

RSR GLASNIK



Elektronsko glasilo
Republičkog sindikata
radnika

Godina 1 Broj 8
Zagreb 05/06/2019

Neće biti prisilnog otpuštanja radnika ...

Aktivnosti oko proglašenja tehnološkog viška radnika polako se privode kraju. Na temu tehnološkog viška radnika održan je u ponedjeljak sastanak sa članom Uprave HT-a i glavnim direktorom ljudskih resursa Ivanom Bartulovićem, na kojem su bili nazočni predsjednici Republičkog sindikata radnika Ivan Majdak, Hrvatskog sindikata telekomunikacija gospodin Juko Cikojević i predsjednica Radničkog vijeća HT d.d. gospođa Vesna Mamić.

Na sastanku je gospodin Bartulović upoznao predstavnike Sindikata i Radničkog vijeća sa naporima koje je uložila Uprava HT-a, kako bi se proces provedbe tehnološkog viška radnika proveo na način kako su to tražili sindikati, dakle bez prisile prema radnicima koji nisu bili suglasni sa odlaskom iz kompanije. Uprava HT-a na čelu sa Kostasom Nebisom potrudila se ovaj daleko najteži zadatak koji vlasnici stavljaju pred upravu, provesti na transparentan način i u suglasnosti sa socijalnim partnerima.

Juko Cikojević i Ivan Majdak izrazili su svoje zadovoljstvo načinom na koji se u posljednje vrijeme odvijala komunikacija na relaciji poslodavac – sindikati, a posebno sa činjenicom da je poslodavac uložio dodatne napore kako bismo ovaj proces završili bez nepotrebnih sukoba i nanošenja štete kompaniji. Izrazili su nadu da ćemo i u buduću graditi međusobne odnose na način da se razgovara o svim gorućim temama, te da se zajedničkim naporima ide dalje korak po korak i ispravljaju nepravilnosti na koje već duže vrijeme ukazuju sindikati.

Predsjednica Radničkog vijeća upozorila je na potrebu poštivanja zakonom propisane procedure i suradnje poslodavca sa Radničkim vijećem.

Nadamo se da će se proces i završiti na način kako je dogovoreno na sastanku u ponedjeljak.

Petak u papučama ...

Poslodavac je uputio Radničkom vijeću na savjetovanje Odluku o radu izvan ureda kojom se propisuje da bilo koji petak, dva puta mjesečno, radnik može raditi izvan ureda.

Članovi Radničkog vijeća HT d.d. podržali su ovaj prijedlog Uprave HT-a, ali su upozorili na niz nelogičnosti i nepravilnosti s kojima se susreću radnici kod provođenja ove odluke.

Prijedlog članova Radničkog vijeća poslodavcu je, da se svakom radniku omogućiti da sam odlučiti hoće li raditi izvan ureda, umjesto da je odluka o radu izvan ureda podložna odobrenju voditelja, koji u velikom broju slučajeva namjerno sprječavaju radnike u ostvarivanju ove mogućnosti.

Jedinstven je zaključak članova Radničkog vijeća da na žalost uz dobru volju poslodavca da radnicima omogućiti rad od kuće, ipak mnogi voditelji ne podržavaju rad izvan ureda neovisno što radni proces u njihovom radnom okruženju to omogućava. Neki od voditelja idu tako daleko da umjesto da radnicima argumentirano obrazlože zbog čega ne mogu koristiti mogućnost za „petak u papučama“, odgovaraju vrlo bahato i bezobrazno da si svaki od radnika koji želi koristiti takvu mogućnost, slobodno ponese papuče u ured i da može u petak cijelo vrijeme biti u njima.

Samo takav podatak govori dovoljno o tome koliko posla ima novo rukovodstvo Hrvatskog Telekom, na edukaciji onih kojima su povjereni zadaci da u ovoj kompaniji upravljaju ljudskim resursima.

Klizno radno vrijeme ...

Poslodavac je odlučio savjetovati se sa Radničkim vijećem o mogućnosti da radnicima klizno radno vrijeme počine od 7 – 10 sati i traje od 15 – 18, s time da su svi radnici dužni biti na poslu od 10 – 15 sati.

