

RSR

GLASNIK



Elektroničko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 6 Broj 63
Zagreb 30/07/2024

SKUPOVI RADNIKA HT SERVISA D.O.O. U ZAGREBU, OSIJEKU, RIJECI I SPLITU



Tijekom srpnja 2024. godine održani su prvi skupovi radnika otkako su radnici iz Ericsson Nikola Tesla servisa prešli u novoosnovanu tvrtku HT servisi, koja je ujedno i dio Hrvatskog telekoma d.d.

Direktor HT servisa Ognjen Vukoslavović ispred poslodavca radnicima je prezentirao trenutnu situaciju u tvrtki, planove, ostvarenja, materijalna prava i buduće ciljeve. Istaknuo je kako je od 1. siječnja 2024. godine otkako je tvrtka osnovana kao dio Hrvatskog telekoma, osigurano povećanje primanja radnika kroz uvećanu naknadu za topli obrok, te je osiguran budžet za povećanje plaća od minimalno 67,00 eura bruto za 80% radnika HT servisa, a za određen broj radnika koji rade specifične poslove uveden je i penjački dodatak na

plaću u iznosu 130,00 eura bruto. Time će u 2024. godini prosječno povećanje primanja radnika iznositi 8,5%. Teodora Perković, Marin Koceić i Marko Grlica ispred poslodavca su prezentirali trenutna ostvarenja, kao i planove do kraja 2024. godine u području mobile i fiksne mreže, korisničkom iskustvu baziranom na optimizaciji stabilnosti mreže, održavanju, te upravljanjem zalihama materijala i financijama.

Ispred ljudskih resursa Ana Topalović Modrić istaknula je kako su provedena prva istraživanja zadovoljstva zaposlenika "PULSE" čiji su rezultati pokazali kako ima značajnog prostora za poboljšanje. Rezultati su pokazali kako je najveći utjecaj za lošije ostvarenje nezadovoljstvo djelatnika plaćama. Istaknula je usmjerenost tvrtke na kontinuirano ulaganje u primanja zaposlenika kroz, već spomenuta, povećanja plaća za 80% zaposlenika, uvođenje penjačkog dodatka, povećanje naknade za topli obrok, ugovorenih godišnjih bonusa, regresa i božićnica, te modela odlaska radnika iz tvrtke uz stimulativne otpremnine. Radnicima su prezentirani i benefiti za zaposlenike, kao HT svijet, Sistematski pregledi, MultiSport, HT zajmovi za zaposlenike, Razvoj karijere i slično.



Na kraju je predsjednik Radničkog vijeća Danijel Gelenčir radnicima prezentirao rad Radničkog vijeća, a sa predstavnicima sindikata dotaklo se i teme kolektivnih pregovora, gdje su radnici pokazali nezadovoljstvo plaćama za koje smatraju da su niske i nisu dovoljne za dostojanstven život radnika, osobito u kompanijama koje su dio HT-a.



Interes radnika je je bio zaista velik, a glavni fokus i pitanja radnika bili su vezani za materijalna prava sa kojim nisu zadovoljni, te je zadaća sindikata da zajedno sa radnicima i socijalnim partnerima nastave socijalne dijaloge koji će u budućnosti radnicima osigurati veće plaće kao i sva druga prava.

NOVOSTI IZ HRVATSKE AGENCIJE ZA POLJOPRIVRDU I HRANU (HAPIH)

S obzirom na situaciju u HAPIH-u, obavještavamo sve naše članove o informacijama koje su u zapisnicima sa sjednica Radničkog vijeća održanih 11.07.2024. i 23.07.2024. godine interpretirane na pogrešan način ili čak nisu niti navedene a raspravljalo se o istima na sjednicama, a što su bili upiti naših članova.

OSVRT NA ZAPISNIK S 5. SJEDNICE RADNIČKOG VIJEĆA (11.07.2024.)

