sa izazovima poslodavca, a RSR je ponudio podršku u dijelu koji se tiče povećanja materijalnih i ostalih prava radnika. Nadamo se kako smo ovim sastankom započeli dobru suradnju i kvalitetan socijalni dijalog s poslodavcem.

Kako je Republički sindikat radnika uz Sindikat Istre, Kvarnera i Dalmacije jedan od dva reprezentativna sindikata u poduzeću Dundovo d.o.o., održan je i sastanak sa sindikalnim povjerenikom Sindikata Istre, Kvarnera i Dalmacije, g. Danijelom Potočnjakom, a jedna od tema sastanka je bila i pokretanje pregovora za potpisivanje novog Kolektivnog ugovora. Kao glavni cilj g. Potočnjak je naveo povećanje plaća radnicima u čemu Sindikat Istre, Kvarnera i Dalmacije ima podršku RSR. Troškovi života se iz mjeseca u mjesec povećavaju, a istovremeno plaće radnika stagniraju, te treba ići u navedenom smjeru kako bi svaki radnik od svoga rada mogao dostojno živjeti.

Drago nam je da smo na navedenim sastancima uspjeli konstruktivno razgovarati s našim članovima, poslodavcem i kolegom iz Sindikata Istre, Kvarnera i Dalmacije, te se nadamo da će se takav dijalog nastaviti i ubuduće.

OBJAVLJEN ZAKON O MINIMALNOJ PLAĆI



Zakon o izmjenama i dopuni Zakona o minimalnoj plaći donosi niz promjena i stupio je na snagu 1. prosinca 2021. godine.

Među najvažnijim izmjenama je ona prema kojoj minimalna plaća mora biti ugovorena, utvrđena ili propisana u bruto iznosu, te ona koja se tiče same definicije minimalne plaće: *“minimalnom plaćom smatra se najmanji iznos mjesečne bruto plaće prema složenosti poslova za puno radno vrijeme ugovoren kolektivnim ugovorom čija je primjena*

proširena sukladno općem propisu o radu.”

To znači da se minimalnom plaćom više neće smatrati ona utvrđena Uredbom Vlade RH (a koja od 1. siječnja 2022. raste za 350,00 kuna i iznositi će 3.750,00 kuna neto), već i ona koja je ugovorena granskim kolektivnim ugovorom s proširenom primjenom, i to posebno za svaku skupinu složenosti poslova.

Među važnijim odredbama je i ona koja propisuje kako u iznos minimalne plaće sada više ne ulaze ni povećanja plaće s osnove otežanih uvjeta rada.

Osim toga, zakon predviđa i uvođenje inspekcijskog nadzora nad poštivanjem odredbe o visini minimalne plaće ugovorene granskim kolektivnim ugovorom s proširenom primjenom, a propisana je i kazna od 60.000,00 do 100.000,00 kuna za poslodavce koji je se ne pridržavaju.

PRAVO NA ODMOR: EUROPSKA DRŽAVA ZABRANILA ŠEFOVIMA DA RADNIKE ZOVU NAKON POSLA

Portugal je zabranio šefovima da šalju radnicima tekstualne i elektroničke poruke izvan radnog vremena, kao dio novog zakonskog paketa koji se popularno naziva “pravo na odmor”.

Ta je odluka dio zakonskih izmjena donesenih kako bi se uravnotežio privatni i profesionalni život, posebno vezano uz činjenicu da mnogi radnici rade od doma.

Kompanije s više od 10 zaposlenika mogle bi se suočiti s kaznom ako kontaktiraju djelatnike izvan vremena koje je navedeno u njihovim ugovorima o radu. Donesena su i nova pravila o radu na daljinu za radnike s djecom. Roditelji mogu bez vremenskog ograničenja raditi od kuće, bez da za to zatraže dopuštenje poslodavaca, sve dok im djeca ne napune osam godina.



Kompanije bi mogle uz to biti primorane plaćati i dio troškova rada od kuće, primjerice za struju ili internetske troškove. S obzirom da se kod radnika može javiti osjećaj izoliranosti, od tvrtki se očekuje da redovito organiziraju fizičke sastanke.

Ipak, neki elementi zakonskog paketa nisu prihvaćeni u portugalskom parlamentu, uključivo i “pravo na isključivanje” koje bi omogućilo radnicima da isključe sve uređaje nakon radnog vremena.

Portugalska ministrica rada i socijalne skrbi Ana Mendes Godinho rekla je da rad na daljinu mijenja mnoge stvari, a da njegov rast mora biti reguliran. Ona se nada da će bolja zaštita radnika privući i

mnoge strance da dođu raditi u Portugal, rekavši da smatra svoju zemlju “jednom od najboljih mjesta na svijetu za digitalne nomade i radnike na daljinu”.

Kada će se Hrvatska povesti za primjerom Portugala, ostaje nam za vidjeti.

PRODULJENA PRIMJENA KOLEKTIVNIH UGOVORA ZA DRŽAVNE I ZA JAVNE SLUŽBE

Predstavnici Vlade RH i sindikata u javnim i državnim službama dana 30.11.2021. godine usuglasili su se o produljenoj primjeni kolektivnog ugovora za državne i temeljnog kolektivnog ugovora za javne službe, koji su istekli. To znači da niti jedno pravo iz kolektivnih ugovora neće biti dovedeno u pitanje do 1. ožujka 2022. godine, odnosno dok traje produžena primjena pravnih pravila.

Stoga božićnice i dar za djecu koje se trebaju isplatiti u narednom razdoblju, ostaju po starom pa će svi državni i javni službenici dobiti 1.500,00 kuna za božićne blagdane, odnosno 600,00 kuna po djetetu.



U MINISTARSTVU POLJOPRIVREDE NEMA SISTEMATSKIH PREGLEDA

Republički sindikat radnika je uputio dana 29. studenog 2021. godine dopis prema Ministarstvu poljoprivrede u kojem podsjeća na obveze iz Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (NN 112/2017, NN 12/2018) u dijelu koji se odnosi na članak 55. Kolektivnog ugovora, a kojim se regulira pravo na sistematski pregled.

Većina radnika Ministarstva poljoprivrede s mjestom rada u Ilici 101, nije od trenutka prelaska iz Hrvatske poljoprivredne agencije u Ministarstvo poljoprivrede (01.01.2019. godine) bila u mogućnosti u potpunosti koristiti propisano pravo. Naime, za većinu radnika od vremena prelaska pa do danas od strane Ministarstva poljoprivrede nije organiziran sistematski pregled opisan u specifikaciji zdravstvenih pregleda koji se nalaze u prilogu Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike i čini njegov sastavni dio.

Uvažavajući trenutnu situaciju s obzirom na pandemiju COVID-19, RSR traži od Ministarstva poljoprivrede žurnu organizaciju sistematskog pregleda za sve radnike Ministarstva koji svoje pravo nisu konzumirali u zadnje tri godine, a sukladno važećim propisima.

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Dario Gajić

Republički sindikat radnika, Palmotićeve 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.com.hr , www.rsr.com.hr