

RSR GLASNIK



Elektroničko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 4 Broj 38
Zagreb 07/02/2022

KAKVE SU ZAPRAVO PLAĆE U HT-U?

Prošli smo tjedan svjedočili bildanju mišića od strane našeg dragog poslodavca, zbog benigne i nenamjerne greške u izračunu prosječne plaće radnika HT-a sa sindikalne strane.

Ta „strašna greška“ uzdrmala je tako snažno same temelje Hrvatskog Telekoma, da je poslodavac jednostrano prekinuo svaku komunikaciju sa sindikatima, i otkazao već najavljenju i dogovorenu prezentaciju karijernog puta za predstavnike HST-a i RSR-a.

Kaže naš poslodavac, ne znate se ponašati onako kako bismo mi htjeli, pa ćemo od sada samo po zakonu. I tako nije bilo nikakve prezentacije sindikalistima, zavlada je omerta i sada smo mi u sindikatima jako tužni, jer nismo iz prve ruke doznali sve te veleumne ideje, koje će u HT-u povećati radnicima sve samo ne plaće.

E pa gospodo draga mnogi od vas niste ni svjesni kakva vas je sreća u HT-u pratila od vašeg dolaska u našu kompaniju do danas, pa mislite da možete što hoćete i dokle hoćete. Zato preporučam malo hrvatskih narodnih izreka, iz njih se može puno toga naučiti.

SAMO NE DIRAJ NJIH I MENADŽERE ...

U HT-u možeš sve samo ne diraj Upravu i menadžere, ne pitaj koliku plaću ima Predsjednik Uprave i ne računaj koliku plaću imaju menadžeri jer odmah se kompanija diže na noge. I od same takve pomisli da se sindikati počnu time baviti temelji se zatresu i ugrožen je opstanak HT-a. I tako bijaše i ovoga puta, najveći problem objave o plaćama bile su plaće menadžera, a sve ostalo našoj Upravi, Predsjedniku Uprave i njenim članovima očito da uopće nije bilo bitno, jer ih nisu ni slovom spomenuli.

Koga briga za radnike, koga briga za one iz prvog platnog razreda koji su na minimalcu, koga briga za one koje ćemo sada početi nagovarati da budu višak, kako bismo na njihove poslove zaposlili još kojeg agencijskog na četiri i pol tisuće bruto...

A KOLIKE SU U HT-U PLAĆE ONIH KOJI RADE?

Platni razred	Broj radnika	Isplaćena neto plaća
1	215	4.879 kn
2	489	5.232 kn
3	583	6.232 kn
4	431	7.290 kn
5	491	7.250 kn
6	438	8.571 kn
7	629	10.279 kn
8	596	14.159 kn
Ukupno 1-8	3872	8.478 kn
Menadžeri	164	24.843 kn
Sveukupno	4036	9.143 kn

Dakle ovo su prosječne plaće u prosincu 2021. sa svim dodatcima na plaću osim prijevoza

U mailu poslanom dijelu menadžmenta član Uprave HT-a gospodin Ivan Bartulović iznosi podatak da je prosječna neto plaća svih zaposlenika HT-a 9.143,00 kune.

Dakle nećemo dugo analizirati, pogledajte i pročitajte nekoliko puta ovaj prosjek iznad, pogledajte svoju plaću, ako ste na putu svakako stanite negdje uz cestu i slobodno zaplaćite od muke.

I kada se smirite i krenete dalje zapamtite samo ovo, dosta nam je više njihovih bajki, dosta je prijetnji i straha, dosta je izživljavanja na radnicima koji ne mogu dostojno živjeti i prehranjivati svoje obitelji, pred nama je odluka, ili autobusna karta u jednom smjeru na kakav „švapski bauštel“, ili se priključiti sindikatima u borbi za dostojan život u svojoj zemlji.

95,9% RADNIKA IMA PROSJEČNU PLAĆU ISPOD PROSJEKA KOMPA NIJE ...

A Vi gospodine Predsjedniče Uprave i Glavni direktore ljudskih resursa, dajte da Vam izračunaju koliko ukupno radnika u kompaniji ima manju plaću od prosjeka kompanije, koliki je ukupan broj radnika od 1-8 platnog razreda i kolika je njihova prosječna plaća.

I kada se na raznim forumima i sastancima počnete hvaliti poslovnim rezultatima kompanije u prošlo j godini, imajte na umu da vam **65,5% radnika kompanije ima plaću manju od prosjeka kompanije i Zagreba**, a da vam je **prosječna plaća 95,9% radnika kompanije od 1-8 platnog razreda 8.478,00 kuna**, dakle 665 kuna je manja od prosječne plaće isplaćene u kompaniji.

Da li se kompanija u kojoj radnici rade za takve plaće, u kojoj tek 4,1% radnika ima plaće dostojne kompanije u kojoj rade, može zvati uspješnom kompanijom?