Članovi Radničkog vijeća su upozorili poslodavca na niz zloupotreba kliznog radnog vremena a s kojima su suočeni radnici koji imaju tu mogućnost. U nemalom broju slučajeva vođitelji su ti koji svim radnicima u svojim timovima određuju početak i završetak radnog vremena, sukladno onome kako to odgovara isključivo njima.

Na taj način smo u Hrvatskom Telekomu uspjeli i jednu tako dobru ideju i odluku Uprave HT-a koja je za svaku pohvalu, pretvoriti u alat za izživljavanje pojedinaca nad radnicima, koji zbog toga što netko organizira sastanke u 17 sati ne mogu otići kući na vrijeme, već gotovo svakodnevno ostaju dužena poslu.

Prijedlog članova Radničkog vijeća poslodavcu je bio da Uprava svojom odlukom ili barem preporukom zatraži od rukovoditelja da se svi radni sastanci obavezno održavaju u vremenu od 10-15 sati, kada svi radnici sukladno odluci o kliznom radnom vremenu moraju biti na poslu.

Isto tako radno vrijeme regulirano je Kolektivnim ugovorom HT d.d., te je preporuka Radničkog vijeća poslodavcu da otvori razgovore oko radnog vremena sa socijalnim partnerima, potpisnicima Kolektivnog ugovora HT d.d..

Ne možeš ti mene tako malo platiti koliko ja mogu malo raditi ...

Potrošili su sindikati i poslodavac u pregovorima za Kolektivni ugovor, za koje možemo reći da su protekli u „dobroj vjeri“, previše napora da bi nam se danas dešavalo da se provedba odredbi toga istog Kolektivnog ugovora pretvori u sredstvo za destimulaciju radnika.

Jasno nam je da je poslodavac suočen sa možda za njega prevelikim brojem radnika koji ostvaruju svoje ciljeve i na taj način ispunjavaju uvijete za napredovanje sukladno karijernom putu. Ali pitamo se zar nam nije bio cilj stimulirati radnike da na svojim radnim mjestima daju svoj maksimum? Zar nismo u protekloj godini ostvarili takve poslovne rezultate da mjesecima nije bilo kraja samohvali? Zar se nitko u ovoj kompaniji nije zapitao koliki su doprinos odličnim poslovnim rezultatima dali ljudi koji su svaki mjesec ostvarivali svoje ciljeve? Zar stvarno netko u ovoj kompaniji još uvijek živi u uvjerenju, kako su se svi ti odlični poslovni rezultati ostvarivali za osam satno radno vrijeme?

Dakle, radnici koji su ostvarivali svoje ciljeve radili su vrlo često i duže od radnog vremena, odrađivali su svoj posao i u svoje slobodno vrijeme u razgovorima sa svojom rodbinom, prijateljima i poznanicima.

Postavljanje nerealnih ciljeva ...

I što se od početka ove godine dešava svima koji rade na poslovima na kojima im postavljaju ciljeve, a posebno radnicima u našim T-Centrima? Vrlo jednostavno, nesposobnost menadžmenta testira se način da se radnicima svaki mjesec podižu ciljevi bez ikakvih jasnih kriterija. Svaki mjesec se podižu i u zadnja dva mjeseca su dosegli razinu da se jednostavno više ne mogu ostvariti. Većina radnika nije ostvarila ciljeve u onoj mjeri u kojoj su to željeli i očekivali.

Što reći ako se ciljevi koji su se postavili u svibnju koji je imao 22 radna dana u većini T Centara nisu ostvarili, a sada su im se za lipanj koji ima 18 radnih dana, ciljevi iz svibnja digli za 10 – 20%?

Na ovo usmeno upozoravamo poslodavca već duže vremena, a ovih dana ćemo kao sindikat uputiti i službeni dopis Upravi HT-a i zatražiti pojašnjenja u vezi postavljanja ciljeva.

I ono što je dobro u HT-u vrlo brzo postane loše ...

Nevjerojatna je moć menadžmenta u Hrvatskom Telekomu da i ono malo dobroga što se uspije uvesti u silnim organizacijama i reorganizacijama, uništi u vrlo kratkom vremenu. Kada će kojekakvi nadobudni menadžerčići, koji su na svoja većinom preplaćena radna mjesta u ovoj kompaniji došli zahvaljujući „boji očiju i broju cipela“, konačno shvatiti da su radnici s kojima upravljaju ljudska bića sa svim svojim ljudskim osjećajima i osobinama? Željezo pod prevelikim opterećenjem puca, a kod radnika koji su svjesni da su suočeni sa ciljevima koje jednostavno fizički ne mogu ostvariti, budi se revolt i inat. I umjesto da radnike stimuliramo i motiviramo, mi ih na ovakav način potpuno demoraliziramo što ne bi trebao biti cilj nikom dobronamjernom u ovoj kompaniji.

