

RSR GLASNIK



Elektroničko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 4 Broj 42
Zagreb 28/04/2022

MEĐUNARODNI PRAZNIK RADA – 1. SVIBANJ



Međunarodni praznik rada, 1. svibnja, podsjeća nas na važnost borbe za radnička prava, ali i na one koji nažalost, trenutno ne mogu ostvariti jedno od osnovnih ljudskih prava – pravo na rad.

U današnjim vremenima važno je očuvati zajedništvo, razumijevanje i solidarnost, jer jedino tako možemo ostvariti bolje sutra za sebe, svoju djecu i svoje obitelji. Težimo vremenima u kojima će svaki radnik moći živjeti od svoga rada, životom koji je dostojan čovjeka.

Sretan vam Međunarodni praznik rada!

Republički sindikat radnika

HT D.D. - ISPLATA DODATKA ZA USKRS I NOVI MODEL ISPLATE GODIŠNJE NAGRADE



Uz dodijeljen poklon bon za Uskrs u iznosu od 600,00 kn svim radnicima Hrvatskog Telekoma, a koji je dio Kolektivnog ugovora, odlukom Uprave svima je isplaćeno i dodatnih 400,00 kn neto.

Također je radnicima koji su u sustavu godišnjeg bonusa, tj. godišnje nagrade, ista za 2021. godinu isplaćena dana 22 .travnja 2022. godine i to u poprilično većem iznosu.

Rezultat je to odluke Uprave o primjeni modela isplate paušalne naknade i isplate nagrade kroz dvije isplatne liste:

- 5.000,00 kn neto na iznos paušalne naknade,
- preostali iznos gdje je, kao i do sada primijenjen do 5.000,00 kn neoporezivo, a ostatak iznosa isplaćen je oporezivo.

Kao Sindikat pozdravljamo ove odluke Uprave HT-a, čime je u nekoj mjeri ublažena trenutna situacija rasta inflacije i tendencija smanjenja cijene rada.

USKORO KREĆU PREGOVORI ZA NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR U HT D.D

Kako postojeći Kolektivni ugovor potpisan između poslodavca i sindikata ističe 30.06.2022. godine, uskoro nas očekuju pripreme i pregovori za novi Kolektivni ugovor.

U nadi i vjeri kako će se rast inflacije, koji bi prema procjenama HNB-a za 2022. godinu trebao iznositi prosječno 5,5%, ublažiti od strane poslodavca, ujedno i jedne od najprofitabilnijih kompanija u Hrvatskoj, povećanjem osnovnih plaća svim radnicima od 1. do 8. platnog razreda. Nedopustivo je da u Hrvatskom Telekomu i jednoj od najprofitabilnijih kompanija u Hrvatskoj radnici najnižeg platnog razreda imaju neto plaću ispod 5.000,00 kn uključujući u taj iznos i varijabilni dio plaće.



Ovo će upravo biti smjer kolektivnih pregovora koji nas uskoro očekuju u Hrvatskom Telekomu i jedan od osnovnog zahtjeva sindikata upućenog poslodavcu.

U DUNDOVU NIŠTA NOVO...

UHLJEBLJIVANJE

Da je lokalna politika u velikoj većini slučajeva neumjerena u uhljebljivanju svojih kadrova u gradskim poduzećima, vidimo i na primjeru Dundova, komunalnog poduzeća na otoku Rabu. Zapošljavanja podobnih bez potrebnih kompetencija za upravljanje ljudima ogroman je problem koji se prostire od HNK I. pl. Zajca u Rijeci pa do Dundova na Rabu, i na kraju rezultat je identičan, sav teret nesposobnosti, bahatosti i nestručnosti lomi se na leđima običnih radnika.

No, nije u ovakvim slučajevima najveći problem zapošljavanje preko špage, toga je u ovoj državi bilo i toga će biti i dalje bez obzira što zbog toga odlaze i ministri. Problemi nastaju onog trenutka kada se tako „uhljebljeni“ počnu ponašati po sistemu ja mogu raditi što me volja, i meni nitko ništa ne može jer iza mene stoji stranka, načelnik, gradonačelnik, župan ...