Naša članica Radničkog vijeća HAPIH-a, Mihaela Kemenović je postavila sljedeća pitanja:

NE PROVOĐENJE SAVJETOVANJA S RADNIČKIM VIJEĆEM SUKLADNO ČL. 150. ZAKONA O RADU

Zapisnik s 4. sjednice od 05.03.2024.

Točka 2.e) Odluka o stavljanju van snage odredbi Pravilnika o radu, Pravilnika o plaćama i naknadama i ostalim materijalnim pravima i drugih općih akata na temelju kojih se isplaćuje plaća odnosno dodaci na plaću te novčane nagrade za radne rezultate i uspješnost u radu

- U svezi navedene Odluke poslodavac nije proveo proces savjetovanja s Radničkim vijećem sukladno članku 150. Zakona o radu, već se konzultirao s predsjednikom Radničkog vijeća 01.03.2024., koji je dao suglasnost za provođenje takve Odluke.
- Predsjednik Radničkog vijeća je o tome informirao druga dva člana iz svoje većine u Radničkom vijeću tek na sjednici koja se održala 05.03.2024., dok preostala dva člana nije uopće informirao.

- Iskreno se nadamo da se ubuduće neće svjesno kršiti članak 150. Zakona o radu i da će se sve članove Radničkog vijeća informirati o prijedlozima odluka koje može donijeti samo Radničko vijeće, dakle svi članovi.

Zakon o radu, članak 150.

Obveza savjetovanja prije donošenja odluke

(1) Prije donošenja odluke važne za položaj radnika, poslodavac se mora savjetovati s radničkim vijećem o namjeravanoj odluci te mora radničkom vijeću dostaviti podatke važne za donošenje odluke i sagledavanje njezina utjecaja na položaj radnika.

...

(3) Važnim odlukama iz stavka 1. ovoga članka smatraju se osobito odluke o:

...

1) donošenju pravilnika o radu

...

(4) Podaci o namjeravanoj odluci moraju se dostaviti radničkom vijeću potpuno i pravodobno, tako da mu se omogući davanje primjedbi i prijedloga, kako bi rezultati rasprave stvarno mogli utjecati na donošenje odluke.

...

(12) Odluka poslodavca donesena protivno odredbama ovoga Zakona o obvezi savjetovanja s radničkim vijećem ništeta je.

ODLUKE O GODIŠNJEM ODMORU ZA 2024. GODINU

Radničko vijeće je dana 24.05.2024. godinu zaprimilo od poslodavca prijedlog Plana godišnjih odmora za 2024. godinu na koji se sukladno Zakonu o radu traži suglasnost Radničkog vijeća, te je Radničko vijeće dalo svoju suglasnost.

U aplikaciji godišnjih odmora izdana je Odluka radnicima datirana s 02.01.2024.godine.

Postavlja se pitanje, ako je Radničko vijeće dalo poslodavcu svoju suglasnost u svibnju 2024. godine, kako je poslodavac mogao izdati odluke radnicima datirane s 02.01.2024. godine? Radi li se opet o propustu u dokumentima koji su izdani svim radnicima, neznanju ili je nešto treće u pitanju?



OBVEZA OBAVJEŠĆIVANJA SUKLADNO ČL. 149. ZAKONA O RADU

Nastavno na situaciju u HAPIH-u, naša članica u Radničkom vijeću je predložila da se poslodavca zatraže podaci sukladno članku 149. Zakon a radu, što je inače dužnost poslodavca da informira Radničko vijeće, a što poslodavac do sada nije niti jednom učinio.

Zakon o radu, članak 149.