Da li baš mora biti ovako?

Razgovarao sam sa mnogim kolegicama i kolegama iz raznih organizacijskih jedinica i zaključak je potpuno identičan, kada vidim da nisam u mogućnosti ostvariti cilj jer je nerealan do krajnjih granica, ja ću jednostavno polako. Na početku mjeseca sam si ukalkulirao plaću bez ikakvog bonusa i moje radno vrijeme počinje u 8 i završava u 16 sati. Jedan kolega tehničar, s kojim sam popio kavu i malo detaljnije o porazgovarao o svemu što ga tišti, vrlo jasno mi je rekao, ja sada u ljetu kada dođem kući, malo odmorim i od 17 sati do mraka „pustim mozak na pašu“ i svaki dan zaradim na građevini ovisno o poslu koji odradim, od 200 – 400 kuna.

Na kraju smo zajedno zaključili da kada već nikom od šefova u Hrvatskom Telekomu nije u interesu da poštuje nekakve ljudske norme, i da omogući radnicima da svojim predanim radom zarade uz plaću i kakav bonus, zašto bi bilo kojem radniku HT-a bilo u interesu da rinta od jutra do mraka za taj isti Telekom? Uostalom, kaže kolega, ja sam već davno shvatio da je ovo „moja firma“ samo onda kad ja njoj dajem, a kad treba dati ona meni onda je Švapska.

Na rastanku mi sa smiješkom na licu kaže, a znaš li ti onu našu staru narodnu „ne mogu oni mene tako malo platiti koliko ja njima mogu malo raditi“...

Odlazim tužan, puno je godina u ovoj kompaniji iza mene, i svaki puta se bez obzira tko bio na čelu HT-a, suočavam sa istim načinom na koji se u ovoj kompaniji omalovažavaju rad i radnici.

Kako sam po prirodi optimista, još uvijek se nadam da će možda jednoga dana prevladati zdrav razum i da će se netko kada pročita ovakav članak barem zapitati... „da li baš mora biti tako“?

(Ivan Majdak)

APARTMANI – SLOBODNI TERMINI

Poštovane kolegice i kolege,

Nakon nekoliko otkaza rezervacija, zbog toga što kolege nisu mogli dobiti godišnji odmor i bili su prisiljeni otkazati rezervirani termin, donosimo slobodne termine za ljetovanje u našim odmaralištima:

ODMARALIŠTA

Crikvenica

21.08.-31.08 četvero krevetna

01.09.-11.09 četvero krevetna

Duga uvala

01.09.-11.09 četvero krevetna

Mlini

01.07.-11.07 četvero krevetna

11.09.-21.09 četvero krevetna

Starigrad Paklenica

01.09.-11.09.dvokrevetna i četvero krevetna

Apartmani Duga Uvala, Duga Uvala bb, Krnica

Dva četvero-krevetna studio apartmana nalaze se u turističkom naselju Duga Uvala. Nalazi se nekoliko kilometara od mjesta Marčana i 25 kilometara od Pule. Dio informacija o lokaciji gdje se nalaze apartmani možete vidjeti na linku: <https://www.hrvaska.net/hr/hoteli/duga-uvala/hotel-croatia.htm>



Odmaralište Crikvenica, Kralja Tomislava 65

Odmaralište, u samom centru grada s osiguranim besplatnim parkiranjem, u neposrednoj blizini pješčanih i šljunčanih plaža i šetnica s mediteranskim raslinjem, koje pružaju mogućnost uživanja svim dobnim skupinama. Gostoljubivi domaćini, stoljetna turistička tradicija i brojni popratni sadržaji čine Crikvenicu jednom od najatraktivnijih turističkih središta.