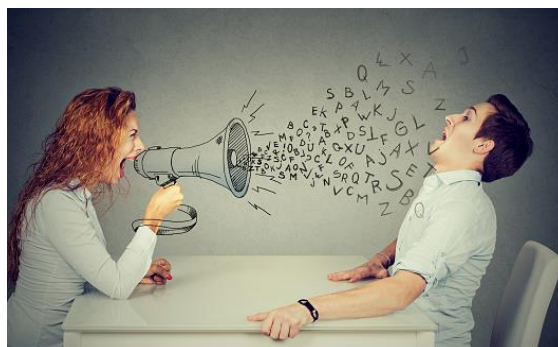


Žalosno je kad političari koji takvim ljudima naprave uslugu, umjesto da ih ostave da se sami snalaze i pokažu da li su sposobni za obavljanje posla, pa ako zadovolje da ostanu a ako ne zadovolje da ih lijepo pošalju doma, oni ih štite i ohrabruju da rade što ih je volja.

KOMPETENCIJE ZA UPRAVLJANJE LJUDIMA

U praksi se često susrećemo sa činjenicom da mnogi ljudi jednostavno nisu dobri šefovi, a u ovakvim slučajevima se događa da baš takvi ljudi završavaju na rukovodećim položajima.

Edukacije za upravljanje ljudima se ne provode, s ljudima se umjesto silom argumenata pokušava upravljati argumentom sile, a to nikada ne daje željene rezultate. Kako je znanje i poznavanje radnih procesa kod takvih ljudi na klimavim nogama a ljudske vrline na niskim granama, onda se pokušava radnike držati u stalnom strahu, svakodnevno im se pronalaze „greške“, optužuje ih se za sve i svašta, ne bi li bespogovorno izvršavali sve što im se naredi.



Takav način rada može funkcionirati jedno izvjesno vrijeme, ali onda dolazi do ovoga što se sada događa, da radnici jednostavno prelome u sebi i da kažu dosta, i više ne žele dozvoliti svakodnevna maltretiranja. U tim nastojanjima radnici nisu sami, uz njih je sindikat a snaga je u svima nama zajedno. Isključivo na poslodavcu je odluka, da dobro razmisli da li da prekine ovakvo ponašanje pojedinih rukovoditelja ili da ga nastavi podržavati. Ukoliko se takvo ponašanje nastavi zna se tko će biti odgovoran za daljnju eskalaciju sukoba i posljedice koje će za poslodavca biti neminovne.

PISANE IZJAVE A`LA DUNDOVO

U Dundovu je rukovodeći kadar po samo sebi znanim zakonima i pravilima, u dnevnu upotrebu uveo famozne Izjave koje se pogađate i sami, traže samo od radnika i to za svaku sitnicu.

Ako nema razloga za optužiti radnika, on se izmisli, ako se ne izmisli onda se objesi tabla na grobno mjesto, gore se „našvrlja“ telefonski broj kolege i eto ti razloga za pisanje izjave. Naravno, sve je to smišljeno, svakodnevno se proučavaju GPS-ovi u vozilima radnika, ali oni rukovoditelja se ne vide. Radnik je kriv ako zbog gužve stoji u prometu a šef nije kriv ako službeni auto satima stoji na njegovom dvorištu. Radnici su krivi ako ne daj Bože stanu pet ili deset minuta i popiju s nekim kavu, a šefovi u kafićima imaju radne sastanke koji traju satima i njima je to sastavni dio posla.

Nedosljednost u primjeni radne discipline je na zavidnoj razini, a radnici su uvijek krivi i na njima se lome sva koplja. U nekoliko navrata upozorili smo poslodavca da na ovakav način nema pravo od radnika tražiti pisanje bilo kakvih izjava, no to očito rukovodeći kadar nije razumio pa nastavlja uhodanom praksom kršeći Zakon o radu.

O navedenom nastavku kršenja zakona smo pismom upozorili direktora poduzeća, i obavijestili ga da ćemo u svakom slijedećem slučaju bez daljnjeg upozorenja podnositi prijave protiv poduzeća i protiv njega kao odgovorne osobe u pravnoj osobi.