Obveza obavješćivanja

(1) Poslodavac je dužan najmanje svaka tri mjeseca obavijestiti radničko vijeće o:

- 1) stanju, rezultatima poslovanja te organizaciji rada*
- 2) očekivanom razvoju poslovnih aktivnosti i njihovu utjecaju na gospodarski i socijalni položaj radnika*
- 3) kretanju i promjenama u plaćama*
- 4) opsegu i razlozima uvođenja prekovremenog rada*

5) broju i vrsti radnika koji su kod njega zaposleni, strukturi zaposlenosti (broj radnika zaposlenih na određeno vrijeme, na izdvojenom mjestu rada, na daljinu, putem agencije za privremeno zapošljavanje, koji su privremeno ustupljeni u s njim povezano društvo, odnosno koji su kod njega privremeno ustupljeni iz s njim povezanog društva, broju noćnih radnika), strukturi zaposlenosti po spolu te o razvoju i politici zapošljavanja

6) broju i vrsti radnika koji su prije početka rada kod drugog poslodavca obavijestili matičnog poslodavca o sklopljenom ugovoru o dodatnom radu s drugim poslodavcem

7) zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu i mjerama za poboljšanje uvjeta rada

8) rezultatima provedenih inspekcijskih nadzora u području rada i zaštite na radu

9) drugim pitanjima osobito važnim za gospodarski i socijalni položaj radnika.

(2) O pitanjima iz stavka 1. ovoga članka poslodavac je dužan obavijestiti radničko vijeće u vrijeme, u sadržaju i na način koji omogućuju članovima radničkog vijeća da izvrše procjenu mogućeg utjecaja te da se pripreme za savjetovanje s poslodavcem.

RAD NA DALJINU I RAD NA IZDVOJENOM MJESTU RADA (TZV. RAD OD KUĆE)



Naša članica Radničkog vijeća je postavila pitanje ostalim članovima kada će HAPIH uskladiti svoje interne akte sa zakonskim propisima, te tako ujedno i regulirati tzv. rad od kuće, a za koje ima upite od radnika.

Radnici u nama sličnoj instituciji, APPRRR redovito konzumiraju rad od kuće koji su regulirali svojim internim Pravilnikom o radu. Radnici Ministarstva poljoprivrede također redovito koriste pravo rada od kuće što imaju regulirano putem Uredbe za državne službenike koji reguliraju to područje. Dakle, dokle god HAPIH ne unese takvu odredbu u svoje interne akte, nažalost radnici neće moći konzumirati zakonski dopuštena prava.

INFORMACIJE S 6. SJEDNICE RADNIČKOG VIJEĆA (23.07.2024.)

Nastavno na situaciju u HAPIH-u Radničko vijeće HAPIH-a je održalo svoju sjednicu dana 23.07.2024. godine, a kojoj je na zahtjev Radničkog vijeća prisustvovala i Ravnateljica HAPIH-a, Darja Sokolić kako bi Radničko vijeće dobilo uvid u stanje poslovanja i odgovore je li HAPIH u nekakvom problemu. Najvažnije informacije donosimo u nastavku.

- Zbog povećanih izdataka za plaće ove godine, odnosno zbog primjene novih propisa o plaćama i uvećanih koeficijenata koji su propisani za državne i javne službe, trenutna financijska sredstva nisu dostatna (nisu bila niti planirana u financijskom proračunu jer su propisi stupili na snagu 01.03.2024.), ali će ista biti osigurana rebalansom proračuna.
- Plaće i materijalna prava radnika su prvi prioritet u financijskom funkcioniranju Agencije. Plaće radnika HAPIH-a neće biti upitne, proračunalo se koliko je potrebno za plaće i ta sredstva će biti osigurana.
- Na nedavno održanom kolegiju (09.07.2024.) Ravnateljica je upoznala sve voditelje centara ali i predsjednika Radničkog vijeća o stanju u HAPIH-u i odgovorila na sva pitanja, kazala kako nema razloga za zabrinutost, da je stanje u HAPIH-u stabilno, financijski pomak je u povećanju plaća, redovito se isplaćuju sva prava radnicima, plaćanja se vrše po prioritetima, službena

putovanja se obavljaju u skladu sa samom svrhom putovanja, računi se plaćaju, kao i putni troškovi, troškovi loko vožnje i dnevnice.