Vrlo ugodna, blaga, stabilna i zdrava mediteranska klima u spoju s plažama opremljenim raznovrsnim zabavnim sadržajima za djecu, čini je osobito omiljenim obiteljskim ljetovalištem. Na raspolaganju su mnogi sportski tereni kao i oprema za vodene sportove. Više o događanjima na Crikveničkoj rivijeri možete saznati na <http://www.rivieracrikvenica.com/događanja>



Odmaralište Starigrad Paklenica, Sv. Jurja bb

U neposrednoj blizini Nacionalnog parka Paklenica, na samoj obali mora, u uređenom i ograđenom dvorištu s besplatnim parkingom smješteni su komforni klimatizirani apartmani s pripadajućim terasama.

U malom tradicionalnom ribarskom mjestu Starigrad Paklenici, s brojnim restoranima i mirnim šetnicama uz šljunčane uvale koje pružaju jedinstven pogled na morsko plavetnilo koje se stapa s mediteranskim biljem te kulminira Velebitom i njegovim vrhuncima. Spoj mediteranske i planinske klime, ljepota i tradicionalna gostoljubivosti domaćina savršen su recept za odmor bez stresa.



Više o ljetnim događanjima na Pakleničkoj rivijeri saznajte na: <http://www.rivijera-paklenica.hr/>

Apartmani Mlini, Magistrala bb, Brašina

Apartmani se nalaze u centru Mlina, malom idiličnom mjestu u kraju bujne mediteranske vegetacije, prelijepih šljunčanih plaža i bogatom tradicijom.

Uz svoju čarobnu ljepotu i blizinu Dubrovnika, to je omiljeno odredište turista, zaljubljenih u toplinu juga i bogatstvo kulturne baštine. Želite li miran odmor uz mogućnost uživanja u svim događanjima grada Dubrovnika, dođite u Mline.



Više o događanjima u Dubrovniku saznajte na: <http://tzdubrovnik.hr>

Ciklus korištenja odmarališta baziran je na periodu od 10 dana, a smjene su 1.-og, 11.-og i 21.-og dana u mjesecu.

1. srpnja - 31. kolovoza 2019. (SEZONA)

DUGA UVALA	studio 4-krevetni	cijena 200,00 kn po danu
CRIKVENICA	apartman (4+1; 4+2)	cijena 270,00 kn po danu
S. PAKLENICA	4-krevetni	cijena 300,00 kn po danu
S. PAKLENICA	2-krevetni	cijena 250,00 kn po danu

S. PAKLENICA	studio 2-krevetni	cijena 200,00 kn po danu
MLINI	studio 4-krevetni	cijena 300,00 kn po danu
MLINI	studio 2-krevetni	cijena 250,00 kn po danu

1. lipnja – 30. lipnja i 1. rujna – 30. rujna 2019. (VAN SEZONE)

DUGA UVALA	studio 4-krevetni	cijena 150,00 kn po danu
CRIKVENICA	apartman (4+1; 4+2)	cijena 200,00 kn po danu
S. PAKLENICA	4-krevetni	cijena 230,00 kn po danu
S. PAKLENICA	2-krevetni	cijena 200,00 kn po danu
S. PAKLENICA	studio 2-krevetni	cijena 150,00 kn po danu
MLINI	studio 4-krevetni	cijena 230,00 kn po danu
MLINI	studio 2-krevetni	cijena 200,00 kn po danu

PLAĆANJE:

Nakon odobrenja odmarališta uplaćuje se avans u iznosu 500,00 kn. Avans je potrebno uplatiti u roku 3 dana od primitka potvrde rezervacije, a ostatak se može otplaćivati u ratama:

- za članove najviše u 10 rata,
- za ostale radnike najviše u 5 rata.

Za avansno plaćanje cjelokupnog iznosa odobrava se popust od 5% na ukupnu cijenu.

ODUSTAJANJE OD TERMINA ZA LJETOVANJE U ODMARALIŠTU:

Do 30 dana prije odobrenog termina - povrat akontacije 50%. Nakon toga roka nema povrata akontacije osim u izvanrednim okolnostima uz predložene adekvatne dokumentacije.

Za sve dodatne informacije i prijave možete nazvati na tel: 099-4611-626 ili poslati e-mail na adresu: rsrh.odmaralista@rsr.hr

IMPRESSUM

Glavni i odgovorni urednik: Ivan Majdak

Urednički odbor: Ante Smolčić, Mihaela Kemenović, Anamarija Pleše

Republički sindikat radnika, Palmotićeve 82, 10 000 Zagreb

Tel: 01 4841 148 e-mail: rsr@rsr.hr