ČLANOVI RSR NEĆE VIŠE NA ZAHTJEV POSLODAVCA PISATI NIKAKVE IZJAVE...

Isto tako obavijestili smo poslodavca, Dundovo d.o.o. da članovi Republičkog sindikata radnika više neće pisati niti potpisivati nikakve izjave na zahtjev poslodavca, a temeljem naloga neposrednih rukovoditelja. O istome su sindikalni povjerenici već obavijestili sve naše članove, a vezano na traženje izjava i kršenje zakona pomoć ćemo putem naše pravne službe pružiti i ostalim radnicima Dundova d.o.o..

Ovim putem još jednom obavještavamo sve naše članove da ne primaju nikakve naloge za pisanje izjava, da isto odbiju i da odmah o tome obavijeste Sindikat, kako bismo putem našeg Odvjetničkog društva Olujić, Pezić@Partneri d.o.o. pokrenuli sve potrebne pravne radnje protiv poslodavca.

KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Temeljem Zakona o reprezentativnosti sindikata i udruga poslodavaca, utvrđena je reprezentativnost sindikata za sklapanje Kolektivnog ugovora za radnike Dundovo d.o.o. Sindikati su ispunili sve zakonske pretpostavke za kolektivno pregovaranje, imenovali smo Pregovarački odbor sindikata i o tome obavijestili poslodavca. U više navrata slali smo požurnice, ali do danas se poslodavac nije oglosio na naše pozive za početkom pregovora, te ćemo poslije 1. svibnja o tome obavijestiti Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, socijalne politike i mladih.

Ovakvo ignoriranje kolektivnog pregovaranja prava radnika i sindikata bez konkretnog odgovora ozbiljne firme si nikada ne dozvoljavaju.

OD 1. SVIBNJA OSNOVICA PLAĆE U JAVNIM I DRŽAVNIM SLUŽBAMA VEĆA 4 %



Nakon 13 sastanaka pregovaračkih odbora Vlade RH i sindikata državnih i javnih službi i zadnje ponude Vlade RH o rastu osnovice plaća za dva posto, 26.04.2022. godine postignut je dogovor –**osnovica plaće povećat će se od 1. svibnja za 4 %**, što je bio zahtjev sindikata. Povećanje plaće bit će vidljivo za plaću u svibnju 2022. godine.

Osim toga ovi pregovori rezultirali su i dogovorom povećanja iznosa sredstava za sistematske preglede sa 500,00 na 1200,00 kuna, kao i povećanjem troškova prijevoza sa 1,00 kune na 1,35 kuna uz korektivni mehanizam od 10 % u slučaju bilo povećanja/smanjenja cijena goriva.

Ovakav ishod pregovora postignut je nakon što su sindikati početkom mjeseca dali zeleno svjetlo za štrajk, nakon konzultacija s tijelima i članstvom svih sindikata na kojima su članovi pregovaračkog odbora za sklapanje Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike jednoglasno to odlučili.

Sve prethodno spomenuto bit će sastavni dio Temelnog kolektivnog ugovora koji će se tehnički izraditi u sljedećih nekoliko dana, nakon čega slijedi njegovo potpisivanje, što će dati dodatnu sigurnost zaposlenima u državnim i javnim službama.

Pregovori Vlade i sindikata kao i nastavak rada na Temelnog kolektivnog ugovora planirani su krajem rujna, kada se očekuje nastavak pregovora po pitanju materijalnih prava radnika.

U COCA COLI HBC HRVATSKA IZABRANI ČLANOVI RV I PZNR

U tvrtki Coca Cola HBC Hrvatska d.o.o. dana 16. ožujka 2022. godine održani su izbori za članove i zamjenike članova Radničkog vijeća te izbori za povjerenike radnika za zaštitu na radu i njihove zamjenike.

Listu kandidata zajedno su podnijeli Republički sindikat radnika (RSR) i Sindikat zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske (PPDIV).