- Rebalans proračuna ići će u rujnu te će se osigurati financijska sredstva koja su HAPIH-u potrebna. Prema Ministarstvu poljoprivrede upućen je dopis s detaljnim obrazloženjem kojim se traži dodatnih 5,5 milijuna eura za HAPIH s čime je, prema riječima Ravnateljice Ministarstvo suglasno, a predviđeni iznos će biti isplaćen u fazama. Jedan dio sredstava bit će namijenjen za plaće a drugi dio za ostale troškove. Na razini HAPIH-a radi se racionalizacija troškova, te se ne nabavlja ono što nije doista nužno.
- HAPIH je, prema riječima Ravnateljice, jedina institucija koja je zadržala dodatak od 5% s osnova posebnih uvjeta rada, iako je bilo nekih tumačenja kako je iznos za posebne uvjete rada već ugrađen u nove koeficijente. Međutim HAPIH je vrlo detaljno argumentirala kako je specifična institucija sa specifičnim djelatnostima kao i razloge zadržavanja dodatka za posebne uvjete rada radnicima, te se dodatak isplaćuje i dalje i nema nikakvog naputka da bi isti trebalo ukinuti.

Nastavno na dodatak za posebne uvjete rada, isti je dogovoren i potpisani kolektivnim ugovorom između poslodavca i Republičkog sindikata radnika, i ne može se jednostrano raskinuti.

- Odlazak radnika iz Sektora za podršku poslovnih procesa je usporio neke procese i određene aktivnosti usmjerene su na druge radnike s iskustvom (knjiženje računa i poslove tehničke razine). Samostalna služba za planiranje, analizu i kontroling trenutno provodi aktivnosti računovodstva i financija, ima djelatnike adekvatne struke, iskustvo i znanje.
- Nova zapošljavanja se komuniciraju s Upravnim vijećem, rješavaju redovno i po prioritetima, prilikom odabira novih djelatnika kriterij je struka.
- Za upražnjena rukovodeća radna mjesta u SPPP donijeta je poslovna odluka da se neće raspisivati javni natječaji (s obzirom na specifičnost poslova), već će se nakon određenog vremena ponuditi radnicima koji su trenutno preuzeli te poslove, a za koje će se procijeniti da bi mogli biti na tim rukovodećim radnim mjestima, dok će nova zapošljavanja ići za niže pozicije. Takva politika zapošljavanja je usuglašena s Upravnim vijećem i voditeljima centara, i to je odluka koja daje više na značaju radnicima.

Članica Radničkog vijeća Mihaela Kemenović je uputila Ravnateljici sljedeće upite radnika HAPIH-a:

- a) **loko vožnja** (naknada za korištenje privatnog vozila u službene svrhe) – prema informacijama od radnika koji ostvaruju pravo na naknadu loko vožnje, kasnilo se s isplatom novčanih sredstava za mjesec lipanj. Radnicima je iznimno bitno da primaju naknadu za loko vožnju u jednakim vremenskim intervalima jer iz tih sredstava financiraju servis svog vozila i trošak goriva. Upozoreno je i na mogućnost kašnjenja isplate loko vožnje za mjesec srpanj jer je radnica koja radi na poslovima kontrole obračuna i isplate do 10.08.2024. na godišnjem odmoru, pa je zamoljeno ako se ovaj mjesec te aktivnosti mogu riješiti na drugačiji način, da radnici ne čekaju dugo na novčana sredstva.

Ravnateljica je odgovorila da će nastojati nekoga angažirati na tim poslovima, da isplate ne kasne.