VIŠAK RADNIKA, ZATVARANJE T-CENTARA

Egzodus u HT-u se nastavlja, gase se T-centri, sprema se još jedna „optimizacija“ bez da se vodi ikakva briga o radnicima. Dakle, dućani idu pod kapu nekakvih vanjskih firmi koje za razliku od HT-ovih menadžera (od onih sa onim prosjekom gore) valjda znaju upravljati ljudima.

A ljudi iz tih dućana? E, za njih nema mjesta u ovoj kompaniji, već mjesecima se pomno „nepodobni“ sele u ove koji se gase. Neki dućani se prebacuju iz više kategorije dućana u nižu da se voditeljima smanji plaća, pa ih se onda ponovno vraća nazad u višu kategoriju, naravno uz mjesečne ciljeve više kategorije, ali umanjena plaća naravno ostaje. Svašta se radi, ali valjda je sve po zakonu iako neki menadžeri plaćaju i kazne za svoju samovolju, i nepoštivanje baš tog istog zakona.

U HT-U NEMA VIŠKA RADNIKA ...

Ako je netko višak u kompaniji, a ta kompanija na istim takvim radnim mjestima ima radnike na određeno vrijeme ili agencijske radnike, pitam se kako netko tko ima ugovor na neodređeno vrijeme može biti proglašen viškom, a na radnim mjestima i poslovima na kojima je on radio rade ljudi na određeno vrijeme ili radnici preko agencija?

Radi li se tu o izigravanju zakona, obezvrjeđivanju rada, zapošljavanju i ucjenjivanju agencijskih radnika kako bi kompanija na taj način, otpuštanjem vlastitih radnika i namjerno dovodeći radnike u ovisnost ugovorima na određeno vrijeme i radom putem agencije, došla do uštede i jeftinije radne snage?

Dakle jasno je kao bijeli dan, u HT-u nema viška radnika, ako ima viška to su agencijski radnici i radnici na određeno vrijeme, i njih treba optimizirati, a nikako ne radnike u stalnom radnom odnosu.

NA RUBU ZAKONA ...

Radnicima zaposlenim na određeno vrijeme ugovori se produžuju po nekoliko mjeseci sve do zakonskog roka od tri godine, da bi ih se ako rade preko agencije nakon tri godine prebacilo u neku drugu agenciju i opet iz početka na određeno vrijeme. Koliko je to humano prema ljudima, da li je to ponašanje kakvo se očekuje od kompanije kakva je Hrvatski Telekom i koja bi trebala biti društveno odgovorna?

POVEĆANJE PLAĆA U HT-U IMPERATIV ...

Hrvatski Telekom iz dana u dan zaostaje u plaćama za mnogim tvrtkama u Hrvatskoj. Stalnim izmišljanjem načina kako da se stvori dojam da radnici mogu upravljati svojim učinkom i povećati svoju plaću, više nam ne mogu mazati oči. Jasno je da su svi alati kojima se u Hrvatskom Telekomu služe, u službi ograničavanja mogućnosti da ljudi zarađuju više.

Ciljevi se mijenjaju bez ikakvih kriterija, kada ljudi ostvaruju ciljeve onda se postavljaju tako da ih je nemoguće ostvariti, ljudima se mažu oči prebacivanjima u više platne razrede, da bi im se povećali ciljevi koje potom ne mogu ostvariti ... I to je ono što poslodavac svim silama želi zadržati, jer u protivnom nema s čime držati radnike pod kontrolom.

Kod samog spomena linearnog povećanja plaće za sve radnike dobivaju ospice, no ovoga puta će morati poslušati i puno više toga.

POLAKO SE PRIPREMAJTE ...

Došlo je vrijeme da vas sve zajedno pozovemo da razmislite o svojoj budućnosti u kompaniji. Znamo mi u sindikatima jako dobro kako poslodavac dolazi do odličnih rezultata u anketama, pa je vrijeme da se suoče s istinom i da vide kako se stvarno u kompaniji osjeća većina radnika.

Prekinuli su jednosmjerno dijalog sa sindikatima i time jasno pokazali svoje namjere. Pripremite se ovoga puta za aktivnosti na koje smo već pomalo zaboravili, javiti će vam se naši povjerenici kako bismo započeli pripreme za prosvjede i ono što nam uskoro predstoji.

U travnju nam najavljuju daljnja poskupljenja, što nas čeka uvođenjem eura možda bolje da i ne znamo. Nemamo mi ništa protiv da predsjednik Uprave ima godišnju plaću od nekoliko miliona kuna, nemamo mi ništa protiv da nam vrhunski menadžeri budu i vrhunski plaćeni, nemamo mi ništa protiv da Švabe u HT-u ostvaruju i uzimaju profit, ali imamo jako puno protiv toga da sve to odrade i zarade ljudi koji rade za plaće koje su ispod prosjeka Republike Hrvatske, i koji sa svojim radom i svojim plaćama u nekad najpoželjnijoj tvrtki u Hrvata ne mogu prehraniti svoju djecu i svoje obitelji.

I zato moramo svi zajedno biti svjesni da je naša sudbina u našim rukama.

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Dario Gajić

Republički sindikat radnika, Palmotićeva 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.com.hr, www.rsr.com.hr