Nositelj Liste kandidata za povjerenike radnika za zaštitu na radu bio je Serđo Popović (RSR) dok je nositeljica liste za Radničko vijeća bila Sanda Marelić (PPDIV). Glasovalo je 166 od ukupno 463 radnika upisanih u popis birača.

Izbori su održani elektroničkim putem, a na izborne rezultate kao i na cijeli izborni postupak nije bilo primjedbi, pa se može sa sigurnošću reći kako su izbori održani vrlo transparentno i prema izbornim pravilima.

Za povjerenike radnika za zaštitu na radu izabrani su: Serđo Popović, Ljubomir Ciprić, Damir Herceg, Igor Stuparić i Tomislav Miočić. Za njihove zamjenike izabrani su istim redoslijedom Dubravko Tuškanac, Krešo Marton, Marko Pavlović, Mišo Jurković i Dražen Margetić.



U Radničko vijeće izabrani su: Sanda Marelić, Damir Herceg, Igor Duvnjak, Serđo Popović i Dražen Filaković. Za njihove zamjenike izabrani istim redoslijedom Ante Jelavić, Anica Kovačević, Anđelko Gulić, Anto Stipić i Mario Solić.

Za predsjednika Radničkog vijeća izabrana je Sanda Marelić a za zamjenika Radničkog vijeća izabran je Serđo Popović.

Za člana Europskog Radničkog vijeća za Hellenic grupu izabrana je Sanda Marelić.

U Nadzorni odbor tvrtke Coca Cola HBC Hrvatska d.o.o. izabran je Serđo Popović.

U narednim danima predstoji konstituirajuća sjednica povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Zahvaljujemo svim radnicama i radnicima tvrtke Coca Cola HBC d.o.o. koji su pristupili glasovanju i iskoristili svoje biračko pravo, jer članovi Radničkog vijeća, ali i povjerenici radnika za zaštitu na radu predstavljaju sve radnike.

NOVA STARA UPRAVA PLUS DVA ČLANA JEDNAKO 20% POVEĆANJE PLAĆE

Sama riječ POVEĆANJE kod većine ljudi izaziva ushićenje a ako je u pitanju povećanje plaće čini se upravo nevjerojatno, pogotovo ako se radi o Hrvatskoj pošti gdje u zadnjih 20 godina ne da nije bilo povećanja (osim za znatan broj odabranih njih oko 20%), nego je bilo svakojakih novotarija, malo povećaj, malo smanji, pa onda oduzmi i dodaj, pomnoži sa radnim danima, oduzmi od neradnih dana, malo upiši, malo obriši i evo formule kako da se radniku isplati što je moguće manje uz objašnjenje da je manje jednako više.

Pa tako dođemo vrlo jednostavnim izračunom da je prosječna plaća za 80% radnika većinom u operativnom djelu dugi niz godina na razini oko 4.600,00 kuna, da je oko 700 naših kolega ispod minimalne plaće, da nas je napustilo i još uvijek napušta najviše onih koji pridonose opstojnosti Hrvatske pošte.

Ovo zadnje odnosno najnovije bombastično POVEĆANJE plaće od 20% u dva dijela, za koje još u stvari i ne znamo kako će se provoditi jer je obavijeno u tri sloja nepropusne folije, daje naslutiti da se „iza brda vrba mrda“, i u stvari pravo je pitanje što su Uprava i reprezentativni Sindikat dogovorili, a to ćemo vrlo brzo i osjetiti na našim računima jer kako je najavljeno, POVEĆANJE će biti od 01.05 za 10% a drugi dio za pet mjeseci još 10%.

Nadamo se i želimo vjerovati, ujedno i podržavamo bilo kakvo POVEĆANJE koje će pomoći našem radniku da preživi ovaj reality show SURVIVOR.

Dajemo podršku upravi Hrvatske pošte i vjerujemo u njihove dobre namjere, ali se bojimo da to ne bude još jedan veliki sladoled na visokoj temperaturi koji će se otopiti radniku u ruci i koji će mu izgledom biti lijep a okusom gorak.

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Dario Gajić

Republički sindikat radnika, Palmotićeve 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.com.hr , www.rsr.com.hr