- b) **galoni vode** – istaknut je problem neodobravanja narudžbenice za vodu u galonima za CKKSP na lokaciji Poljana Križevačka 18. Naime, na navedenoj lokaciji je vrlo upitna ispravnost pitke vode i radnicima na toj lokaciji je uvijek bila osigurana pitka voda putem galona, nikad nisu pili vodu iz slavine u ovih 20-tak godina.
Ravnateljica je odgovorila da će narudžbenica za vodu biti odobrena.
- c) **Servis službenih automobila** – naglašen je problem ne odobravanja narudžbenica za redoviti servis službenih automobila po centrima HAPIH-a, pa ili radnici ne idu na službena putovanja ili pak idu s automobilom upitne tehničke ispravnosti. Ukazano je i na problem neodobravanja narudžbenica za kombi vozila u CKKSP, koji radnici voze sa tzv. „ćelavim gumama“ a svjesni smo svi koliko vremena radnici provode u kombi vozilima. Postavljeno je pitanje tko će biti odgovoran ako se radniku nešto dogodi na službenom putu na kojem je sa tehnički neispravnim vozilom.
Ravnateljica je odgovorila da će narudžbenica za redovite tehničke servise vozila kao i kupovinu guma biti odobrena.
- d) **Službena putovanja** – događa se da radnik treba ići na službeno putovanje u inozemstvo, da mu je HAPIH uplatila kotizaciju i avio kartu ali da je radnik sam trebao rezervirati i platiti smještaj za nekoliko dana. Nakon dolaska sa službenog puta podnesen je obračun putnog naloga i nakon puna dva tjedna nema isplate. S obzirom da je radnica koja vrši kontrolu obračuna i isplatu putnog naloga na godišnjem odmoru do 10.08.2024., taj period neisplate novčanih sredstava će se još produljiti. Napomenuto je kako su inozemni troškovi većeg iznosa nego tuzemni i da su dodatan i značajan trošak za radnika, koji unaprijed plaća smještaj a onda mu još HAPIH kasni s povratom troškova.
Ravnateljica se složila da se takve situacije ne bi trebale događati, ali da je specifična situacija kod inozemnih putovanja zbog procedure ponuda – narudžbenica, te da u takvom slučaju radnik sam treba organizirati i platiti smještaj, a HAPIH mu refundira sredstva. Složila se i da nije dobro da radnici u tom slučaju duži period čekaju na povrat sredstava.
Nadalje, ukazano je kako se za udaljenije destinacije ne odobrava noćenje već povratak isti dan. Postavljeno je pitanje tko će biti odgovoran ako se radniku nešto dogodi na službenom putu (zbog umora)? Zamoljeno je i apelirano na Ravnateljicu da se ubuduće razmotre takva duža službena putovanja, odnosno mogućnost noćenja.
Ravnateljica se složila da se prilikom dužih putovanja ostane na noćenju.
- e) **Seminari, kongresi, konferencije, radne grupe** i sl. – ukazano je na problem ne odobravanja od strane Ureda ravnatelja prisustvovanje seminarima, kongresima, konferencijama, radnim grupama i sličnim događanjima a koja HAPIH-u ne generiraju nikakve troškove, odnosno sve troškove snosi organizator. Naime, radi se o tome da su teme događanja u neposrednoj vezi s radnim mjestom radnika i poslom koji obavlja. Na upit za prisustvovanje nekim od navedenih događanja, radnik dobije iz Ureda ravnatelja samo odgovor „Ne odobravam“ bez ikakvog obrazloženja.
Osim odlaska na službena putovanja (seminare, kongrese, konferencije, radne grupe i sl.), navedeni sadržaji se ne odobravaju ako se održavaju i on-line, s istim odgovorom iz Ureda ravnatelja. Ne ulazeći u poslovne odluke poslodavca, zamoljeno je i apelirano da se kod takvih

budućih zahtjeva radnika, isti razmotre, s obzirom da doista ne generiraju nikakve troškove HAPIH-u.

Ravnateljica je kazala da u Ured ravnatelja dolazi puno zahtjeva i jednostavno nije moguće svim zahtjevima udovoljiti. Za neka putovanja HAPIH isplaćuje samo dnevnicu dok se za neka dobije čitava refundacija. U interesu je da radnici pohađaju konferencije. Ako radnik ima izlaganje, a konferencija traje primjerice 3-5 dana, mišljenja je da je dovoljno da put traje manje dana kako bi moglo više radnika prisustvovati navedenom događaju.

Radničko vijeće je zamolilo Ravnateljicu da se najavljenom procesu donošenja nove sistematizacije u koje će biti uključeno Radničko vijeće, pristupi nakon godišnjih odmora a sve s ciljem izrade što kvalitetnije sistematizacije, te očekuje, u duhu dosadašnje dobre prakse, da nova sistematizacija bude predstavljena Radničkom vijeću od strane poslodavca. Zakonski rok za donošenje sistematizacije je 01.09.2024. godine. Radničko vijeće je predložilo Ravnateljici da se uputi dopis nadležnom ministarstvu je li dovoljno započeti proces savjetovanja do 01.09.2024. a završiti iza tog datuma.

O planu izvršenja sistematskih pregleda radnika za 2024. godinu, dogovoriti će se naknadno.

Ukazano je na potrebu ubrzanja procesa zapošljavanja radnika u Centru za stočarstvo.

Istaknut je problem napredovanja po pojedinim centrima, te ukazano na to da treba voditi računa o svim centrima kako ne bi bilo razlika u napredovanjima između centara.

Postavljen je upit nastavno na uvjete za odabir ravnatelja HAPIH-a sukladno sistematizaciji ali i Statutu HAPIH-a, zašto je uvjet doktorat i odabir u znanstveno zvanje, kada primjerice u nadležnom ministarstvu za odabir ministra nije takav uvjet. Takvih primjera ima i drugim institucijama (npr. APPRRR). Ravnateljica se složila i navela da je to zatečeno stanje te smatra da to možda i nije nužno.

UPRAVNO VIJEĆE RAZRIJEŠILO JE RAVNATELJICU PRIJE ISTEKA MANDATA, IZV.PROF.DR.SC. KRUNOSLAV KARALIĆ V.D. RAVNATELJA

I kako to biva u HAPIH-u, uvijek se javi neki „general nakon bitke.“ Dok je Republički sindikat radnika upozoravao na to što bi se moglo dogoditi, eto to se i dogodilo. Ravnateljica je tako 26.07.2024. godine razriješena s dužnosti jednoglasnom odlukom Upravnog vijeća, a vršitelj dužnosti ravnatelja do izbora novog ravnatelja bit će dosadašnji zamjenik ravnateljice izv. prof.dr.sc. Krunoslav Karalić.

Predstavnik radnika u Upravnom vijeću i predsjednik Radničkog vijeća HAPIH-a također je glasao za razrješenje dosadašnje Ravnateljice...

Eto, i na ovom primjeru još jednom se pokazala istinitom ona narodna „Tko će koga, ako ne svoj svoga...“

POTPISANE IZMJENE I DOPUNE KOLEKTIVNOG UGOVORA U GKP KOMUNALAC D.O.O. KOPRIVNICA



S poslodavcem GKP Komunalac na inicijativu Republičkog sindikata radnika održano je nekoliko sastanaka, te su Sindikat i Poslodavac nakon usuglašavanja stajališta zaključili da će regulirati određene izmjene i dopune Kolektivnog ugovora. Dana 20. lipnja 2024. godine Republički sindikat radnika i GKP Komunalac d.o.o. potpisali su izmjene i dopune Kolektivnog ugovora.

Dogovorene su određene korekcije ugovorenih plaća, te povećanje fiksnog dodatka uz mjesečnu plaću za 15,00 eura, odnosno isti od 01.06.2024. godine iznosi 65,00 eura.

Također, za potrebe ostvarivanja prava na dodatne dane godišnjeg odmora s osnova socijalnih uvjeta, odnosno za roditelja s djetetom sa smetnjama u psihofizičkom razvoju, dogovoreno je da dodatne dane godišnjeg odmora ima i radnik koji je imenovan skrbnikom osobi starijoj od 18 godina života, dokle god je uzdržavana od strane radnika.

ZAPOČELI PREGOVORI S GRADOM VARAŽDINOM ZA NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR U DJEČJEM VRTIĆU VARAŽDIN

Dana 15. srpnja 2024. godine započeli smo pregovore s Gradom Varaždinom za novi Kolektivni ugovor za radnike u Dječjem vrtiću Varaždin.

Gradonačelnik Varaždina g. Neven Bosilj i dogradonačelnik g. Miroslav Marković, usprkos velikom opterećenju na gradski proračun, izrazili su spremnost da Grad Varaždin poštuje Zakon i prihvati obavezu da se plaće radnika Dječjeg vrtića Varaždin usklade sa Uredbom Vlade RH, i da se prava na povećane plaće radnicima priznaju od 01. ožujka 2024.



Isto tako, da se smanje potraživanja prema Gradu Varaždinu, Grad će izmjenom pravilnika već od mjeseca srpnja podići osnovicu za obračun plaća na zakonskih 947,18 eura, a potpisivanjem novog Kolektivnog ugovora koji se očekuje do početka mjeseca rujna, ta prava će se pobliže regulirati.

Ovim stavovima Grad Varaždin bi svakako trebao poslužiti za primjer ostalim gradovima koji na sve načine žele izbjeći zakonsku obavezu usklađivanja plaća s Uredbom Vlade RH.

Republički sindikat radnika prema dogovoru dostavio je gradu Varaždinu prijedlog novog Kolektivnog ugovora za radnike u Dječjem vrtiću Varaždin, te čekamo povratne komentare i prijedloge od strane Grada. Nastavak pregovora dogovoren je za početak 08. mjeseca.

Nadamo se da izjave čelnih ljudi Grada Varaždina nisu samo zamagljivanje očiju radnicima i sindikatu, i da ćemo zajedno sa Gradom u narednim pregovorima usuglasiti sva sporna pitanja, kako bi radnici Dječjeg vrtića „Varaždin“ mogli primiti plaće sukladno zakonu i Uredbi Vlade Republike Hrvatske.

U proceduri utvrđivanja reprezentativnosti i pokretanja pregovora za novi kolektivni ugovor, Sindikat radnika u predškolskom odgoju i obrazovanju Hrvatske (SRPOOH) pokušao je na vrlo podli način otkazati Kolektivni ugovor za radnike Dječjeg vrtića „Varaždin“.

Naime SRPOOH je potpisnik postojećeg kolektivnog ugovora a u roku od desetak dana ostao je bez i jednog člana u Dječjem vrtiću „Varaždin“. I tada je vodstvo SRPOOH-a došlo na ideju da pošto su ostali bez članova otkazu kolektivni ugovor, kako bi se radnicima smanjile plaće.

Takvi potezi nisu čak niti za neki ozbiljan komentar, jer svaki i malo bolje upućeni radnik zna ono što vodstvo SRPOOH ne zna, a to je da se kolektivni ugovor ne može otkazati prije isteka roka zbog toga što je sindikat potpisnik kolektivnog ostao bez članova.

Dakle da skratim, postojeći Kolektivni ugovor za radnike Dječjeg vrtića Varaždin važiti će sve do potpisivanja novog, za koji smo kao odgovorni socijalni partneri započeli s pregovorima.

IMPRESUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Ivana Majdak Topić, Dario Gajić

Republički sindikat radnika, Palmotićeve 55, 10 000 Zagreb

Tel: 048 711 001, e-mail: rsr@rsr.com.hr , www.rsr.com.hr